

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, S. Z., & Iqbal, M. A. (2019). Effect of Compensation, Work Motivation and Organizational Commitments on Turnover Intention. *European Journal of Business and Management*, 11(15), 62-70
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Malikussaleh.
- Amalia, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(1), 63–71. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>
- Andriawan, F., & Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 7–13.
- Annur, Cindy. M. (2019). Tingkat Karyawan Mengundurkan Diri di Perusahaan Startup Capai 25%. Diambil dari: <https://katadata.co.id/agustiyanti/digital/5e9a4e60af55b/tingkat-karyawan-mengundurkan-diri-di-perusahaan-startup-capai-25>. (15 Mei 2023)
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 227–237. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. Edisi Pertama. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Dukungan Supervisor, Komitmen Organisasional, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 339–351. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2545>
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 104–110.
- Dewi, N. W. C., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV Marvella Digital Copy & Printing. *Values*, 3(3), 872–883.

- Dharma, Cipta. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Farida, U., & Melinda, B. (2019). Peran Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Pekerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 52.
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *University Research Colloquium 2020 Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta*, 11(1), 77–85.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM ss. Edisi Kedelapan*. Semarang: Badan Penerbit Univesitas Diponegoro
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Prehallindo.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi Aksara.
- Hermawati, E., Ike Kusdyah R, & Tin Agustina K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 9–26. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.42>
- Husin, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(01), 32. <https://doi.org/10.32662/gomares.v4i01.1724>
- Idham, W., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Organizational Commitment, Job Stress and Job Satisfaction on Turnover Intentions. *International Journal for Innovation Education and Research*, 286-316.

- Ihsanuddin. (2021). Sejumlah Nakes Undur Diri dari Pekerjaan karena Beban Kerja Berat dan Insentif Tertahan. Diambil dari:  
<https://megapolitan.kompas.com/read/2021/07/15/14175601/sejumlah-nakes-undur-diri-dari-pekerjaan-karena-beban-kerja-berat-dan>
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Iskandar, & Rahadi. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1).
- Kamis, A., Sabuhari, R., & Kamal, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Carawala-Management Business Journal (CM-BJ)*, 4(1), 757–773.
- Kartono. (2017). Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. Yogyakarta: Deepublish.
- Kolompoy, D., Adolfina, & Indrie, P. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. 393–412.
- Khotimah, R. D., Djumali, & Pawenang, S. (2019). Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Sewing PT Dan Liris). *Edunomika*, 03(02), 533–540.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Paduan praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kuna, Winaya. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers
- Kusbiantari, Dyah. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Instrinsik Pada Guru PAUD . *Majalah Ilmiah Pawiyatan Volume XX No. 1*, 93-103.
- Kuswahyudi, J. I., Setiadi, P. B., & Rahayu, Sri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280.

- Lestari, A. F., Fauzi, Y. M., Wazdi, A. I., & Sarusu, A. M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT BPRS HIK Parahyangan Bandung. *Jurnal Dimamu*, 1(1), 23–36. <https://doi.org/10.32627/dimamu.v1i1.386>
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E Journal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT.BAM Bengkulu). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 196–208. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1549>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, I. B. G. P., & Suwandana, I. G. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(5), 1049-1068. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i05.p10>
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(8), 473–481. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i08.003>
- Mulia, R. A. B. D. C., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6622-6648.
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- Parashakti, R. D., & Astuti, D. (2023). Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Revenue : Lentera Bisnis Manajemen*, 01(01), 1–9.

- Pratiwi, Fuji. (2022). Menaker: Gen Z Tak Punya Komitmen Berkerja Jangka Panjang. Diambil dari: <https://republika.co.id/berita/r51b8m457/menaker-gen-z-tak-punya-komitmen-bekerja-jangka-panjang>. (15 Mei 2023)
- Purnama, E. D., Nugroho, A., Widayati, C. C., Widjaja, P. H., & Marsita, Y. (2022). The Influence of Organizational Commitment, Compensation and Employee Engagement on Turnover Intention. *Quality - Access to Success*, 23(190), 362–370. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.190.38>
- Riani, N. L., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, 6(11), Pp. 5970–5998.6(11), 5970–5998.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: studi kasus pada alfa midi di kota ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(10), 66-83.
- Ronald Sukwadi, & Milkha Meliana. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal Bisnis Dan Management*, 175–184. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/19702>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Sido Muncul Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 56–79
- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). The Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463–476.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Widiyanto, G., & Yunus, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Pendahuluan Akademika Journal*, 15(2)(1).
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi. Makassar: Nas Media Pustaka.

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1** **Kuesioner**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i  
Karyawan/i RS Vania  
Bogor

Saya adalah mahasiswa semester VIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Binaniaga Bogor. Saya sedang melakukan Penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*”

Dengan segala hormat, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya dan lengkap karena jawaban tersebut akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Informasi yang saya dapatkan akan dijaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Handayani



**Profil Reponden**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : L   
P  \*ceklist salah satu
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :
6. Jabatan & Divisi :

**Petunjuk Pengisian**

- Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
- Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

**Keterangan Skor Penelitian:**

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)  
 2 : Tidak Setuju (TS)  
 3 : Netral (N)  
 4 : Setuju (S)  
 5 : Sangat Setuju (SS)

**Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Affective commitment</i>						
KO1	RS Vania sangat berarti bagi saya					
KO2	Saya merasa terdapat kelekatan emosional dengan RS Vania					
KO3	Saya tidak mau menghabiskan sisa karir di RS Vania					
<i>Continuance commitment</i>						
KO4	Tetap menjadi bagian dari RS Vania merupakan kebutuhan yang saya perlukan.					
KO5	Saya tidak merasa rugi jika meninggalkan RS Vania					
KO6	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
<i>Normative commitment</i>						
KO7	Saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di RS Vania karena bagi saya loyalitas itu penting					
KO8	Saya merasa tidak memiliki tanggung jawab terhadap pencapaian tujuan RS Vania					
KO9	Saya menjalankan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab					

**Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kondisi pekerjaan</b>						
BK1	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditentukan					
BK2	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan ketentuan perusahaan					
BK3	Tugas yang diberikan tidak sesuai dengan standar pekerjaan saya					
<b>Penggunaan waktu kerja</b>						
BK4	Pekerjaan saya menuntut kecepatan tinggi dalam penyelesaiannya					
BK5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
BK6	Saya tidak memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
<b>Target yang harus dicapai</b>						
BK7	Target yang harus saya capai sesuai dengan tugas yang dibebankan					
BK8	Saya mampu mencapai target yang telah ditentukan					
BK9	Target pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
<b>Lingkungan kerja</b>						
BK10	Keamanan di RS Vania membuat saya dapat bekerja dengan baik					
BK11	Fasilitas yang disediakan RS Vania sangat mempermudah saya dalam bekerja					
BK12	Saya merasa tidak nyaman dengan suasana kerja yang ada di RS Vania					

**Turnover Intention (Y)**

No	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Keinginan untuk meninggalkan (<i>intention to quit</i>)</b>						
TI1	Saya berniat meninggalkan RS Vania jika tidak ada pengembangan karir					
TI2	Saya berniat keluar dari RS Vania karena pekerjaan yang diberikan terlalu berat.					
TI3	Saya tidak akan meninggalkan RS Vania walaupun mendapatkan tawaran yang lebih baik					
<b>Mencari pekerjaan lain (<i>job search</i>)</b>						
TI4	Saya memasukan lamaran pekerjaan di beberapa perusahaan					
TI5	Saya aktif mencari informasi lowongan kerja melalui internet					
TI6	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan kerja yang tersedia					
<b>Pikiran untuk keluar (<i>thinking of quit</i>)</b>						
TI7	Saya selalu berpikir untuk mendapatkan pekerjaan lain yang lebih baik					
TI8	Saya mempertimbangkan untuk keluar dari RS Vania					
TI9	Saya tidak pernah berpikir untuk terus bekerja di RS Vania sampai masa pensiun					

**Lampiran 2**  
**Hasil Kuesioner**

**Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>)**

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	Total
1	3	4	2	4	2	2	3	4	4	28
2	4	3	2	4	2	3	4	4	4	30
3	5	4	1	3	3	2	3	5	3	29
4	3	4	1	3	1	4	2	4	5	27
5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	41
6	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
7	2	3	3	3	2	3	3	4	5	28
8	5	4	4	4	4	3	5	5	5	39
9	3	4	1	2	3	2	4	5	5	29
10	4	3	1	4	3	2	4	4	4	29
11	4	3	2	3	2	3	3	4	4	28
12	5	4	5	3	3	4	4	5	5	38
13	4	4	4	5	5	5	1	5	5	38
14	4	4	3	4	2	2	4	4	5	32
15	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
16	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33
17	3	3	2	3	2	3	3	3	5	27
18	1	2	1	3	1	1	2	4	2	17
19	4	4	2	4	2	4	4	2	4	30
20	4	3	1	4	4	1	3	5	4	29
21	4	3	1	4	1	1	5	5	5	29
22	4	3	4	4	3	2	4	3	4	31
23	4	4	3	4	3	1	3	5	5	32
24	4	4	2	4	4	2	2	4	4	30
25	5	3	5	5	5	1	4	5	5	38
26	4	3	3	4	4	1	4	5	5	33
27	4	4	4	4	3	5	3	4	4	35
28	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
29	3	3	3	3	2	3	3	3	4	27
30	3	3	1	4	2	2	3	3	5	26
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	4	3	2	4	3	2	2	3	4	27
33	4	4	3	4	3	3	5	3	5	34
34	4	4	3	5	5	2	5	5	5	38

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	Total
35	5	5	3	4	3	3	4	4	5	36
36	5	5	1	5	2	4	4	5	5	36
37	4	3	2	4	2	1	4	3	5	28
38	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33
39	4	4	4	1	2	2	4	5	5	31
40	3	3	2	4	3	2	3	4	4	28
41	4	4	3	5	3	2	5	4	5	35
42	4	2	4	4	3	2	4	4	4	31
43	4	2	2	4	2	2	3	4	4	27
44	4	4	3	4	2	2	3	2	4	28
45	4	4	2	4	2	1	4	5	4	30
46	4	4	2	4	3	3	2	4	5	31
47	4	4	3	4	3	3	4	2	4	31
48	4	4	3	4	2	2	4	4	4	31
49	4	2	2	4	4	4	4	4	4	32
50	1	4	3	4	3	2	4	4	4	29
51	5	5	5	4	5	3	4	5	4	40
52	5	4	3	4	3	3	5	3	5	35
53	4	2	3	3	3	3	3	3	4	28
54	5	2	4	4	4	4	4	4	4	35
55	5	2	4	5	4	4	5	5	5	39
56	4	3	1	4	2	1	4	5	5	29
57	4	2	2	3	2	2	4	5	4	28
58	4	3	1	4	1	1	4	3	5	26
59	4	4	4	4	4	2	4	4	5	35
60	4	3	4	5	5	3	4	4	5	37
61	4	4	2	4	2	4	4	2	4	30
62	4	3	3	2	3	2	4	4	4	29
63	4	4	2	4	2	2	4	4	4	30
64	4	4	2	4	2	4	4	4	4	32
65	3	3	1	3	1	1	3	3	5	23
66	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
67	5	4	3	4	4	4	4	4	4	36
68	4	4	1	4	2	4	4	2	4	29
69	2	2	1	2	4	1	2	1	5	20
70	4	4	1	4	3	3	4	4	5	32
71	4	3	3	4	3	1	4	5	4	31
72	4	3	2	2	2	2	2	4	4	25



No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	Total
111	4	3	2	4	2	1	3	4	5	28
112	4	1	4	3	4	2	2	5	5	30
113	4	3	2	4	3	3	3	4	4	30
114	4	4	2	4	2	3	4	4	5	32
115	4	4	2	4	2	2	2	4	5	29
116	1	1	4	2	2	2	4	3	3	22
117	4	2	2	3	3	3	4	4	4	29
118	3	4	2	4	2	4	3	3	5	30
119	2	2	4	4	1	2	2	4	5	26
120	5	4	3	5	3	1	4	5	5	35
121	4	4	2	1	2	1	4	2	4	24
122	5	5	3	5	1	5	5	3	5	37
123	4	3	1	4	1	1	4	5	5	28
124	3	4	3	4	2	4	4	2	4	30
125	5	5	1	5	1	1	5	5	5	33
126	4	4	2	4	2	1	2	4	5	28
127	3	4	2	4	2	1	4	5	4	29
128	5	4	3	4	2	2	5	5	5	35
129	4	4	4	4	2	2	4	4	4	32
130	5	5	5	5	5	1	5	5	5	41
131	2	2	4	2	4	2	3	4	2	25
132	5	3	3	4	3	4	4	4	4	34
133	5	4	2	4	2	2	5	4	5	33
134	5	1	4	5	4	4	5	5	5	38
135	3	4	2	4	2	2	4	3	4	28
136	5	4	4	5	3	2	4	3	3	33
137	5	5	3	5	3	5	5	3	5	39
138	4	4	4	4	3	2	3	2	4	30
139	3	4	3	2	3	4	5	2	2	28
140	4	3	2	2	3	3	3	3	3	26
141	4	3	3	3	4	4	2	3	3	29
142	2	4	4	2	4	2	2	4	2	26
143	2	3	2	2	3	2	2	3	5	24
144	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
145	2	3	3	2	2	2	2	4	4	24
146	3	2	4	2	4	4	4	3	2	28
147	2	3	3	2	3	2	2	3	4	24
148	4	4	2	3	2	2	2	3	2	24



No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	Total
149	3	5	4	1	3	2	2	3	3	26
150	4	4	4	2	4	2	3	3	2	28
151	4	1	2	2	2	3	3	2	2	21
152	4	4	4	4	3	2	3	1	3	28
153	4	3	4	2	4	2	2	3	2	26
154	3	2	2	1	3	2	3	2	3	21
155	3	4	4	4	3	4	1	2	3	28
156	4	3	3	2	3	3	1	3	4	26
157	3	3	4	2	2	2	4	4	4	28
158	3	3	2	2	2	2	5	5	4	28
159	4	3	3	3	2	2	4	3	4	28

### Beban Kerja (X<sub>2</sub>)

No	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	BK 7	BK 8	BK 9	BK 10	BK 11	BK 12	Total
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	45
3	5	5	3	5	2	4	3	3	3	4	2	3	42
4	5	5	3	3	4	3	5	5	2	5	2	1	43
5	5	5	1	5	5	3	3	4	5	5	5	4	50
6	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
7	4	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	42
8	5	5	3	4	4	4	2	4	4	5	5	5	50
9	5	5	3	5	4	3	3	4	2	4	4	3	45
10	5	5	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	44
11	5	5	3	5	5	4	3	5	4	4	4	3	50
12	3	4	4	5	3	3	1	4	5	5	4	5	46
13	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	4	1	19
14	5	5	4	4	5	4	2	5	4	4	3	4	49
15	4	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	3	38
16	4	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	5	47
17	5	5	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	48
18	1	1	1	2	1	2	1	1	1	4	2	1	18
19	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	42
20	4	5	2	4	5	2	4	5	3	3	3	3	43
21	3	5	4	1	4	1	1	5	2	4	4	5	39
22	4	1	1	4	2	2	1	2	2	3	2	4	28

No	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	BK 7	BK 8	BK 9	BK 10	BK 11	BK 12	Total
23	4	5	3	5	4	2	2	4	2	4	2	3	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	48
25	5	5	5	3	5	4	3	4	2	5	5	5	51
26	4	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	42
27	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	42
28	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	44
29	4	4	1	3	3	3	4	4	5	3	3	2	39
30	5	5	4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	48
31	5	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	5	52
32	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	45
33	4	4	3	4	5	1	3	3	4	4	3	3	41
34	3	5	4	4	5	5	3	4	4	3	3	4	47
35	5	5	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	47
36	5	5	5	3	4	5	3	5	5	4	4	5	53
37	4	4	3	4	4	5	2	4	5	3	4	5	47
38	5	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	45
39	5	5	5	2	5	4	1	4	5	5	5	5	51
40	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
41	4	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	42
42	5	4	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	46
43	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	41
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	45
45	4	4	2	4	4	2	4	1	2	4	1	2	34
46	5	4	2	4	3	2	4	3	3	3	4	1	38
47	5	5	3	4	5	3	4	4	3	4	4	4	48
48	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	42
49	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	44
50	5	4	5	4	5	3	2	4	5	5	5	3	50
51	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	52
52	5	4	2	5	5	2	4	4	5	5	4	5	50
53	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	3	2	39
54	4	4	5	2	4	3	2	3	4	5	5	5	46
55	5	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	55
56	5	5	4	2	5	5	4	5	4	4	5	4	52
57	4	4	4	4	4	5	1	4	5	4	4	5	48
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	50
59	4	5	2	4	4	4	3	4	2	5	5	4	46

No	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	BK 7	BK 8	BK 9	BK 10	BK 11	BK 12	Total
60	4	4	3	2	5	3	4	5	2	5	5	3	45
61	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	44
62	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	5	46
63	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
64	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
65	5	5	4	2	4	5	1	5	5	3	4	5	48
66	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	5	44
67	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	47
68	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
69	4	4	1	5	4	2	4	4	4	1	2	1	36
70	5	5	4	5	5	4	2	5	4	5	4	4	52
71	5	4	2	3	4	3	3	4	2	4	4	3	41
72	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	45
73	4	5	3	3	5	4	3	5	3	4	3	3	45
74	4	4	1	5	4	2	4	4	5	4	1	5	43
75	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	43
76	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	2	43
77	4	4	3	4	3	3	2	4	2	4	4	4	41
78	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	46
79	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	43
80	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	42
81	4	4	3	4	4	2	3	4	2	4	1	5	40
82	5	4	2	4	4	2	5	5	2	4	5	2	44
83	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	53
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
85	5	5	3	5	5	2	5	5	1	2	5	3	46
86	5	5	5	3	5	4	2	4	5	5	5	4	52
87	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	48
88	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	56
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
90	4	4	3	5	5	5	2	4	5	5	5	5	52
91	4	4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	3	40
92	4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	4	4	40
93	4	4	2	4	4	2	4	3	3	3	2	3	38
94	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	43
95	4	4	3	2	3	3	2	4	4	4	4	4	41
96	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	46

No	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	BK 7	BK 8	BK 9	BK 10	BK 11	BK 12	Total
97	5	5	5	2	4	5	1	5	5	5	5	5	52
98	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	4	42
99	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	2	5	53
100	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	4	2	39
101	5	5	5	3	5	4	2	5	1	5	5	5	50
102	5	5	2	3	5	4	4	3	3	4	4	4	46
103	4	4	3	4	4	4	5	2	3	2	2	4	41
104	3	4	1	2	5	4	2	3	2	4	4	4	38
105	4	4	4	2	4	3	2	4	5	4	4	3	43
106	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	3	47
107	4	4	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	45
108	4	4	2	4	4	5	3	4	2	3	4	5	44
109	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	45
110	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
111	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	43
112	4	4	3	3	4	4	4	4	1	4	4	5	44
113	4	4	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	38
114	5	5	3	5	5	3	4	5	1	5	5	4	50
115	5	5	4	5	4	4	2	5	2	4	4	2	46
116	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	2	33
117	4	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	3	42
118	5	5	4	2	5	5	2	4	3	4	4	2	45
119	5	5	3	5	5	4	5	5	2	4	3	3	49
120	5	5	5	1	5	5	4	5	1	5	5	5	51
121	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	2	46
122	5	5	2	5	5	1	5	5	2	5	5	1	46
123	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	4	3	52
124	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	34
125	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	55
126	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	5	3	44
127	5	4	2	4	5	2	1	5	5	5	4	1	43
128	5	5	5	4	5	5	2	4	5	4	4	5	53
129	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
130	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	56
131	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	43
132	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	45
133	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	47

No	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	BK 7	BK 8	BK 9	BK 10	BK 11	BK 12	Total
134	5	5	5	1	5	5	2	5	4	5	5	5	52
135	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	44
136	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	43
137	4	5	3	2	5	3	3	4	3	5	3	5	45
138	4	4	2	2	4	2	2	4	4	3	3	4	38
139	4	3	3	3	3	3	5	3	2	5	4	3	41
140	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	26
141	5	5	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	28
142	3	2	1	1	1	2	4	3	4	3	3	2	29
143	4	3	2	1	3	2	2	2	1	2	2	2	26
144	2	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	25
145	3	1	2	1	1	1	4	3	3	2	4	1	26
146	2	4	2	2	4	2	2	2	2	3	2	1	28
147	2	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	4	26
148	3	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	3	27
149	1	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	1	26
150	4	3	3	3	1	3	2	1	2	2	2	2	28
151	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	26
152	4	3	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	28
153	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	24
154	4	2	2	2	3	1	2	3	1	2	3	2	27
155	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	26
156	2	2	1	3	3	2	2	2	3	2	1	3	26
157	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	1	4	29
158	4	3	3	3	3	1	1	1	1	2	2	3	27
159	3	2	5	5	5	1	1	2	1	1	2	1	29

***Turnover Intention (Y)***

No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	Total
1	4	2	2	3	3	3	4	3	3	27
2	4	3	2	2	2	2	4	4	2	25
3	3	2	2	3	3	2	5	4	3	27
4	5	5	2	5	5	5	5	5	1	38
5	2	1	3	1	1	1	1	1	3	14
6	5	2	2	3	4	4	4	4	2	30
7	3	2	3	2	2	1	1	3	3	20

No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	Total
8	2	2	3	2	2	2	2	2	4	21
9	4	4	3	1	2	3	3	2	2	24
10	4	2	1	4	4	4	5	4	2	30
11	4	3	2	3	3	4	4	3	3	29
12	2	1	1	1	1	1	1	2	1	11
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
14	4	2	3	2	2	4	4	4	2	27
15	3	3	2	2	3	3	4	3	3	26
16	3	2	3	2	2	2	4	3	2	23
17	4	3	2	3	2	4	4	4	2	28
18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
20	4	3	1	4	4	4	5	4	3	32
21	5	5	1	5	5	5	5	1	1	33
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	3	2	2	2	3	3	3	2	3	23
24	2	2	2	2	1	1	2	2	2	16
25	4	1	4	2	2	2	1	4	4	24
26	3	2	2	3	4	3	5	4	3	29
27	4	4	2	4	4	4	5	4	1	32
28	4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
29	4	4	2	4	4	5	5	4	2	34
30	5	2	1	3	2	2	4	3	1	23
31	1	1	5	1	1	1	1	1	5	17
32	2	3	2	4	4	4	4	3	3	29
33	3	3	3	3	3	3	5	3	3	29
34	3	1	3	2	2	2	4	2	3	22
35	2	2	4	3	4	3	4	4	3	29
36	1	1	5	1	2	1	5	4	2	22
37	4	3	1	3	3	3	4	3	2	26
38	4	4	2	4	4	4	4	3	2	31
39	5	5	5	5	5	5	5	3	3	41
40	4	2	2	3	4	4	4	4	3	30
41	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30
42	2	3	2	4	4	4	4	3	3	29
43	4	4	3	5	5	5	5	4	3	38
44	5	4	2	4	4	4	4	4	4	35
45	4	4	1	4	1	1	4	4	5	28



No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	Total
84	4	2	3	2	2	4	4	4	2	27
85	5	5	2	4	5	5	5	5	2	38
86	5	2	2	4	4	4	4	4	2	31
87	4	2	1	5	5	4	5	3	1	30
88	1	1	3	2	3	3	5	1	1	20
89	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
90	3	3	1	4	4	5	5	3	5	33
91	4	4	3	2	2	3	3	3	2	26
92	3	2	3	2	2	2	3	2	3	22
93	4	4	2	4	4	4	4	4	2	32
94	4	3	1	4	5	4	5	4	1	31
95	5	2	2	2	4	4	4	2	2	27
96	4	2	2	4	4	4	4	2	2	28
97	1	1	4	1	2	4	2	4	3	22
98	3	2	3	2	2	2	2	2	2	20
99	4	2	2	2	2	2	4	2	4	24
100	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
101	5	1	5	1	2	2	2	2	4	24
102	5	4	3	4	4	5	5	3	3	36
103	4	4	1	5	4	4	4	3	2	31
104	4	4	4	3	2	4	3	3	3	30
105	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
106	3	3	2	3	4	5	5	3	3	31
107	5	3	1	5	5	3	5	5	1	33
108	5	2	3	1	1	1	1	1	5	20
109	4	3	2	3	3	3	4	4	2	28
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
111	4	4	2	3	3	3	4	3	3	29
112	3	1	3	2	2	4	4	4	5	28
113	3	4	1	3	3	3	4	4	2	27
114	4	3	3	1	5	3	3	2	3	27
115	5	2	2	4	4	4	4	4	2	31
116	3	4	3	2	3	4	3	2	3	27
117	4	4	3	4	4	4	3	4	2	32
118	4	4	1	4	4	4	5	4	1	31
119	5	5	1	4	3	4	5	5	1	33
120	2	2	3	2	2	2	2	1	3	19
121	5	5	3	5	4	4	5	5	1	37



No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	Total
122	5	5	5	5	5	5	5	5	1	41
123	5	1	3	4	4	2	4	4	1	28
124	3	4	4	4	4	4	4	4	2	33
125	5	1	1	1	1	1	5	2	2	19
126	5	2	1	5	4	4	5	4	1	31
127	4	1	1	1	5	5	5	3	1	26
128	4	4	1	1	5	4	5	3	2	29
129	3	3	2	4	3	4	3	3	2	27
130	5	1	1	2	1	1	5	2	1	19
131	2	3	2	5	5	5	5	2	2	31
132	4	3	3	2	3	3	4	3	3	28
133	2	4	3	4	4	4	4	4	2	31
134	4	2	4	2	4	4	4	2	4	30
135	4	4	3	4	4	4	4	4	2	33
136	4	2	3	2	1	1	4	2	4	23
137	3	1	5	1	1	1	2	3	3	20
138	4	2	3	2	2	2	2	3	4	24
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
140	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
141	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
142	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
143	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
144	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
145	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
146	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
147	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
148	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
149	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41
150	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
151	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
152	3	5	4	5	5	4	4	4	4	38
153	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
154	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
155	5	5	4	5	5	3	5	5	5	42
156	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
157	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
158	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
159	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39

**Lampiran 3**  
**Hasil Uji Validitas**

**Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>)**  
**Correlations**

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	TOTAL. KO
KO1	Pearson Correlation	1	.463*	.451*	.472**	.614**	.188	.482**	.393*	.281	.809**
	Sig. (2-tailed)		.010	.012	.008	.000	.320	.007	.032	.132	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO2	Pearson Correlation	.463*	1	.223	.151	.272	.470**	.060	.203	.325	.560**
	Sig. (2-tailed)	.010		.235	.425	.145	.009	.752	.281	.080	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO3	Pearson Correlation	.451*	.223	1	.377*	.535**	.348	.183	.154	.319	.737**
	Sig. (2-tailed)	.012	.235		.040	.002	.060	.334	.416	.086	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO4	Pearson Correlation	.472**	.151	.377*	1	.535**	.094	.185	.147	.204	.580**
	Sig. (2-tailed)	.008	.425	.040		.002	.622	.328	.438	.280	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson Correlation	.614**	.272	.535**	.535**	1	.078	.055	.492**	.235	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.145	.002	.002		.681	.771	.006	.212	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson Correlation	.188	.470*	.348	.094	.078	1	-.079	-.187	.142	.444*
	Sig. (2-tailed)	.320	.009	.060	.622	.681		.677	.322	.455	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO7	Pearson Correlation	.482**	.060	.183	.185	.055	-.079	1	.132	.269	.418*
	Sig. (2-tailed)	.007	.752	.334	.328	.771	.677		.487	.151	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO8	Pearson Correlation	.393*	.203	.154	.147	.492**	-.187	.132	1	.253	.447*
	Sig. (2-tailed)	.032	.281	.416	.438	.006	.322	.487		.178	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO9	Pearson Correlation	.281	.325	.319	.204	.235	.142	.269	.253	1	.534**
	Sig. (2-tailed)	.132	.080	.086	.280	.212	.455	.151	.178		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL. KO	Pearson Correlation	.809**	.560*	.737**	.580**	.729**	.444*	.418*	.447*	.534*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.014	.021	.013	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



		BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	BK10	BK11	BK12	TOTAL.BK
TOTAL.BK	Pearson Correlation	.822**	.858**	.623**	.513**	.805**	.623**	.453*	.819**	.552**	.454*	.471**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.012	.000	.002	.012	.009	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Turnover Intention (Y)**  
**Correlations**

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	TOTAL.TI
TI1	Pearson Correlation	1	.666**	.198	.722**	.704**	.760**	.652**	.589**	.037	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.295	.000	.000	.000	.000	.001	.848	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI2	Pearson Correlation	.666**	1	.353	.741**	.750**	.759**	.641**	.428*	.133	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.055	.000	.000	.000	.000	.018	.484	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI3	Pearson Correlation	.198	.353	1	.134	.207	.146	-.053	.391*	.737**	.451*
	Sig. (2-tailed)	.295	.055		.482	.272	.441	.779	.032	.000	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI4	Pearson Correlation	.722**	.741**	.134	1	.906**	.801**	.774**	.585**	.112	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.482		.000	.000	.000	.001	.555	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI5	Pearson Correlation	.704**	.750**	.207	.906**	1	.850**	.786**	.573**	.226	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.272	.000		.000	.000	.001	.229	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI6	Pearson Correlation	.760**	.759**	.146	.801**	.850**	1	.781**	.532**	.068	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.441	.000	.000		.000	.002	.722	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI7	Pearson Correlation	.652**	.641**	-.053	.774**	.786**	.781**	1	.591**	-.017	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.779	.000	.000	.000		.001	.928	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI8	Pearson Correlation	.589**	.428*	.391*	.585**	.573**	.532**	.591**	1	.309	.744**
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.032	.001	.001	.002	.001		.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI9	Pearson Correlation	.037	.133	.737**	.112	.226	.068	-.017	.309	1	.378*
	Sig. (2-tailed)	.848	.484	.000	.555	.229	.722	.928	.097		.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL.TI	Pearson Correlation	.795**	.830**	.451*	.876**	.911**	.866**	.789**	.744**	.378*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.039	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 4**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

**Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	9

**Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	12

**Turnover Intention (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	9

**Lampiran 5**

**Hasil Analisis Deskriptif**  
**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasi	159	29	16	45	30.23	4.675
Beban Kerja	159	38	18	56	42.37	8.053
Turnover Intention	159	34	11	45	30.14	6.792
Valid N (listwise)	159					

## Lampiran 6

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		159
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.72744235
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.045
	Negative	-.068
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.073 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Lampiran 7

### Hasil Uji Linearitas *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	3023.738	24	125.989	3.958	.000
		Linearity	2146.772	1	2146.772	67.445	.000
		Deviation from Linearity	876.966	23	38.129	1.198	.258
	Within Groups	4265.218	134	31.830			
	Total	7288.956	158				

## Lampiran 8

### Hasil Uji Linearitas *Turnover Intention* dengan Beban Kerja

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Beban Kerja	Between Groups	(Combined)	3975.462	29	137.085	5.337	.000
		Linearity	3306.879	1	3306.879	128.742	.000
		Deviation from Linearity	668.583	28	23.878	.930	.572
	Within Groups	3313.493	129	25.686			
	Total	7288.956	158				

**Lampiran 9**  
**Hasil Uji Multikolinearitas**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

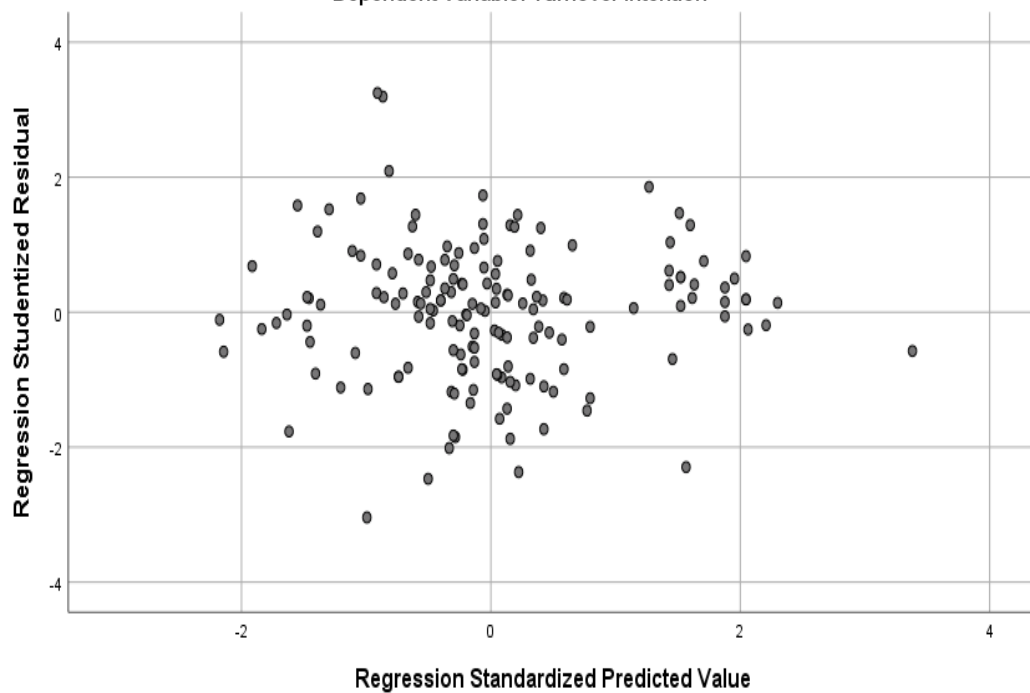
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	61.783	2.643		23.372	.000		
	Komitmen Organisasi	-.412	.092	-.284	-4.464	.000	.767	1.303
	Beban Kerja	-.453	.054	-.537	-8.437	.000	.767	1.303

a. Dependent Variable: Turnover Intention

**Lampiran 10**  
**Hasil Uji Heteroskedastisitas**

Scatterplot

Dependent Variable: Turnover Intention



**Lampiran 11**  
**Hasil Uji Korelasi Berganda**  
**Correlations**

		Komitmen Organisasi	Beban Kerja	Turnover Intention
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	.482**	-.543**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	159	159	159
Beban Kerja	Pearson Correlation	.482**	1	-.674**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	159	159	159
Turnover Intention	Pearson Correlation	-.543**	-.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	159	159	159

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 12**  
**Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	61.783	2.643		23.372	.000
Komitmen Organisasi	-.412	.092	-.284	-4.464	.000
Beban Kerja	-.453	.054	-.537	-8.437	.000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

**Lampiran 13**  
**Hasil Uji t**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	61.783	2.643		23.372	.000
Komitmen Organisasi	-.412	.092	-.284	-4.464	.000
Beban Kerja	-.453	.054	-.537	-8.437	.000

a. Dependent Variable: Turnover Intention



### Lampiran 14

#### Hasil Uji f

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3757.860	2	1878.930	83.009	.000 <sup>b</sup>
	Residual	3531.096	156	22.635		
	Total	7288.956	158			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Komitmen Organisasi

### Lampiran 15

#### Hasil Uji Koefisien Determinasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 <sup>a</sup>	.516	.509	4.758

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Komitmen Organisasi

## Lampiran 16

### r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

## Lampiran 17

Tabel t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

