

DAFTAR PUSTAKA

- Denok, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Usaha Mandiri Jakarta.. Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Sunarsi, D., Fakultas, D., Universitas, E., & Kerja, D. (n.d.). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1, Issue 2)*.
DOI: <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/3307735>
- Eko, P. (2020). Pengaruh Budaya Perusahaan, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Terasutera Bogor.
- Febriansah, R. E. (2018). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Fransisco, S., Mochamad, P., Chitra, N., Rithmaya, L., & Setiawan, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Navya Retail Indonesia. 28(01), 107-121.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hursepuny, J. et al (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trans Retail Indonesia. *Journal of Infrmation System Applied, Management, Accounting and Research*, 5(4), 858. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i4.516>
- Juniarti, A. (2021). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, 2016. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)." Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khaerunnisa, I. & Cahyadi, E.(2017). Analisa Kesehatan Keuangan Perusahaan untuk Memprediksi Kebangkrutan Perusahaan dengan Menggunakan Metode Altman. *Jurnal Bina Niaga*. Vol . 13 no. 02, ISSN: 0216-4094.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Poltak, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*. – Ed.1-Cet. Depok: Rajawali Pers, 2019
- Pratama, F., S., et all (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Navya Retail Indonesia.

- Ramadhan, R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 9, Nomor 12, Desember 2020
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sembiring, H. F. B., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167-175. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>
- Serdamayanti. (2019). *Manajemen Strategi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1-14. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1932>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN ACE HARDWARE BOGOR

Kepada Yth,

Karyawan Ace Hardware Bogor

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Sandy Pratama Putra dari mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia Program Sarjana Manajemen yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Ace Hardware Bogor.**

Saya memohon kesedian Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian. Waktu pengisian kuesioner ini kurang lebih 10 menit. Ketepatan pengukuran variabel dalam penelitian yang saya lakukan sangat bergantung pada kesungguhan dan kejujuran Bapak/Ibu saat menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini. Jawaban yang diberikan dalam kuesioner tidak akan berpengaruh apapun terhadap penilaian kinerja Bapak/Ibu di tempat kerja. Selain itu, tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga dimohon menjawab seluruh pertanyaan yang tersaji dan memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya Bapak/Ibu alami saat ini.

Semua informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijamin kerahasiaannya. Data yang terkumpul akan dianalisis secara agregat (tanpa mencantumkan nama orang dan organisasi) sehingga data akan tersaji dalam bentuk keseluruhan atau bukan data individu. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(.....)

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kekamin : pria Wanita
3. Pendidikan : SMA Diploma
- S1 S2
4. Umur : 20 – 30 tahun 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun > 50 tahun
5. Masa Kerja : 0 – 10 tahun 10 – 20 tahun
- 20 – 30 tahun > 30 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawaban dari kuesioner tidak ada jawaban yang salah ataupun benar, sehingga dimohon untuk menjawab semua pertanyaan yang disajikan sesuai kondisi yang dirasakan saat ini.
2. Jawab dengan memberi tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom jawaban disetiap pertanyaan.
3. Hanya diperbolehkan memilih salah satu opsi jawaban dari sekian opsi jawaban yang disajikan.
4. Pada profil responden jawablah dengan memberi tanda check list (✓) atau lingkaran pada salah satu no urut yang sudah disediakan.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satu pun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

Penilaian akan dilakukan berdasarkan skala Likert seperti dibawah ini:

1. STS (Sangat Tidak Setuju) = Skor 1
2. TS (Tidak Setuju) = Skor 2
3. N (Netral) = Skor 3
4. S (Setuju) = Skor 4
5. SS (Sangat Setuju) = Skor 5

A. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Karyawan mampu memberikan pelayanan yang memuaskan bagi pelanggan yang berbelanja di Ace Hardware Bogor					
2	Pelanggan merasa nyaman berbelanja di Ace Hardware Bogor					
Kuantitas Kerja						
3	Karyawan mampu mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
4	Karyawan mampu menggunakan waktu bekerjanya dengan efektif					
Tanggung Jawab						
5	Karyawan mampu memberikan hasil yang terbaik					
6	Karyawan memiliki kompetensi dalam pekerjaannya.					
Kerja Sama						
7	Kerja sama yang terbentuk dalam lingkungan kerja berdampak pada pencapaian target					
8	Karyawan mampu melakukan komunikasi dengan baik dalam lingkungan kerja					
Inisiatif						
9	Karyawan selalu memiliki ide ide baru sehingga pekerjaan menjadi lebih efektif					
10	Karyawan mampu mengembangkan pikirannya dengan inovasi baru sehingga target tercapai					

B. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
Frekuensi Kehadiran						
1	Saya tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas					
2	Saya bekerja sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan					
Kewaspadaan Karyawan						
3	Saya akan melakukan pengecekan ulang pada tugas yang diberikan oleh pimpinan					
4	Saya selalu memperhatikan jadwal kerja saya agar tidak terjadi salah jadwal					
Ketaatan pada standar kerja						
5	Saya selalu berusaha untuk tidak terlambat datang dalam bekerja					
6	Saya akan memaksimalkan pekerjaan selama jam kerja saya hingga pekerjaan saya selesai					
Ketaatan pada aturan perusahaan						
7	Saya berusaha menjaga kebersihan diri kerapihan pakaian serta kelengkapan atribut kerja					
8	Saya berusaha untuk mengikuti semua kegiatan perusahaan meskipun diluar jam kerja					
Etika Kerja						
9	Saya akan menjalankan tugas yang diberikan pimpinan dengan penuh tanggung jawab					
10	Integritas dalam bekerja merupakan hal yang harus saya junjung tinggi di perusahaan					

C. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban *)				
		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan mengambil keputusan						
1	Pimpinan selalu mengajak diskusi bawahan untuk menentukan keputusan terbaik					
2	Keputusan yang diambil pimpinan menguntungkan bagi karyawan					
Kemampuan Memotivasi						
3	Pimpinan selalu memberikan semangat saat karyawan tidak mencapai target					
4	Pimpinan memberikan teladan agar karyawan semakin terpacu dalam bekerja					
Kemampuan Komunikasi						
5	Pimpinan selalu menyampaikan informasi dengan jelas sehingga dipahami oleh karyawan					
6	Dalam menyampaikan delegasi tugas, pimpinan selalu memberikan arahan yang tepat					
Kemampuan Mengendalikan Bawahan						
7	Pimpinan selalu mengontrol hasil kerja yang kita kerjakan					
8	Bila saya melakukan kesalahan pimpinan berusaha memberikan nasehat agar kita tidak mengulangi kesalahan lagi					
Tanggung Jawab						
9	Pimpinan adalah sosok yang bertanggung jawab secara keseluruhan terhadap semua karyawan					
10	Pimpinan mampu menjalankan operasional toko dengan baik					

Lampiran 2 Data Tabulasi Responden

A. Variabel Disiplin Kerja (X1)

Pernyataan Tabulasi Disiplin Kerja											
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	35
3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	36
6	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
7	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
8	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
10	3	3	3	3	3	4	5	4	5	5	38
11	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	41
12	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
13	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
15	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	42
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
18	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
19	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
23	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
24	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
25	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
26	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
27	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	43
28	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

Pernyataan Tabulasi Disiplin Kerja											
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
34	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	39
37	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	40
38	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
39	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
40	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
41	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
44	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
45	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	40
46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
47	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	46
48	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
49	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	41
50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
51	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Total	217	218	220	221	228	228	222	223	229	226	2232

B. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Pernyataan Tabulasi Gaya Kepemimpinan											
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
1	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
2	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
3	4	4	4	5	3	3	3	5	5	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
6	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
7	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
8	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	42
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
10	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	40
11	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
13	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44

Pernyataan Tabulasi Gaya Kepemimpinan											
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
14	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
16	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
17	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	41
18	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
19	4	3	5	3	4	3	5	3	3	4	37
20	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
21	5	3	4	4	5	3	5	3	4	4	40
22	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
23	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
24	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	43
25	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
26	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
27	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	4	4	3	3	4	5	5	4	42
30	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
33	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
35	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	41
36	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
37	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
38	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	42
39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
40	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	38
41	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	43
42	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
44	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
45	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
46	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
48	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
49	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
50	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
51	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
52	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Total	229	221	228	218	220	214	223	220	233	213	2219

A. Variabel Kinerja Karyawan

Pernyataan Tabulasi Kinerja Karyawan											
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	5	5	3	3	3	3	3	37
3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
6	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39
7	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	43
8	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
9	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
10	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
11	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45
12	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
15	3	4	3	5	3	3	3	5	4	5	38
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
18	5	4	3	4	3	3	4	4	4	5	39
19	5	4	3	4	3	3	3	5	4	4	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	38
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	5	3	3	3	3	3	3	4	5	36
25	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
26	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
27	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35
28	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
34	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	37
35	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
36	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36
37	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
38	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40

Pernyataan Tabulasi Kinerja Karyawan											
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
43	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
44	4	3	4	3	3	3	3	3	4	5	35
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	3	4	3	3	3	3	5	3	5	5	37
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
Tottal	223	221	217	221	217	213	218	219	222	228	2199

Lampiran 3 Tabel Distribusi t-tabel

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127	
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595	
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089	
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607	
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148	
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710	
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291	
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891	
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508	
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141	
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789	
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451	
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127	
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815	
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515	
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226	
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948	
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680	
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421	
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171	
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930	
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696	
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471	
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253	
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041	
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837	
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639	
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446	
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260	
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079	
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903	
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733	
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567	
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406	
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249	
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096	
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948	
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804	
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663	
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526	
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392	
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262	
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135	

Lampiran 4 Tabel Distribusi F –Tabel

Df untuk penye- but (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

Lampiran 5 Profil Responden Hasil pengolahan Data Primer 2023

Profil Responden**Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	Laki-laki	38	73,1%
2	Perempuan	14	26,9%
Jumlah		52	100.0%

Profil Responden**Berdasarkan Pendidikan**

No	Pendidikan	Jumlah	Presentase
1	SMA/Sederajat	44	84,7%
2	Diploma	2	3,8%
3	S1	6	2%
4	S2	0	0
Jumlah		52	100.0%

Profil Responden**Berdasarkan Usia**

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	20-30 Tahun	42	80,7%
2	31-40 Tahun	9	17,3%
3	41-50 Tahun	1	11,5%
4	>50 Tahun	0	0
Jumlah		52	100,0%

Profil Responden**Berdasarkan Masa Kerja**

No	Masa Kerja	Jumlah	Presentase
1	0-10 Tahun	41	76,8%
2	11-20 Tahun	11	21%
3	21-30 Tahun	0	0
4	> 30 Tahun	0	0
Jumlah		52	100.0%

Lampiran 6 Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 26

Uji Validitas Disiplin Kerja

Correlations

		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	TOTAL
X1.01	Pearson Correlation	1	.448*	.036	-.085	.333	.526**	.265	.078	.473**	.210	.580**
	Sig. (2-tailed)		.013	.849	.656	.072	.003	.157	.681	.008	.265	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.448*	1	.056	.012	.537**	.384*	.151	.243	.268	.066	.529**
	Sig. (2-tailed)	.013		.769	.950	.002	.036	.425	.196	.153	.729	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.036	.056	1	.402*	.281	.489**	.540**	.428*	.179	.319	.617**
	Sig. (2-tailed)	.849	.769		.028	.132	.006	.002	.018	.345	.086	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	-.085	.012	.402*	1	.143	.082	.428*	.626**	.125	.658**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.656	.950	.028		.449	.668	.018	.000	.509	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	.333	.537**	.281	.143	1	.359	.172	.542**	.309	.133	.605**
	Sig. (2-tailed)	.072	.002	.132	.449		.051	.364	.002	.097	.484	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.06	Pearson Correlation	.526**	.384*	.489**	.082	.359	1	.320	.168	.433*	.060	.673**
	Sig. (2-tailed)	.003	.036	.006	.668	.051		.084	.374	.017	.753	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.07	Pearson Correlation	.265	.151	.540**	.428*	.172	.320	1	.475**	.313	.463**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.157	.425	.002	.018	.364	.084		.008	.092	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.08	Pearson Correlation	.078	.243	.428*	.626**	.542**	.168	.475**	1	.285	.389*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.681	.196	.018	.000	.002	.374	.008		.126	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.09	Pearson Correlation	.473**	.268	.179	.125	.309	.433*	.313	.285	1	.100	.593**
	Sig. (2-tailed)	.008	.153	.345	.509	.097	.017	.092	.126		.599	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.210	.066	.319	.658**	.133	.060	.463**	.389*	.100	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.265	.729	.086	.000	.484	.753	.010	.034	.599		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.580**	.529**	.617**	.537**	.605**	.673**	.676**	.661**	.593**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	TOTAL
X2.01	Pearson Correlation	1	.311	.349	.356	.519**	.290	.242	.360	.412*	.254	.669**
	Sig. (2-tailed)		.094	.058	.053	.003	.120	.198	.051	.024	.175	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.02	Pearson Correlation	.311	1	.157	.186	.416*	.194	.307	.190	.290	.438*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.094		.406	.324	.022	.304	.099	.315	.120	.016	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.03	Pearson Correlation	.349	.157	1	.316	.134	.292	.501**	.429*	.364*	.233	.632**
	Sig. (2-tailed)	.058	.406		.089	.481	.117	.005	.018	.048	.215	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.04	Pearson Correlation	.356	.186	.316	1	.471**	.414*	.261	.535**	.327	.377*	.694**
	Sig. (2-tailed)	.053	.324	.089		.009	.023	.164	.002	.078	.040	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.05	Pearson Correlation	.519**	.416*	.134	.471**	1	.442*	.313	.197	-.038	.356	.629**
	Sig. (2-tailed)	.003	.022	.481	.009		.014	.092	.296	.843	.053	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.06	Pearson Correlation	.290	.194	.292	.414*	.442*	1	.245	.190	.241	.506**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.120	.304	.117	.023	.014		.193	.315	.199	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.07	Pearson Correlation	.242	.307	.501**	.261	.313	.245	1	.409*	.178	.150	.589**
	Sig. (2-tailed)	.198	.099	.005	.164	.092	.193		.025	.346	.429	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.08	Pearson Correlation	.360	.190	.429*	.535**	.197	.190	.409*	1	.273	.128	.590**
	Sig. (2-tailed)	.051	.315	.018	.002	.296	.315	.025		.145	.501	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.09	Pearson Correlation	.412*	.290	.364*	.327	-.038	.241	.178	.273	1	.391*	.558**
	Sig. (2-tailed)	.024	.120	.048	.078	.843	.199	.346	.145		.033	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.254	.438*	.233	.377*	.356	.506**	.150	.128	.391*	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.175	.016	.215	.040	.053	.004	.429	.501	.033		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.669**	.556**	.632**	.694**	.629**	.615**	.589**	.590**	.558**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	TOTAL
Y01	Pearson Correlation	1	.428*	.142	.618**	.395*	.074	.248	.000	.086	.492**	.585**
	Sig. (2-tailed)		.018	.455	.000	.031	.697	.186	1.000	.650	.006	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y02	Pearson Correlation	.428*	1	.317	.460*	.402*	.318	.187	.153	.273	.561**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.018		.088	.010	.028	.086	.323	.420	.144	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y03	Pearson Correlation	.142	.317	1	.380*	.317	.290	.208	.068	.409*	.293	.560**
	Sig. (2-tailed)	.455	.088		.038	.087	.120	.270	.719	.025	.115	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y04	Pearson Correlation	.618**	.460*	.380*	1	.286	.223	.324	-.046	.353	.641**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.038		.125	.236	.081	.811	.055	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y05	Pearson Correlation	.395*	.402*	.317	.286	1	.334	.071	.214	-.031	.223	.553**
	Sig. (2-tailed)	.031	.028	.087	.125		.071	.711	.257	.869	.237	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y06	Pearson Correlation	.074	.318	.290	.223	.334	1	.268	.413*	.183	.208	.619**
	Sig. (2-tailed)	.697	.086	.120	.236	.071		.152	.023	.334	.269	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y07	Pearson Correlation	.248	.187	.208	.324	.071	.268	1	.383*	.114	.159	.538**
	Sig. (2-tailed)	.186	.323	.270	.081	.711	.152		.036	.547	.402	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y08	Pearson Correlation	.000	.153	.068	-.046	.214	.413*	.383*	1	.140	.000	.477**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.420	.719	.811	.257	.023	.036		.460	1.000	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y09	Pearson Correlation	.086	.273	.409*	.353	-.031	.183	.114	.140	1	.273	.455*
	Sig. (2-tailed)	.650	.144	.025	.055	.869	.334	.547	.460		.144	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.492**	.561**	.293	.641**	.223	.208	.159	.000	.273	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.115	.000	.237	.269	.402	1.000	.144		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.585**	.693**	.560**	.676**	.553**	.619**	.538**	.477**	.455*	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.002	.000	.002	.008	.012	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.799	10

Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.814	10

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.760	10

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.30682477
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.064
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	892.990	16	55.812	3.063	.003
		Linearity	526.346	1	526.346	28.889	.000
		Deviation from Linearity	366.644	15	24.443	1.342	.231
		Within Groups	637.683	35	18.220		
		Total	1530.673	51			

Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan

ANOVA Table

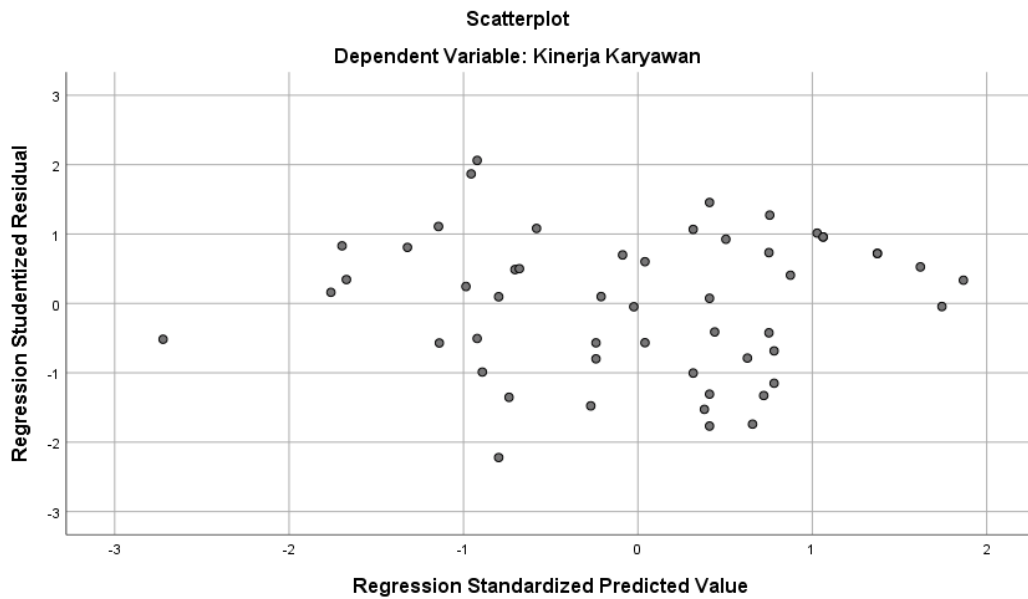
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	192.921	11	17.538	.524	.875
		Linearity	4.325	1	4.325	.129	.721
		Deviation from Linearity	188.596	10	18.860	.564	.833
		Within Groups	1337.752	40	33.444		
		Total	1530.673	51			

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28.564	10.543		2.709	.009		
	Disiplin Kerja	.735	.134	.633	5.483	.000	.946	1.057
	Gaya Kepemimpinan	.618	.131	.586	4.327	.000	.946	1.057

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Statistik Deskriptif

A. Tabel Analisis Deskriptif Statistik Variabel Disiplin Kerja

No	Kode Indikator	Jawaban Responden					Jumlah	Skore	Mean	Kategori
		1	2	3	4	5				
1	DK1	0	0	8	27	17	52	217	4.17	Tinggi
2	DK2	0	0	5	32	15	52	218	4.19	Tinggi
3	DK3	0	0	5	30	17	52	220	4.23	Tinggi
4	DK4	0	0	7	25	20	52	221	4.25	Sangat Tinggi
5	DK5	0	0	6	20	26	52	228	4.38	Sangat Tinggi
6	DK6	0	0	7	18	27	52	228	4.38	Sangat Tinggi
7	DK7	0	0	10	18	24	52	222	4.27	Sangat Tinggi
8	DK8	0	0	10	17	25	52	223	4.29	Sangat Tinggi
9	DK9	0	0	6	19	27	52	229	4.40	Sangat Tinggi
10	DK10	0	0	9	16	27	52	226	4.35	Sangat Tinggi
Total/Mean		0	0	73	222	225	520	2232	4.29	Sangat Tinggi

B. Tabel Analisis Deskriptif Statistik Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Kode Indikator	Jawaban Responden					Jumlah	Skore	Mean	Kategori
		1	2	3	4	5				
1	GK1	0	0	0	31	21	52	229	4.40	Sangat Tinggi
2	GK2	0	0	5	29	18	52	221	4.25	Sangat Tinggi
3	GK3	0	0	2	28	22	52	228	4.38	Sangat Tinggi
4	GK4	0	0	4	34	14	52	218	4.19	Tinggi
5	GK5	0	0	6	28	18	52	220	4.23	Tinggi
6	GK6	0	0	8	30	14	52	214	4.12	Tinggi
7	GK7	0	0	1	35	16	52	223	4.29	Sangat Tinggi
8	GK8	0	0	4	32	16	52	220	4.23	Tinggi
9	GK9	0	0	1	25	26	52	233	4.48	Sangat Tinggi
10	GK10	0	0	3	41	8	52	213	4.10	Tinggi
Total/Mean		0	0	34	313	173	520	2219	4.27	Sangat Tinggi

C. Tabel Analisis Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Karyawan

No	Kode Indikator	Jawaban Responden					Jumlah	Skore	Mean	Kategori
		1	2	3	4	5				
1	KK1	0	0	8	21	23	52	223	4.29	Sangat Tinggi
2	KK2	0	0	5	29	18	52	221	4.25	Sangat Tinggi
3	KK3	0	0	11	21	20	52	217	4.17	Tinggi
4	KK4	0	0	7	25	20	52	221	4.25	Sangat Tinggi
5	KK5	0	0	12	19	21	52	217	4.17	Tinggi
6	KK6	0	0	13	21	18	52	213	4.10	Tinggi
7	KK7	0	0	10	22	20	52	218	4.19	Tinggi
8	KK8	0	0	9	23	20	52	219	4.21	Tinggi
9	KK9	0	0	6	26	20	52	222	4.27	Sangat Tinggi
10	KK10	0	0	6	20	26	52	228	4.38	Sangat Tinggi
Total/Mean		0	0	87	227	206	520	2199	4.23	Tinggi

Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.765 ^a	.624		2.920

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

b. Dependen Variabel : Kinerja Karyawan

Hasil Uji Analisis Regresi Lienear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	28.564	10.543		2.709	.009
	Disiplin Kerja	.735	.134	.633	5.483	.000
	Gaya Kepemimpinan	.618	.131	.586	4.327	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	28.564	10.543		2.709	.009
	Disiplin Kerja	.735	.134	.633	5.483	.000
	Gaya Kepemimpinan	.618	.131	.586	4.327	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	584.687	2	292.344	15.143	.000 ^b
	Residual	945.986	49	19.306		
	Total	1530.673	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.765 ^a	.624	.672	2.920

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

b. Dependend Variabel : Kinerja Karyawan