

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Literasi digital secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif gender perempuan di SMAIT At Taufiq Bogor.
2. Kontrak psikologis secara parsial mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif gender perempuan di SMAIT At Taufiq Bogor.
3. Literasi digital dan kontrak psikologis secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif gender perempuan di SMAIT At Taufiq Bogor.

Dari hasil kesimpulan di atas, maka dapat diketahui bahwa kemampuan literasi digital seorang karyawan dan pemenuhan kontrak psikologis karyawan oleh perusahaan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan di SMAIT At Taufiq.

## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dalam penelitian ini dijelaskan sebagai berikut :

### **1. Bagi Perusahaan**

Beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh perusahaan untuk kinerja karyawan di SMAIT At Taufiq Bogor yaitu kemampuan mengolah informasi digital karyawan dan kemampuan komunikasi digital karyawan. Perusahaan juga perlu meningkatkan perhatian dan kepedulian kepada kesejahteraan karyawan agar terciptanya kepercayaan karyawan kepada perusahaan sehingga akan menjadi sebuah motivasi untuk karyawan guna peningkatan kinerja karyawan di SMAIT At Taufiq Bogor. Kemudian perusahaan juga perlu memperhatikan kembali terkait kehadiran karyawan serta kemampuan kerjasama tim dari karyawan SMAIT At Taufiq Bogor terutama untuk karyawan perempuan. Beberapa hal tersebut merupakan sebuah perilaku yang sesuai dengan hasil penelitian ini guna dapat meningkatkan kinerja karyawan di SMAIT At Taufiq Bogor. Hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan diantaranya yaitu memberikan pelatihan atau pengembangan terkait kemampuan literasi digital yang dalam hal ini di SMAIT At Taufiq yaitu pelatihan LMS (*Learning Management System*). kemudian untuk pemenuhan kontrak psikologis perusahaan perlu meningkatkan dan memperhatikan beberapa hal seperti melakukan promosi jabatan serta perlu meningkatkan kesejahteraan karyawan dari SMAIT At Taufiq Bogor.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian kedepannya dilakukan pada perusahaan dengan lingkup skala yang lebih besar, dan dengan populasi yang lebih besar. Serta dapat dilakukan pada perusahaan yang berbasis profit/perusahaan bisnis.

Diharapkan dapat memperdalam lagi tentang literasi digital dan kontrak psikologis terhadap kinerja karyawan dalam perspektif gender perempuan dengan menjelaskan lebih dalam serta dapat menambahkan atau menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti : motivasi kerja, kepuasan kerja karyawan, pelatihan dan pengembangan dan lainnya serta dapat memberikan hasil yang jauh lebih baik.