

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjabaran dari bab sebelumnya, peneliti ini mengelola data primer dari penyebaran kuesioner sebanyak 52 responden yaitu seluruh karyawan Ace Hardware. Pengolahan data yang dilakukan menggunakan SPSS 26. Maka dengan ini penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dilihat pada hasil pengujian analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t atau parsial telah membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ace Hardware.
2. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dilihat pada hasil pengujian analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t atau parsial telah membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ace Hardware.
3. Hasil penelitian pada penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antaran disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja

karyawan. dilihat pada hasil perhitungan hipotesisi uji f atau simultan telah membuktikan bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Ace Hardware.

B. Saran

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi Ace Hardware. Oleh karena itu peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Demi meningkatkan kinerja karyawan pada disiplin kerja melihat pada hasil rekapitulasi nilai kuesioner yang paling rendah yaitu pada pernyataan DK1 “Saya tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas”

Adapun solusi dari masalah pernyataan ini :

- 1) Perusahaan harus memberikan reward
- 2) Memberikan bonus kehadiran
- 3) Pembinaan skill
- 4) Kesempatan meningkatkan jenjang karier karyawan

Dengan menerapkan solusi di atas, semua karyawan akan secara otomatis meningkatkan perfoma kinerja, berkomitmen dan menemukan semangat serta motivasi pribadi mereka.

- b. Demi meningkatkan kinerja karyawan pada gaya kepemimpinan melihat pada hasil rekapitulasi nilai kuesioner yang paling rendah yaitu

pada pernyataan GK 10 “Pimpinan mampu menjalankan operasional toko dengan baik” Adapun solusi dari masalah pernyataan ini :

- 1) Pimpinan harus menunjukkan keterbukaan pada bawahan
- 2) Pimpinan memberikan kepercayaan yang tinggi pada bawahan
- 3) Pimpinan harus melibatkan semua karyawan dalam membuat strategi terhadap target perusahaan

Dengan menerapkan solusi diatas, semua karyawan akan secara otomatis meningkatkan perfoma kinerja agar tercapainya target perusahaan.

c. Demi meningkatkan kinerja karyawan melihat pada hasil rekapitulasi nilai kuesioner yang paling rendah yaitu pada pernyataan KK 6 “Karyawan memiliki kompetensi dalam pekerjaanya”Adapun solusi dari masalah pernyataan ini :

- 1) Karyawan harus mempelajari setiap produk knowledge departemen
- 2) Karyawan wajib menginformasikan kepada customer promo yang sedang berlangsung

Dengan menerapkan solusi di atas , karyawan dapat mengevaluasi dan mampu memberikan pelayanan yang maksimal sehingga kebutuhan serta kepuasan customer bisa terpenuhi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek yang berbeda dari hasil penelitian Ramadhan, R. & Satrio, B, R (2020) yang

berjudul pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Disarankan melakukan penelitian lebih lanjut mengenai variabel-variabel yang belum diteliti.