

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan yang peneliti jelaskan mengenai pengaruh budaya organisasi, loyalitas kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan Hypermart, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hypermart.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hypermart.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hypermart.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, loyalitas kerja dan komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hypermart.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi Hypermart. Oleh karena itu peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Memberikan tugas yang sesuai dengan jabatan karyawan.
- b. Memberikan tanggung jawab dengan mempertimbangkan segala resiko yang akan terjadi dikemudian hari.
- c. Membuat aturan diwajibkan absen ketika akan keluar dan masuk jam istirahat.
- d. Mempertimbangkan konsekuensi apabila aturan tersebut tidak dipatuhi oleh seluruh karyawan.
- e. Penambahan pada jam istirahat agar memiliki waktu lebih untuk melakukan aktivitas diluar daripada pekerjaan.
- f. Memberikan kebebasan untuk saling berkomunikasi di area toko selama jam kerja selama tidak mengganggu pekerjaan.
- g. Penerapan target terhadap setiap pekerjaan yang akan diberikan dengan tujuan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek yang berbeda atau disarankan untuk peneliti selanjutnya mengganti sebagian atau seluruh variabel bebas.