

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Christo, A. M., Graha, A., Rahardjo, E., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13, 98–109. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Damayanti, N., & Yuliasri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Rocky Hotel Padang Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Mediasi. *MENARA Ilmu*, XIV(02), 123. <http://www.jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1889/1578>
- Darmadi, Suryani, L., & Sari, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Likuid Pada Pt.Eagle Indo Pharma-Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 56–67. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10062>
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Eka, P. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Jaya Mitra Abadi Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(2), 199–205.
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(02), 2.
- Hartoko, G., & Fauzun, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Posco Ict Indonesia Bagian Central Maintenance Departement Di Cilegon. In *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika* (Vol. 13, Issue 02, pp. 231–237).

- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 277–285.
- Kurniawan, F., Erlina, & Mardiana, N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(03), 241–255.
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2760>
- Manalu, J. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT . Sai Indonesia Cabang Jakarta. 5, 189–196.
- Marwanto, T. B., & Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. In *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen* (Vol. 1, Issue 01, pp. 74–82). <https://doi.org/10.30996/jmm17.v1i01.313>
- Megantari, N. P. M., & Astika, I. B. P. (2021). Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(5), 1110. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i05.p04>
- Meldiana, Fajrillah, & Ginting, R. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Inti Palm Sumatra. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(1), 20–25.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Muspiro, Hairudinor, & Febrianto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas. *Jurnal Bisnis Dan*

Pembangunan, 9(1), 100–102.
[http://ejamm.stiemadani.ac.id/FILE/20161223094723Jurnal 4 Full Text.pdf](http://ejamm.stiemadani.ac.id/FILE/20161223094723Jurnal%204%20Full%20Text.pdf)

- Niati, A., Soelistiyono, A., & Ariefiantoro, T. (2019). Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan Komputer Microsoft Office Excel untuk Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Mranggen. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 10(1), 105. <https://doi.org/10.26877/e-dimas.v10i1.3557>
- Nugrohoseno, D., & Hasibuan, A. M. (2022). Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum dan HAM pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. *Owner Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 1688–1702. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.808>
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225–234. <https://doi.org/10.15575/psy.v3i2.1112>
- Rafiie, D. S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 36–45.
- Rahmayuni, A., & Zaim, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Kediri). *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 5(2), 216–225. <https://doi.org/10.29303/jseh.v5i2.63>
- Samsudin, M. (2021). Analisis Kinerja Pelayanan Publik tentang Sumber Daya Manusia dan Responsivitas Pegawai di Kantor Kelurahan Kecandran Kecamatan Sidomukti Kota Salatiga. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(2), 1028–1034. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i2.794>
- Siregar, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153. <https://doi.org/10.33541/jdp.v11i2.812>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Wicara, G. D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Timur Jaya Pekanbaru *Dinda Genta Wicara*. 13(57).

Yulianti, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Karya Wiratama Kota Baru. *Skripsi*, 14(1), 1–13.

Yuszulfikar, B., Sudarsih, S., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anugerah Tanjung Gumukmas Kabupaten Jember. *VALUE: Journal of Business Studies*, 1(2), 254. <https://doi.org/10.19184/value.v1i2.32764>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Pertama-tama saya ucapkan terimakasih atas kesediaannya anda mengisi kuesioner ini. Saya sangat mengharapkan anda menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini dengan jujur. Tidak ada jawaban benar atau salah, karena apapun jawaban anda, semua itu akan digunakan untuk penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor”. Semua data responden dan jawaban yang diisikan dalam kuesioner ini :

- Di jamin kerahasiaannya,
- Tidak ada kaitannya dengan karir bapak/Ibu/Saudara/I,
- Semata-mata hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih

Identitas responden :

- Usia (tahun) : 19-21
 22-31
 32-40
 diatas 40
- Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- Pendidikan terakhir : SMA
 D3
 S1
 S2
 S3
 Lainnya
- Lama bekerja : 1-3 tahun
 diatas 3 tahun
- Status kepegawaian : Kontrak
 Tetap

Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah masing-masing pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda(√) pada kolom yang telah tersedia, sesuai dengan pilihan Anda.
2. Keterangan jawaban sebagai berikut:
 - STS = Sangat Tidak Setuju
 - TS = Tidak Setuju
 - N = Netral
 - S = Setuju
 - SS = Sangat Setuju

1. Variabel Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Gaji						
1	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan					
2	Gaji kerja yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat bekerja					
3	Gaji yang diterima karyawan memacu motivasi kerja diperusahaan					
Upah						
4	Upah kerja yang diberikan karyawan sesuai dengan <i>jobdesk</i> saya di Perusahaan					
5	Upah kerja yang saya terima sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
6	Upah kerja yang diterima bisa memenuhi kebutuhan ekonomi					
Insentif						
7	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
8	Insentif memberikan semangat karyawan dalam bekerja					
9	Insentif diberikan kepada karyawan lembur					
Tunjangan						
10	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan perusahaan					
11	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan keluarga					
Pensiun						
12	Saya merasa aman dengan adanya dana pensiun dari perusahaan					

13	Saya merasa bahwa dana pensiun yang diberikan sesuai peranan saya dalam perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Inovasi dan Pengambilan Resiko						
1	Saya mendapat kesempatan untuk berinovasi atau memberikan gagasan baru dalam perusahaan					
2	Perusahaan menetapkan karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai Standar Operasional Prosedur					
Memperhatikan Detail						
3	Meyelesaikan pekerjaan dengan memperhatikan detail dan analisis					
4	Saya dapat menjelaskan hasil kerja saya secara detail dapat dipertanggungjawabkan					
Orientasi Hasil						
5	Perusahaan menekankan target setiap pekerjaan					
6	Perusahaaan menekankan pentingnya ketercapaian target					
Orientasi Individu						
7	Perusahaan dalam mengambil keputusan memperhitungkan terhadap karyawan					
8	Perusahaan dalam mengambil keputusan memperhitungkan dampak terhadap hubungan antara pimpinan dan karyawan					
Orientasi Tim						
9	Perusahaan menekankan pentingnya bekerjasama					
10	Setiap kegiatan dalam organisasi dalam tim kerja					
Agresivitas						
11	Perusahaan itu mendorong saling bersaing dengan baik					
12	Perusahaan mendorong setiap karyawan meningkatkan kinerja					
Stabilitas						
13	Setiap aktivitas dalam perusahaan dilaksanakan sesuai peraturan dan ketentuan perusahaan					

14	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap setiap kegiatan perusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

3. Variabel Disiplin Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Tujuan dan Kemampuan						
1	Target pekerjaan yang ditetapkan perusahaan sesuai kemampuan karyawan					
2	Target yg diberikan perusahaan harus di capai karyawan					
3	Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik					
Teladan Pimpinan						
4	Pimpinan memberikan contoh yang baik terhadap karyawan					
5	Pimpinan selalu memberikan contoh disiplin yang baik					
6	Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada setiap karyawan dalam bekerja					
Balas Jasa						
7	Saya menerima balas jasa sesuai beban kerja saya					
8	Balas jasa dapat memberikan kepuasan saya terhadap pekerjaan					
Keadilan						
9	Setiap karyawan diperlakukan secara adil					
10	Apabila saya melanggar peraturan diberikan sanksi tanpa membeda-bedakan					
Pengawasan						
9	Pimpinan selalu mengevaluasi kepatuhan karyawan					
10	Pimpinan memberikan pengarahan dalam setiap kegiatan					
Sanksi Hukuman						
11	Sanksi hukuman yang diberikan telah sesuai dengan peraturan					
12	Saya bersedia menerima sanksi apabila melanggar peraturan					
Ketegasan						

13	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan hukuman yang jelas jika saya melakukan kesalahan					
14	Saya setuju hukuman yang berlaku tidak pandang bulu jika ada yang melanggar aturan					
Hubungan Kemanusiaan						
15	Karyawan saling mendukung dalam mematuhi setiap peraturan					
16	Pimpinan mendukung karyawan dalam mematuhi peraturan					

Lampiran 2. Hasil Olah Data SPSS V25

Profil Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent
Valid	19-21	23	21.1
	22-31	61	56.0
	32-40	15	13.8
	>40	10	9.2
	Total	109	100.0

Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent
Valid	Perempuan	35	32.1
	Laki-laki	74	67.9
	Total	109	100.0

Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent
Valid	SMA	97	89.0
	S1	6	5.5
	S2	2	1.8
	Lainnya	4	3.7
	Total	109	100.0

Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Frequency	Percent
Valid	1-3 tahun	52	47.7
	>3 tahun	57	52.3
	Total	109	100.0

Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan

		Frequency	Percent
Valid	Kontrak	105	96.3
	Tetap	4	3.7
	Total	109	100.0

Uji Validitas Variabel Kompensasi

		KOMPENSASI													
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	KP
KP1	Pearson Correlation	1	.667**	.715**	.713**	.651**	.570**	0,342	0,282	0,259	.485**	.416*	.569**	.510**	.825**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,065	0,132	0,167	0,007	0,022	0,001	0,004	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	.667**	1	.838**	.433*	.392*	.724**	0,224	.501**	0,308	.472**	.586**	0,359	0,343	.799**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,017	0,032	0,000	0,234	0,005	0,098	0,009	0,001	0,051	0,063	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	.715**	.838**	1	.621**	0,349	.696**	0,282	.398*	0,204	.494**	.504**	0,356	.435*	.800**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,059	0,000	0,131	0,029	0,278	0,005	0,005	0,053	0,016	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	.713**	.433*	.621**	1	.692**	.543**	0,189	0,274	0,195	0,345	0,354	0,299	.393*	.685**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,017	0,000		0,000	0,002	0,318	0,142	0,301	0,062	0,055	0,108	0,032	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP5	Pearson Correlation	.651**	.392*	0,349	.692**	1	.378*	0,177	.422*	0,343	.455**	.387*	.556**	.502**	.710**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,032	0,059	0,000		0,039	0,348	0,020	0,064	0,011	0,035	0,001	0,005	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP6	Pearson Correlation	.570**	.724**	.696**	.543**	.378*	1	-0,027	.504**	0,112	.445*	.571**	0,359	.446*	.748**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,002	0,039		0,886	0,005	0,555	0,014	0,001	0,051	0,014	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP7	Pearson Correlation	0,342	0,224	0,282	0,189	0,177	-0,027	1	0,036	.490**	0,211	-0,126	0,344	0,182	.369*
	Sig. (2-tailed)	0,065	0,234	0,131	0,318	0,348	0,886		0,849	0,006	0,263	0,507	0,062	0,337	0,045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	0,282	.501**	.398*	0,274	.422*	.504**	0,036	1	.379*	.530**	.644**	0,143	0,084	.593**
	Sig. (2-tailed)	0,132	0,005	0,029	0,142	0,020	0,005	0,849		0,039	0,003	0,000	0,450	0,658	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9	Pearson Correlation	0,259	0,308	0,204	0,195	0,343	0,112	.490**	.379*	1	.405*	0,141	0,176	0,118	.454*
	Sig. (2-tailed)	0,167	0,098	0,278	0,301	0,064	0,555	0,006	0,039		0,026	0,457	0,352	0,535	0,012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10	Pearson Correlation	.485**	.472**	.494**	0,345	.455*	.445*	0,211	.530**	.405*	1	.456*	.508**	.507**	.711**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,009	0,005	0,062	0,011	0,014	0,263	0,003	0,026		0,011	0,004	0,004	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP11	Pearson Correlation	.416*	.586**	.504**	0,354	.387*	.571**	-0,126	.644**	0,141	.456*	1	0,270	0,336	.652**
	Sig. (2-tailed)	0,022	0,001	0,005	0,055	0,035	0,001	0,507	0,000	0,457	0,011		0,149	0,069	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP12	Pearson Correlation	.569**	0,359	0,356	0,299	.556**	0,359	0,344	0,143	0,176	.508**	0,270	1	.784**	.669**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,051	0,053	0,108	0,001	0,051	0,062	0,450	0,352	0,004	0,149		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP13	Pearson Correlation	.510**	0,343	.435*	.393*	.502**	.446*	0,182	0,084	0,118	.507**	0,336	.784**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,063	0,016	0,032	0,005	0,014	0,337	0,658	0,535	0,004	0,069	0,000		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP	Pearson Correlation	.825**	.799**	.800**	.685**	.710**	.748**	.369*	.593**	.454*	.711**	.652**	.669**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,045	0,001	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

		BUDAYA ORGANISASI														
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	BO
BO1	Pearson Correlation	1	.364*	.402*	.437*	0,297	.433*	0,166	0,230	.378*	0,152	0,050	0,272	.420*	0,360	.543**
	Sig. (2-tailed)		0,048	0,028	0,016	0,111	0,017	0,380	0,221	0,040	0,424	0,793	0,146	0,021	0,051	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO2	Pearson Correlation	.364*	1	.496**	.448*	0,166	0,140	0,244	.447*	.433*	0,201	0,330	.414*	.490**	.374*	.595**
	Sig. (2-tailed)	0,048		0,005	0,013	0,381	0,460	0,194	0,013	0,017	0,287	0,075	0,023	0,006	0,042	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO3	Pearson Correlation	.402*	.496**	1	.801**	0,225	0,322	.475**	.508**	.621**	.512**	0,260	.664**	.733**	.599**	.784**
	Sig. (2-tailed)	0,028	0,005		0,000	0,232	0,083	0,008	0,004	0,000	0,004	0,165	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO4	Pearson Correlation	.437*	.448*	.801**	1	.423*	0,358	.490**	0,346	.410*	.408*	0,233	.529**	.587**	.433*	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,016	0,013	0,000		0,020	0,052	0,006	0,061	0,024	0,025	0,215	0,003	0,001	0,017	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO5	Pearson Correlation	0,297	0,166	0,225	.423*	1	.792**	0,331	0,286	0,061	0,202	0,240	0,108	0,228	.401*	.537**
	Sig. (2-tailed)	0,111	0,381	0,232	0,020		0,000	0,074	0,125	0,750	0,285	0,201	0,571	0,225	0,028	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO6	Pearson Correlation	.433*	0,140	0,322	0,358	.792**	1	.385*	0,330	0,164	0,180	0,314	0,234	.429**	.652**	.637**
	Sig. (2-tailed)	0,017	0,460	0,083	0,052	0,000		0,036	0,075	0,387	0,340	0,091	0,213	0,018	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO7	Pearson Correlation	0,166	0,244	.475**	.490**	0,331	.385*	1	.569**	.442*	.577**	0,170	0,290	.411*	.599**	.661**
	Sig. (2-tailed)	0,380	0,194	0,008	0,006	0,074	0,036		0,001	0,015	0,001	0,369	0,120	0,024	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO8	Pearson Correlation	0,230	.447*	.508**	0,346	0,286	0,330	.569**	1	.568**	0,356	0,259	.557**	.531**	.537**	.692**
	Sig. (2-tailed)	0,221	0,013	0,004	0,061	0,125	0,075	0,001		0,001	0,054	0,167	0,001	0,003	0,002	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO9	Pearson Correlation	.378*	.433*	.621**	.410*	0,061	0,164	.442*	.568**	1	.691**	0,233	.716**	.603**	.489**	.712**
	Sig. (2-tailed)	0,040	0,017	0,000	0,024	0,750	0,387	0,015	0,001		0,000	0,215	0,000	0,000	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO10	Pearson Correlation	0,152	0,201	.512**	.408*	0,202	0,180	.577**	0,356	.691**	1	0,361	.683**	.448*	.490**	.657**
	Sig. (2-tailed)	0,424	0,287	0,004	0,025	0,285	0,340	0,001	0,054	0,000		0,050	0,000	0,013	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO11	Pearson Correlation	0,050	0,330	0,260	0,233	0,240	0,314	0,170	0,259	0,233	0,361	1	.548**	0,257	0,347	.498**
	Sig. (2-tailed)	0,793	0,075	0,165	0,215	0,201	0,091	0,369	0,167	0,215	0,050		0,002	0,170	0,060	0,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO12	Pearson Correlation	0,272	.414*	.664**	.529**	0,108	0,234	0,290	.557**	.716**	.683**	.548**	1	.674**	.526**	.745**
	Sig. (2-tailed)	0,146	0,023	0,000	0,003	0,571	0,213	0,120	0,001	0,000	0,000	0,002		0,000	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO13	Pearson Correlation	.420*	.490**	.733**	.587**	0,228	.429*	.411*	.531**	.603**	.448*	0,257	.674**	1	.800**	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,021	0,006	0,000	0,001	0,225	0,018	0,024	0,003	0,000	0,013	0,170	0,000		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO14	Pearson Correlation	0,360	.374*	.599**	.433*	.401*	.652**	.599**	.537**	.489**	.490**	0,347	.526**	.800**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	0,051	0,042	0,000	0,017	0,028	0,000	0,000	0,002	0,006	0,006	0,060	0,003	0,000		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO	Pearson Correlation	.543**	.595**	.784**	.718**	.537**	.637**	.661**	.692**	.712**	.657**	.498**	.745**	.792**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,001	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

		DISIPLIN KERJA																		
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	DK11	DK12	DK13	DK14	DK15	DK16	DK17	DK18	DK
DK1	Pearson Correlation	1	.494**	.450	.609**	.671**	.568**	.375	0,350	.634**	.513**	.601**	.538**	0,352	0,248	0,306	0,008	.581**	0,209	.676**
	Sig. (2-tailed)		0,006	0,013	0,000	0,000	0,001	0,041	0,058	0,000	0,004	0,000	0,002	0,056	0,186	0,100	0,965	0,001	0,267	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK2	Pearson Correlation	.494**	1	.457	.497**	.479**	.538**	.525**	.568**	.654**	0,344	.472**	.492**	.573**	.428**	.505**	0,120	.516**	0,310	.697**
	Sig. (2-tailed)	0,006		0,011	0,005	0,007	0,002	0,003	0,001	0,000	0,063	0,009	0,006	0,001	0,018	0,004	0,527	0,004	0,096	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK3	Pearson Correlation	.450	.457	1	.538**	.545**	.520**	.377	.695**	.414	.486**	.408	.605**	.750**	.670**	.631**	.524**	.608**	.609**	.761**
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,011		0,002	0,002	0,003	0,040	0,000	0,023	0,006	0,025	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK4	Pearson Correlation	.609**	.497**	.538**	1	.950**	.722**	.412	0,347	.667**	.473**	.580**	.592**	.616**	.432	.562**	0,325	.590**	0,346	.802**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,005	0,002		0,000	0,000	0,024	0,060	0,000	0,008	0,001	0,001	0,000	0,017	0,001	0,080	0,001	0,061	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK5	Pearson Correlation	.671**	.479**	.545**	.950**	1	.785**	.435	.395	.697**	.513**	.605**	.630	.565**	.371	.508**	0,233	.536**	0,291	.805**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,007	0,002	0,000		0,000	0,016	0,031	0,000	0,004	0,000	0,000	0,001	0,044	0,004	0,216	0,002	0,119	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	.568**	.538**	.520**	.722**	.785**	1	.476**	.492**	.789**	.589**	.689**	.675**	.458**	.386	.512**	0,302	0,282	0,359	.804**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002	0,003	0,000	0,000		0,008	0,006	0,000	0,001	0,000	0,000	0,011	0,035	0,004	0,105	0,131	0,051	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK7	Pearson Correlation	.375	.525**	.377	.412	.435	.476**	1	.511**	.670**	.530	.600**	.525**	.439	0,226	.395	0,248	.457	0,231	.672**
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,003	0,040	0,024	0,016	0,008		0,004	0,000	0,003	0,000	0,003	0,015	0,229	0,031	0,186	0,011	0,220	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK8	Pearson Correlation	0,350	.568**	.695**	0,347	.395	.492**	.511**	1	.489**	.588**	.601**	.759**	.638**	.573**	.542**	0,347	.399	.430	.736**
	Sig. (2-tailed)	0,058	0,001	0,000	0,060	0,031	0,006	0,004		0,006	0,001	0,000	0,000	0,001	0,002	0,060	0,029	0,018	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK9	Pearson Correlation	.634**	.654**	.414	.667**	.697**	.789**	.670**	.489**	1	.545**	.716**	.663**	.391	0,264	.364	0,136	.422	0,216	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,023	0,000	0,000	0,000	0,000	0,006		0,002	0,000	0,000	0,033	0,159	0,048	0,474	0,020	0,251	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK10	Pearson Correlation	.513**	0,344	.486**	.473**	.513**	.589**	.530	.588**	.545**	1	.668**	.667**	0,357	.484	.517**	.410	0,349	0,272	.722**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,063	0,006	0,008	0,004	0,001	0,003	0,001	0,002		0,000	0,000	0,053	0,007	0,003	0,024	0,059	0,146	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK11	Pearson Correlation	.601**	.472**	.408	.580**	.605**	.689**	.600**	.601**	.716**	.668**	1	.588**	.414	.482**	.428**	0,258	.389	0,310	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,009	0,025	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,001	0,023	0,007	0,018	0,168	0,034	0,095	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK12	Pearson Correlation	.538**	.492**	.605**	.592**	.630**	.675**	.525**	.759**	.663**	.667**	.588**	1	.693**	.388	.526**	0,289	.499	.489**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,006	0,000	0,001	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,001		0,000	0,034	0,003	0,122	0,005	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK13	Pearson Correlation	0,352	.573**	.750**	.616**	.565**	.458**	.439	.638**	.391	0,357	.414	.693**	1	.637**	.699**	.518	.737**	.658**	.773**
	Sig. (2-tailed)	0,056	0,001	0,000	0,000	0,001	0,011	0,015	0,000	0,033	0,053	0,023	0,000		0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK14	Pearson Correlation	0,248	.428**	.670**	.432	.371	.386	0,226	.573	0,264	.484	.482**	.388	.637**	1	.772**	.648	.491**	.717**	.658**
	Sig. (2-tailed)	0,186	0,018	0,000	0,017	0,044	0,035	0,229	0,001	0,159	0,007	0,007	0,034	0,000		0,000	0,000	0,006	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK15	Pearson Correlation	0,306	.505**	.631**	.562**	.508**	.512**	.395	.542**	.364	.517**	.428	.526**	.699**	.772**	1	.555**	.675**	.766**	.744**
	Sig. (2-tailed)	0,100	0,004	0,000	0,001	0,004	0,004	0,031	0,002	0,048	0,003	0,018	0,003	0,000	0,000		0,001	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK16	Pearson Correlation	0,008	0,120	.524**	0,325	0,233	0,302	0,248	0,347	0,136	.410	0,258	0,289	.518**	.648**	.555**	1	0,327	.607**	.484**
	Sig. (2-tailed)	0,965	0,527	0,003	0,080	0,216	0,105	0,186	0,060	0,474	0,024	0,168	0,122	0,003	0,000	0,001		0,077	0,000	0,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK17	Pearson Correlation	.581**	.516**	.608**	.590**	.536**	0,282	.457	.399	.422**	0,349	.389	.499**	.737**	.491**	.675**	0,327	1	.640**	.703**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,004	0,000	0,001	0,002	0,131	0,011	0,029	0,020	0,059	0,034	0,005	0,000	0,006	0,000	0,077		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK18	Pearson Correlation	0,209	0,310	.609**	0,346	0,291	0,359	0,231	.430	0,216	0,272	0,310	.489**	.658**	.717**	.766**	.607**	.640**	1	.593**
	Sig. (2-tailed)	0,267	0,096	0,000	0,061	0,119	0,051	0,220	0,018	0,251	0,146	0,095	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK	Pearson Correlation	.676**	.697**	.761**	.802**	.805**	.804**	.672**	.736**	.792**	.722**	.774**	.822**	.773**	.658**	.744**	.484**	.703**	.593**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,000	0,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Reliabilitas Variabel
Kompensasi**

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	13

**Uji Reliabilitas Variabel
Budaya Organisasi**

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	14

**Uji Reliabilitas Variabel
Disiplin Kerja**

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	18

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.43046631
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.066
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	KP	.574	1.742
	BO	.574	1.742

Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	6.948	3.252		2.136	.035
	KP	.276	.073	.231	3.755	.000
	BO	.925	.080	.708	11.504	.000

Uji Linearitas Kompensasi terhadap Disiplin Kerja

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
DK * KP	Between Groups	(Combined)	8722.384	35	249.211	3.584	.000
		Linearity	6637.773	1	6637.773	95.450	.000
		Deviation from Linearity	2084.612	34	61.312	.882	.651
	Within Groups	5076.570	73	69.542			
Total			13798.954	108			

Uji Linearitas Kompensasi terhadap Disiplin Kerja

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
DK * BO	Between Groups	(Combined)	11614.714	30	387.157	13.826	.000
		Linearity	10190.472	1	10190.472	363.905	.000
		Deviation from Linearity	1424.242	29	49.112	1.754	.027
	Within Groups	2184.240	78	28.003			
Total			13798.954	108			

Uji Korelasi

		KP	BO	DK
KP	Pearson Correlation	1	.653**	.694**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	109	109	109
BO	Pearson Correlation	.653**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	109	109	109
DK	Pearson Correlation	.694**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.948	3.252		2.136	.035
	KP	.276	.073	.231	3.755	.000
	BO	.925	.080	.708	11.504	.000

a. Dependent Variable: DK

Uji Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.948	3.252		2.136	.035
	KP	.276	.073	.231	3.755	.000
	BO	.925	.080	.708	11.504	.000

a. Dependent Variable: DK

Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10614.038	2	5307.019	176.628	.000 ^b
	Residual	3184.916	106	30.046		
	Total	13798.954	108			

a. Dependent Variable: DK

b. Predictors: (Constant), BO, KP

Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.877 ^a	.769	.765	5.481

Lampiran 3. Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 4. Tabel Distribusi t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954