

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut

1. Gaya kepemimpinan secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai bagian protokol dan komunikasi pimpinan.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai bagian protokol dan komunikasi pimpinan.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja pegawai bagian protokol dan komunikasi pimpinan.

#### **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Bagi Instansi
  - a. Gaya kepemimpinan dapat ditingkatkan kembali antara lain memberikan arahan yang jelas, memberikan rapat koordinasi dengan pegawai yang membidangi suatu pekerjaan sebelum memberikan tugas sesuai job description masing – masing pegawai.

- b. Disiplin kerja Pegawai agar lebih diperhatikan lagi mengenai kehadiran pegawai ke kantor dan mematuhi peraturan yang ada dan melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas pokok secara baik dan bertanggung jawab.
- c. Kinerja pegawai dapat ditingkatkan apabila instansi dapat lebih memperhatikan para karyawan seperti para pemimpin dalam memberikan arahan sehingga para pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka dan agar dapat meningkatkan disiplin kerja agar kinerja pegawai dapat meningkat.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat memperdalam lagi tentang gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan menjelaskannya lebih dalam lagi serta dapat menambahkan atau menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai sehingga dapat memberikan hasil yang jauh lebih baik.