

## DAFTAR PUSTAKA

- Aurelie A.W. Sasue, Olivia S. Nelwan, R. T. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1445–1454.
- Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Uniska Banjarmasin*, 2(1), 1–11.
- Azis, A. Solahudin, A. & Wibowo, S, N. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Work Performance at PDAM Tirta Griya. *Journal of economic nad management research*. 6(1). 267-312. DOI: <https://doi.org/10.31002/rekomen.v6i1.360>
- Dian, I., Mentara, H., & Marhadi. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Tadulako Journal Sport Sciences And Physical Education*, 7(1), 52–66.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Dermanti, E. L. (2021). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DIRECTORATE GENERAL OF HUMAN RIGHTS. *scientific journal of economic management and accounting*, 5(2), 1886-1902. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i2.1471>
- Ghazali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Update PLS Regresi. Edisi Delapan. In (*Edisi 7*). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Universitas Diponegoro.
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>
- Harmen, H., & Siregar, D. A. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(3), 168–185. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i3.5816>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Marsam. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (Upt) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor (p. 160). Penerbit Qiara.
- Mindari, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih. *Integritas*

*Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 1(1), 59–70.  
<https://doi.org/10.35908/ijmpro.v1i1.7>

- Parella, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tulang Bawang Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 4(2), 69–78. <https://doi.org/10.24967/jmb.v4i2.760>
- Poiyo, Yustin, Silvy, L., Mandey, Jourbet, B., M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Balai Pelestarian Nilai Budaya Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2248–2257. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20966>
- Purba, E. (2020). Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(1), 25–32.
- Raharja, U., Harahap, E. P., & Cipta Devi, R. E. (2018). Pengaruh Pelayanan dan Fasilitas pada Raharja Internet Cafe Terhadap Kegiatan Perkuliahan Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Teknoinfo*, 12(2), 60–65. <https://doi.org/10.33365/jti.v12i2.54>
- Ratnasari, D., & Resmana, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lanud Haluoleo, Kendari, Sulawesi Tengah. *Aviasi : Jurnal Ilmiah Kedirgantaraan*, 15(2), 2715–3916. <https://doi.org/10.52186/aviasi.v15i2.12>
- Samhana, S. Z., Agung, S., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 291–292. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i2.3860>
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung. (p. 62). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Prenadamedia Group.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**  
**KOESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Pegawai Bagian Protokol Dan Komunikasi Pimpinan

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Sarjana Manajemen yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Protokol Dan Komunikasi Pimpinan”**

Saya memohon kesedian Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner ini sesuai petunjuk pengisian. Waktu pengisian kuesioner ini kurang lebih 10 menit. Ketepatan pengukuran variabel dalam penelitian yang saya lakukan akan sangat bergantung pada kesungguhan dan kejujuran Bapak/Ibu saat menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Jawaban yang diberikan dalam kuesioner tidak akan berpengaruh apapun terhadap penilaian kinerja Bapak/Ibu di tempat kerja. Selain itu, tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga dimohon menjawab seluruh pernyataan yang tersaji dan memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya Bapak/Ibu alami saat ini.

Semua informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijamin kerahasiannya, dan akan dianalisis secara

agrerat (tanpa mencantumkan nama orang dan organisasi) sehingga data akan tersaji dalam bentuk keseluruhan atau bukan data individu. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

( Siti Nuraida Parlina )

### **A. Profil Responden**

- Nama :
- Jenis Kelamin : 1. Laki-laki  
2. Perempuan
- Status Pernikahan : 1. Sudah Menikah  
2. Belum Menikah
- Pendidikan Terakhir : 1. SMA/Sederajat  
2. S-1
- Lama Bekerja : 1. 1-2 Tahun  
2. 3-4 Tahun  
3. 5-6 Tahun  
4. 7-8 Tahun  
5. 9-10 Tahun  
6. > 10 Tahun

### **B. PETUNJUK Pengerjaan**

1. Jawaban dari kuesioner tidak ada jawaban yang salah ataupun benar, sehingga dimohon untuk menjawab semua pertanyaan yang disajikan sesuai kondisi yang dirasakan saat ini.
2. Jawab dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu kolom jawaban disetiap pernyataan.
3. Hanya diperbolehkan memilih satu opsi jawaban dari sekian opsi jawaban yang disajikan.
4. Pada profil responden jawablah dengan memberi tanda centang (✓) atau lingkari pada salah satu no urut yang sudah disediakan.

5. Penilaian akan dilakukan berdasarkan skala likert seperti berikut dibawah ini:

STS (Sangat Tidak Setuju) = Skor 1

ST (Tidak Setuju) = Skor 2

N (Netral) = Skor 3

S (Setuju) = Skor 4

SS (Sangat Setuju) = Skor 5

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Innovator</b>						
1	Pimpinan memiliki kemampuan dalam berinovasi					
2	Pimpinan dalam konseptual mampu mempertahankan atau meningkatkan kinerja pegawai					
<b>Komunikator</b>						
3	Pimpinan memiliki kemampuan menyampaikan maksud dan tujuan komunikasi					
4	Pimpinan mampu memahami dan mengerti intisari pembicaraan					
<b>Motivator</b>						
5	Pimpinan mampu mendorong pegawai bekerja sesuai tanggung jawab					
6	Pimpinan memberikan reward terhadap prestasi pegawai					
<b>Kontroler</b>						
7	Pimpinan melakukan pengawasan terhadap seluruh pegawai					
8	Pimpinan mampu mengoptimalkan sumber daya yang ada					

## 2. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kehadiran						
1	Saya melakukan presensi masuk kerja tepat waktu sesuai dengan ketentuan instansi					
2	Saya melakukan presensi pulang kerja paling cepat jam 16:00 di kantor sesuai dengan ketentuan jam yang ditentukan.					
Ketaatan pada peraturan						
3	Saya selalu menggunakan seragam kerja sesuai aturan instansi					
4	Saya mampu menerapkan peraturan instansi dengan tidak membocorkan data penting instansi.					
Ketaatan pada standar kerja Tingkat kewaspadaan tinggi						
5	Saya mengerti dengan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan sesuai SOP instansi					
6	Saya mampu waspada dalam menggunakan peralatan fasilitas yang diberikan instansi.					
Bekerja etis						
7	Saya mampu bekerja menggunakan etika sesama pegawai.					
8	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan yang ada					

## 3. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Efektif						
1	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain					
2	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan					
Efisien						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang ditetapkan perusahaan.					
4	Saya selalu fokus terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
Kualitas						
5	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan					
Ketepatan waktu						
7	Peraturan jam masuk & jam pulang kerja sangat efektif bagi pegawai					
8	Pekerjaan yang diberikan harus selesai tepat waktu selaras jadwal yang berlaku					
Produktivitas						
9	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi saya					
10	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standart yang ditetapkan.					
Keselamatan						
11	Perusahaan memberikan perawatan atau asuransi kecelakaan kerja kepada saya.					
12	Mental saya selama bekerja baik					



GAYA KEPEMIMPINAN (DK)									
No	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	Total
44	5	4	4	4	3	5	3	3	31
45	2	4	4	5	4	2	2	2	25
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	3	5	5	5	5	5	5	3	36
48	4	3	3	4	4	5	2	3	28
49	4	4	4	4	3	4	4	3	30
50	4	4	3	4	4	3	4	4	30
51	4	3	4	4	5	5	5	5	35
52	4	4	4	4	4	4	4	5	33
53	4	4	3	5	5	5	5	4	35
54	4	4	3	4	4	3	4	4	30
55	3	3	4	4	4	4	3	4	29
56	5	4	4	3	3	4	5	4	32
57	4	4	4	3	4	4	5	5	33
58	4	3	2	2	4	5	4	3	27
59	4	3	4	4	5	5	4	3	32
60	4	4	3	4	5	5	4	4	33
Total	229	224	229	237	242	239	233	233	1866
Rata-rata	3,82	3,73	3,82	3,95	4,03	3,98	3,88	3,88	31,10

DISIPLIN KERJA (DK)									
No	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	Total
1	2	2	4	4	3	4	2	4	25
2	4	3	3	2	2	4	2	2	22
3	2	1	1	4	4	3	5	5	25
4	4	1	5	5	4	4	5	4	32
5	3	4	4	4	4	4	4	4	31
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	3	4	4	5	5	4	5	5	35
8	3	2	4	5	5	5	5	5	34
9	4	4	4	5	4	4	4	4	33
10	1	2	2	3	4	3	1	1	17
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	5	4	5	5	5	5	5	38
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	5	3	3	5	5	5	5	5	36
15	5	5	4	3	5	5	5	5	37
16	5	4	5	5	5	5	5	5	39
17	4	2	5	5	5	5	5	5	36
18	5	1	3	5	5	3	5	5	32
19	5	5	4	5	5	5	5	4	38
20	3	5	4	5	5	4	5	4	35
21	4	4	4	5	5	5	5	4	36

DISIPLIN KERJA (DK)									
No	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	Total
22	5	5	4	5	4	5	5	5	38
23	3	4	3	4	4	4	4	3	29
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	3	2	3	1	1	1	1	3	15
28	5	5	5	5	5	4	5	5	39
29	5	1	5	5	5	5	5	5	36
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	3	5	2	5	5	4	4	3	31
32	5	4	5	5	5	5	5	5	39
33	4	4	4	5	4	5	5	4	35
34	4	5	4	5	5	5	5	4	37
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	1	1	2	2	2	2	2	2	14
37	5	5	5	4	5	4	5	5	38
38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
39	4	4	4	3	4	3	3	4	29
40	1	2	2	3	5	3	4	5	25
41	1	2	2	4	2	2	4	4	21
42	4	1	4	5	5	5	5	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	5	3	3	3	4	30
45	4	2	4	5	4	4	5	4	32
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	4	5	5	5	39
48	3	3	4	4	3	4	4	4	29
49	3	3	4	4	4	4	4	3	29
50	3	3	4	4	4	4	4	4	30
51	3	3	4	4	4	5	5	5	33
52	5	5	4	4	4	4	4	4	34
53	4	5	2	4	3	3	3	3	27
54	4	4	4	3	4	4	3	4	30
55	4	4	4	4	4	4	3	4	31
56	3	3	5	5	4	4	5	4	33
57	4	5	5	4	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	3	2	5	5	31
59	5	2	4	4	4	4	4	4	31
60	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Total	230	214	234	254	248	244	253	250	1896
Rata-rata	3,83	3,57	3,90	4,23	4,13	4,07	4,22	4,17	31,60

KINERJA PEGAWAI (KP)													
No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	Total
1	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	29
2	1	2	2	3	4	3	2	3	4	3	4	1	32
3	3	5	5	5	5	5	1	3	5	5	1	1	44
4	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	5	3	43
5	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	42
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
7	3	4	4	4	4	4	3	3	5	3	5	4	46
8	3	4	4	4	5	5	2	4	5	4	4	3	47
9	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	47
10	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	16
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
12	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	44
14	3	2	4	5	5	4	5	5	5	5	1	5	49
15	3	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	2	44
16	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	2	47
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
18	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
19	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	55
20	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	53
21	3	3	5	4	3	3	3	5	3	3	3	4	42
22	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	52
23	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	44
24	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	56
25	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	3	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	16
28	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	52
29	3	2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
30	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	54
31	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	39
32	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	1	50
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	5	5	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	32
37	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	51
38	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	52
39	4	4	5	5	5	3	5	5	5	3	3	5	52
40	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	49
41	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	38
42	4	4	5	5	5	4	1	5	4	5	5	5	52
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	52
45	2	2	2	4	4	4	1	1	2	4	4	4	34
46	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	41
47	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	2	4	51
48	4	4	3	4	5	5	5	5	3	4	4	4	50

KINERJA PEGAWAI (KP)													
No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	Total
49	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	3	52
50	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	53
51	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	53
52	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	54
53	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	48
54	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	51
55	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	53
56	5	5	3	4	5	4	3	5	5	5	4	4	52
57	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	52
58	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	55
59	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	53
60	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	55
Total	220	220	239	250	254	253	225	248	246	245	234	227	2861
Rata-rata	3,67	3,67	3,98	4,17	4,23	4,22	3,75	4,13	4,10	4,08	3,90	3,78	47,68

### LAMPIRAN 3 DATA DISTRIBUSI T-TABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

### LAMPIRAN 4 DATA DISTRIBUSI F-TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## LAMPIRAN 5 HASIL PENGOLAHAN DATA SPSS V26

### Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	30	50.0	50.0	50.0
	PEREMPUAN	30	50.0	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SUDAH MENIKAH	45	75.0	75.0	75.0
	BELUM MENIKAH	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 TAHUN	7	11.7	11.7	11.7
	3-4 TAHUN	8	13.3	13.3	25.0
	5-6 TAHUN	16	26.7	26.7	51.7
	7-8 TAHUN	8	13.3	13.3	65.0
	9-10 TAHUN	7	11.7	11.7	76.7
	>10 TAHUN	14	23.3	23.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	









	Sig. (2-tailed)	.006	.089	.007	.006	.016	.029		.001	.027	.001	.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	.634*	.456*	.655**	.841**	.789**	.759**	.582**	1	.696**	.822**	.616**	.552**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9	Pearson Correlation	.400*	.375*	.643**	.805**	.876**	.781**	.405*	.696**	1	.785**	.508**	.467**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.029	.041	.000	.000	.000	.000	.027	.000		.000	.004	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10	Pearson Correlation	.634*	.517**	.736**	.920**	.917**	.894**	.565**	.822**	.785**	1	.602**	.575**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP11	Pearson Correlation	.528*	.401*	.433*	.568**	.606**	.618**	.478**	.616**	.508**	.602**	1	.522**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.003	.028	.017	.001	.000	.000	.008	.000	.004	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP12	Pearson Correlation	.544*	.091	.582**	.543**	.469**	.433*	.639**	.552**	.467**	.575**	.522**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.002	.632	.001	.002	.009	.017	.000	.002	.009	.001	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP	Pearson Correlation	.745*	.597**	.801**	.921**	.886**	.883**	.680**	.878**	.809**	.933**	.732**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	12

### Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.68973292
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.046
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.  
 d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	GK	.385	2.596
	DK	.385	2.596

- a. Dependent Variable: KP

### Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.840	4.061		2.916	.005
	GK	.527	.160	.434	3.295	.002
	DK	.606	.200	.399	3.026	.004

a. Dependent Variable: KP

### Uji Linieritas Variabel Gaya Kepemimpinan

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KP *	Between	(Combined)	3954.325	23	171.927	5.858	.000
GK	Groups	Linearity	2794.224	1	2794.224	95.198	.000
		Deviation from Linearity	1160.101	22	52.732	1.797	.058
Within Groups			1056.658	36	29.352		
Total			5010.983	59			

### Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KP *	Between	(Combined)	4618.983	51	90.568	1.848	.180
DK	Groups	Linearity	395.472	1	395.472	8.071	.022
		Deviation from Linearity	4223.511	50	84.470	1.724	.211
Within Groups			392.000	8	49.000		
Total			5010.983	59			

### Uji Koefisien Korelasi

		KP	GK	DK
KP	Pearson Correlation	1	.747**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
GK	Pearson Correlation	.747**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
DK	Pearson Correlation	.739**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.840	4.061		2.916	.005
	GK	.527	.160	.434	3.295	.002
	DK	.606	.200	.399	3.026	.004

a. Dependent Variable: KP

### Uji Simultan ( Uji F )

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3100.973	2	1550.486	46.271	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1910.011	57	33.509		
	Total	5010.983	59			

a. Dependent Variable: KP

b. Predictors: (Constant), DK, GK

**Uji Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.619	.605	5.789

a. Predictors: (Constant), DK, GK