

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, mengenai gaya kepemimpinan demokratis, latar belakang pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT DPM Gadai Sejahtera Cabang Bogor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis regresi ditunjukkan $t_{hitung} (X_1) 2,020 > t_{tabel} 2,011$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif antara gaya kepemimpinan demokratis (X_1) terhadap kinerja (Y) dengan nilai dan signifikansi $0,049 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara latar belakang pendidikan (X_2) terhadap dengan kinerja (Y) nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,242 > 2,011$ dan nilai signifikansi $0,030 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) nilai sebesar nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,220 > 2,011$ dan derajat signifikansi $0,031 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan gaya kepemimpinan demokratis, latar belakang pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja. Didapatkan nilai F_{hitung} sebesar 10,654 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,81 atau $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi semua pihak sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja. Adapun saran yang dikemukakan:

1. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor Kota Bogor sebaiknya lebih memperhatikan cara memimpin. Seperti pada saat *meeting* bulanan memberikan motivasi lebih memperhatikan komunikasi dua arah sehingga pegawai akan mudah mengerti yang diinginkan pimpinan.
2. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor Kota Bogor sebaiknya lebih memperhatikan kesulitan karyawan dan memberi solusi, agar karyawan bisa merasa dihargai.
3. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor. Sebaiknya memperhatikan pada saat penyeleksian penerimaan karyawan, menyesuaikan kriteria pegawai dengan tugas yang akan dikerjakan.
4. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor. Seharusnya mampu memberikan pelatihan yang berkaitan dengan *job desk* yang diberikan, sehingga pegawai bisa lebih *professional*.
5. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor seharusnya bisa lebih memperhatikan pembagian tugas kerja setiap pegawai, karena untuk memaksimalkan hasil tugas kerja dibutuhkan porsi kerja yang sesuai.
6. Untuk meningkatkan kinerja PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai)

Cabang Bogor seharusnya bisa membayarkan insentif atau bonus tepat waktu

7. PT DPM Gadai Sejahtera (DPM Gadai) Cabang Bogor seharusnya memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan.
8. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih mendalam tentang kinerja pegawai dengan menambahkan variabel bebas selain gaya kepemimpinan demokratis, latar belakang pendidikan dan disiplin kerja atau dengan mengganti variabel bebas dalam penelitian sehingga dapat menyempurnakan penelitian ini.

