

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Akbar, A. (2019). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia: Upaya untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan*. Sulawesi: Pustaka Taman Ilmu.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Davis, K., & Newstrom. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 7. Jakarta: Erlangga.
- Effendi, M. T. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, dan Peningkatan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Laksana.

- Hasibuan, M. SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hek, T. K. (2021). *Pengantar Statistika*. Yayasan Kita Menulis.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Purnomo, A. R. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Fadilatama.
- Rivai., & Sagala, R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Timothy A. J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke 11. Jakarta: Prananda Media Group.
- Suwatno., & Priansa, D. J., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Public dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organization 8th edition*. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, Inc.

Jurnal

- Afriyanti, R. S., & Susanti, F. (2019). Pengaruh promosi jabatan, pengendalian dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Pesisir Selatan. *INA-Rxiv Papers*, 1–13.
- Alshitri, K. (2013). An Investigation of Factors Affecting Job Satisfaction among R&D Center Employees in Saudi Arabia. *The Journal of Human Resources Management Research*, 2013, 1–10. <https://doi.org/10.5171/2013.279369>
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang, 2(3), 875-888.
- Aranda, A., Alwie, A., & Fitri, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1045–1059.

- Ariyanti, S., Andika, F., & Anjasmara, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Study Kasus Pt. Pln Rayon Majalaya). *Jurnal PASTI*, 15(1), 11. <https://doi.org/10.22441/pasti.2021.v15i1.002>
- Cabral, J. S., & Suprapti, N. W. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan di Childfund Timor Leste, 6(7), 2889-2916. <https://dx.doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p10>
- Daniati, N. L. H., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(7), 255347. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i07.p15>
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Pandawa Copy Digital Printing di Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 1(1), 1–13. <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/article/view/2062%0Ahttps://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/article/download/2062/1154>
- Haholongan, R., & Elviayuliana, E. (2022). the Influence of Compensation, Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science*, 2(4), 1903–1912. <https://doi.org/10.53625/ijss.v2i4.4169>
- Hakim, L., Tobing, D. S. K., & Istifadah. (2019). The Effect of Transformational Leadership Style and Work Discipline Toward Job Satisfaction and the Performance of Cooperation Extension Officer of East Java ' S State Minister. *International Journal of Research Science & Management*, 6(3), 24–29. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2614300>
- Hariani, M., & Irvan, M. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 30-36. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v1i1.11>

- Hayuningsih, N. P. J., Setena, I. M., & Mandasari, I. A. C. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Le Meridien Bali Jimbaran". *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 110–119. <https://doi.org/10.22225/wmbj.3.2.2021.110-119>
- Jufrizen., & Hadi, F. P., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Lumintang, G. G., Tubagus, S. A., Tewel, B., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Angkasa Pura Support Manado Effect Of Locus Of Control, Organizational Citizenship Behavior, And Organizational Commitment On Job Satisfaction At Pt. Angkasa Pura Support Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 1178–1188. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.47198>
- Maziyya, P. A., Sukarsa, I. K. G., & Asih, N. M. (2015). Mengatasi Heteroskedastisitas Pada Regresi Dengan Menggunakan Weighted Least Square. *E-Jurnal Matematika*, 4(1), 20. <https://doi.org/10.24843/mtk.2015.v04.i01.p083>
- Melani, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Peluang Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 504. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3797>
- Mootalu, J., Andolfina, A., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 381–390.
- Pertiwi, I., & Gorda, A. A. . (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135–150. <https://doi.org/10.38043/jmb.v16i3.2237>

- Prayekti, P., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16515>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Rayda. (2021). Implementasi Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Di Sma. *Seminar Nasional: Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 62–72.
- Rusdiyanto, W., & Riani, A. L. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Econimia*, 11(2), 161–168.
- Sandora, M., & Andrala, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Medis RS “X” Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(4), 373–387.
- Saputra, E. K. (2018). Antecedent dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 73–88. <https://doi.org/10.30596/jimb.v19i1.1776>
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika*, 9(1), 48–64.
- Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional Yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika*, 15(2), 93–108.

- Sulaeman, A. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada PT. Cakrawala Citramega. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 6(1), 125–145.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>
- Surito., Arifin, A. H., & Aiyub. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 4(1), 30–46.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3446. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p06>
- Tahir, I., Sjahrudin, H., & Heslina, H. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Implementasi Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indriyani*, 3(3), 90–104. <https://dx.doi.org/10.17605/OSF.IO/GA8WX>
- Ujiyanto, P., Herawati, J., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Andi Dwi Haryanto Tunas Merapi Wonogiri. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 55–68. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7674>
- Wasistha, C. G. N., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(12), 6901–6931. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i12.p19>
- Zulkarnaen., & Sudarma, I. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 332. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p13>

Web Page

University, S. (2022). *Industri Kreatif: Pengertian, Manfaat, dan Contohnya*.
Diakses pada 2 Juni 2023, dari
<https://www.sampoernauniversity.ac.id/id/industri-kreatif-adalah/>

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Pengantar

Assalamualaikum Wr. Wb.

Shalom.

Perkenalkan nama saya Kanaya Emmanuella, mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia, Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis sedang melakukan penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Karel Entertainment.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban Anda:

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Profil Responden

1. Nama*
2. Jenis Kelamin *
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Usia *
 - 20-30 Tahun
 - 31-40 Tahun
 - > 41 Tahun
4. Jabatan *
 - Musisi
 - Penari
 - Crew
5. Lama Kerja *
 - < 1 Tahun
 - 1-5 Tahun
 - > 5 Tahun

B. Kepuasan Kerja

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i menandai jawaban yang paling tepat untuk setiap pernyataan berikut ini dengan menekan tombol bulat pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu pertanyaan, dengan skala penilaian:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Kepuasan Kerja

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kepuasan terhadap Gaji						
1	Gaji yang diberikan oleh Karel Entertainment selalu sesuai dengan beban kerja yang saya pikul.					
2	Saya selalu merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini.					
Kepuasan terhadap Promosi						
3	Karel Entertainment selalu memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk promosi.					
4	Karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik selalu mendapatkan promosi.					
Kepuasan terhadap Rekan Kerja						
5	Seluruh rekan kerja di Karel Entertainment selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.					

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
6	Saya selalu merasa senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu satu sama lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Kepuasan terhadap Pekerjaan itu Sendiri						
7	Saya selalu memastikan bahwa setiap tugas yang saya lakukan telah sesuai dengan komitmen organisasi yang telah ditetapkan oleh pimpinan Karel Entertainment.					
8	Saya selalu memahami tanggung jawab saya dalam pekerjaan.					
Kepuasan terhadap Atasan						
9	Saya selalu mengagumi gaya kepemimpinan pimpinan Karel Entertainment.					
10	Saya selalu merasa bahwa pimpinan Karel Entertainment kompeten dalam melaksanakan tugasnya.					

C. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i menandai jawaban yang paling tepat untuk setiap pernyataan berikut ini dengan menekan tombol bulat pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu pertanyaan, dengan skala penilaian:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

**Daftar Pernyataan
Gaya Kepemimpinan Transformasional**

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pengaruh Ideal (<i>Idealized Influence</i>)						
1	Pimpinan Karel Entertainment merupakan panutan (<i>role model</i>) saya dalam lingkungan pekerjaan.					
2	Pimpinan Karel Entertainment selalu menekankan pentingnya memiliki satu misi.					
Pertimbangan Individu (<i>Individualized Consideration</i>)						
3	Pimpinan Karel Entertainment selalu berkomunikasi dengan jelas mengenai pekerjaan.					
4	Pimpinan Karel Entertainment selalu memberikan nasihat untuk pengembangan diri saya.					
Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)						
5	Pimpinan Karel Entertainment selalu memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
6	Pimpinan Karel Entertainment selalu meningkatkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)						
7	Pimpinan Karel Entertainment selalu antusias untuk mendengarkan masukan yang saya sampaikan.					
8	Pimpinan Karel Entertainment selalu mampu menyelesaikan masalah dengan pendekatan dari berbagai sudut pandang yang berbeda.					

D. Komitmen Organisasi

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i menandai jawaban yang paling tepat untuk setiap pernyataan berikut ini dengan menekan tombol bulat pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu pertanyaan, dengan skala penilaian:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Komitmen Organisasi

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Afektif (<i>Affective Commitment</i>)						
1	Saya selalu merasa bahwa setiap masalah yang terjadi di Karel Entertainment merupakan tanggung jawab saya juga.					
2	Saya selalu merasa bangga menjadi bagian dalam Karel Entertainment.					
Komitmen Kontinu (<i>Continue Commitment</i>)						
3	Saya selalu mengalami kesulitan untuk mendapatkan pekerjaan baru di luar Karel Entertainment.					
4	Saya selalu merasa ingin tetap tinggal dalam Karel Entertainment karena keuntungan yang saya dapatkan.					

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Normatif (<i>Normative Commitment</i>)						
5	Saya selalu menyadari bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan.					
6	Saya selalu merasa bahwa Karel Entertainment telah banyak berjasa bagi hidup saya.					

E. Disiplin Kerja

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i menandai jawaban yang paling tepat untuk setiap pernyataan berikut ini dengan menekan tombol bulat pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu pertanyaan, dengan skala penilaian:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Disiplin Kerja

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Tingkat Kehadiran						
1	Saya selalu memberitahu pimpinan Karel Entertainment terlebih dahulu jika saya tidak dapat hadir bekerja.					

No.	Indikator dan Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
2	Saya selalu pulang dari tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
Tata Cara Kerja						
3	Saya selalu mengikuti tata cara kerja yang berlaku di Karel Entertainment.					
4	Saya selalu tanggap terhadap pentingnya menjaga keselamatan dalam bekerja.					
Ketaatan pada Atasan						
5	Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh pimpinan Karel Entertainment.					
6	Pimpinan selalu memberikan sanksi hukum kepada karyawan yang melanggar peraturan.					
Kesadaran Bekerja						
7	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.					
8	Saya selalu memberitahu pimpinan Karel Entertainment terlebih dahulu jika kemungkinan saya akan datang terlambat.					
Tanggung Jawab						
9	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya selalu sesuai dengan kemampuan saya.					
10	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					

Lampiran 2

Tabulasi Data Mentah

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

A. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel

Kepuasan Kerja (Y)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	38
2	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	39
6	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
11	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
14	5	4	5	4	3	4	3	4	3	4	39
15	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	41
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	4	5	5	4	4	3	5	3	5	43
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
20	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	42
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	38
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
∑ Total	136	125	137	134	117	124	122	117	122	123	1257

B. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Gaya

Kepemimpinan Transformasional (X_1)

No Responden	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	3	4	4	4	3	4	31
2	5	5	4	5	5	5	4	5	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	5	4	3	4	31
5	4	4	4	5	4	4	4	4	33
6	5	5	4	5	5	5	4	5	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	4	5	5	5	4	5	37
9	4	4	3	4	4	4	3	4	30
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	4	5	4	5	5	5	5	5	38
12	2	4	4	4	4	4	4	4	30
13	3	4	4	4	4	4	4	4	31
14	3	5	3	5	4	4	3	4	31
15	3	5	3	5	5	4	3	4	32
16	4	5	5	5	5	5	5	5	39
17	4	5	4	5	5	5	4	5	37
18	4	4	3	4	4	4	3	4	30
19	1	4	4	4	4	4	4	4	29
20	4	5	4	5	5	5	4	5	37
21	3	5	4	4	4	4	4	4	32
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33
23	4	5	4	5	5	5	4	4	36
24	3	5	4	5	5	5	4	4	35
25	4	5	5	5	5	5	5	5	39
26	4	5	4	5	5	5	4	4	36
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	2	5	4	5	4	4	4	4	32
29	3	4	4	5	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Σ Total	111	136	117	137	134	132	119	130	1016

C. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel

Komitmen Organisasi (X₂)

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	3	4	4	5	4	4	24
2	4	4	4	5	5	5	27
3	4	4	3	5	4	4	24
4	4	4	2	5	4	4	23
5	4	4	4	5	5	4	26
6	4	4	4	5	4	5	26
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	5	4	4	25
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	5	4	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	4	3	5	4	4	23
15	4	3	3	5	4	4	23
16	5	5	5	5	5	5	30
17	3	4	4	5	4	5	25
18	4	3	4	4	4	4	23
19	4	4	3	5	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	2	4	4	4	22
22	5	5	5	4	4	4	27
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	5	5	4	26
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	3	4	4	5	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	3	4	4	4	23
∑ Total	122	124	117	139	128	128	758

D. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel

Disiplin Kerja (X₃)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	4	3	3	3	3	4	4	38
2	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	3	3	3	3	5	4	39
5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	42
6	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
9	5	5	5	4	3	3	3	3	5	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	37
15	5	4	5	5	3	3	3	3	5	4	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
21	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
27	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
28	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
29	5	5	5	5	4	4	2	2	5	4	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
∑ Total	139	136	140	137	119	119	115	115	139	131	1290

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

A. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations									
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
KK1	Pearson Correlation	1	,418*	,800**	,741**	,472**	,250	,109	,370*	,109	,492**
	Sig. (2-tailed)		,021	,000	,000	,008	,183	,567	,044	,567	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	,418*	1	,391*	,478**	,481**	,598**	,572**	,592**	,572**	,524**
	Sig. (2-tailed)	,021		,033	,008	,007	,000	,001	,001	,001	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	,800**	,391*	1	,683**	,383*	,234	,102	,300	,102	,484**
	Sig. (2-tailed)	,000	,033		,000	,037	,214	,593	,108	,593	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	,741**	,478**	,683**	1	,555**	,286	,357	,434*	,357	,515**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000		,001	,126	,053	,016	,053	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	,472**	,481**	,383*	,555**	1	,349	,286	,475**	,286	,369*
	Sig. (2-tailed)	,008	,007	,037	,001		,059	,126	,008	,126	,045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	,250	,598**	,234	,286	,349	1	,668**	,515**	,668**	,515**
	Sig. (2-tailed)	,183	,000	,214	,126	,059		,000	,004	,000	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	,109	,572**	,102	,357	,286	,668**	1	,364*	1,000**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,567	,001	,593	,053	,126	,000		,048	,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	,370*	,592**	,300	,434*	,475**	,515**	,364*	1	,364*	,491**
	Sig. (2-tailed)	,044	,001	,108	,016	,008	,004	,048		,048	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	,109	,572**	,102	,357	,286	,668**	1,000**	,364*	1	,564**
	Sig. (2-tailed)	,567	,001	,593	,053	,126	,000	,000	,048		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	,492**	,524**	,484**	,515**	,369*	,515**	,564**	,491**	,564**	1
	Sig. (2-tailed)	,006	,003	,007	,004	,045	,004	,001	,006	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

		Correlations							
		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8
GKT1	Pearson Correlation	1	,124	,070	,145	,358	,392*	,096	,437*
	Sig. (2-tailed)		,514	,713	,443	,052	,032	,612	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT2	Pearson Correlation	,124	1	,323	,800**	,741**	,764**	,280	,520**
	Sig. (2-tailed)	,514		,082	,000	,000	,000	,134	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT3	Pearson Correlation	,070	,323	1	,337	,298	,531**	,911**	,525**
	Sig. (2-tailed)	,713	,082		,068	,110	,003	,000	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT4	Pearson Correlation	,145	,800**	,337	1	,683**	,714**	,286	,476**
	Sig. (2-tailed)	,443	,000	,068		,000	,000	,126	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT5	Pearson Correlation	,358	,741**	,298	,683**	1	,873**	,273	,614**
	Sig. (2-tailed)	,052	,000	,110	,000		,000	,145	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT6	Pearson Correlation	,392*	,764**	,531**	,714**	,873**	1	,495**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,032	,000	,003	,000	,000		,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT7	Pearson Correlation	,096	,280	,911**	,286	,273	,495**	1	,624**
	Sig. (2-tailed)	,612	,134	,000	,126	,145	,005		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT8	Pearson Correlation	,437*	,520**	,525**	,476**	,614**	,722**	,624**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,003	,003	,008	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X₂)

		Correlations					
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
KO1	Pearson Correlation	1	,668**	,530**	-,032	,587**	,456*
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,866	,001	,011
	N	30	30	30	30	30	30
KO2	Pearson Correlation	,668**	1	,626**	,203	,594**	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,281	,001	,001
	N	30	30	30	30	30	30
KO3	Pearson Correlation	,530**	,626**	1	,079	,554**	,554**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,679	,002	,002
	N	30	30	30	30	30	30
KO4	Pearson Correlation	-,032	,203	,079	1	,459*	,459*
	Sig. (2-tailed)	,866	,281	,679		,011	,011
	N	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson Correlation	,587**	,594**	,554**	,459*	1	,659**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,002	,011		,000
	N	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson Correlation	,456*	,594**	,554**	,459*	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	,011	,001	,002	,011	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₃)

		Correlations									
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10
DK1	Pearson Correlation	1	,536**	,929**	,591**	,072	,072	,104	,104	,713**	,435*
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,001	,704	,704	,586	,586	,000	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK2	Pearson Correlation	,536**	1	,614**	,665**	,390*	,390*	,315	,315	,813**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,033	,033	,090	,090	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK3	Pearson Correlation	,929**	,614**	1	,523**	,078	,078	,121	,121	,783**	,538**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,682	,682	,524	,524	,000	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK4	Pearson Correlation	,591**	,665**	,523**	1	,286	,286	,245	,245	,591**	,386*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,003		,126	,126	,192	,192	,001	,035
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK5	Pearson Correlation	,072	,390*	,078	,286	1	1,000**	,768**	,768**	,187	,385*
	Sig. (2-tailed)	,704	,033	,682	,126		,000	,000	,000	,323	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	,072	,390*	,078	,286	1,000**	1	,768**	,768**	,187	,385*
	Sig. (2-tailed)	,704	,033	,682	,126	,000		,000	,000	,323	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK7	Pearson Correlation	,104	,315	,121	,245	,768**	,768**	1	1,000**	,193	,430*
	Sig. (2-tailed)	,586	,090	,524	,192	,000	,000		,000	,308	,018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK8	Pearson Correlation	,104	,315	,121	,245	,768**	,768**	1,000**	1	,193	,430*
	Sig. (2-tailed)	,586	,090	,524	,192	,000	,000	,000		,308	,018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK9	Pearson Correlation	,713**	,813**	,783**	,591**	,187	,187	,193	,193	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,323	,323	,308	,308		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK10	Pearson Correlation	,435*	,712**	,538**	,386*	,385*	,385*	,430*	,430*	,579**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,002	,035	,036	,036	,018	,018	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

A. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,880	10

B. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,838	8

C. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,822	6

D. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,884	10

Lampiran 5

Profil Responden

A. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	38	63,3	63,3	63,3
	Perempuan	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

B. Profil Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	21	35,0	35,0	35,0
	31-40 Tahun	23	38,3	38,3	73,3
	> 41 Tahun	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

C. Profil Responden Berdasarkan Jabatan

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Musisi	30	50,0	50,0	50,0
	Penari	20	33,3	33,3	83,3
	Crew	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

D. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja

		Lama Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	14	23,3	23,3	23,3
	1-5 Tahun	19	31,7	31,7	55,0
	> 5 Tahun	27	45,0	45,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 6

Tabulasi Data Mentah

Kuesioner 60 Responden

A. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden untuk Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	43
2	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	45
3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	43
5	4	4	5	5	3	3	3	5	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	44
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
10	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
12	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
13	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
14	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
15	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	42
16	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
17	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
18	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	42
19	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	34
20	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
21	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
22	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
23	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
24	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	41
25	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
26	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
27	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	40
28	4	5	5	5	1	2	3	3	3	3	34
29	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
31	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	41

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
32	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	43
33	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	39
34	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	40
35	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
36	5	5	5	5	4	5	2	4	4	4	43
37	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
39	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	38
40	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
41	5	5	5	5	3	3	4	3	5	5	43
42	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	44
46	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
48	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
51	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	47
54	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	41
55	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
56	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	44
57	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
58	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	40
59	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
∑ Total	265	273	270	276	238	241	234	234	246	246	2523

**B. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden untuk Variabel Gaya
Kepemimpinan Transformasional (X_1)**

No Responden	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	3	4	4	4	3	4	31
2	5	5	4	5	5	5	4	5	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	5	5	3	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	4	33
6	5	5	4	5	5	5	4	5	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	4	5	4	5	4	5	36
9	4	4	3	4	4	4	3	4	30
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	4	5	4	5	4	5	5	4	36
12	2	4	4	4	4	4	4	4	30
13	3	4	4	4	4	4	4	4	31
14	3	5	3	5	4	4	3	4	31
15	3	5	3	5	5	5	3	4	33
16	4	5	5	5	5	5	5	5	39
17	4	5	4	5	5	5	4	4	36
18	4	4	3	4	4	4	3	4	30
19	1	4	4	4	4	4	4	4	29
20	4	5	4	5	5	5	4	5	37
21	3	5	4	4	4	4	4	4	32
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33
23	4	5	4	5	4	5	4	4	35
24	3	5	4	5	4	5	4	5	35
25	4	5	5	5	5	5	5	5	39
26	4	5	4	5	5	5	4	4	36
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	2	5	4	5	4	4	4	4	32
29	3	4	4	5	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	5	5	34
31	5	4	3	4	4	4	3	4	31
32	5	5	4	5	5	5	4	5	38
33	3	4	4	4	4	4	4	4	31
34	4	4	3	4	4	4	3	4	30
35	4	4	4	5	4	4	4	4	33
36	5	5	4	5	5	5	4	5	38
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	5	4	5	4	5	4	5	36
39	4	4	3	4	4	4	3	4	30

No Responden	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
40	3	4	4	4	4	4	4	4	31
41	4	5	4	5	4	4	4	4	34
42	2	4	4	4	4	4	4	4	30
43	3	4	4	4	4	4	4	4	31
44	3	5	3	5	4	4	3	4	31
45	3	5	3	5	4	4	3	4	31
46	4	5	5	5	5	5	5	5	39
47	4	5	4	5	5	5	4	4	36
48	4	4	3	4	4	4	3	4	30
49	1	4	4	4	4	4	4	4	29
50	4	5	4	5	4	4	4	5	35
51	3	5	4	4	4	4	4	4	32
52	5	4	4	4	4	4	4	4	33
53	4	5	4	5	4	5	4	4	35
54	3	5	4	5	4	5	4	5	35
55	4	5	5	5	5	5	5	5	39
56	4	5	4	5	5	5	4	4	36
57	5	4	4	4	4	4	4	4	33
58	2	5	4	5	4	4	4	4	32
59	3	4	4	5	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
∑ Total	222	272	234	274	257	264	236	257	2016

**C. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden untuk Variabel
Komitmen Organisasi (X₂)**

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	3	5	3	3	4	4	22
2	5	4	5	5	5	5	29
3	4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	3	3	5	5	23
6	4	4	4	4	5	4	25
7	5	3	5	5	5	5	28
8	4	4	4	4	5	4	25
9	4	4	4	4	5	4	25
10	2	4	2	2	4	4	18
11	4	4	4	4	5	4	25
12	3	5	3	3	4	4	22
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	2	5	2	2	4	4	19
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	2	4	4	5	4	23
18	5	5	5	5	4	4	28
19	1	1	1	1	4	4	12
20	4	4	4	4	5	5	26
21	3	3	3	3	5	4	21
22	5	5	5	5	4	4	28
23	5	5	5	5	5	5	30
24	3	3	3	3	5	5	22
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	4	4	28
28	1	1	1	1	4	4	12
29	2	2	2	2	5	4	17
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	3	3	5	5	22
33	3	3	3	3	4	4	20
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	5	4	25
37	4	4	4	4	5	5	26
38	4	4	4	4	5	4	25
39	4	4	4	4	5	4	25

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
40	3	3	3	3	4	4	20
41	5	5	5	5	5	4	29
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	3	3	3	4	4	20
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	3	3	3	3	5	5	22
47	4	4	4	4	5	4	25
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	5	5	26
51	3	3	3	3	5	4	21
52	5	5	5	5	4	4	28
53	4	4	4	4	5	5	26
54	4	4	4	4	5	5	26
55	3	3	3	3	5	5	22
56	4	4	4	4	4	4	24
57	5	5	5	5	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	5	4	25
60	4	4	4	4	4	4	24
∑ Total	228	232	228	228	270	256	1442

D. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden untuk Variabel Disiplin

Kerja (X₂)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	39
2	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	3	3	3	5	4	42
5	4	5	5	5	3	3	3	3	5	5	41
6	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
9	4	5	5	5	3	3	3	3	5	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	34
14	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
15	4	5	5	5	3	3	3	3	5	4	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	1	1	4	4	5	4	39
21	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
27	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
28	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
29	4	5	5	5	4	4	2	2	5	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	39
32	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	5	5	5	3	3	3	3	5	4	40
35	4	5	5	5	3	3	3	3	5	5	41
36	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
39	4	5	5	5	3	3	3	3	5	5	41

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
45	4	5	5	5	3	3	3	3	5	4	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
51	4	4	4	5	4	4	1	1	5	5	37
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
57	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
58	4	5	5	5	4	4	1	1	5	4	38
59	4	5	5	5	4	4	2	2	5	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
∑ Total	256	278	278	280	234	232	224	224	278	262	2546

Lampiran 7

Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK	60	16	34	50	42,05	3,600
GKT	60	11	29	40	33,60	3,104
KO	60	18	12	30	24,03	3,705
DK	60	16	34	50	42,43	4,311
Valid N (listwise)	60					

A. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Frequencies

Statistics

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

KK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	58,3	58,3	58,3
	5	25	41,7	41,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

KK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	27	45,0	45,0	45,0
	5	33	55,0	55,0	100,0
Total		60	100,0	100,0	

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	50,0	50,0	50,0
	5	30	50,0	50,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	24	40,0	40,0	40,0
	5	36	60,0	60,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	3	10	16,7	16,7	20,0
	4	34	56,7	56,7	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	1	1,7	1,7	3,3
	3	10	16,7	16,7	20,0
	4	32	53,3	53,3	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6,7	6,7	6,7
	3	12	20,0	20,0	26,7
	4	30	50,0	50,0	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	13	21,7	21,7	23,3
	4	37	61,7	61,7	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13,3	13,3	13,3
	4	38	63,3	63,3	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13,3	13,3	13,3
	4	38	63,3	63,3	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

B. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)

Frequencies

		Statistics							
		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

		GKT1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	4	6,7	6,7	10,0
	3	16	26,7	26,7	36,7
	4	26	43,3	43,3	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
Total		60	100,0	100,0	

		GKT2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	28	46,7	46,7	46,7
	5	32	53,3	53,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

GKT3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	20,0	20,0	20,0
	4	42	70,0	70,0	90,0
	5	6	10,0	10,0	100,0
Total		60	100,0	100,0	

GKT4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	26	43,3	43,3	43,3
	5	34	56,7	56,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

GKT5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	43	71,7	71,7	71,7
	5	17	28,3	28,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

GKT6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	36	60,0	60,0	60,0
	5	24	40,0	40,0	100,0
Total		60	100,0	100,0	

GKT7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	20,0	20,0	20,0
	4	40	66,7	66,7	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

GKT8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	43	71,7	71,7	71,7
	5	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

C. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasi (X₂)

Frequencies**Statistics**

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
N	Valid	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table**KO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	3	5,0	5,0	8,3
	3	12	20,0	20,0	28,3
	4	31	51,7	51,7	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	2	3,3	3,3	6,7
	3	11	18,3	18,3	25,0
	4	32	53,3	53,3	78,3
	5	13	21,7	21,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	3	5,0	5,0	8,3
	3	12	20,0	20,0	28,3
	4	31	51,7	51,7	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	3	5,0	5,0	8,3
	3	12	20,0	20,0	28,3
	4	31	51,7	51,7	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

KO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	50,0	50,0	50,0
	5	30	50,0	50,0	100,0
Total		60	100,0	100,0	

KO6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	44	73,3	73,3	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

D. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja**(X₃)****Frequencies****Statistics**

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table**DK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	44	73,3	73,3	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

DK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	22	36,7	36,7	36,7
	5	38	63,3	63,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

DK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	22	36,7	36,7	36,7
	5	38	63,3	63,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

DK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	33,3	33,3	33,3
	5	40	66,7	66,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

DK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	3	11	18,3	18,3	21,7
	4	36	60,0	60,0	81,7
	5	11	18,3	18,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

DK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	3	12	20,0	20,0	23,3
	4	36	60,0	60,0	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

DK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	4	6,7	6,7	10,0
	3	12	20,0	20,0	30,0
	4	32	53,3	53,3	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

DK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	4	6,7	6,7	10,0
	3	12	20,0	20,0	30,0
	4	32	53,3	53,3	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

DK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	22	36,7	36,7	36,7
	5	38	63,3	63,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

DK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	38	63,3	63,3	63,3
	5	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 8

Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		60	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	1,92119957	
Most Extreme Differences	Absolute	,118	
	Positive	,118	
	Negative	-,083	
Test Statistic		,118	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,038 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,360 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,348
		Upper Bound	,372

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

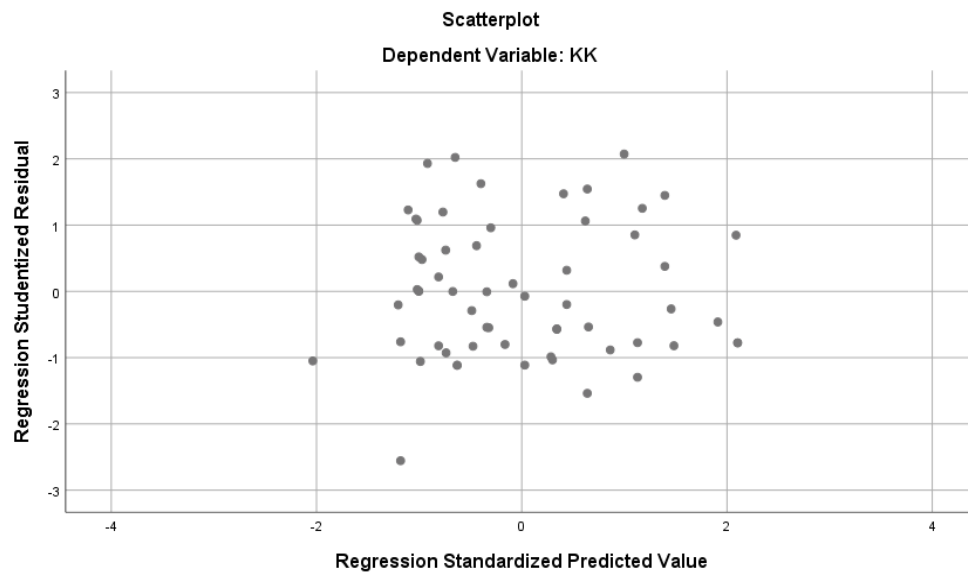
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 1502173562.

B. Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Tolerance	VIF	
		B	Std. Error	Beta	t			Sig.
1	(Constant)	7,042	2,969		2,371	,021		
	GKT	,493	,127	,425	3,871	,000	,422	2,370
	KO	,270	,075	,278	3,597	,001	,852	1,173
	DK	,282	,087	,337	3,228	,002	,465	2,150

a. Dependent Variable: KK

C. Hasil Uji Heteroskedastisitas



D. Hasil Uji Linearitas

1. Hasil Uji Linearitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dengan Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK *	Between	(Combined)	503,348	11	45,759	8,399	,000
GKT	Groups	Linearity	461,557	1	461,557	84,721	,000
		Deviation from Linearity	41,791	10	4,179	,767	,659
	Within Groups		261,502	48	5,448		
	Total		764,850	59			

2. Hasil Uji Linearitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2) dengan Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK *	Between	(Combined)	335,444	13	25,803	2,764	,006
KO	Groups	Linearity	206,436	1	206,436	22,114	,000
		Deviation from Linearity	129,009	12	10,751	1,152	,345
	Within Groups		429,406	46	9,335		
	Total		764,850	59			

3. Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja (X_3) dengan Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK *	Between	(Combined)	494,939	12	41,245	7,182	,000
DK	Groups	Linearity	389,633	1	389,633	67,847	,000
		Deviation from Linearity	105,306	11	9,573	1,667	,111
	Within Groups		269,911	47	5,743		
	Total		764,850	59			

Lampiran 9

Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi

Correlations

		GKT	KO	DK	KK
GKT	Pearson Correlation	1	,380**	,730**	,777**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,000
	N	60	60	60	60
KO	Pearson Correlation	,380**	1	,238	,520**
	Sig. (2-tailed)	,003		,067	,000
	N	60	60	60	60
DK	Pearson Correlation	,730**	,238	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,067		,000
	N	60	60	60	60
KK	Pearson Correlation	,777**	,520**	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,042	2,969		2,371	,021
	GKT	,493	,127	,425	3,871	,000
	KO	,270	,075	,278	3,597	,001
	DK	,282	,087	,337	3,228	,002

a. Dependent Variable: KK

Lampiran 11

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7,042	2,969		2,371	,021
	GKT	,493	,127	,425	3,871	,000
	KO	,270	,075	,278	3,597	,001
	DK	,282	,087	,337	3,228	,002

a. Dependent Variable: KK

Lampiran 12

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	547,081	3	182,360	46,894	,000 ^b
	Residual	217,769	56	3,889		
	Total	764,850	59			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), DK, KO, GKT

Lampiran 13

Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,846 ^a	,715	,700	1,972

a. Predictors: (Constant), DK, KO, GKT

Lampiran 14

Tabel Distribusi t

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127	
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595	
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089	
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607	
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148	
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710	
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291	
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891	
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508	
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141	
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789	
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451	
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127	
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815	
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515	
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226	
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948	
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680	
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421	
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171	
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930	
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696	
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471	
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253	
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041	
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837	
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639	
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446	
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260	
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079	
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903	
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733	
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567	
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406	
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249	
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096	
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948	
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804	
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663	
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526	

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102		0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103		0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104		0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105		0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106		0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107		0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108		0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109		0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110		0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111		0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112		0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113		0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114		0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115		0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116		0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117		0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118		0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119		0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120		0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121		0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122		0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123		0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124		0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125		0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126		0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127		0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128		0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129		0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130		0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131		0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132		0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133		0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134		0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135		0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136		0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137		0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138		0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139		0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140		0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141		0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142		0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143		0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144		0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145		0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146		0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147		0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148		0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149		0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150		0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151		0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152		0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153		0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154		0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155		0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156		0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157		0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158		0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159		0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160		0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162	
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130	
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098	
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067	
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036	
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005	
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975	
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945	
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915	
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886	
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857	
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829	
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801	
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773	
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745	
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718	
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691	
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665	
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638	
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612	
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587	
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561	
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536	
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511	
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487	
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463	
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438	
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415	
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391	
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368	
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345	
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322	
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299	
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277	
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255	
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233	
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212	
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190	
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169	
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148	

Lampiran 15

Tabel Distribusi F

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88

Lampiran 16

Daftar Produk

A. Paket Silver Karel Entertainment

KAREL ENTERTAINMENT
PAKET SILVER

- Sound System
- Keyboard
- Saxophone
- Suling
- Tamborin
- Taganing
- Vocal Trio
- 3 Penari

08129901198 / 081290878816
Poltak Sipahutar
Poltak Sipahutar
karel.entertainment



B. Paket Gold Karel Entertainment

KAREL ENTERTAINMENT
PAKET GOLD

- Sound System
- Keyboard
- Saxophone
- Gitar Akustik
- Suling
- Tamborin
- Taganing
- Vocal Trio
- 4 Penari

08129901198 / 081290878816
Poltak Sipahutar
Poltak Sipahutar
karel.entertainment



C. Paket Platinum Karel Entertainment

KAREL ENTERTAINMENT
PAKET PLATINUM

- Sound System
- Tamborin
- Keyboard
- Gondang Bolon
- Saxophone
- Vocal Trio
- Gitar Akustik
- 5 Penari
- Suling

08129901198 / 081290878816
 Poltak Sipahutar
 Poltak Sipahutar
 karel.entertainment



D. Paket Titanium Karel Entertainment

KAREL ENTERTAINMENT
PAKET TITANIUM

- Sound System
- 3 Suling
- Keyboard
- Tamborin
- Saxophone Tenor
- Taganing
- Saxophone Alto
- Vocal Trio
- Terompet
- Singer Wanita
- Trombon
- 5 Penari
- Gitar Akustik

08129901198 / 081290878816
 Poltak Sipahutar
 Poltak Sipahutar
 karel.entertainment



E. Prosesi Pernikahan Adat Batak



F. Tim Karel Entertainment**G. Musisi Karel Entertainment**

H. Penari Karel Entertainment



I. Crew Karel Entertainment



Lampiran 17**Surat Permohonan Izin Penelitian**

**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BOGOR**

Rabu, 8 Maret 2023

**Kepada Yth.
Pimpinan Karel Entertainment
Jl. Bukit Tunggul No. 9
Tlp (0251) 8657286
Jakarta**

Perihal: Permohonan Izin Penelitian Skripsi

Dengan Hormat,

Saya, Kanaya Emmanuella, adalah mahasiswa Program Studi Sarjana Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia. Saya sedang menjalani program penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Melalui surat ini, saya dengan hormat mengajukan permohonan izin penelitian kepada pimpinan Karel Entertainment yang terhormat untuk dapat melaksanakan penelitian di lingkungan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan wawasan yang lebih mendalam tentang kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment serta menerapkan pengetahuan yang saya peroleh selama studi.

Saya memilih Karel Entertainment karena perusahaan ini dianggap sebagai salah satu pemimpin industri dalam industri kreatif khususnya di kalangan masyarakat Batak di wilayah Jabodetabek. Saya yakin bahwa penelitian di perusahaan ini akan memberikan pemahaman yang komprehensif tentang aspek-aspek yang relevan dengan topik penelitian saya.

Saya berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan izin penelitian kepada saya untuk melaksanakan penelitian di Karel Entertainment, termasuk akses ke data dan informasi yang relevan, serta berkesempatan untuk berinteraksi dengan karyawan yang terkait dengan topik penelitian saya. Saya memberikan jaminan bahwa semua data dan informasi yang saya peroleh akan diperlakukan dengan kerahasiaan dan digunakan secara eksklusif untuk tujuan penelitian.

Saya sangat menghargai waktu dan perhatian Bapak/Ibu dalam mempertimbangkan permohonan ini. Saya bersedia untuk menghadiri wawancara atau pertemuan apapun untuk menjelaskan lebih lanjut tentang penelitian saya dan membahas persyaratan atau kondisi apa pun yang ditetapkan oleh perusahaan.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya. Saya sangat berharap untuk dapat melaksanakan penelitian ini di Karel Entertainment.

Hormat Saya,

Kanaya Emmanuella
S1-0219161
Program Studi Sarjana Manajemen
Universitas Binaniaga Indonesia

Lampiran 18**Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian**

**KAREL ENTERTAINMENT
JL. BUKIT TUNGGUL NO. 9
JAKARTA**

Sabtu, 18 Maret 2023

**Kepada Yth.
Kanaya Emmanuella
Mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia
Bogor**

Perihal: Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian Skripsi

Menindaklanjuti surat yang telah disampaikan pada hari Rabu, 8 Maret 2023 perihal permohonan izin penelitian skripsi untuk mahasiswi di bawah ini:

Nama : Kanaya Emmanuella
NPM : S1-0219161
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Binaniaga Indonesia

Sehubungan dengan hal di atas, kami sampaikan kepada Kanaya Emmanuella, mahasiswi Program Studi Sarjana Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia bahwa Pihak Karel Entertainment tidak keberatan menerima Saudari melaksanakan penelitian sesuai dengan permohonan Saudari dengan syarat mengikuti peraturan dan ketentuan yang berlaku di Karel Entertainment.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

KAREL ENTERTAINMENT

Poltak Sipahutar
Pimpinan