

## BAB V

### KESIMPULAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Burnout* secara parsial mempunyai pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Counterproductive Work Behavior*
2. *Job Insecurity* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Counterproductive Work Behavior*
3. *Burnout* dan *Job Insecurity* secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap *Counterproductive Work Behavior*

Dari hasil kesimpulan diatas, maka dapat diketahui bahwa *Burnout* dan *Job Insecurity* dapat dikaitkan dengan *Counterproductive Work Behavior* yang dapat membantu Perusahaan dalam menciptakan perilaku produktif atau kinerja yang efektif dalam keberlangsungan dan kesuksesan Perusahaan.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang sekiranya

dapat bermanfaat bagi semua pihak sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja, adapun saran yang dikemukakan yaitu:

1. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam platform ritel Perusahaan harus mampu menurunkan *Burnout* yang berlebihan terhadap karyawan dengan cara memberikan apresiasi terhadap kontribusi yang diberikan karyawan serta menciptakan suasana kerja yang nyaman dan harmonis agar karyawan merasa betah dengan perusahaan sehingga karyawan tidak mengalami kelelahan baik secara fisik dan mental.
2. Untuk dapat menurunkan *Job Insecurity*, pimpinan dapat lebih berkomunikasi secara aktif dan rutin dengan karyawan agar karyawan dapat menyampaikan keluhan kesah yang dirasakan terkait pekerjaan
3. Untuk mengurangi *Counterproductive Work Behavior*, penting bagi pihak manajemen atau perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan suasana yang menyenangkan di tempat kerja.