

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong. (2015). *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elexmedis Komputido.
- Banguni. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bianca, Dkk. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 173–183.
- Cherrington. (2015). *The manajemen Of Human Resources*. New Jersey: Preitice Hall Inc.
- Djaman, Satori. (2017). pengaruh Kopetensi, Kompensai Dan pengembangan Karir terhadap Bank Negara Indonesia cabang kota tarakan. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAN)*, 25(2), 22–32.
- Dono, Wirotomo, Dan Popy, N, P. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktpat Jendral Perimbangan Keunagan. *Jurnal Manajemen Ekonomi*, 5(3), 466–480.
- Dr. Emeron, Edison, Dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dr. Muhammad, Busro. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(4), 31–41.
- Elisabet, S, Dkk. (2017). Improvement Of Employee Banking Performance Based On Competency Improvement And Placement Working Through Career Development (Case Study At Pt. Bank Rakyat Indonesia). *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 3(3), 2347–3002.
- Fachruddin, Saudagar. (2019). *Metode Penelitian Manajemen Sumber daya Manusia*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Garry, Dessler. (2015). *Menumbuhkan Dan Mempertahankan Kesetiaan Pelanggan*. Jakarta: Erlangga.
- Gfhani, Azmi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hani, Handoko. (2015). *Manajemen Peronalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara.
- Kuncoro. (2013). *Metode Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Mangkunegara, A, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : kencana prenada Media group.
- Moch, Dedi S, Dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II Kantor Cabang Kualanaum. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(3), 283–295.
- Mudrajat, Kuncoro. (2015). *Metode kuantitatif, teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Mulyadi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: In Media.
- NitiseMITO. (2016). *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Selemba empat.
- Notoatmojo. (2013). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Aksara.
- Prof. Dr. Havidz, Aima, Dkk. (2017). Model of Employee Performance: Competence Analysis and Motivation (Case Study at PT. Bank Bukopin, Tbk Center. *Jurnal Of Research In Buisness And Management*, 4(11), 49–59.
- Rober, L, M, dan John, H, J. (2013). Model Of Employee Performance: Competence Analysis And Motivation. *Quest Journals*, 3(5), 378–788.
- Sagala. (2016). *Kepemimpinan Dan prilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Raja grafindo persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Pengaruh Disipli, Motivasi Dan kopensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Depok: Universitas Sanata Dharma.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Manajemen)*. Jakarta: Djembata.

- Sri, Rahayuningsih. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang)*. 3(3), 789–499.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Mandiri Maju.
- Suharyanto, Hadna. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Media Wacan.
- Sulistiyani, Dkk. (2018). manajemen Sumber Daya Manusia. In *Konsep, Teori Dan pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suprihanto, E. (2013). *Pengembangan Kurikulum Teori Dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisni. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor satuan Polisi Pamong Praja Kota Pekan Baru. *Jurnal Manajemen Ekonomi*, 10(2), 127–143.
- Tannady. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elexmedis Komputido.
- Uzer, Usman. (2016). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta : PT. Raja grafindo persada.
- Widodo, S, E. (2015). *Manajemen Dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Widodo, S, E. (2017). *Manajemen Dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Perkenalkan nama saya Ardy Pratama mahasiswa jurusan manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang mengadakan. Penelitian tentang “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera”

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih kepada karyawan Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera yang telah mau berpartisipasi sebagai responden untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini. Hasil survey ini hanya digunakan untuk keperluan menyelesaikan tugas akhir semata bukan untuk tujuan komersil. Atas kesediaan responden saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMP SMK SMA D3 S1 S2
4. Masa kerja di instansi ini : tahun bulan
5. Jabatan saat ini :

Beri tanda ceklis (√) didalam kotak yang tersedia.

Petunjuk Pengisian

1. Pengisian kuesioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat saudara akan dirahasiakan oleh peneliti.
2. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar sesuai kondisi yang saudara rasakan.
3. Setiap pertanyaan telah disediakan lima buah jawaban. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara memberi tanda (√).
4. Bila terjadi kesalahan dan ingin merubah jawaban, maka beri tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah dan beri tanda (√) pada jawaban yang baru.

Keterangan Skor:

- Sangat Tidak Setuju : 1
- Tidak Setuju : 2
- Ragu : 3
- Setuju : 4
- Sangat Setuju : 5

A. Variabel Kopetensi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>).						
1	Jika rekan kerja saya mempelajari keahlian atau informasi baru maka ia membaginya dengan saya					
2	Jika Menemukan sesuatu yang sulit untuk dijelaskan, saya cenderung mendemonstrasikanya dengan rekan kerja saya					
3	Saya aktif mengajak rekan kerja saya untuk berdiskusi mengenai masalah pekerjaan yang saya kurang mengerti					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
4	Saya memiliki keinginan untuk berkembang menjadi lebih baik dari pada sebelumnya					
5	Saya memiliki keinginan untuk berubah menjadi lebih baik dari pada sebelumnya					
6	Saya tertarik untuk menciptakan suatu ide atau gagasan-gagasan baru.					
7	Saya tertarik pada suatu hal yang baru yang belum pernah saya ketahui sebelumnya					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Perilaku (<i>Attitude</i>)						
8	Saya bisa mengendalikan diri saya dalam memilih jalan hidup yang akan saya jalani					
9	Saya bisa mengendalikan diri saya mengenai pendapat yang saya ucapkan					
10	Saya bisa mengendalikan diri saya dalam melakukan hal yang saya anggap benar					

B. Variabel Kompensasi (X2)

Kompensasi langsung

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Gaji						
11	Gaji yang di berikan selalu tepat waktu					
12	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima dapat meningkatkan kinerja saya					
13	Gaji yang saya terima merupakan imbalan kerja yang saya lakukan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Insentif						
14	System kompensasi yang ada selama ini telah sesuai.					
15	Kompensasi tidak selalu berupa gaji yang diterima					
16	Kompensasi yang di berikan tidak pernah telat di berikan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Bonus						
17	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya					
18	Saya mendapat uang makan setiap hari					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Premi						
19	Saya mendapat fasilitas premi selama bekerja					
20	Saya mendapatkan jaminan hari tua					

Kompensasi Tidak Langsung

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Tunjangan						
21	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					
22	Saya merasa puas dengan jaminansosial yang diberikan oleh perusahaan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Pasilitas						
23	Perusahaan memberikan pasilitas penghargaan yang pantas atas pekerjaan saya					
24	Saya mendapatkan fasilitas-fasilitas dari perusahaan					

C. Pengembangan Karir (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Prilaku yang adil dalam berkarir						
25	Apakah pelatihan yang selama ini dilakukan, materi yang diberikan sesuai yang diberikan karyawan					
26	Apakah metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kepedulian para atasan langsung						
27	Apakan saran atasan atau perinsip para atasan yang diterapkan sudah efektif					
28	Apakah peserta pelatihan yang ikut					

	dalam pelatihan memiliki antusias yang tinggi					
--	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Informasi tentang berbagai peluang promosi						
29	Apakah dilakukan evaluasi setelah pelatihan dilaksanakan					
30	Apakah prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Adanya minat untuk dipromosikan						
31	Apakah kesempatan untuk pengembangan karir terbuka bagi semua karyawan					
32	Apakah kesetiaan terhadap organisasi juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir karyawan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Adanya minat untuk dipromosikan						
33	Apakah ketersediaan peluang promosi dibuka untuk semua karyawan					
34	Apakah peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh karyawan					

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kuantitas						
35	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
36	Saya memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan					
37	Saya selalu fokus menyelesaikan					

	pekerjaan, walaupun atasan sedang tidak ada di perusahaan					
--	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kualitas						
38	Skill yang saya miliki sesuai dengan dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
39	Dalam bekerja saya menguasai penggunaan komputer					
40	Saya selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Pelaksanaan Tugas						
41	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan benar dan tepat waktu					
42	Saya puas jika dapat melaksanakan tugas dengan baik					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Tanggung Jawab						
43	Saya dapat mengerjakan arahan semua pekerjaan dengan baik sesuai prosedur dan keinginan pimpinan					
44	Saya ikut andil memberikan kontribusi dalam setiap kegiatan kantor					

36	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	56
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
38	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	64
39	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	63
40	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5	5	4	59
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	65
42	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	62
43	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3	56
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	51
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	3	63
46	5	3	3	3	4	3	3	4	5	5	4	5	5	5	57
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	66
48	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	60
49	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	67
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	67
52	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
53	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
54	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	67
55	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	60
56	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	62
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	68
60	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	64
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	69
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
63	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
64	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
73	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	56
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
75	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
76	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58

77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
85	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	56
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
88	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
89	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
98	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	56
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
100	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58

RESPOND EN	PENGEMBANGAN KARIR (X3)										
	NO	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3.1 0
1	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	45
2	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	44
3	5	5	5	3	4	4	5	4	4	3	42
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
6	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	39
7	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	35
8	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	43
9	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	42
10	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
11	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	40
12	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
17	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
18	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	43
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
20	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
23	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
25	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
26	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
27	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48

78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
88	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
89	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44

35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	36
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
40	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	43
41	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
42	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
43	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	37
44	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
45	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	44
46	5	5	5	5	3	3	3	4	3	3	39
47	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
48	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
50	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
53	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
54	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
55	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
56	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
63	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
64	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	36
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41

76	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	36
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
88	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
89	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
90	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
94	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41

Lampiran 3

Profil Responden

Profil Responden Berdasarkan Jenis Klamin

Jenis Klamin	Jumlah Orang	Presentasi
Perempuan	43	43%
Laki-laki	57	57%
Total	100	100%

Profil Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
SMA	28	28%
D3	14	14%
S1	53	53%
S2	5	5%
S3	0	0%
TOTAL	100	100%

Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja di Intansi

Masa Bekerja di Intansi	Jumlah (Orang)	Presentase
1-2 Tahun	30	30,0%
3-4 Tahun	20	20,0%
5-6 Tahun	2	2,0%
>6 Tahun	48	48,0%
Total	100	100%

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	total
Sig. (2-tailed)	,874	,422	,434	,422	,422	,422		,422	,671	,592	,017
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8 Pearson Correlation	.365**	1.000**	.975**	1.000**	1.000**	1.000**	,081	1	.975**	.531**	.972**
Sig. (2-tailed)	,000	0,000	,000	0,000	0,000	0,000	,422		,000	,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9 Pearson Correlation	.338**	.975**	.949**	.975**	.975**	.975**	,043	.975**	1	.505**	.943**
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,671	,000		,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10 Pearson Correlation	.201*	.531**	.505**	.531**	.531**	.531**	,054	.531**	.505**	1	.613**
Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,000	,000	,000	,592	,000	,000		,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
total Pearson Correlation	.462**	.972**	.949**	.972**	.972**	.972**	.239*	.972**	.943**	.613**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,000	,000	,000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 10	X 2. 11	X 2. 12	X 2. 13	X 2. 14	Kom pensa si
X2.5 Pearson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.5 91 **	.4 69 **	.4 98 **	.7 97 **	1	.7 24 **	.7 46 **	.7 75 **	.4 69 **	.4 98 **	.7 97 **	.5 00 **	.5 91 **	.1 09	.801* *
	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.2 82	.000
	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
X2.6 Pearson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.6 59 **	.5 45 **	.5 70 **	.8 75 **	.7 24 **	1	.8 25 **	.8 51 **	.5 45 **	.5 70 **	.8 75 **	.7 24 **	.6 59 **	.1 78	.876* *
	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 76	.000
	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
X2.7 Pearson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.7 30 **	.6 15 **	.6 40 **	.9 49 **	.7 46 **	.8 25 **	1	.9 25 **	.6 15 **	.6 40 **	.9 49 **	.7 46 **	.7 30 **	.2 45 *	.940* *
	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 14	.000
	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
X2.8 Pearson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.7 51 **	.6 41 **	.6 63 **	.9 75 **	.7 75 **	.8 51 **	.9 25 **	1	.6 41 **	.6 63 **	.9 75 **	.7 75 **	.7 51 **	.2 23 *	.958* *
	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 26	.000
	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
X2.9 Pearson Corr elati	.2 36 *	.0 29	.0 83	.2 45 *	.1 09	.1 78	.2 45 *	.2 23 *	1	.0 83	.2 45 *	.1 09	.2 36 *	1	.342* *

Correlations

	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 10	X 2. 11	X 2. 12	X 2. 13	X 2. 14	Kom pensa si	
on																
Sig. (2- taile d) N	,0 18 10 0	,7 73 10 0	,4 14 10 0	,0 14 10 0	,2 82 10 0	,0 76 10 0	,0 14 10 0	,0 26 10 0		,4 14 10 0	,0 14 10 0	,2 82 10 0	,0 18 10 0		,000 100	
X2.1 0	Pear son Corr elati on	.2 36 *	,0 29	,0 83	.2 45 *	,1 09	,1 78	.2 45 *	.2 23 *	1	,0 83	.2 45 *	,1 09	.2 36 *	.3 69 **	.342* *
Sig. (2- taile d) N	,0 18 10 0	,7 73 10 0	,4 14 10 0	,0 14 10 0	,2 82 10 0	,0 76 10 0	,0 14 10 0	,0 26 10 0		,4 14 10 0	,0 14 10 0	,2 82 10 0	,0 18 10 0	,0 00 10 0	,000 100	
X2.1 1	Pear son Corr elati on	.4 62 **	.3 69 **	1	.6 87 **	.4 98 **	.5 70 **	.6 40 **	.6 63 **	.3 69 **	1	.6 87 **	.4 98 **	.4 62 **	,0 83	.702* *
Sig. (2- taile d) N	,0 00 10 0	,0 00 10 0	10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,4 14 10 0	,000 100
X2.1 2	Pear son Corr elati on	.5 91 **	.4 69 **	.4 98 **	.7 97 **	.6 63 **	.7 24 **	.7 46 **	.7 75 **	.4 69 **	.4 98 **	1	.7 46 **	.5 91 **	,1 09	.801* *
Sig. (2- taile d) N	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	10 0	,0 00 10 0	,0 00 10 0	,2 82 10 0	,000 100

Correlations

	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 10	X 2. 11	X 2. 12	X 2. 13	X 2. 14	Kom pensa si	
X2.1 3	Pear son Corr elati on	.5 00 **	1	.3 69 **	.6 64 **	.4 69 **	.5 45 **	.6 15 **	.6 41 **	.7 97 **	.3 69 **	.6 64 **	.4 69 **	1	.0 29	.680*
	Sig. (2- taile d)	.0 00	10 0	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.7 73	.000
	N	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
X2.1 4	Pear son Corr elati on	.7 30 **	.6 15 **	.6 40 **	.9 49 **	.7 46 **	.8 25 **	.4 69 **	.9 25 **	.6 15 **	.6 40 **	.9 49 **	.7 46 **	.7 30 **	1	.940*
	Sig. (2- taile d)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000
	N	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100
Kom pensa si	Pear son Corr elati on	.8 07 **	.6 80 **	.7 02 **	.9 82 **	.8 01 **	.8 76 **	.9 40 **	.9 58 **	.6 80 **	.7 02 **	.9 82 **	.8 01 **	.5 45 **	.3 42 **	1
	Sig. (2- taile d)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000
	N	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variable Pengembangan Karir (X3)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Pengembangan Karir
Y1	Pearson Correlation	1	.628**	.538**	.419**	.377**	.165	.167	.132	.145	.145	.561**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.100	.097	.191	.149	.149	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y2	Pearson Correlation	.628*	1	.857**	.520**	.688**	.380**	.469**	.309**	.371**	.371**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y3	Pearson Correlation	.538*	.857**	1	.573**	.688**	.420**	.515**	.386**	.416**	.416**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y4	Pearson Correlation	.419*	.520**	.573**	1	.590**	.225*	.369**	.295**	.307**	.307**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.024	.000	.003	.002	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y5	Pearson Correlation	.377*	.688**	.688**	.590**	1	.354**	.536**	.514**	.394**	.394**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y6	Pearson Correlation	.165	.380**	.420**	.225*	.354**	1	.375**	.238*	.334**	.334**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.100	.000	.000	.024	.000		.000	.017	.001	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y7	Pearson Correlation	.167	.469**	.515**	.369**	.536**	.375**	1	.504**	.437**	.437**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.097	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y8	Pearson Correlation	.132	.309**	.386**	.295**	.514**	.238*	.504**	1	.415**	.415**	.627**

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Pengembangan Karir
Sig. (2-tailed)	,191	,002	,000	,003	,000	,017	,000		,000	,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y9 Pearson Correlation	,145	.371**	.416**	.307**	.394**	.334**	.437**	.415**	1	.386**	.620**
Sig. (2-tailed)	,149	,000	,000	,002	,000	,001	,000	,000		,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y10 Pearson Correlation	1	.590**	.225*	.369**	.295**	.307**	.354**	.536**	.514**	1	.854**
Sig. (2-tailed)		,000	,024	,000	,003	,002	,000	,000	,000		,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Pengembangan Karir Pearson Correlation	.561*	.825**	.854**	.668**	.816**	.574**	.703**	.627**	.620**	.620**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5
Hasil Uji Reabilitas
Variabel Kompetensi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.31	12.054	.344	.836
X1.2	38.55	10.553	.964	.904
X1.3	38.54	10.594	.935	.906
X1.4	38.55	10.553	.964	.904
X1.5	38.55	10.553	.964	.904
X1.6	38.55	10.553	.964	.904
X1.7	38.78	12.800	.071	.961
X1.8	38.55	10.553	.964	.904
X1.9	38.54	10.615	.927	.906
X1.10	38.37	11.508	.518	.928

Variabel Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	14

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	34.46	8.291	.744	.895
X2.2	34.53	8.777	.591	.919
X2.3	34.49	8.656	.615	.918
X2.4	34.57	7.965	.975	.894
X2.5	34.57	8.490	.743	.909
X2.6	34.56	8.249	.836	.903
X2.7	34.57	8.086	.920	.897
X2.8	34.56	8.006	.944	.896
X2.9	34.41	9.759	.197	.945
X2.10	34.53	8.291	.520	.917
X2.11	34.49	8.777	.721	.912
X2.12	34.57	8.656	.717	.912
X2.13	34.46	8.291	.744	.895
X2.14	34.56	8.006	.944	.896

Variabel Pengembangan Karir (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	35.46	17.180	.741	.799
X3.2	36.42	17.014	.777	.832
X3.3	38.36	17.202	.824	.829
X3.4	37.42	17.115	.819	.830
X3.5	36.55	17.361	.744	.835
X3.6	34.50	17.343	.748	.734
X3.7	37.46	16.514	.814	.830
X3.8	36.36	17.202	.824	.829
X3.9	36.42	17.115	.819	.830
X3.10	34.44	16.411	.825	.829

Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	34.34	7.580	.434	.959
Y2	34.41	6.911	.765	.828
Y3	34.41	6.830	.803	.824
Y4	34.50	7.505	.581	.846
Y5	34.42	6.953	.754	.829
Y6	34.42	7.418	.434	.861
Y7	34.38	7.208	.609	.843
Y8	34.51	7.162	.490	.857
Y9	34.29	7.380	.501	.853
Y10	34.38	7.208	.609	.843

Lampiran 6

Hasil Analisis Deskriptif

		Statistics			
		Kompetensi Kerja	Kompensasi Kerja	Pengembangan Karir	Kinerja Karyawan
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		47,22	64,85	46,63	44,66
Std. Error of Mean		,309	,532	,346	,806
Median		49,00	67,00	48,00	47,00
Std. Deviation		3,090	5,323	3,463	8,058
Variance		9,547	28,331	11,993	64,934
Skewness		-,932	-,729	-1,058	-2,790
Std. Error of Skewness		,241	,241	,241	,241
Kurtosis		-,293	-,685	1,067	9,158
Std. Error of Kurtosis		,478	,478	,478	,478
Range		10	19	15	40
Minimum		40	51	35	10
Maximum		50	70	50	50
Sum		4722	6485	4663	4466

Hasil Uji Normalitas

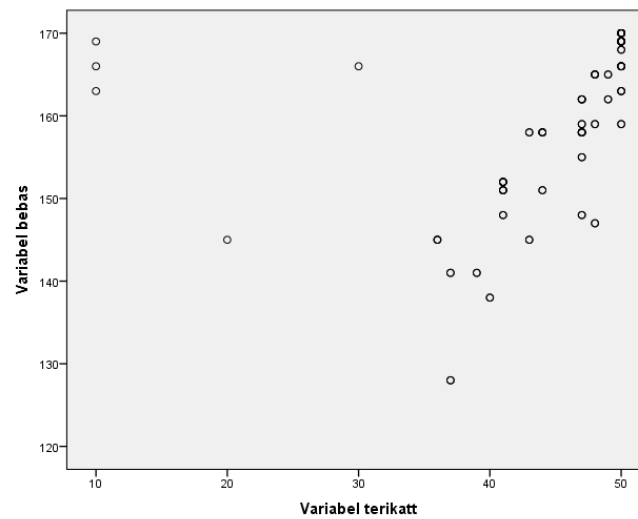
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	7,29482988
	Absolute	,369
Most Extreme Differences	Positive	,239
	Negative	-,369
Kolmogorov-Smirnov Z		3,693
Asymp. Sig. (2-tailed)		,165

Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
	B	Std. Error	Beta					
(Constant)	-,657	13,007		-,051	,960			
Kompetensi Korja	,410	,274	,157	1,496	,138	,772	1,295	
Kompensasi Kerja	,697	,262	,460	2,654	,009	,284	3,521	
Pengembangan Karir	-,412	,384	-,177	-1,074	,285	,314	3,187	

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Korelasi Berganda

		Correlations			
		KOMPETENSI	KOMPENSASI	PENGEMBANGAN KARIR	KINERJA KARYAWAN
KOMPETENSI	Pearson Correlation	1	,477**	,382**	,309**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002
	N	100	100	100	100
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,477**	1	,828**	,388**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100
PENGEMBANGAN KARIR	Pearson Correlation	,382**	,828**	1	,264**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,008
	N	100	100	100	100
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,309**	,388**	,264**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,008	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,657	13,007		-,051	,960
	KOMPETENSI	,410	,274	,157	1,496	,138
	KOMPENSASI	,697	,262	,460	2,654	,009
	PENGEMBANGAN KARIR	,412	,384	-,177	-1,074	,285

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,657	13,007		-,051	,960
KOMPETENSI	,410	,274	,157	1,496	,138
KOMPENSASI	,697	,262	,460	2,654	,09
PENGEMBANGAN KARIR	-,412	,384	,177	1,074	,285

Hasil Uji f

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1160,200	3	386,733	7,047	,000 ^b
Residual	5268,240	96	54,877		
Total	6428,440	99			

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,425 ^a	,180	,155	7,408

Lampiran 7

Hasil Distribusi Jawaban Responden

Variabel Kompetensi

X1.1

Kompetensi	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kompe 4	13	34,2	34,2	34,2
tensi 5	25	65,8	65,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	31	31,0	31,0	31,0
Valid 5,00	69	69,0	69,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	34	34,0	34,0	34,0
Valid 5,00	66	66,0	66,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	33	33,0	33,0	33,0
Valid 5,00	67	67,0	67,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	2,0	2,0	2,0
4,00	14	14,0	14,0	16,0
5,00	84	84,0	84,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
4,00	22	22,0	22,0	26,0
5,00	74	74,0	74,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	18	18,0	18,0	18,0
5,00	82	82,0	82,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
4,00	20	20,0	20,0	24,0
5,00	76	76,0	76,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
4,00	24	24,0	24,0	28,0
5,00	72	72,0	72,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
4,00	20	20,0	20,0	24,0
5,00	76	76,0	76,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Variabel Kompensasi**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
4,00	16	16,0	16,0	20,0
5,00	80	80,0	80,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
4,00	23	23,0	23,0	29,0
5,00	71	71,0	71,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
4,00	25	25,0	25,0	31,0
5,00	69	69,0	69,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
4,00	25	25,0	25,0	31,0
5,00	69	69,0	69,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	8,0	8,0	8,0
4,00	31	31,0	31,0	39,0
5,00	61	61,0	61,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
4,00	23	23,0	23,0	29,0
5,00	71	71,0	71,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	23	23,0	23,0	29,0
Valid 5,00	71	71,0	71,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	2,0	2,0	2,0
Valid 4,00	12	12,0	12,0	14,0
Valid 5,00	86	86,0	86,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	27	27,0	27,0	33,0
Valid 5,00	67	67,0	67,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	31	31,0	31,0	37,0
Valid 5,00	63	63,0	63,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
Valid 4,00	31	31,0	31,0	35,0
Valid 5,00	65	65,0	65,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	30	30,0	30,0	36,0
Valid 5,00	64	64,0	64,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	30	30,0	30,0	36,0
Valid 5,00	64	64,0	64,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X2.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	32	32,0	32,0	38,0
Valid 5,00	62	62,0	62,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Variabel Pengembangan Karir

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	19	19,0	19,0	25,0
Valid 5,00	75	75,0	75,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	19	19,0	19,0	25,0
Valid 5,00	75	75,0	75,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	19	19,0	19,0	25,0
Valid 5,00	75	75,0	75,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	26	26,0	26,0	32,0
Valid 5,00	68	68,0	68,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	4,0	4,0	4,0
Valid 4,00	22	22,0	22,0	26,0
Valid 5,00	74	74,0	74,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	23	23,0	23,0	29,0
Valid 5,00	71	71,0	71,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	2,0	2,0	2,0
Valid 4,00	12	12,0	12,0	14,0
Valid 5,00	86	86,0	86,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	27	27,0	27,0	33,0
Valid 5,00	67	67,0	67,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	6	6,0	6,0	6,0
Valid 4,00	31	31,0	31,0	37,0
5,00	63	63,0	63,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	1	1,0	1,0	1,0
Valid 3,00	4	4,0	4,0	5,0
4,00	31	31,0	31,0	36,0
5,00	64	64,0	64,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Variabel Kinerja Karyawan

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	3	3,0	3,0	3,0
Valid 2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	7	7,0	7,0	11,0
4,00	30	30,0	30,0	41,0
5,00	59	59,0	59,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	7	7,0	7,0	11,0
4,00	30	30,0	30,0	41,0
5,00	59	59,0	59,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	7	7,0	7,0	11,0
4,00	32	32,0	32,0	43,0
5,00	57	57,0	57,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	4	4,0	4,0	8,0
4,00	16	16,0	16,0	24,0
5,00	76	76,0	76,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	6	6,0	6,0	10,0
4,00	25	25,0	25,0	35,0
5,00	65	65,0	65,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	6	6,0	6,0	10,0
4,00	25	25,0	25,0	35,0
5,00	65	65,0	65,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	8	8,0	8,0	12,0
4,00	31	31,0	31,0	43,0
5,00	57	57,0	57,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	6	6,0	6,0	10,0
4,00	23	23,0	23,0	33,0
5,00	67	67,0	67,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	3	3,0	3,0	3,0
2,00	1	1,0	1,0	4,0
3,00	6	6,0	6,0	10,0
4,00	23	23,0	23,0	33,0
5,00	67	67,0	67,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	