

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis maka penulis dapat menarik kesimpulan dari penelitian yang dilakukan sebagai berikut :

1. Secara parsial kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Japhe Methe Sadaya. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dapat memberi kompensasi secara adil dan tepat bagi karyawan agar setiap karyawan di perusahaan dapat bekerja secara maksimal dan tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Secara parsial kepemimpinan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Japhe Methe Sadaya. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dapat memilih pemimpin yang mempunyai karisma dan mampu mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan organisasi.
3. Secara simultan kompensasi (X_1) dan kepemimpinan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Japhe Methe Sadaya. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dapat meningkatkan kompensasi dan kepemimpinan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta hal-hal yang terkait dengan keterbatasan penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Meningkatkan kinerja melalui variabel kompensasi antara lain yaitu :
 - a. Kompensasi harus diberlakukan secara adil dan wajar sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada karyawan.
 - b. Perlu adanya kompensasi nonfinansial seperti promosi, tunjangan-tunjangan di luar gaji pokok dan kompensasi nonfinansial lainnya sebagai media untuk meningkatkan kinerja karyawan.
 - c. Pada faktor kompensasi masih perlu meningkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan, khususnya pemberian gaji yang sesuai UMR sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Meningkatkan kinerja melalui variabel kepemimpinan antara lain :
 - a. Pemimpin seharusnya mampu menciptakan iklim saling mempercayai dengan para bawahan / karyawannya dalam hal melaksanakan pekerjaan masing-masing.
 - b. Pemimpin harus mampu bersikap bijaksana dan mampu memahami perasaan bawahan dan dengan tegas mampu mengambil sikap dengan benar dan adil.
 - c. Pemimpin harus meningkatkan penghargaan kepada karyawan dan memperhatikan kebutuhan dasar serta harapan karyawan seperti ruang kerja yang kondusif, ketersediaan alat kerja yang memadai, serta pekerjaan yang sesuai dengan jabatan karyawan.

3. Perusahaan perlu menciptakan hubungan kerja yang baik dan kondusif, baik antar sesama karyawan maupun antar karyawan dengan manajemen di atasnya.
4. Pada peneliti-peneliti berikutnya yang memiliki keterkaitan untuk mengadakan riset serupa, diharapkan dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain diluar variabel penelitian ini, dan bagi pembaca semoga dapat menjadi panduan, ilmu serta bermanfaat bagi penyusun skripsi berikutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 1(1), 22–29
- Artana, I.W.A., & Suastika, I.M. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fast Food Indonesia cabang Gatsu Timur Denpasar*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, 24(1), 66–79
- Boone, Louis E dan Kurtz, David L. (2012). *Pengantar Bisnis*. Jilid ke-I. Terjemahan Anwar Fadriansyah. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Eko, W.S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : ANDI
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamdiyah, Haryono, A.T., & Fathoni, A. (2016). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di Swalayan Banyumanik Semarang*. Journal of Management, 02(02), 1–11
- Hasibuan, M.S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Ivanvevich, J.M., Konopaske, R., Matteson, M.T. (2011). *Organizational Behavior and Management*. New York : McGraw Hill
- Juanda, B. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Bogor : PT. Penerbit IPB Press
- Kustrianingsih, M.R., Minarsih, M.M., & Hasiolan, L.B. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang*. Journal of Management, 02(02), 1–15
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta : STIE YKPN
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung : CV. Pustaka Setia
- Ratno. (2016). *Correlation Between Leadership and Compensation With the*

- Satisfaction of the Employees at PDAM Tirta Pakuan Bogor*. The Management Journal of Binaniaga, 1(1), 19-21
- S, N., Mattalatta, & Syukur, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng*. Journal of Management, 2(1), 1–14
- Setiawan, K., Mujiati, N. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung*. E-Journal Manajemen Universitas Udayana
- Stoener, J.A.F. (2010). *Manajemen*. Jakarta : Erlangga
- Subekhi, A. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Karya
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Cetakan ke-23. : Bandung : Alfabeta
- Sumardjono. (2017). *The Effects of Organization Culture, Leadership and Job Motivation upon The Employees Performance (Study at PT. PLN Educational and Training at Pasar Minggu, Jakarta Selatan)*. The Management Journal of Binaniaga. 2(1), 11-14
- Susanta, I.W.N., Nadiasa, M., & Adnyana, I.B.R. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Konstruksi di Denpasar*. Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil, 2(2), 1–8
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-10. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan le-1. Jakarta : Expert
- Tintin, S. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sbu Pos Prima Direktorat Operasi Pt Pos Indonesia (Persero)*. Jurnal Manajemen, 9(2), 45-49
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat



LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. JAPHE METHE SADAYA**

Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner :

1. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan tidak berpengaruh terhadap kedudukan dan tugas Bapak / Ibu.
2. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan murni untuk kepentingan ilmiah, yaitu penelitian skripsi dengan judul sebagaimana tersebut diatas.
3. Mohon jawaban yang diberikan benar-benar jujur atau apa adanya sesuai dengan kondisi obyektif yang dihadapi.
4. Mohon diisi dengan memberi tanda (x) untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan persepsi Anda pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan Jawaban :

STS	= Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS	= Tidak Setuju	Skor 2
R	= Ragu-ragu	Skor 3
S	= Setuju	Skor 4
SS	= Sangat Setuju	Skor 5

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia Anda saat ini :
 - a. < 20 tahun
 - b. 20 – 29 tahun
 - c. 30 – 39 tahun
 - d. 40 – 49 tahun
 - e. > 50 tahun

3. Pendidikan Terakhir Anda :
 - a. SMA / SMK
 - b. Diploma
 - c. Sarjana
 - d. S2
 - e. S3

VARIABEL KOMPENSASI (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Gaji					
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan					
3	Gaji yang saya terima dari perusahaan merupakan imbalan atas pekerjaan yang saya lakukan					
	Upah					
4	Perbedaan upah antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
5	Perusahaan memperhatikan pembayaran kebutuhan upah sesuai hitungan persentase perusahaan					
	Insentif					
6	Saya merasa diberi peluang yang adil dalam menerima imbalan insentif					
7	Saya menerima peluang yang sama sebagaimana rekan lain untuk berpartisipasi dengan program insentif					
8	Saya diperlakukan dengan adil dalam hal imbalan insentif yang diterima karyawan lain					
	Bonus					
9	Setiap tahun saya mendapatkan bonus sesuai dengan target pekerjaan yang telah ditentukan					
10	Pimpinan akan memberikan bonus kepada pegawai yang berprestasi tinggi					

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Cara Berkomunikasi					
1	Pimpinan mampu berkomunikasi yang baik dengan karyawan					
2	Pemimpin mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif					
	Pemberian Motivasi					
3	Pemimpin saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan					
4	Pemimpin saya mampu menciptakan rasa optimisme bagi bawahannya					
5	Pemimpin saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya					
	Kemampuan Memimpin					
6	Pemimpin memberi tahu apa yang diharapkan dari kinerja saya					
7	Pemimpin selalu memberikan petunjuk khusus disetiap tugas yang bersifat kompleks					
	Pengambilan Keputusan					
8	Pemimpin memberikan kebebasan untuk berpendapat					
9	Pemimpin selalu mempertimbangkan atas saran-saran yang diberikan					
	Kekuasaan Yang Positif					
10	Pemimpin saya memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan					
11	Pemimpin saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan					
12	Pemimpin saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan perusahaan					
13	Pemimpin saya mendorong bawahannya untuk menyampaikan ide yang baik untuk pekerjaan					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Kuantitas Hasil Kerja					
1	Saya mengerjakan tugas dengan teliti					
2	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Setiap melakukan pekerjaan selalu mengutamakan kuantitas / hasil sesuai dengan targer					
	Kualitas Hasil Kerja					
4	Saya mengetahui deskripsi dari pekerjaan yang saya kerjakan					
5	Saya selalu menghasilkan pekerjaan yang dapat diterima oleh atasan					
	Efisiensi					
6	Saya mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya yang diberikan perusahaan dengan tepat waktu					
	Disiplin Kerja					
7	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam yang sudah di tentukan oleh kantor					
	Ketelitian Kemampuan					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
	Kepemimpinan					
9	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
	Kejujuran					
10	Terampil dan jujur dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
	Kreatifitas					
11	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya mampu bekerja secara mandiri					
12	Saya dapat memberikan ide-ide baru untuk perusahaan					

B. Variabel Kepemimpinan (X₂)

No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	Total
1	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	59
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	50
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43
4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	57
5	5	4	3	5	3	4	5	5	3	5	4	5	3	54
6	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	59
7	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	61
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
9	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	59
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	60
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
12	4	2	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	51
13	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	59
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	64
16	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	48
17	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	5	4	5	55
18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	62
19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	52
20	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	59
21	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	59
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
23	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	51
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	3	3	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	3	48
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
27	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	59
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	61
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	60

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	KJ1	KJ2	KJ3	KJ4	KJ5	KJ6	KJ7	KJ8	KJ9	KJ10	KJ11	KJ12	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	44
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	52
4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	49
5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	53
6	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	53
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	53
9	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
10	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
11	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	44
12	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	52
13	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	57
14	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	54
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	50
17	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	52
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	4	4	4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	52
20	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	56
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
23	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	55
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	5	4	3	4	5	3	4	3	3	3	5	2	44
26	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
27	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59

LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS

A. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X₁)

		Correlations										
		KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	KOM10	TOTAL
KOM1	Pearson Correlation	1	.538**	.315	-.013	.088	.448*	.327	.441*	.737**	.265	.679**
	Sig. (2-tailed)		.002	.090	.944	.643	.013	.078	.015	.000	.157	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM2	Pearson Correlation	.538**	1	.310	-.106	.485**	.342	.135	.391*	.467**	.130	.636**
	Sig. (2-tailed)	.002		.095	.578	.007	.064	.476	.033	.009	.493	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM3	Pearson Correlation	.315	.310	1	-.114	.140	.248	.036	-.079	.075	-.210	.274
	Sig. (2-tailed)	.090	.095		.549	.461	.186	.849	.679	.692	.265	.143
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM4	Pearson Correlation	-.013	-.106	-.114	1	.382*	.254	.534**	.256	-.180	.024	.400*
	Sig. (2-tailed)	.944	.578	.549		.037	.176	.002	.173	.341	.900	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM5	Pearson Correlation	.088	.485**	.140	.382**	1	.123	.366**	.220	.042	.235	.573**
	Sig. (2-tailed)	.643	.007	.461	.037		.516	.047	.242	.825	.212	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM6	Pearson Correlation	.448*	.342	.248	.254	.123	1	.565**	.578**	.507**	-.139	.686**
	Sig. (2-tailed)	.013	.064	.186	.176	.516		.001	.001	.004	.464	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM7	Pearson Correlation	.327	.135	.036	.534**	.366**	.565**	1	.499**	.428*	.336	.740**
	Sig. (2-tailed)	.078	.476	.849	.002	.047	.001		.005	.018	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM8	Pearson Correlation	.441*	.391*	-.079	.256	.220	.578**	.499**	1	.558**	.430*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.015	.033	.679	.173	.242	.001	.005		.001	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM9	Pearson Correlation	.737**	.467**	.075	-.180	.042	.507**	.428*	.558**	1	.380*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.692	.341	.825	.004	.018	.001		.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOM10	Pearson Correlation	.265	.130	-.210	.024	.235	-.139	.336	.430*	.380*	1	.401*
	Sig. (2-tailed)	.157	.493	.265	.900	.212	.464	.069	.018	.038		.028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.679**	.636**	.274	.400*	.573**	.686**	.740**	.734**	.655**	.401*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.143	.029	.001	.000	.000	.000	.000	.028	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X₂)

		Correlations													
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	JUMLAH
KP1	Pearson Correlation	1	.794**	.668**	.729**	.547**	.419*	.667**	.416*	.287	.535**	.213	.306	.535**	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.021	.000	.022	.124	.002	.258	.100	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	.794**	1	.608**	.660**	.443*	.391*	.628**	.191	.246	.529**	.195	.399*	.588**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.014	.032	.000	.312	.191	.003	.301	.029	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	.668**	.608**	1	.543**	.681**	.504**	.433*	.240	.466**	.276	.244	.328	.657**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.005	.017	.201	.009	.140	.194	.076	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	.729**	.660**	.543**	1	.418*	.445*	.691**	.229	.229	.454*	.244	.263	.263	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.021	.014	.000	.223	.223	.012	.193	.161	.161	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP5	Pearson Correlation	.547**	.443*	.681**	.418*	1	.502**	.360	.423*	.334	.186	.284	.376*	.517**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.002	.014	.000	.021		.005	.050	.020	.071	.326	.128	.040	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP6	Pearson Correlation	.419*	.391*	.504**	.445*	.502**	1	.587**	.399*	.421*	.107	.536**	.504**	.360	.693**
	Sig. (2-tailed)	.021	.032	.005	.014	.005		.001	.029	.020	.574	.002	.004	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP7	Pearson Correlation	.667**	.628**	.433*	.691**	.360	.587**	1	.368*	.298	.479**	.308	.408*	.408*	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.017	.000	.050	.001		.045	.109	.007	.097	.025	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	.416*	.191	.240	.229	.423*	.399*	.368*	1	.402*	.250	.314	.338	.338	.545**
	Sig. (2-tailed)	.022	.312	.201	.223	.020	.029	.045		.028	.182	.091	.068	.068	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9	Pearson Correlation	.287	.246	.466**	.229	.334	.421*	.298	.402*	1	.353	.388*	.352	.418*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.124	.191	.009	.223	.071	.020	.109	.028		.056	.034	.057	.022	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10	Pearson Correlation	.535**	.529**	.276	.454*	.186	.107	.479**	.250	.353	1	.483*	.455*	.325	.621**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.140	.012	.326	.574	.007	.182	.056		.007	.012	.080	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP11	Pearson Correlation	.213	.195	.244	.244	.284	.536**	.308	.314	.388*	.483*	1	.562**	.416*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.258	.301	.194	.193	.128	.002	.097	.091	.034	.007		.001	.022	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP12	Pearson Correlation	.306	.399*	.328	.263	.376*	.504**	.408*	.338	.352	.455*	.562**	1	.368*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.100	.029	.076	.161	.040	.004	.025	.068	.057	.012	.001		.045	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP13	Pearson Correlation	.535**	.588**	.657**	.263	.517**	.360	.408*	.338	.418*	.325	.416*	.368*	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.161	.003	.050	.025	.068	.022	.080	.022	.045		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JUMLAH	Pearson Correlation	.808**	.762**	.759**	.702**	.686**	.693**	.748**	.545**	.593**	.621**	.582**	.634**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations												
		KJ1	KJ2	KJ3	KJ4	KJ5	KJ6	KJ7	KJ8	KJ9	KJ10	KJ11	KJ12	JUMLAH
KJ1	Pearson Correlation	1	.605**	.461*	.530**	.261	.159	.239	.194	.446*	.265	.475**	.230	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.003	.163	.401	.203	.305	.013	.157	.008	.221	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ2	Pearson Correlation	.605**	1	.713**	.467**	.220	.511**	.440*	.423*	.492**	.584**	.327	.458**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.242	.004	.015	.020	.006	.001	.077	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ3	Pearson Correlation	.461*	.713**	1	.413*	.352	.442*	.419*	.510**	.470**	.656**	.296	.432*	.746**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.023	.057	.014	.021	.004	.009	.000	.112	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ4	Pearson Correlation	.530**	.467**	.413*	1	.385*	.439*	.241	.440*	.405*	.362*	.352	.533**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.023		.035	.015	.199	.015	.026	.049	.056	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ5	Pearson Correlation	.261	.220	.352	.385*	1	.398*	.554**	.305	.207	.304	.367*	.309	.572**
	Sig. (2-tailed)	.163	.242	.057	.035		.029	.001	.101	.272	.102	.046	.096	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ6	Pearson Correlation	.159	.511**	.442*	.439*	.398*	1	.337	.664**	.342	.495**	.247	.660**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.401	.004	.014	.015	.029		.068	.000	.065	.005	.188	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ7	Pearson Correlation	.239	.440*	.419*	.241	.554**	.337	1	.352	.568**	.530**	.216	.488**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.203	.015	.021	.199	.001	.068		.056	.001	.003	.252	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ8	Pearson Correlation	.194	.423*	.510**	.440*	.305	.664**	.352	1	.674**	.508**	.284	.693**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.305	.020	.004	.015	.101	.000	.056		.000	.004	.128	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ9	Pearson Correlation	.446*	.492**	.470**	.405*	.207	.342	.568**	.674**	1	.468**	.363*	.638**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.013	.006	.009	.026	.272	.065	.001	.000		.009	.049	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ10	Pearson Correlation	.265	.584**	.656**	.362*	.304	.495**	.530**	.508**	.468**	1	.470**	.654**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.157	.001	.000	.049	.102	.005	.003	.004	.009		.009	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ11	Pearson Correlation	.475**	.327	.296	.352	.367*	.247	.216	.284	.363*	.470**	1	.323	.552**
	Sig. (2-tailed)	.008	.077	.112	.056	.046	.188	.252	.128	.049	.009		.081	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJ12	Pearson Correlation	.230	.458**	.432*	.533**	.309	.660**	.488**	.693**	.638**	.654**	.323	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.221	.011	.017	.002	.096	.000	.006	.000	.000	.000	.081		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JUMLAH	Pearson Correlation	.574**	.741**	.746**	.680**	.572**	.690**	.659**	.741**	.742**	.758**	.552**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4
KUESIONER SETELAH UJI VALIDITAS

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. JAPHE METHE SADAYA**

Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner :

1. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan tidak berpengaruh terhadap kedudukan dan tugas Bapak / Ibu.
2. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan murni untuk kepentingan ilmiah, yaitu penelitian skripsi dengan judul sebagaimana tersebut diatas.
3. Mohon jawaban yang diberikan benar-benar jujur atau apa adanya sesuai dengan kondisi obyektif yang dihadapi.
4. Mohon diisi dengan memberi tanda (x) untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan persepsi Anda pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan Jawaban :

STS	= Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS	= Tidak Setuju	Skor 2
R	= Ragu-ragu	Skor 3
S	= Setuju	Skor 4
SS	= Sangat Setuju	Skor 5

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :

b. Pria	b. Wanita
---------	-----------

2. Usia Anda saat ini :

d. < 20 tahun	d. 40 – 49 tahun
e. 20 – 29 tahun	e. > 50 tahun
f. 30 – 39 tahun	

3. Pendidikan Terakhir Anda :

d. SMA / SMK	d. S2
e. Diploma	e. S3
f. Sarjana	

VARIABEL KOMPENSASI (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Gaji					
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan					
	Upah					
3	Perbedaan upah antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
4	Perusahaan memperhatikan pembayaran kebutuhan upah sesuai hitungan persentase perusahaan					
	Insentif					
5	Saya merasa diberi peluang yang adil dalam menerima imbalan insentif					
6	Saya menerima peluang yang sama sebagaimana rekan lain untuk berpartisipasi dengan program insentif					
7	Saya diperlakukan dengan adil dalam hal imbalan insentif yang diterima karyawan lain					
	Bonus					
8	Setiap tahun saya mendapatkan bonus sesuai dengan target pekerjaan yang telah ditentukan					
9	Pimpinan akan memberikan bonus kepada pegawai yang berprestasi tinggi					

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Cara Berkomunikasi					
1	Pimpinan mampu berkomunikasi yang baik dengan karyawan					
2	Pemimpin mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif					
	Pemberian Motivasi					
3	Pemimpin saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan					
4	Pemimpin saya mampu menciptakan rasa optimisme bagi bawahannya					
5	Pemimpin saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya					
	Kemampuan Memimpin					
6	Pemimpin memberi tahu apa yang diharapkan dari kinerja saya					
7	Pemimpin selalu memberikan petunjuk khusus disetiap tugas yang bersifat kompleks					
	Pengambilan Keputusan					
8	Pemimpin memberikan kebebasan untuk berpendapat					
9	Pemimpin selalu mempertimbangkan atas saran-saran yang diberikan					
	Kekuasaan Yang Positif					
10	Pemimpin saya memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan					
11	Pemimpin saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan					
12	Pemimpin saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan perusahaan					
13	Pemimpin saya mendorong bawahannya untuk menyampaikan ide yang baik untuk pekerjaan					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Kuantitas Hasil Kerja					
1	Saya mengerjakan tugas dengan teliti					
2	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Setiap melakukan pekerjaan selalu mengutamakan kuantitas / hasil sesuai dengan targer					
	Kualitas Hasil Kerja					
4	Saya mengetahui deskripsi dari pekerjaan yang saya kerjakan					
5	Saya selalu menghasilkan pekerjaan yang dapat diterima oleh atasan					
	Efisiensi					
6	Saya mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya yang diberikan perusahaan dengan tepat waktu					
	Disiplin Kerja					
7	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam yang sudah ditentukan oleh kantor					
	Ketelitian Kemampuan					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
	Kepemimpinan					
9	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
	Kejujuran					
10	Terampil dan jujur dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
	Kreatifitas					
11	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya mampu bekerja secara mandiri					
12	Saya dapat memberikan ide-ide baru untuk perusahaan					

B. Variabel Kepemimpinan (X₂)

No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	Total
1	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	59
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	50
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43
4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	57
5	5	4	3	5	3	4	5	5	3	5	4	5	3	54
6	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	59
7	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	61
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
9	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	59
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	60
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
12	4	2	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	51
13	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	59
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	64
16	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	48
17	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	5	4	5	55
18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	62
19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	52
20	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	59
21	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	59
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
23	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	51
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	3	48
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
27	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	59
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	61
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	60

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	KJ1	KJ2	KJ3	KJ4	KJ5	KJ6	KJ7	KJ8	KJ9	KJ10	KJ11	KJ12	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	44
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	52
4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	49
5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	53
6	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	53
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	53
9	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
10	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
11	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	44
12	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	52
13	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	57
14	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	54
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	50
17	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	52
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	4	4	4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	52
20	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	56
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
23	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	55
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	5	4	3	4	5	3	4	3	3	3	5	2	44
26	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
27	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59

LAMPIRAN 6 HASIL UJI RELIABILITAS

A. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X₁)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOM1	37.67	6.575	.552	.754
KOM2	37.77	6.992	.466	.763
KOM3	37.73	6.892	.234	.800
KOM4	37.77	6.392	.397	.775
KOM5	37.80	6.028	.521	.755
KOM6	37.73	6.202	.671	.736
KOM7	37.67	6.299	.692	.737
KOM8	37.70	6.493	.560	.752
KOM9	37.63	6.999	.291	.785

B. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X₂)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	51.77	34.875	.766	.888
KP2	52.00	34.069	.699	.890
KP3	51.97	34.378	.698	.891
KP4	51.83	35.454	.638	.894
KP5	52.00	35.517	.618	.894
KP6	51.87	35.568	.628	.894
KP7	51.80	35.407	.696	.891
KP8	51.90	37.266	.465	.901
KP9	52.10	36.093	.504	.900
KP10	52.17	35.730	.535	.899
KP11	51.93	36.685	.502	.899
KP12	51.93	36.547	.567	.897
KP13	51.93	35.995	.641	.894

C. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KJ1	48.80	23.890	.493	.894
KJ2	48.70	23.390	.693	.886
KJ3	48.93	21.926	.674	.885
KJ4	48.83	22.626	.599	.890
KJ5	49.03	23.344	.472	.897
KJ6	48.87	23.223	.626	.888
KJ7	48.80	23.062	.582	.890
KJ8	48.90	22.576	.680	.885
KJ9	48.90	22.231	.674	.885
KJ10	48.73	22.823	.705	.885
KJ11	48.77	24.323	.479	.895
KJ12	49.03	21.137	.724	.883

LAMPIRAN 7 BIODATA PENELITI



Heriyani adalah Nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari orang tua Bapak Heri dan Ibu Dedeh Winingsih sebagai anak pertama dari dua bersaudara. Penulis dilahirkan di Bogor pada tanggal 12 Juli 1995. Penulis beralamat di Pulo Geulis RT.03

RW.04 Kel. Babakan Pasar Kec. Bogor Tengah Kota Bogor. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SDN Roda (*lulus tahun 2007*), melanjutkan ke SMP PGRI 1 Kota Bogor (*lulus tahun 2010*), dan SMK Budi Darma (*lulus tahun 2013*), hingga akhirnya bisa menempuh masa kuliah di Universitas Binaniaga Indonesia Program Studi Manajemen.

Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan skripsi ini. Semoga dengan penulisan skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Japhe Methe Sadaya”**

LAMPIRAN 8
HASIL OUTPUT SPSS

Frequency Table

Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	37	2	6.7	6.7	6.7
	38	1	3.3	3.3	10.0
	39	3	10.0	10.0	20.0
	40	3	10.0	10.0	30.0
	41	3	10.0	10.0	40.0
	42	2	6.7	6.7	46.7
	44	3	10.0	10.0	56.7
	45	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table

Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	39	1	3.3	3.3	3.3
	43	1	3.3	3.3	6.7
	48	2	6.7	6.7	13.3
	50	1	3.3	3.3	16.7
	51	2	6.7	6.7	23.3
	52	2	6.7	6.7	30.0
	53	1	3.3	3.3	33.3
	54	1	3.3	3.3	36.7
	55	1	3.3	3.3	40.0
	57	1	3.3	3.3	43.3
	59	7	23.3	23.3	66.7
	60	3	10.0	10.0	76.7
	61	2	6.7	6.7	83.3
	62	1	3.3	3.3	86.7
	64	2	6.7	6.7	93.3
	65	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table

Kinerja Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	44	3	10.0	10.0	10.0
	46	1	3.3	3.3	13.3
	48	2	6.7	6.7	20.0
	49	2	6.7	6.7	26.7
	50	1	3.3	3.3	30.0
	52	4	13.3	13.3	43.3
	53	3	10.0	10.0	53.3
	54	2	6.7	6.7	60.0
	55	1	3.3	3.3	63.3
	56	1	3.3	3.3	66.7
	57	1	3.3	3.3	70.0
	58	2	6.7	6.7	76.7
	59	2	6.7	6.7	83.3
	60	5	16.7	16.7	100.0
Total		30	100.0	100.0	

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan, Kompensasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.745 ^a	.555	.522	3.591

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	434.164	2	217.082	16.836	.000 ^b
	Residual	348.136	27	12.894		
	Total	782.300	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.109	10.849		.010	.992
	Kompensasi	.595	.240	.324	2.480	.020
	Kepemimpinan	.497	.105	.616	4.723	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 9
TABEL t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 - 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 -160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 -200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN 10
TABEL F

Tabel Uji F								
$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,33	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,05	4,95	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,12	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,5	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,23
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,49	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,6	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,79	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,81	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,16	2,928	2,773	2,661	2,577	2,51
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,74	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,84	2,685	2,573	2,488	2,42
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,64	2,528	2,442	2,375
24	4,26	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,49	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,21	3,354	2,96	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,34	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,69	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,16	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,13	3,276	2,883	2,65	2,494	2,38	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,47	2,356	2,27	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,18

Tabel Uji F								
$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k)$	1	2	3	4	5	6	7	8
41	4,079	3,226	2,833	2,6	2,443	2,33	2,243	2,174
42	4,073	3,22	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,2	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,57	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,29	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,79	2,557	2,4	2,286	2,199	2,13
51	4,03	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,55	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,02	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,54	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,38	2,266	2,178	2,109
57	4,01	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,26	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,1
60	4,001	3,15	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,52	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,14	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,15	2,08
68	3,982	3,132	2,74	2,507	2,35	2,235	2,148	2,078
69	3,98	3,13	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,14	2,07
73	3,972	3,122	2,73	2,497	2,34	2,226	2,138	2,068
74	3,97	3,12	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,22	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,49	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,72	2,487	2,33	2,216	2,128	2,058
80	3,96	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056

Tabel Uji F								
$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k)$	1	2	3	4	5	6	7	8
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,21	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,48	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,1	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,2	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,47	2,312	2,198	2,11	2,04
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,7	2,467	2,31	2,196	2,108	2,037
96	3,94	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,09	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032



LAMPIRAN 11
TABEL R

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298