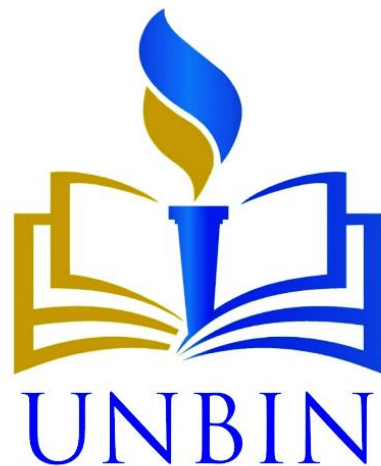


**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. PAKUAN KARYA MANDIRI
BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**RIZKI ZUL FAHMI
19190120**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

**Nama : Rizki Zul Fahmi
NPM : S1-0219155
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Budaya
Organisasi Terhadap Disiplin Kerja
Karyawan di PT. Pakuan Karya
Mandiri Bogor**

Tim Penguji:
Dosen Pembimbing

Dimas Ari Darmatyo, S.Pi., M.Sc

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

**Syarif Gerald P, SE., MM., M.Ak.,
M.Si**

Ketua Program Studi

Mengetahui

Dekan

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena dengan izin-Nya sehingga penulisan Proposal dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PAKUAN KARYA MANDIRI BOGOR ”**. Proposal ini disusun Guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen, Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantua dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak, selaku Wakil Rektor 1 Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dedy Mulyadi S.Si., M.Kom, selaku Wakil Rektor 2 Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.

5. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Bapak Dimas Ari Darmantyo, S.Pi., MSc., selaku Dosen Pembimbing
7. Ibu Shella Diana Pungky, S.E, selaku *Human Resource Manajer* (HRM) PT. Pakuan Karya Mandiri yang sudah memberikan izin kepada peneliti.
8. Seluruh karyawan PT. Pakuan Karya Mandiri yang sudah membantu peneliti dalam melaksanakan penelitian.
9. Kedua orang tua, istri dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan untaian doa, semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh mahasiswa S1 angkatan 2019 Program Studi Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaannya selama ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga kebaikan yang diberikan dapat menjadi amalan yang dapat dilipatgandakan pahalanya oleh Allah SWT.

Akhirnya, penulis berharap semoga proposal ini bermanfaat bagi banyak pihak terutama bagi penulis sendiri dalam rangka pengembangan Pendidikan di masa kini dan masa yang akan datang.

Bogor, November 2023

Penulis

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iiiv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah.....	13
D. Rumusan Masalah.....	14
E. Tujuan Penelitian.....	14
F. Kegunaan Penelitian.....	15
G. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	18
A. Kajian Teori.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	38
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	47
A. Metode Penelitian.....	47
B. Variabel dan Pengukurannya.....	48
C. Populasi dan Sampel.....	50
D. Metode Pengumpulan Data.....	53
E. Instrumen Penelitian.....	54
F. Teknik Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Gambaran Umum PT. Pakuan Karya Mandiri.....	67
B. Profil Responden.....	69
C. Uji Instrumen Penelitian.....	72

D. Uji Asumsi Klasik	76
E. Analisis Deskriptif	80
F. Uji Koefisien Korelasi.....	83
G. Analisis Regresi Linear Berganda.....	84
H. Uji Hipotesis	85
I. Uji Koefisien Determinasi	87
J. Pembahasan.....	88
BAB V KESIMPULAN.....	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Uji Pendahuluan Kompensasi PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor Tahun 2023	4
Tabel 2 Hasil Uji Pendahuluan Budaya Organisasi PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor Tahun 2023	6
Tabel 3 Data Absensi Kehadiran Karyawan PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor Tahun 2023	10
Tabel 4 Jumlah Surat Peringatan yang dikeluarkan PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor Tahun 2023	11
Tabel 5 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 6 Operasional Variabel	49
Tabel 7 Jumlah Karyawan PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor Tahun 2023	51
Tabel 8 Skala likert.....	54
Tabel 9 Reabilitas Cronbach Alpha.....	57
Tabel 10 Kriteria Skor Rata-rata Variabel	61
Tabel 11 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	62
Tabel 12 Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 13 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 14 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 15 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
Tabel 16 Responden Berdasarkan Status Karyawan	72
Tabel 17 Uji Validitas Variabel Kompensasi	72
Tabel 18 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	73
Tabel 19 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	74

Tabel 20 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	75
Tabel 21 Uji Normalitas Data	76
Tabel 22 Uji Multikolinieritas	77
Tabel 23 Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 24 Uji Linearitas Variabel Kompensasi.....	79
Tabel 25 Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi	79
Tabel 26 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	80
Tabel 27 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	81
Tabel 28 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	82
Tabel 29 Uji Koefisien Korelasi.....	84
Tabel 30 Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 31 Uji Parsial Variabel Kompensasi dan Budaya Organisasi.....	86
Tabel 32 Uji Simultan (Uji F)	87
Tabel 33 Uji Koefisien Determinasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Pakuan Karya Mandiri.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Hasil Olah Data SPSS V25.....	1
Lampiran 3 Tabel Distribusi F	1