

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian adalah:

1. Kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera hipotesis pertama diterima. Analisis data dengan menggunakan analisis linier berganda menunjukkan persentase nilai yang sangat besar bagi kinerja pegawai.
2. Dari hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera. Hasil pengolahan dan komputersasi dengan menggunakan program *spss versi 23* diperoleh $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} dan nilai signifikan lebih kecil dari t_{tabel} yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi kerja terhadap Kinerja pegawai.
3. Dari hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera. Hasil Pengolahan dan komputersasi dengan menggunakan program *spss versi 23* diperoleh $t_{hitung} >$ t_{tabel} dan nilai

signifikansi lebih kecil dari t_{tabel} yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi dan kompensasi kerja terhadap Kinerja pegawai.

4. Dari hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis keempat dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera. Hasil Pengolahan dan komputisasi dengan menggunakan program *spss versi 23* diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi lebih kecil dari t_{tabel} yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi kerja, kompensasi kerja dan pengembangan karir terhadap Kinerja pegawai

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disebutkan diatas, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi semua pihak. Adapun beberapa saran yang dikemukakan sebagai berikut:

1. Dalam mengenali potensi diri, dimana perusahaan harus mengetahui hal apa saja ketika karyawan melakukan suatu pekerjaan akan merasa nyaman dan menikmatinya, serta melakukan pelatihan karyawan yang efektif tentu akan memberikan manfaat bagi karyawan yang mengikuti program pelatihan karyawan dan juga bagi perusahaan. Karyawan akan memperoleh kompetensi yang dibutuhkan untuk pengembangan karir.
2. Pemberian kompensasi merupakan hal penting untuk dikelola demi meningkatkan loyalitas dan kinerja kerja karyawan. memberikan bonus atau *reward* tiap tahun kepada karyawan, agar karyawan akan merasa lebih bersemangat lagi dan tidak ada keinginan untuk berpindah (*turnover*). Dengan begitu, produktivitas perusahaan akan meningkat yang juga mempengaruhi keuntungan perusahaan.

3. Perusahaan diharapkan memberikan fasilitas karyawan seperti asuransi kesehatan dan jiwa. Asuransi kesehatan dan jiwa juga termasuk fasilitas yang diharapkan dari perusahaan yang akan memberikan rasa tenang dan aman kepada karyawan.
4. Perusahaan diharapkan dapat membangun hubungan yang baik antara atasan dan bawahan ataupun sesama rekan kerja seperti *gathering* yang mana itu dapat mempererat hubungan antara sesama rekan kerja, sehingga pada akhirnya akan membuat karyawan betah serta tidak ada keinginan untuk berpindah (*turnover*).