

Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.

Asri Laksmi Riani. 2016. *Manajemen Sumber daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Bernhard Tewal. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo

Buyung Satria Permana, Marbawi, Ibrahim Qamarius. 2019. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT PAG. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Volume. 4 Nomor. 2-Juli- Desember

Dwi junianto, Joko Sabtohad. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahyu Daya Mandiri Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. I Edisi Desember

Edy, Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung

Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung

Flora Ngongoloy, Hennij Suot, J. M. (2019). No Title. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan, Vol. 5

Ghozali, Imam & Latan, Hengky (2017), *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0*, Edisi ke-3, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Iis Dewi Fitriani. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada PT PLN (Persero) Area Bandung. *Jurnal Manajemen dan Ilmiah Akuntansi*, Vol.2 No.1.

Irvianti dan Lisna. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan dan

Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Raja Pasar Abadi .Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan. Vol.2 Nomor. 3 Edisi Desember. Hal. 119-124

Kaswan. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Lenny Aprianty, Aan Khurosani.2018.Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa. Volume. 2, No. 2 – November 2018, Halaman 204-221.

Lutfi Anggraeni. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2(2) April 2020

Miftakhul Jannah. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya). Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 4 Nomor 2.

Netty Laura S, Guno Susanto. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Pembangunan Jaya Ancol TBK. Jurnal Online Internasional & Nasional. Volume. 3 Nomor. 2, Juli-Desember

Nina Ruslinawati, Syarief Gerald Prasetya. 2021. Influence Of Organizational Culture, Leadership, And Decision Making On Employee Performance At The Ministry Of Defense Of The Republic Of Indonesia. The Management Journal of Binaniaga. Volume. 6 Nomor. 1, Juni.

Prakoso. Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.7 (2017): 2789-2818

Priansa, Donni Juni. 2018. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung. Alfabeta.

Putu Ayu Yuliantini, I.B. Putra Astika, Dewa Nyoman Badera. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Volume 6, Nomor. 10, 2017, Halaman 3697-3730

- Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sri Damayanti, Saladin Ghalib, Taharuddin. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi PRIMKOPPOL Polres Palangka Raya. Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol. 6 No. 2 Edisi Juli-Desember 2
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240..

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. INFOMEDIA NUSANTARA
BOGOR**

Digunakan Dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Binaniaga
Indonesia

Responden Yang Terhormat,

Mohon untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan jujur. Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Dengan segala kerendahan hati, saya mengharapkan kesediaan anda untuk membantu mengisi kuesioner guna melengkapi skripsi saya. Semua informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini akan disimpan dan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Hormat Saya,

Siti Rosmayanti

Petunjuk Pengisian :

Bacalah setiap butir pernyataan dan berikan tanda *checklist* pada kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Profil Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : Pria Wanita

3. Alamat : Bogor Selatan Bogor Tengah
 Bogor Barat Bogor Utara
 Bogor Timur Tanah Sereal

4. Usia : 7-12 Tahun >41 Tahun
 13-19 Tahun
 20-25 Tahun
 26-40 Tahun

5. Pendidikan : SD/ sederajat Diploma
 SMP/ sederajat SMA/ sederajat
 Sarjana/ S2/ S3

6. Penghasilan rata-rata per bulan ?

Dibawah Rp 1.000.000 Rp 4.000.000 - Rp 6.000.000

- Rp 1.000.000 - Rp 2.500.000 Di atas Rp. 6.000.000
 Rp 2.500.000 - Rp 4.000.000

7. Sudah berapa lama bekerja di Infomedia Bogor?

- < 1 Tahun
 1– 3 Tahun
 4– 6 Tahun
 >6 Tahun

2. Pertanyaan

1. Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Inovatif						
1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					
Memberikan perhatian kepada setiap masalah secara detail						
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat akurat					
4	Pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan					
Berorientasi pada hasil yang akan dicapai						
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					
Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan						
7	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
8	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
Agresif dalam bekerja						

9	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					
Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja						
10	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan					
11	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					

2. Kompetensi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan						
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan kerja					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Keahlian						
3	Saya sering mengikuti pelatihan untuk meningkatkan keahlian saya dalam melakukan komunikasi dengan konsumen					
4	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					
Sikap						
5	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

3. Komitmen Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Keinginan kuat tetap sebagai anggota						
1	Saya senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi di tempat saya bekerja sekarang ini					
2	Saya tidak memiliki cukup alasan untuk keluar dari PT. Infomedia Nusantara					
Keinginan berusaha keras demi kesuksesan organisasi						
3	Saya akan bekerja sebaik mungkin untuk kesuksesan organisasi					

4	Jika mendapat tawaran bekerja yang lebih baik di organisasi lain, saya merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini					
Persamaan nilai-nilai organisasi						
5	Nilai-nilai yang ditanamkan di organisasi sesuai dengan nilai bekerja yang saya miliki					
6	Visi-Misi yang ditanamkan dalam organisasi dapat dilakukan dengan baik					
Persamaan Tujuan Organisasi						
7	Saya mendukung tujuan organisasi					

4. Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Kuantitas Kerja						
2	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
3	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan					
Pelaksanaan Kerja						
4	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan					
5	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
Tanggung Jawab						
6	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
7	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					

LAMPIRAN 2 Hasil Perhitungan SMART PLS

A. Construct Reliability and Validity

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1 Budaya Organisasi	0.935	0.938	0.944	0.607
X2 Kompetensi	0.783	0.791	0.848	0.528
Y Kinerja Karyawan	0.872	0.883	0.899	0.561
Z Komitmen Organisasi	0.898	0.897	0.922	0.634

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)

B. Outer Loading

Budaya Organisasi (X1)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Outer Loadings

Matrix	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
X1.1	0.655			
X1.10	0.672			
X1.11	0.658			
X1.2	0.832			
X1.3	0.765			
X1.4	0.839			
X1.5	0.835			
X1.6	0.819			
X1.7	0.828			
X1.8	0.802			
X1.9	0.828			
X2.1		0.738		

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)

Kompetensi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Outer Loadings

Matrix	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
X2.1		0.728		
X2.2		0.766		
X2.3		0.750		
X2.4		0.711		
X2.5		0.676		
Y1			0.765	
Y2			0.776	
Y3			0.771	
Y4			0.767	
Y5			0.740	
Y6			0.706	
Y7			0.712	

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)

Komitmen Organisasi (Z)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Outer Loadings

Matrix	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
Y4			0.767	
Y5			0.740	
Y6			0.706	
Y7			0.712	
Z1				0.849
Z2				0.865
Z3				0.880
Z4				0.824
Z5				0.872
Z6				0.605
Z7				0.621

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)

C. Discriminant Validity

Discriminant Validity

	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
X1.1	0.655	0.196	0.248	0.315
X1.10	0.672	0.175	0.309	0.221
X1.11	0.658	0.259	0.303	0.292
X1.2	0.832	-0.032	0.209	0.234
X1.3	0.765	0.001	0.099	0.133
X1.4	0.839	-0.010	0.157	0.225
X1.5	0.835	0.006	0.235	0.278
X1.6	0.819	0.043	0.257	0.216
X1.7	0.828	-0.034	0.264	0.242
X1.8	0.802	-0.014	0.111	0.197
X1.9	0.828	-0.054	0.136	0.138

	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
Y4	0.190	0.384	0.767	0.382
Y5	0.240	0.178	0.740	0.287
Y6	0.147	0.176	0.706	0.095
Y7	0.211	0.191	0.712	0.327
Z1	0.185	0.400	0.339	0.849
Z2	0.272	0.398	0.291	0.865
Z3	0.210	0.436	0.335	0.880
Z4	0.187	0.416	0.332	0.824
Z5	0.225	0.405	0.365	0.872
Z6	0.344	0.375	0.309	0.605
Z7	0.291	0.376	0.405	0.621

Discriminant Validity

	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
X2.1	-0.000	0.728	0.278	0.412
X2.2	0.099	0.766	0.306	0.403
X2.3	0.010	0.750	0.189	0.284
X2.4	0.157	0.711	0.383	0.432
X2.5	-0.006	0.676	0.181	0.232
Y1	0.249	0.427	0.765	0.352
Y2	0.255	0.294	0.776	0.410
Y3	0.246	0.275	0.771	0.280
Y4	0.190	0.384	0.767	0.382
Y5	0.240	0.178	0.740	0.287
Y6	0.147	0.176	0.706	0.095
Y7	0.211	0.191	0.712	0.327

D. R Square

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Y Kinerja Karyawan	0.263	0.245
Z Komitmen Organisasi	0.332	0.322

E. Pengaruh Langsung

Path Coefficients

	Original ...	Sample ...	Standard ...	T Statistic...	P Values
X1 Budaya Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.201	0.210	0.087	2.328	0.020
X1 Budaya Organisasi -> Z Komitmen Organisasi	0.270	0.277	0.073	3.688	0.000
X2 Kompetensi -> Y Kinerja Karyawan	0.250	0.250	0.105	2.370	0.018
X2 Kompetensi -> Z Komitmen Organisasi	0.486	0.493	0.070	6.970	0.000
Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.243	0.252	0.092	2.645	0.008

F. Pengaruh Tidak Langsung

Rosma 31.bt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1) Bootstrapping (Run No. 1) 33

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values Confidence Intervals Confidence Intervals Bias Corrected Samples Copy to Clipboard

	Original ...	Sample ...	Standard ...	T Statistic...	P Values
X1 Budaya Organisasi -> Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.066	0.069	0.030	2.181	0.030
X2 Kompetensi -> Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.118	0.126	0.053	2.235	0.026

G. Distribusi Frekuensi

Budaya Organisasi

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Budaya organisasi
N	Valid 126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.1667	4.1825	4.2540	4.2460	4.1984	4.2302	4.2222	4.2302	4.2937	3.3175	3.3413	43.6825
Std. Error of Mean	.08855	.05899	.05156	.05367	.05407	.05060	.05272	.05305	.04790	.07779	.08741	.51438
Median	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	42.0000
Mode	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	40.00
Std. Deviation	.99398	.66213	.57878	.60248	.60689	.56798	.59180	.59549	.53766	.87316	.98112	5.77394
Variance	.988	.438	.335	.363	.368	.323	.350	.355	.289	.762	.963	33.338
Range	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	23.00
Minimum	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	32.00
Maximum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00
Sum	399.00	527.00	536.00	535.00	529.00	533.00	532.00	533.00	541.00	418.00	421.00	5504.00

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	34	27.0	27.0	27.0
3.00	56	44.4	44.4	71.4
4.00	17	13.5	13.5	84.9
5.00	19	15.1	15.1	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	18	14.3	14.3	14.3
4.00	67	53.2	53.2	67.5
5.00	41	32.5	32.5	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	7.1	7.1	7.1
4.00	76	60.3	60.3	67.5
5.00	41	32.5	32.5	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	8.7	8.7	8.7
4.00	73	57.9	57.9	66.7
5.00	42	33.3	33.3	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.5

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	8.7	8.7	8.7
4.00	76	60.3	60.3	69.0
5.00	39	31.0	31.0	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.6

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	8.7	8.7	8.7
4.00	75	59.5	59.5	68.3
5.00	40	31.7	31.7	100.0
Total	126	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	4.0	4.0	4.0
	4.00	79	62.7	62.7	66.7
	5.00	42	33.3	33.3	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	81	64.3	64.3	74.6
	4.00	11	8.7	8.7	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	25	19.8	19.8	19.8
	3.00	54	42.9	42.9	62.7
	4.00	26	20.6	20.6	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Kompetensi

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kompetensi
N	Valid	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.6825	3.5635	3.3492	3.5317	3.2460	17.3730
Std. Error of Mean		.07860	.08765	.09844	.08484	.09607	.32713
Median		4.0000	4.0000	3.0000	4.0000	3.0000	17.0000
Mode		4.00	4.00	2.00 ^a	4.00	2.00	14.00
Std. Deviation		.88228	.98384	1.10502	.95236	1.07842	3.67202
Variance		.778	.968	1.221	.907	1.163	13.484
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	10.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
Sum		464.00	449.00	422.00	445.00	409.00	2189.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	14	11.1	11.1	11.1
	3.00	33	26.2	26.2	37.3
	4.00	58	46.0	46.0	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	40	31.7	31.7	47.6
	4.00	41	32.5	32.5	80.2
	5.00	25	19.8	19.8	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	40	31.7	31.7	31.7
	3.00	24	19.0	19.0	50.8
	4.00	40	31.7	31.7	82.5
	5.00	22	17.5	17.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	40	31.7	31.7	47.6
	4.00	45	35.7	35.7	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	44	34.9	34.9	34.9
	3.00	24	19.0	19.0	54.0
	4.00	41	32.5	32.5	86.5
	5.00	17	13.5	13.5	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi**Statistics**

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Komitmen Organisasi
N	Valid	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.7302	3.7381	3.7302	3.7381	3.8333	3.2778	3.3175	25.3651
Std. Error of Mean		.08158	.07902	.08236	.08140	.08184	.07778	.07940	.44502
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	26.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	26.00
Std. Deviation		.91575	.88705	.92445	.91371	.91869	.87305	.89130	4.99536
Variance		.839	.787	.855	.835	.844	.762	.794	24.954
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	19.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	15.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	34.00
Sum		470.00	471.00	470.00	471.00	483.00	413.00	418.00	3196.00

Z1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	35	27.8	27.8	38.1
	4.00	51	40.5	40.5	78.6
	5.00	27	21.4	21.4	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	31	24.6	24.6	34.9
	4.00	58	46.0	46.0	81.0
	5.00	24	19.0	19.0	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	16	12.7	12.7	12.7
	3.00	27	21.4	21.4	34.1
	4.00	58	46.0	46.0	80.2
	5.00	25	19.8	19.8	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	34	27.0	27.0	37.3
	4.00	52	41.3	41.3	78.6
	5.00	27	21.4	21.4	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	26	20.6	20.6	31.0
	4.00	56	44.4	44.4	75.4
	5.00	31	24.6	24.6	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	24	19.0	19.0	19.0
	3.00	54	42.9	42.9	61.9
	4.00	37	29.4	29.4	91.3
	5.00	11	8.7	8.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Statistics**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Kinerja Karyawan
N	Valid	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.0556	3.3333	3.4127	3.1270	3.4048	3.7222	3.4603	23.5159
Std. Error of Mean		.08380	.08582	.08528	.08581	.08140	.08481	.08254	.44347
Median		3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	24.0000
Mode		2.00	3.00 ^a	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	26.00
Std. Deviation		.94069	.96333	.95724	.96320	.91371	.95196	.92651	4.97793
Variance		.885	.928	.916	.928	.835	.906	.858	24.780
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	21.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	14.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	35.00
Sum		385.00	420.00	430.00	394.00	429.00	469.00	426.00	2962.00

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	43	34.1	34.1	34.1
	3.00	42	33.3	33.3	67.5
	4.00	32	25.4	25.4	92.9
	5.00	9	7.1	7.1	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	29	23.0	23.0	23.0
	3.00	41	32.5	32.5	55.6
	4.00	41	32.5	32.5	88.1
	5.00	15	11.9	11.9	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	25	19.8	19.8	19.8
	3.00	41	32.5	32.5	52.4
	4.00	43	34.1	34.1	86.5
	5.00	17	13.5	13.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	38	30.2	30.2	30.2
	3.00	47	37.3	37.3	67.5
	4.00	28	22.2	22.2	89.7
	5.00	13	10.3	10.3	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	26	20.6	20.6	20.6
	3.00	34	27.0	27.0	47.6
	4.00	55	43.7	43.7	91.3
	5.00	11	8.7	8.7	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	19	15.1	15.1	31.0
	4.00	63	50.0	50.0	81.0
	5.00	24	19.0	19.0	100.0
Total		126	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	26	20.6	20.6	20.6
	3.00	28	22.2	22.2	42.9
	4.00	60	47.6	47.6	90.5
	5.00	12	9.5	9.5	100.0
Total		126	100.0	100.0	