

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BAGIAN PROTOKOL  
DAN KOMUNIKASI PIMPINAN**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI  
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA MANAJEMEN**



**SITI NURAIDA PARLINA  
NPM: S1-0219249**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA  
2024**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA NIAGA INDONESIA**

---

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama : Siti Nuraida Parlina**  
**NPM : S1-0219249**  
**Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada bagian protokol dan komunikasi pimpinan**

Disetujui:  
**Dosen Pembimbing**

Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak

Mengetahui,  
**Ketua Prodi**

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu kekuatan dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Skripsi dengan judul “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PROTOKOL DAN KOMUNIKASI PIMPINAN (STUDI KASUS PADA BAGIAN PROTOKOL DAN KOMUNIKASI PIMPINAN SEKRETARIAT KOTA BOGOR)**” disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Binaniaga Bogor.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya penulis menghadapi berbagai hambatan dan kendala, tetapi atas bantuan dan bimbingan berbagai pihak, hal tersebut dapat diatasi. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Binaniaga Bogor
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak Selaku Wakil Rektor I Universitas Binaniaga Indonesia. Sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang mengarahkan dan membimbing penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran;
3. Bapak Dedy Mulyadi Selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Bogor;

5. Kepada Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Bogor yang telah membimbing dan memberikan Ilmu kepada penulis.
6. Kepada Seluruh Staf TU dan perpustakaan yang telah membantu dan melayani hingga akhir skripsi.
7. Untuk ibu penulis, yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan dan semangat sehingga skripsi ini dapat selesai. Sungguh penulis senantiasa berdo'a kepada Allah SWT agar ibu penulis berada dalam ridho Allah SWT;
8. Terimakasih kepada Kak Rena Da Frina, SP., MM & Kak Melyani Filtania, S. I.KOM, tanpa mereka mungkin penulis tidak bisa memulai perkuliahan.
9. Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan Sekretariat Kota Bogor, beserta staf-stafnya yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian skripsi ini serta memberikan dukungan penuh kepada penulis.
10. Ayi. S yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
11. Sahabat saya Ebi, Ucim yang selalu support penulis untuk menyelesaikan penelitian skripsi ini
12. Untuk Furi, Ida, Sadam, Fandi yang menjadi mood booster penulis selama penulis mengejakan skripsi ini
13. Mbak ulfa yang selalu memberi bantuan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman penulis Suci, Tanti, Winay, Irna, Eli, Rival, Rangga, Fajar, Rendy, Galih, Erdo, yang telah menjadi teman terbaik penulis di kampus, yang selalu

memberi bantuan dan dukungan selama masa pekuliahannya 4 tahun dan selama penulis mengerjakan penelitian ini.

Penulis berdo'a semoga semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamin.

Bogor, April 2023

Siti Nuraida Parlina

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	10
A.    Latar Belakang .....	10
B.    Identifikasi Masalah .....	8
C.    Batasan Masalah.....	8
D.    Rumusan Masalah .....	8
E.    Tujuan Penelitian .....	9
F.    Kegunaan Penelitian .....	10
G.    Sistematika Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A.    Kajian Teori.....	13
B.    Kerangka Pemikiran .....	25
C.    Penelitian Terdahulu.....	25
D.    Hipotesis Penelitian .....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
A.    Jenis Penelitian .....	34
B.    Variabel dan Pengukurannya.....	34
C.    Populasi dan Sampel .....	38
D.    Metode Pengumpulan Data .....	38
E.    Instrumen Penelitian .....	39
F.    Teknis Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
A.    Gambaran umum Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan .....	54
B.    Peta Jabatan Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan .....	56
C.    Profil Responden .....	56
D.    Uji Instrumen Penelitian.....	59
E.    Uji Asumsi Klasik.....	61

F.	Analisis Deskriptif .....	65
G.	Uji Koefisien Korelasi .....	67
H.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
I.	Uji Hipotesis .....	69
J.	Uji Koefisien Determinasi .....	71
K.	Pembahasan.....	71
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
A.	Kesimpulan.....	75
B.	Saran .....	75
	DAFTAR PUSTAKA .....	77
	LAMPIRAN .....	79

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 2 Peta Jabatan .....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pra Survey Gaya Kepemimpinan .....	2
Tabel 2 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3 Operasional Variabel .....	36
Tabel 4 Skala <i>Likert</i> .....	40
Tabel 5 Kategori skala .....	47
Tabel 6 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	48
Tabel 7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 8 Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	56
Tabel 9 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
Tabel 10 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 11 Uji Validitas Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan .....	58
Tabel 12 Uji Validitas Indikator Variabel Disiplin Kerja .....	59
Tabel 13 Uji Validitas Indikator Variabel Kinerja Pegawai .....	60
Tabel 14 Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 15 Uji Normalitas Data .....	62
Tabel 16 Uji Multikolineritas .....	63
Tabel 17 Uji Heteroskedastisitas .....	64
Tabel 18 Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan .....	65
Tabel 19 Uji Linearitas Disiplin Kerja .....	65
Tabel 20 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	66
Tabel 21 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja .....	67
Tabel 22 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 23 Uji Koefisien Korelasi .....	69
Tabel 24 Analisis Regresi Linear Berganda .....	70
Tabel 25 Uji Parsial (Uji t) .....	71
Tabel 26 Uji Simultan (Uji F) .....	72
Tabel 27 Uji Koefisien Determinasi .....	72

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner .....	81
Lampiran 2 Data Tabulasi Responden .....	87
Lampiran 3 Tabel Distribusi t-tabel .....	92
Lampiran 4 Tabel Distribusi f-tabel .....	93
Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data SPSS v26 .....	94