

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan RS Vania Bogor
2. Dari hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan RS Vania Bogor
3. Dari hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan beban kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan RS Vania Bogor.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas dapat disampaikan beberapa saran terkait dengan penelitian ini yaitu:

1. Bagi RS Vania

Peneliti memberikan beberapa saran kepada RS Vania Bogor yaitu sebagai berikut:

- a. Sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan dengan melakukan komunikasi dua arah, melibatkan karyawan untuk memberikan usul atau ide bagi perkembangan organisasi, memberikan jaminan keamanan sehingga karyawan bisa merasa nyaman dalam bekerja. Dengan begitu, perusahaan dapat lebih memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan oleh karyawan.
- b. Perusahaan sebaiknya memberikan beban kerja yang sesuai dengan kapasitas dan kemampuan karyawannya. Perusahaan juga dapat menambah jumlah karyawan agar beban kerja yang berlebih yang dirasakan karyawan dapat berkurang dan tidak menyebabkan kelelahan.
- c. Dengan beban kerja yang tinggi, perusahaan harus memperhatikan insentif yang diberikan. Insentif yang diterima tentunya harus sebanding dengan beban kerja yang diberikan sehingga karyawan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil pada penelitian ini semoga dapat dijadikan salah satu informasi bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian mengenai *turnover intention*. Selain itu, peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk mengaji variabel-variabel lain yang memiliki kemungkinan berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan.