

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Perilaku hijau secara parsial mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja hijau *UKM Coffee Shop*
2. Inovasi hijau secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja hijau *UKM Coffee Shop*
3. Perilaku hijau dan inovasi hijau secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja hijau *UKM Coffee Shop*.

Dari hasil kesimpulan diatas, maka dapat diketahui bahwa perilaku hijau yang dilakukan oleh seseorang karyawan dan inovasi hijau yang diciptakan dapat membantu perusahaan dalam menciptakan kinerja hijau atau kinerja yang berwawasan lingkungan dan berkelanjutan.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Karyawan yang memiliki perilaku hijau seperti dapat menghemat listrik atau menggunakan listrik dengan bijak, merawat tanaman yang ada

di tempat kerja, mengurangi penggunaan kertas dan tidak membuang sampah sembarangan adalah Perilaku hijau seseorang karyawan yang baik dan dapat membantu UKM *Coffee Shop* untuk dapat menciptakan kinerja hijau atau kinerja yang berwawasan lingkungan yang berkelanjutan, sehingga UKM *Coffee Shop* di Cijeruk disarankan agar untuk tetap memperhatikan dan meningkatkan perilaku hijau bagi setiap karyawannya. karena hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perilaku hijau memiliki pengaruh besar terhadap kinerja hijau UKM *Coffee Shop*.

Adapun beberapa manfaat yang diperoleh jika UKM *Coffee Shop* dapat menerapkan *Green Human Resources Management* salah satunya adalah karyawan akan hidup lebih sehat, meningkatkan nama baik perusahaan, mengurangi dampak negatif pada lingkungan, mengurangi limbah dan mendaur ulang limbah sehingga dapat mengurangi biaya yang dikeluarkan. Inovasi hijau menjadi salah satu faktor yang memiliki pengaruh untuk menciptakan kinerja hijau atau kinerja yang berwawasan lingkungan dan berkelanjutan. Dengan demikian jika inovasi hijau seseorang karyawan rendah maka akan memberikan dampak negatif bagi kinerja hijau UKM *Coffee Shop*, dengan demikian sangat disarankan untuk UKM *Coffee Shop* untuk terus meng *Support* ide-ide kreatif yang dilakukan oleh karyawan dan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk menunjukkan kemampuan karyawan dalam menciptakan ide-ide baru untuk Perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian pada perusahaan dengan lingkup skala lebih besar, dengan populasi yang respontatif.