

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA, DAN KETERAMPILAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELANGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI  
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
MANAJEMEN**



**LAURA VERONIKA PRATIWI**

**NPM : S1-0219056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

---

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : Laura Veronika Pratiwi**  
**NPM : S1-0219056**  
**Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan  
Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas  
Kerja Karyawan**

**Tim Penguji  
Dosen Pembimbing**

**(Wartoyo Hadi, S.E., M.M.)**

**Dosen Penguji I**

**Dosen Penguji II**

**Sumardjono, S.E.,MM.**

**Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM.**

**Mengetahui:**

**Ketua Prodi**

**DEKAN**

**Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM**

**Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM.**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin kerja, motivasi kerja, dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sebagai masukan bagi peneliti, agar penyajian tulisan di masa yang akan datang dapat jauh lebih baik lagi.

Penyusunan skripsi ini banyak sekali memperoleh bimbingan, bantuan, dan dorongan, baik secara moril maupun material agar skripsi ini mendapatkan hasil yang maksimal. Oleh karena itu perkenankanlah peneliti menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.

3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Wartoyo Hadi, SE., MM. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingannya dengan sangat baik.
5. Bapak/Ibu dosen serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang baik kepada peneliti.
6. Pimpinan PT. Pasopati Setia Perkasa yang telah memberikan izin agar perusahaannya menjadi objek penelitian, serta berbagai ilmu dan pengalamannya.
7. Mamah tercinta yang telah mendukung dan mendoakan setiap langkah dan keputusan yang peneliti ambil, sehingga bisa sampai dititik ini.
8. Sahabat terbaik peneliti Kanaya Emmanuella, S.M. yang selalu memberikan bimbingan, bantuan, dan motivasinya dalam penyusunan skripsi ini.
9. Dvd Smnjtk sahabat peneliti yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dikala proses penulisan skripsi ini.
10. Teman seperjuangan Raden Galuh Kirana Dewi, Suci Sarmila, Siti Aisyah yang selalu mendukung satu sama lain dan berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh rekan mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia yang telah mendoakandan mendukung dalam menyelesaikan skeipsi ini.

Akhir kata, peneliti berhadap skripsi ini bermanfaat bagi peneliti dan banyak pihak lainnya dalam rangka pengembangan pendidikan saat ini dan masa yang akan datang.

Bogor, 16 Januari 2024

Laura Veronika Pratiwi

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	11
C. Batasan Masalah .....	11
D. Rumusan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	12
F. Kegunaan Penelitian .....	13
G. Sistematika Penulisan .....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	16
A. Kajian Teori .....	15
B. Penelitian Terdahulu .....	34
C. Kerangka Pemikiran .....	41
D. Hipotesis Penelitian .....	42

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	47
A.	Objek Penelitian .....	48
B.	Metode Penelitian .....	48
C.	Variabel dan Operasional Variabel .....	49
D.	Populasi dan Sampel .....	51
E.	Metode Pengumpulan Data .....	53
F.	Instrumen Penelitian .....	55
G.	Teknik Analisis Data .....	55
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	73
A.	Sejarah Singkat Objek Penelitian .....	73
B.	Visi dan Misi PT Pasopati Setia Perkasa .....	74
C.	Struktur Organisasi .....	74
D.	Profil Responden .....	75
E.	Uji Validitas .....	77
F.	Uji Reliabilitas .....	81
G.	Uji Asumsi Klasik.....	84
H.	Analisis Deskriptif .....	88
I.	Uji Koefisien Korelasi .....	93
J.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	94
K.	Uji Hipotesis .....	95
L.	Analisis Koefisien Determinasi .....	100
M.	Pembahasan .....	100
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	106

A. Kesimpulan .....	106
B. Saran .....	107
DAFTAR PUSTAKA .....	109
LAMPIRAN .....	113



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Hasil Pra-Survey Produktivitas Kerja Karyawan .....	3
Tabel 2 Hasil Pra-Survey Disiplin Kerja Karyawan .....	6
Tabel 3 Hasil Pra-Survey Motivasi Kerja Karyawan .....	7
Tabel 4 Hasil Pra-Survey Keterampilan Kerja Karyawan .....	9
Tabel 5 Data Hasil Penilaian Kerja Karyawan .....	10
Tabel 6 Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 7 Operasional Variabel .....	50
Tabel 8 Skala Likert .....	56
Tabel 9 Nilai Koefisien Korelasi .....	64
Tabel 10 Kriteria Skor Rata-rata Variabel .....	66
Tabel 11 Data Jenis Kelamin Responden .....	76
Tabel 12 Data Usia Responden .....	76
Tabel 13 Data Masa Kerja Responden .....	77
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Varibel Disiplin Kerja Karyawan .....	78
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Varibel Motivasi Kerja Karyawan .....	79
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Varibel Keterampilan Kerja Karyawan .....	80
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Varibel Produktivitas Kerja Karyawan .....	81
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (X1).....	82
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2) .....	83
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas Keterampilan (X3) .....	83

Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas (Y) .....	84
Tabel 22 Hasil Uji Multikolinieritas .....	86
Tabel 23 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser .....	88
Tabel 24 Jawaban Responden dan Skor indikator variabel disiplin kerja .....	89
Tabel 25 Jawaban Responden dan Skor indikator variabel motivasi kerja .....	89
Tabel 26 Jawaban Responden dan Skor indikator variabel keterampilan kerja ...	90
Tabel 27 Jawaban Responden dan Skor indikator variabel produktivitas kerja ..	91
Tabel 28 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	92
Tabel 29 Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda .....	93
Tabel 30 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	94
Tabel 31 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	96
Tabel 32 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	98
Tabel 33 Hasil Uji Koefisien Determinasi) .....	100

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow .....	30
Gambar 2 Kerangka Pemikiran .....	42
Gambar 3 Struktur Organisasi PT Pasopati Setia Perkasa .....	75
Gambar 4 Kurva Normal; p-plot Hasil Uji Normalitas .....	85
Gambar 5 Grafik Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	87

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	110
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data Mentah .....	116
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	129
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	133
Lampiran 5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	134
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas dan Uji Multikolinieritas .....	135
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	136
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	137
Lampiran 9 Hasil Uji T (Uji Parsial), Hasil Uji F (Uji Simultan), dan Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	138