

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Indosurya Inti *Finance*” yang telah dijabarkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial tingkat pendidikan tidak terdapat pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indosurya Inti *Finance*, hal ini didapatkan dari hasil output yang diperoleh yaitu, nilai thitung  $<$  ttabel ( $1,627 < 1,997$ ) dengan derajat signifikansinya  $0,109 > 0,05$ .
2. Secara parsial disiplin kerja tidak terdapat pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indosurya Inti *Finance*, hal ini didapatkan dari hasil output yang diperoleh yaitu, nilai thitung  $<$  ttabel ( $0,294 < 1,999$ ) dengan derajat signifikansinya  $0,769 > 0,05$ .
3. Secara parsial kemampuan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indosurya Inti *Finance*, hal ini didapatkan dari hasil output yang diperoleh yaitu, nilai thitung  $>$  ttabel ( $7,130 > 1,997$ ) dengan derajat signifikansinya  $0,000 < 0,05$ .
4. Secara simultan tingkat pendidikan, disiplin kerja, dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indosurya Inti *Finance*, hal ini didapatkan dari hasil output yang diperoleh yaitu, nilai Fhitung  $>$  Ftabel ( $34,899 > 1,999$ ) dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

## B. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

### 1. Saran untuk PT. Indosurya Inti *Finance*:

Diharapkan pada saat perekrutan karyawan perusahaan harus benar-benar menilai kemampuan calon karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, dan kemampuan memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan bidang pekerjaannya. Sedangkan untuk karyawan yang sudah ada maupun karyawan baru, diharapkan perusahaan terus melakukan pelatihan secara berkala agar dapat selalu meningkatkan kemampuan kerja para karyawannya sehingga akan berdampak pada prestasi kerja dan pencapaian tujuan perusahaan. Diharapkan juga perusahaan menambahkan hal-hal yang dapat menunjang kemampuan kerja karyawan, seperti memberikan insentif atau kompensasi lainnya yang sesuai agar menunjang karyawan tetap mempertahankan bahkan dapat meningkatkan kemampuannya.

### 2. Saran untuk peneliti selanjutnya:

Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan misalnya motivasi, kompensasi, faktor individu, faktor lingkungan, dan faktor organisasional lain yang belum sempat diteliti pada penelitian ini.