

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada Bab IV, tentang disiplin kerja, motivasi kerja, dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Pasopati Setia Perkasa, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel disiplin (X1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
2. Secara parsial variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
3. Secara parsial variabel keterampilan kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
4. Pengaruh terbesar yang mempengaruhi produktivitas kerja (Y) adalah variabel Disiplin (X1)
5. Secara simultan disiplin, motivasi dan keterampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dapat diketahui nilai signifikan variabel disiplin (X1), motivasi (X2) dan keterampilan (X3) secara simultan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $223,302 > F_{tabel}$ 2,44.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yaitu:

1. Bagi Perusahaan

- a. Dari aspek disiplin perusahaan disarankan memperkuat penegakan norma, memberikan pengingat norma berkala, dan menyelenggarakan pelatihan disiplin untuk meningkatkan disiplin. Untuk karyawan yang sering tidak pulang tepat waktu, perusahaan dapat mempromosikan komunikasi terbuka, mengevaluasi beban kerja, dan memberikan fleksibilitas jadwal.
- b. Dari aspek motivasi perusahaan disarankan menyelenggarakan pelatihan pengembangan diri untuk memperkuat nilai-nilai tanggung jawab. Untuk meningkatkan keyakinan karyawan terhadap potensi positif, perusahaan dapat menyediakan program pengembangan, mentorship, dan program kesejahteraan.
- c. Dari aspek keterampilan perusahaan disarankan memberikan pengakuan kepada karyawan yang proaktif dalam memperbaiki kesalahan tanpa perintah langsung, dengan bentuk apresiasi seperti pengakuan publik atau insentif. Untuk membantu karyawan mengatasi tekanan, perusahaan dapat menyediakan fasilitas ruang santai, pelatihan manajemen emosi, dan komunikasi terbuka, guna meningkatkan kesejahteraan dan respons bijak dalam situasi tertekan.

- d. Dari aspek produktivitas kerja perusahaan disarankan membantu karyawan menghadapi masalah pribadi dengan menyediakan dukungan, fleksibilitas kerja, mempromosikan keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi, memberikan pengakuan, serta menyelenggarakan program kesejahteraan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek dan pernyataan yang berbeda. Oleh karena itu diharapkan juga dapat menggunakan lebih banyak aspek yang mempengaruhi produktivitas kerja selain dari disiplin, motivasi dan keterampilan kerja maupun lainnya.