

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah diteliti oleh peneliti mengenai pengaruh efikasi diri dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Burger King Area Bogor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian mengenai variabel efikasi diri (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Burger King Area Bogor.
2. Hasil penelitian mengenai variabel kompensasi (X_2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Burger King Area Bogor.
3. Hasil penelitian yang dilakukan mengenai variabel efikasi diri (X_1) dan kompensasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Burger King Area Bogor.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dalam penelitian ini, diharapkan Burger King Area Bogor dapat terus melaksanakan pengembangan dan pelatihan karyawan agar meningkatkan kompetensi karyawan seperti *skill training* (pelatihan menilai kebutuhan dan kekurangan karyawan melalui penilaian yang diteliti), *retraining* (pelatihan yang dibutuhkan karyawan untuk menghadapi tuntutan kerja yang berubah-ubah), dan *language training* (pelatihan bahasa yang dapat meningkatkan komunikasi karyawan dalam bahasa asing dan memberikan *value* tambahan bagi karyawan) sehingga karyawan memiliki kualitas yang baik. Selain itu, peneliti juga memberikan saran agar Burger King Area Bogor meningkatkan pembaharuan mengenai peraturan dan penggunaan waktu yang efektif dan efisien selama jam kerja seperti karyawan datang tepat waktu dan karyawan yang tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan diberikan apresiasi sehingga menarik minat karyawan untuk selalu bekerja dengan optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dimasa yang akan datang, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan memperluas cakupan dalam penelitian ini dengan obyek penelitian yang dapat ditambahkan oleh peneliti selanjutnya. Variabel yang digunakan dapat ditambahkan oleh peneliti selanjutnya dalam berbagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan selain efikasi diri dan kompensasi.