

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Bekerja Dari Rumah terhadap Produktivitas Kerja. Dengan nilai signifikansi $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu sebesar $4.70 > 1.67$. Artinya dalam kondisi ini, secara positif Bekerja Dari Rumah telah mempengaruhi Produktivitas Kerja pada PT. Rentokil Indonesia.
2. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Dengan nilai signifikansi $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu sebesar $7.37 > 1.67$. Artinya dalam kondisi ini, secara positif Stres Kerja telah mempengaruhi Produktivitas Kerja pada PT. Rentokil Indonesia.
3. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan dan simultan antara Bekerja Dari Rumah dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Dengan nilai signifikansi $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ yaitu sebesar $40.39 > 3.18$. Artinya dalam kondisi ini, secara bersama-sama telah mempengaruhi Produktivitas Kerja pada PT. Rentokil Indonesia.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dalam penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Dalam menyangkut penerapan bekerja dari rumah di PT. Rentokil Indonesia harusnya permasalahan ini ditiadakan, sehingga karyawan bisa bekerja secara normal atau bekerja di kantor. Hal ini, karena ada beberapa karyawan yang masih belum mampu memisahkan pekerjaan dengan waktu bersama keluarga.
2. Untuk memperbaiki sistem manajemen stres kerja, perusahaan seharusnya memperjelas peranan tugas pekerjaan dan tanggung jawab masing masing karyawan, agar terciptanya peranan yang tinggi pada diri karyawan, sehingga dapat meningkatkan kreatifitas yang tinggi, serta kebebasan untuk bekerja tidak terbatas.
3. Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Rentokil Indonesia pada pandemi covid-19 ini hendaknya melakukan *review* terhadap produktivitas yang menyangkut pelatihan kerja karyawan, karena ada beberapa karyawan yang belum mampu memiliki inisiatif untuk bekerja secara berkembang diri lebih baik dari sebelumnya.
4. Terkait dengan penelitian ini dengan judul bekerja dari rumah dan stres kerja terhadap produktivitas kerja tentunya perlu menjelaskannya lebih mendalam. Tetapi karena fenomena dalam permasalahan penelitian ini bersifat sementara, diharapkan untuk peneliti mencari fenomena-fenomena yang

lain sehingga bisa belajar dengan variabel dan analisis yang berbeda serta menambah pengetahuan khususnya dibidang akademis.