

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3), 112536.
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator, Edisi 1. *Zanafa Publishing*.
- Anggarani, Ari. (2020). How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 4(2), 125–140. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.04.02.11>
- Anwar, J. (2017). Self-Efficacy: Staircase To the Intention of Employee Turning-Over. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 1(01), 23–32. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.01.01.03>
- Aprilia, Ika. (2017). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kemandirian Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Produktif Akuntansi. *Tata Arta*, 3(1), 134–149. <http://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/tataarta/article/view/11501>
- Bandura. (2016). Fondasi Sosial Pemikiran dan Tindakan : Sebuah teori kognisi sosial. *jersey state : pearson education*.
- Dessler, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid Edisi 10. *Salemba empat*.
- Dinantara, D.M. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 99. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3371>
- Finanda, D. Y. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Gunawan, E. (2017). The Effect Empowerment, Self efficacy and Job Satisfaction on Job Performance of Employees in the Ministry of Finance ' S. *IJHCM-International Journal of Human Capital Management*, 1(1), 44–55. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/3436>

- Hakim, Luqman. (2022). Nature Machiavellian , Organizational Commitment , Retaliation , Self-Efficacy , Religiosity and Intention Whistleblowing. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(2), 69–81.
- Hakim, L. (2016). Produktifitas kerja Ditinjau dari Burnout dan Self Efficacy. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 13(2), 23. <https://doi.org/10.18860/psi.v13i2.6437>
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. *PT. Buku Seru*.
- Hartatik, P.I. (2014). Buku Praktis Pengembangan SDM. *Suka Buku*.
- Hasibuan, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. *Bumi Aksara*.
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh Disiplin Self Efficacy, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 189–196. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2454>
- Imam, G. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19, Edisi Kedelapan. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Indriati, I. H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 111–122. <https://doi.org/10.26460/jm.v8i2.694>
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). *Rajagrafindo Persada*.
- Lestari, D.U. (2022). When Occupational Self Efficacy and Intrinsic Motivation Influence on Job Satisfaction and Job Performance. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(1), 13–23. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.06.01.2>
- Mahmudah, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Nomor 1). *Prenada Media Group*.
- Munawaroh. (2022). The Influence of Self Leadership on Organizational Citizenship Behavior with Self-Efficacy as a Mediation Variable on Teachers of SMK Negeri Jakarta Pusat. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 5(2), 149–158. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.05.02.14>
- Permana, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Vol. 53, Nomor 9). *Remaja Rosdakarya*.

- Purwaningtyas, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 226. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Simamora, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*, 10(1), 74–81.

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BURGER KING AREA BOGOR

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Saya Tanti Kusuma Dewi Mahasiswa Semester 8 jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Binaniaga Indonesia yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana yang berjudul “**Pengaruh Efikasi Diri dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan pada Burger King Area Bogor**”.

Sehubungan dengan penulisan proposal tersebut, saya mengharapkan kesediaan para responden untuk mengisi jawaban dari pertanyaan dan pernyataan kuesioner ini dengan jujur dan benar. Data responden dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk penelitian semata.

Atas kesediaan responden untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Tanti Kusuma Dewi)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

- a. Nama Responden :
- b. Umur : 18 s/d 25 Tahun
 26 s/d 34 Tahun
 35 s/d 42 Tahun
 43 s/d 50 Tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat
 D III
 S1
 S2
- e. Lama Bekerja : < 1 Tahun
 1 Tahun
 2 Tahun
 > 3 Tahun

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
4. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

C. Keterangan Skor Penelitian:

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Netral (N)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Efikasi Diri (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kesulitan (Magnitude/Level)						
1	Saya mengerjakan pekerjaan yang dirasakan lebih mudah.					
2	Saya yakin dapat mengatasi hambatan yang terjadi.					
3	Saya yakin dapat menyelesaikan hal yang sulit.					
Kekuatan (Strenght)						
4	Saya yakin bahwa dapat berhasil atas usaha yang dilakukan sebelumnya.					
5	Saya akan berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik mungkin.					
6	Saya tidak bisa tenang ketika menghadapi hambatan dalam bekerja.					
Generalisasi (Generality)						
7	Pengalaman membuat saya mampu untuk berkembang.					
8	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang tergolong baru.					
9	Pengalaman membuat saya yakin untuk menghadapi tantangan baru.					

Variabel Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Upah dan Gaji						
1	Besaran gaji yang diterima berbeda-beda.					
2	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai.					
3	Besaran gaji yang diterima sesuai dengan jadwal kerja yang diberikan.					
Insentif						
4	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					
5	Tidak ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan.					
6	Perusahaan memberikan insentif tidak selalu dari prestasi karyawan melainkan dari tercapainya penjualan perusahaan.					
Tunjangan						
7	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati.					
8	Tunjangan yang diberikan berupa BPJS Kesehatan.					
9	Perusahaan memberikan tunjangan hari raya (THR) sesuai berapa lama karyawan bekerja.					
Fasilitas						
10	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
11	Fasilitas kantor sangat memadai untuk karyawan bekerja.					
12	Perusahaan melengkapi semua kebutuhan fasilitas karyawan.					

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya mempunyai kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan.					
2	Saya yakin dapat memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
3	Saya berusaha untuk meningkatkan mutu agar lebih baik dari sebelumnya.					
Kuantitas Kerja						
4	Saya yakin hasil yang telah dicapai dapat memenuhi target perusahaan.					
5	Saya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai.					
6	Jumlah dari hasil kerja yang saya tangani memenuhi target.					
Ketepatan Waktu						
7	Saya menjaga ketepatan waktu untuk hasil kerja yang baik.					
8	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
9	Saya selalu datang tepat waktu.					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data

LAMPIRAN 2

A. Hasil Kuesioner Variabel Efikasi Diri (X1)

No Res	Kode Indikator									Total Skor
	ED1	ED2	ED3	ED4	ED5	ED6	ED7	ED8	ED9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	5	5	5	5	3	5	5	5	42
3	4	3	3	3	3	3	5	3	5	32
4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	35
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	43
6	5	3	4	5	5	5	5	5	5	42
7	4	4	4	5	5	3	5	4	4	38
8	4	4	4	4	4	2	5	4	4	35
9	4	4	5	4	5	5	4	3	5	39
10	5	4	4	5	5	4	5	4	4	40
11	5	4	3	5	5	3	5	5	4	39
12	4	3	4	5	5	4	5	4	5	39
13	3	5	5	5	5	3	5	5	5	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	4	3	5	5	4	5	3	5	38
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	3	3	3	4	4	5	3	3	32
18	4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
19	5	4	4	5	5	3	4	4	4	38
20	4	2	2	2	4	4	4	2	2	26
21	5	3	3	4	4	5	5	4	5	38
22	5	4	4	3	4	4	4	4	4	36
23	5	4	4	3	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	5	4	4	5	5	5	5	4	5	42
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
27	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
30	2	5	4	5	5	3	5	4	5	38
31	5	3	4	5	5	5	5	4	5	41
32	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	2	4	4	4	4	3	4	4	4	33
35	5	3	4	3	5	5	5	4	5	39
36	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
37	3	5	5	5	5	5	5	4	5	42
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
39	5	3	4	5	5	3	5	3	5	38

No Res	Kode Indikator									Total Skor
	ED1	ED2	ED3	ED4	ED5	ED6	ED7	ED8	ED9	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	3	4	4	3	4	3	5	4	5	35
42	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
43	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
44	5	5	5	5	5	3	5	5	5	43
45	5	5	4	4	5	1	5	4	5	38
46	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	5	4	4	4	5	3	5	4	5	39
49	5	3	5	5	5	3	5	3	5	39
50	5	3	4	4	4	2	5	5	5	37
51	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
52	4	5	4	5	5	2	5	4	4	38
53	5	3	4	5	5	3	5	5	5	40
54	5	3	3	4	5	5	4	4	4	37
55	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
56	3	4	5	5	5	3	4	4	4	37
57	5	4	4	4	5	2	4	4	4	36
58	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
59	5	4	4	4	4	2	4	4	4	35
60	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
Total	261	240	241	259	276	224	274	246	267	

No Res	Kode Indikator												Total Skor
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	
42	5	3	2	2	3	5	4	4	4	5	5	5	47
43	4	4	4	4	2	4	3	5	4	5	5	5	49
44	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	45
45	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
46	2	2	2	2	2	3	5	5	4	5	2	3	37
47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	51
48	4	3	4	5	2	5	5	2	4	3	4	4	45
49	4	3	4	4	2	5	5	4	5	5	5	5	51
50	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	41
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
52	5	5	5	4	1	4	5	5	4	5	5	4	52
53	5	5	5	5	2	5	5	1	5	1	4	3	46
54	3	4	4	2	2	4	4	5	5	5	5	5	48
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	46
56	4	4	3	4	2	4	4	3	4	5	5	5	47
57	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	40
58	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	5	55
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
60	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	44
Total	229	216	228	225	142	239	230	235	252	242	248	250	

No Res	Kode Indikator									Total Skor
	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	
42	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
43	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
44	5	5	5	5	5	4	5	3	5	42
45	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
46	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
49	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
50	5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	4	5	4	4	4	4	4	3	5	37
53	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
54	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
57	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
58	4	5	5	5	5	3	4	4	5	40
59	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Total	268	268	270	259	265	247	260	246	264	

LAMPIRAN 3

Hasil *output* SPSS

ED8	Pearson Correlation	,291	,629**	,671**	,653**	,392*	,005	,391*	1	,469**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,119	,000	,000	,000	,032	,978	,033		,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ED9	Pearson Correlation	,015	,541**	,553**	,654**	,457*	,241	,351	,469**	1	,732**
	Sig. (2-tailed)	,936	,002	,002	,000	,011	,199	,058	,009		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Efikasi diri	Pearson Correlation	,366*	,739**	,797**	,842**	,721**	,370*	,524**	,770**	,732**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,044	,003	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K12	Pearson Correlation	,623**	,532**	,621**	,598**	,211	,436*	,540**	,369*	,554**	,686**	,583**	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,264	,016	,002	,045	,001	,000	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompensasi	Pearson Correlation	,804**	,792**	,662**	,812**	,466**	,659**	,881**	,642**	,752**	,802**	,795**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

PK7	Pearson Correlation	,633**	,701**	,641**	,660**	,703**	,622**	1	,518**	,419*	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,003	,021	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK8	Pearson Correlation	,534**	,541**	,334	,615**	,422*	,821**	,518**	1	,618**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,071	,000	,020	,000	,003		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK9	Pearson Correlation	,432*	,544**	,480**	,401*	,327	,654**	,419*	,618**	1	,683**
	Sig. (2-tailed)	,017	,002	,007	,028	,078	,000	,021	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas kerja	Pearson Correlation	,759**	,871**	,777**	,869**	,700**	,877**	,824**	,777**	,683**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efikasi Diri

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,830	,831	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ED1	33,73	17,926	,215	,390	,846
ED2	34,10	15,197	,640	,737	,800
ED3	34,13	14,671	,714	,746	,791
ED4	33,80	13,959	,766	,875	,782
ED5	33,57	16,116	,641	,769	,804
ED6	34,20	17,683	,190	,451	,854
ED7	33,53	17,223	,411	,353	,825
ED8	34,07	15,099	,684	,698	,795
ED9	33,67	15,540	,641	,588	,801

E. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,915	,923	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	42,50	51,569	,750	,739	,903
K2	42,70	52,424	,740	,714	,904
K3	42,50	55,155	,592	,632	,910
K4	42,67	52,644	,766	,700	,902
K5	44,17	56,695	,346	,275	,924
K6	42,53	53,568	,571	,513	,912
K7	42,70	50,217	,846	,830	,898
K8	42,47	54,671	,560	,582	,912
K9	42,10	57,403	,719	,684	,908
K10	42,23	53,082	,756	,750	,903
K11	42,30	55,390	,759	,591	,905
K12	42,27	55,237	,703	,680	,906

F. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,925	,926	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	34,20	24,993	,709	,621	,919
PK2	34,23	22,668	,829	,829	,909
PK3	34,17	24,075	,718	,775	,917
PK4	34,37	22,930	,828	,876	,910
PK5	34,27	24,409	,622	,599	,922
PK6	34,53	21,430	,826	,891	,910
PK7	34,43	22,806	,766	,690	,913
PK8	34,63	22,516	,695	,749	,920
PK9	34,23	24,806	,608	,673	,923

G. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,19174933
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,066
	Negative	-,064
Test Statistic		,066
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

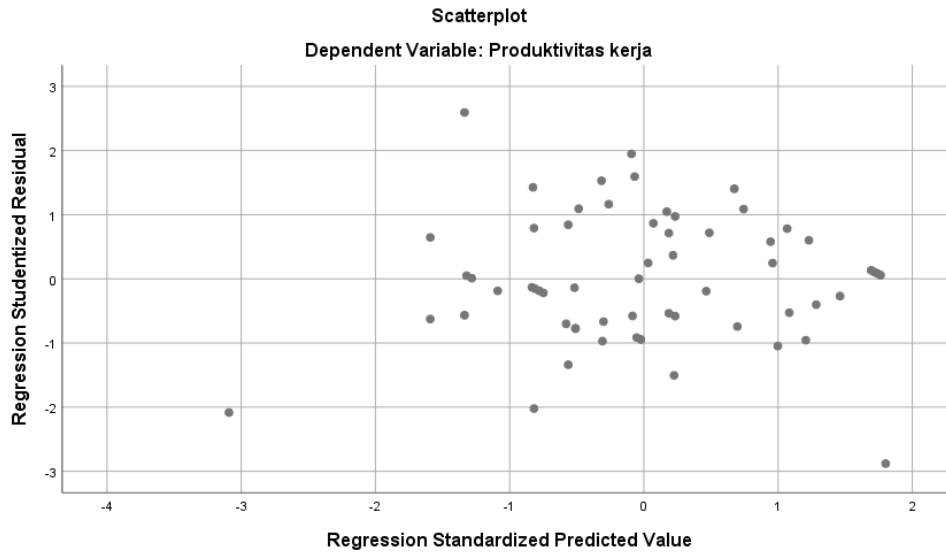
H. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Efikasi diri	,739	1,354
	Kompensasi	,739	1,354

- a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

I. Hasil Uji Heteroskedastisitas



J. Hasil Uji Korelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,712 ^a	,507	,489	3,247

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Efikasi diri

K. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,848	4,239		1,852	,069
	Efikasi diri	,850	,126	,730	6,744	,000
	Kompensasi	-,025	,073	-,037	-,345	,731

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

L. Hasil Uji Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7,848	4,239		1,852	,069
	Efikasi diri	,850	,126	,730	6,744	,000
	Kompensasi	-,025	,073	-,037	-,345	,731

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

M. Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	617,135	2	308,567	29,263	,000 ^b
	Residual	601,049	57	10,545		
	Total	1218,183	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Efikasi diri

N. Hasil Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,712 ^a	,507	,489	3,247

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Efikasi diri