

## DAFTAR PUSTAKA

- Anissa, Rifka & Nugraheni, Rini. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*. Vol 6(3), 1-10.
- Basri, Dadi, Muhamad, Hasan, Ruhayat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 272-281.*
- Dian, Sumantri, & Darma, Budi. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai BKPSDMD Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Mahasiswa*. Vol 1(1), 52-62.
- Herawati, Niken. & Ranteallo, Asrah Tandirerung. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. RPJ. *Jurnal Akrab Juara*. Vol 4(2), 27-41.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*
- Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 129-141.*
- Putra, Ardin. & Aprianti, Kartin. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. Vol 8(1), 19-27.
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 70-79.*
- Sihombing, Tulus. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja pada PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian Provinsi Papua. *Jurnal*

*OE*. Vol 6(2), 220-237.

- Rizal, Said Muhammad. & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di DPUPR Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2(1), 117-128. Doi: 10.30596/maneggio.v2il.3649.
- Mujib, Miftachul. & Indarto, Setyabudi. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi UNY*. Vol 3(2), 51-63.
- Dunie, Wayan. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*. Vol 15(2), 93-101.
- Vanessa, Yessy Yovina., Sadalia, Isfenti Matondang. & Daulay, Muhammad. (2019). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Work Motivation on Employee Discipline in PT. Jasa Marga Persero, Tbk, Medan. *American International Journal of Business Management*. Vol 2(5), 37-45.
- Liwijaya, Herman. & Riyanto, Setyo. (2019). The Influence of Working Culture, Extrinsic Working Motivation and Non Physical Working Environment Towards The Work Discipline at PT XYZ Tbk, Jakarta. *Journal of Business management*. Vol 21(11), 55-63. Doi: 10.9790/487X-2111055563
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex S. (2015). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke empat, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan kelima. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2015). *Pengantar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedelapan. Jakarta: Kencana.

- Wardhani, Y., Prasetya, S. G., & Ari Dharmantyo, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Sayur Keliling Di Kota Bogor. *Ekono Insentif*, 14(1), 39–53
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali pers.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Herris Setiawaty, mahasiswi Program Studi Strata-1 Manajemen Universitas Binaniaga Bogor yang sedang melakukan penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas) Saya membuat kuesioner untuk di tujukan kepada seluruh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas. Kuesioner ini merupakan bagian dari sumber data dalam penelitian ini, maka dimohon kesediaan dan kejujuran Bapak/Ibu atau saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan tepat dan benar. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan untuk kepentingan akademis. Atas partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Herris Setiawaty  
(NPM : S1.0218-075)

No. Responden :    (di isi oleh peneliti)  
 Tanggal :

**Lembar kuesioner pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Kabupaten Bogor sektor Ciomas**

**1. Identitas Responden**

Berilah tanda *check* (V) pada salah satu pilihan jawaban dan tuliskan jawaban singkat bila jawaban anda tidak tersedia pada pilihan jawaban pada kuesioner ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  19-25 tahun  
 26-30 tahun  
 31-35 tahun  
 >35 tahun
4. Unit kerja :  Pegawai Administratif  
 Pegawai kerja Lapangan
5. Lama bekerja :  <1 tahun  
 1-5 tahun  
 5-10 tahun  
 >10 tahun

## 2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check (V) pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda pada kolom yang tersedia. Penilaian dapat Anda berikan berdasarkan pilihan berikut:

Predikat	Nilai
Sangat setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak setuju (TS)	2
Sangat tidak setuju (STS)	1

### 1. Contoh :

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Disiplin Kerja</b>						
1.	Seluruh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas datang dan pulang tepat waktu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## I. Variabel Penelitian

### II.1. Lingkungan Kerja

Adalah keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan betah bekerja dan lain sebagainya.

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Suasana kerja</b>						
1.	Saya berpendapat bahwa Dinas Damkar Bogor Ciomas selalu memperhatikan kualitas cat ruangan kantor yang dominan berwarna biru dan merah.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya berpendapat bahwa ruangan kantor di Dinas Dinas Damkar Bogor Ciomas memiliki sirkulasi udara yang kurang baik karena kurangnya jumlah AC (pendingin ruangan).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Hubungan dengan rekan kerja</b>						
3.	Saya sering memiliki konflik pekerjaan dengan rekan kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Hubungan saya dengan atasan terjalin baik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Tersedianya fasilitas kerja</b>						
5.	Saya berpendapat bahwa pakaian kerja penyelamat di Dinas Damkar Bogor Ciomas belum sesuai standar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Saya berpendapat bahwa peralatan kantor di Dinas Damkar Bogor Ciomas sudah lengkap.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## II.2. Motivasi Kerja

Adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mampu bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegritas dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Dengan kata lain, motivasi kerja adalah dorongan seseorang untuk bekerja.

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1.	Saya merasa kebutuhan pokok belum terpenuhi karena saya belum memiliki tempat tinggal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya merasa kebutuhan pokok sudah terpenuhi karena saya sudah memiliki kendaraan bermotor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Kondisi kerja</b>						
3.	Saya pernah mengalami kecelakaan kerja saat bertugas setidaknya sekali dalam setahun.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Saya mendapatkan asuransi jaminan kesehatan dan keselamatan kerja dari kantor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Penghargaan</b>						
5.	Saya merasa kinerja saya kurang dihargai karena tidak mendapatkan sertifikat penghargaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Saya mendapatkan <i>reward</i> berupa bonus insentif karena kinerja saya baik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### II.3. Disiplin Kerja

Adalah kesadaran dan kesediaan yang dimiliki seseorang dalam menaati semua peraturan serta norma-norma sosial yang telah ditetapkan dalam perusahaan.

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Ketepatan waktu</b>						
1.	Saya datang ke kantor dengan tepat waktu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya sering menambah jam istirahat di luar waktu yang diberikan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Menggunakan peralatan kantor dengan baik</b>						
3.	Saya selalu menggunakan fasilitas kantor dengan baik serta menyimpan kembali barang sesuai tempatnya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Saya pernah menghilangkan fasilitas kantor setidaknya sekali dalam setahun.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Ketaatan terhadap aturan kantor</b>						
5.	Saya selalu mematuhi peraturan kantor sesuai dengan kebijakan yang berlaku.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Saya pernah tidak mengikuti apel atau upacara pagi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## **II. PENUTUP**

Terima kasih atas kesediaan dan kejujuran Bapak/Ibu atau saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga bisa memberikan kontribusi yang positif kepada manajemen atau pimpinan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas terkait kepegawaiannya untuk semakin lebih baik lagi.

**LAMPIRAN 2**  
**TABULASI DATA MENTAH 30 RESPONDEN**

NO	LINGKUNGAN KERJA						TOTAL	NO	MOTIVASI KERJA						TOTAL	NO	DISIPLIN KERJA						TOTAL
	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6			MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6			DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	
1	5	5	5	4	5	3	27	1	5	5	3	3	2	5	23	1	2	4	5	4	3	5	23
2	5	5	5	4	5	3	27	2	5	5	3	3	2	5	23	2	2	4	5	4	3	5	23
3	5	5	5	4	5	3	27	3	5	5	3	3	2	5	23	3	2	4	5	4	3	5	23
4	5	5	5	4	5	3	27	4	5	5	3	3	2	5	23	4	5	4	5	4	3	5	26
5	5	5	5	2	5	3	25	5	5	5	3	3	3	5	24	5	5	4	5	4	3	5	26
6	5	5	5	2	5	3	25	6	5	5	1	3	3	5	22	6	5	4	5	4	3	5	26
7	3	5	5	2	5	3	23	7	4	5	1	3	2	5	20	7	5	4	5	2	3	5	24
8	3	5	5	2	5	3	23	8	4	5	1	3	2	5	20	8	5	4	5	2	3	5	24
9	3	5	5	4	5	3	25	9	4	5	4	3	4	5	25	9	5	4	5	2	3	5	24
10	3	5	5	3	5	3	24	10	4	5	4	3	4	5	25	10	5	4	5	2	3	5	24
11	3	5	5	3	5	3	24	11	4	5	4	3	4	5	25	11	5	4	5	2	3	5	24
12	3	5	5	3	5	3	24	12	4	5	4	3	4	5	25	12	5	4	5	2	3	5	24
13	5	3	5	2	5	3	23	13	4	5	4	3	4	5	25	13	5	2	5	2	3	5	22
14	5	3	5	2	5	3	23	14	2	5	4	3	4	5	23	14	5	2	5	2	3	5	22
15	5	3	5	2	5	3	23	15	2	5	4	3	4	5	23	15	5	4	5	4	3	5	26
16	4	3	2	3	4	2	18	16	1	4	5	2	4	4	20	16	4	3	5	4	3	5	24
17	4	3	2	3	4	2	18	17	1	4	5	2	4	4	20	17	4	3	5	2	3	4	21
18	4	3	2	3	4	2	18	18	1	4	5	2	4	4	20	18	4	3	5	4	3	4	23
19	4	4	2	2	4	2	18	19	1	4	5	2	5	4	21	19	4	3	5	4	3	4	23
20	4	4	2	2	4	2	18	20	1	4	5	2	5	4	21	20	4	3	5	4	3	4	23
21	4	4	3	3	4	2	20	21	1	4	2	2	5	4	18	21	4	2	5	1	3	4	19
22	4	4	2	4	4	2	20	22	1	4	2	2	5	4	18	22	4	2	5	1	3	4	19
23	4	4	2	4	4	4	22	23	1	4	2	2	5	4	18	23	4	2	5	1	3	4	19
24	4	4	2	4	4	2	20	24	1	4	2	2	1	4	14	24	3	2	4	1	2	4	16
25	2	4	2	4	4	4	20	25	1	4	2	2	1	3	13	25	4	2	4	3	2	2	17
26	2	4	2	3	4	3	18	26	1	4	1	2	1	3	12	26	3	1	4	3	2	2	15
27	2	4	2	3	4	1	16	27	1	4	1	2	1	3	12	27	3	1	4	3	2	2	15
28	2	4	2	3	4	1	16	28	1	4	1	2	1	3	12	28	3	5	4	3	2	2	19
29	2	4	2	1	4	2	15	29	1	4	1	2	1	3	12	29	3	5	4	3	2	2	19
30	2	4	2	1	4	2	15	30	1	4	1	2	1	3	12	30	3	5	4	3	2	2	19

**LAMPIRAN 3**  
**HASIL UJI VALIDITAS**

1. Variabel lingkungan kerja

		<b>Correlations</b>						
		LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	JML LK
LK 1	Pearson Correlation	1	-.049	.468**	.158	.455*	.272	.624**
	Sig. (2-tailed)		.799	.009	.405	.012	.145	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK 2	Pearson Correlation	-.049	1	.537**	.232	.535**	.338	.594**
	Sig. (2-tailed)	.799		.002	.217	.002	.068	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK 3	Pearson Correlation	.468**	.537**	1	.003	.993**	.552**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002		.986	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK 4	Pearson Correlation	.158	.232	.003	1	.000	.224	.385*
	Sig. (2-tailed)	.405	.217	.986		1.000	.235	.036
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK 5	Pearson Correlation	.455*	.535**	.993**	.000	1	.562**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.012	.002	.000	1.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
LK 6	Pearson Correlation	.272	.338	.552**	.224	.562**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.145	.068	.002	.235	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
JML LK	Pearson Correlation	.624**	.594**	.883**	.385*	.878**	.690**	1
LK	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.036	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Variabel motivasi kerja

		Correlations						
		MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	JML MK
MK 1	Pearson Correlation	1	.918**	.044	.918**	-.067	.823**	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.818	.000	.726	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK 2	Pearson Correlation	.918**	1	.138	1.000**	.046	.896**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.469	.000	.811	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK 3	Pearson Correlation	.044	.138	1	.138	.675**	.387*	.652**
	Sig. (2-tailed)	.818	.469		.469	.000	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK 4	Pearson Correlation	.918**	1.000**	.138	1	.046	.896**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.469		.811	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK 5	Pearson Correlation	-.067	.046	.675**	.046	1	.380*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.726	.811	.000	.811		.038	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
MK 6	Pearson Correlation	.823**	.896**	.387*	.896**	.380*	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.034	.000	.038		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
JML	Pearson Correlation	.714**	.780**	.652**	.780**	.589**	.927**	1
MK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 3. Variabel disiplin kerja

		Correlations						
		DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	JML DK
DK 1	Pearson Correlation	1	.030	.473**	-.248	.473**	.465**	.529**
	Sig. (2-tailed)		.876	.008	.187	.008	.010	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK 2	Pearson Correlation	.030	1	.131	.347	.131	.205	.583**
	Sig. (2-tailed)	.876		.490	.060	.490	.277	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK 3	Pearson Correlation	.473**	.131	1	.044	1.000**	.889**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.008	.490		.818	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK 4	Pearson Correlation	-.248	.347	.044	1	.044	.022	.399*
	Sig. (2-tailed)	.187	.060	.818		.818	.910	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK 5	Pearson Correlation	.473**	.131	1.000**	.044	1	.889**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.008	.490	.000	.818		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DK 6	Pearson Correlation	.465**	.205	.889**	.022	.889**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.010	.277	.000	.910	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
JML	Pearson Correlation	.529**	.583**	.788**	.399*	.788**	.814**	1
DK	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.029	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 4**  
**HASIL UJI RELIABILITAS**

1. Lingkungan kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.718	6

2. Motivasi kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.717	6

3. Disiplin kerja

**Reliability Statistics**

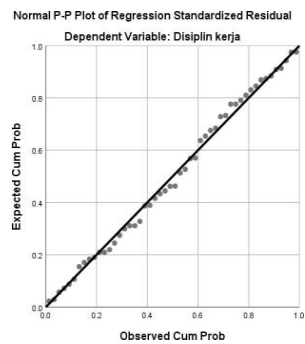
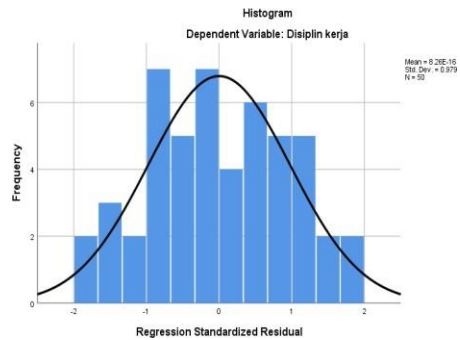
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.608	6



## LAMPIRAN 5

### HASIL UJI ASUMSI KLASIK

#### 1. Uji Normalitas



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.88511686
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.058
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

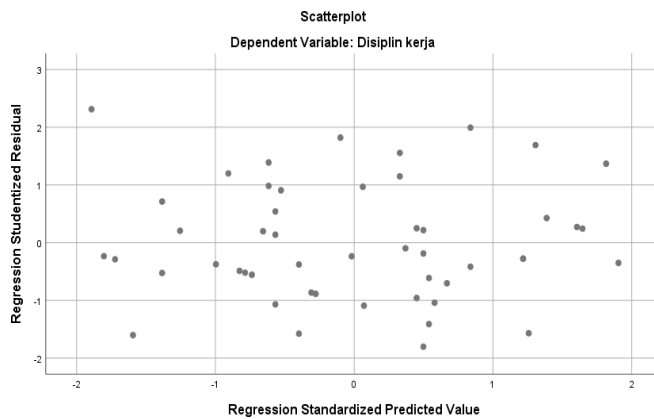
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## 2. Uji Multikolinieritas

		Coefficients <sup>a</sup>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.919	5.093		2.340	.024		
	Lingkungan kerja	.033	.198	.023	.168	.867	.854	1.171
	Motivasi kerja	.412	.118	.484	3.486	.001	.854	1.171

a. Dependent Variable: Disiplin kerja

## 3. Uji Heteroskedastisitas



#### 4. Uji Linearitas

##### A. lingkungan kerja

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin kerja *	Between	(Combined)	73.864	9	8.207	.724	.684
Lingkungan kerja	Groups	Linearity	13.790	1	13.790	1.217	.277
		Deviation from Linearity	60.075	8	7.509	.663	.721
		Within Groups	453.256	40	11.331		
Total			527.120	49			

##### b. Motivasi kerja

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin kerja *	Between	(Combined)	304.241	15	20.283	3.094	.003
Motivasi kerja	Groups	Linearity	119.005	1	119.005	18.154	.000
		Deviation from Linearity	185.237	14	13.231	2.018	.047
		Within Groups	222.879	34	6.555		
Total			527.120	49			

**LAMPIRAN 6**  
**TABULASI DATA MENTAH 50 RESPONDEN DAN STATISTIK DESKRIPTIF**

NO	LINGKUNGAN KERJA						TOTAL	NO	MOTIVASI KERJA						TOTAL	NO	DISIPLIN KERJA						TOTAL
	SK		HRK		FK				G	KK		PP		KW			MPK		KTA				
	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6				MK1	MK2	MK3	MK4				MK5	MK6	DK1	DK2	DK3	DK4	
1	2	5	3	2	2	4	18	1	4	5	5	2	4	4	22	1	5	1	1	2	4	5	16
2	3	3	3	3	4	5	21	2	3	5	5	3	2	5	19	2	4	2	1	4	4	4	19
3	1	4	1	4	1	4	15	3	2	4	5	4	5	4	24	3	4	3	2	2	5	5	21
4	4	3	3	3	4	5	22	4	1	5	5	3	2	5	17	4	3	4	4	4	3	5	21
5	1	5	1	5	1	3	16	5	3	5	5	5	5	5	26	5	5	2	5	5	5	5	25
6	2	4	1	5	3	3	18	6	4	4	5	5	3	5	24	6	4	4	2	4	5	5	22
7	1	5	1	5	1	3	16	7	5	5	5	5	5	5	28	7	5	5	5	5	4	4	28
8	2	4	3	4	3	2	18	8	4	4	5	4	3	2	20	8	4	4	4	3	4	4	23
9	3	3	3	2	3	3	17	9	3	5	5	2	3	3	17	9	3	4	2	4	4	4	20
10	1	5	1	4	1	3	15	10	5	5	5	4	5	5	27	10	4	4	2	4	4	4	22
11	3	3	2	4	3	4	19	11	3	5	4	4	3	4	21	11	5	3	1	5	5	4	23
12	4	2	2	4	4	1	17	12	2	2	4	4	2	1	15	12	2	4	1	4	3	3	15
13	3	5	1	5	1	3	18	13	3	5	5	5	5	5	26	13	5	5	5	5	5	5	29
14	1	5	1	5	1	3	16	14	5	5	5	5	5	5	28	14	4	4	1	4	4	4	20
15	1	4	2	4	1	1	13	15	5	4	4	4	5	1	23	15	3	4	4	4	5	5	23
16	4	2	3	3	4	5	21	16	2	2	5	3	2	5	17	16	4	4	4	4	4	4	23
17	3	4	2	4	1	4	18	17	3	4	4	4	5	4	24	17	4	4	4	4	5	4	25
18	2	3	2	3	3	5	18	18	4	5	4	3	3	5	22	18	4	5	5	4	4	4	23
19	5	3	3	2	3	5	21	19	1	5	5	2	3	5	17	19	3	3	3	4	3	3	19
20	1	5	1	5	1	4	17	20	2	5	5	5	5	4	26	20	5	5	5	5	5	5	29
21	4	2	4	2	4	4	20	21	2	2	2	2	2	4	14	21	3	4	4	4	4	4	23
22	3	4	2	4	3	2	18	22	3	4	4	4	3	2	20	22	4	4	4	4	4	4	23
23	3	5	1	4	3	4	20	23	3	5	5	4	3	4	24	23	3	4	5	5	5	5	26
24	1	5	1	5	1	3	16	24	5	5	5	5	5	5	28	24	4	4	3	4	4	4	21
25	1	3	4	2	1	4	15	25	5	5	2	2	5	4	21	25	3	5	3	5	5	5	25
26	2	4	2	4	2	3	17	26	4	4	4	4	4	2	23	26	4	4	4	4	4	4	23
27	1	5	1	5	2	3	17	27	5	5	5	5	4	5	27	27	4	4	5	5	5	5	26
28	4	2	4	3	2	5	20	28	2	2	2	3	2	5	16	28	4	3	3	4	4	4	22
29	3	4	3	3	1	2	16	29	3	4	5	3	5	2	20	29	5	5	2	5	5	5	24
30	2	3	1	3	2	4	15	30	1	5	5	3	4	4	20	30	5	1	2	4	2	4	18
31	3	3	4	2	4	1	17	31	3	3	2	2	2	1	13	31	3	1	4	4	4	4	17
32	3	2	3	4	3	4	19	32	3	2	5	4	3	4	19	32	4	2	4	4	3	1	18
33	5	2	3	3	2	5	20	33	1	2	5	3	4	5	18	33	3	3	4	4	5	5	23
34	3	1	4	3	2	4	17	34	3	1	2	3	4	4	17	34	3	4	3	4	4	4	19
35	1	1	2	4	1	5	14	35	5	1	4	4	5	5	24	35	4	3	4	5	4	2	22
36	1	2	2	4	4	1	14	36	5	2	4	4	2	1	18	36	3	1	3	4	4	2	17
37	4	4	2	4	4	3	21	37	2	4	4	4	2	3	19	37	3	2	4	4	3	3	19
38	2	3	3	4	4	5	21	38	4	3	5	4	2	5	21	38	3	4	4	3	4	3	21
39	3	3	4	1	5	5	21	39	3	3	2	1	1	5	15	39	5	4	4	3	1	2	19
40	2	3	2	2	5	5	19	40	4	3	4	2	5	5	23	40	4	3	4	3	2	4	20
41	1	3	2	3	4	5	18	41	5	3	4	3	2	5	22	41	4	4	3	3	3	2	19
42	4	2	3	4	4	5	22	42	2	2	3	4	5	5	21	42	3	1	3	4	3	3	17
43	3	3	2	2	4	5	19	43	3	3	4	2	2	5	19	43	3	4	2	2	2	5	18
44	3	4	3	2	4	4	20	44	2	4	5	2	5	4	20	44	4	3	4	3	4	2	20
45	4	2	3	3	2	3	17	45	2	2	5	3	5	3	18	45	3	4	3	3	2	5	20
46	3	3	2	4	3	5	20	46	5	3	4	4	3	5	24	46	4	3	4	4	3	5	23
47	3	4	2	4	2	5	20	47	4	4	4	4	4	5	25	47	3	2	1	3	4	4	17
48	3	3	3	4	2	5	20	48	3	3	5	4	4	5	22	48	3	3	1	2	3	5	17
49	1	3	2	4	1	3	14	49	5	4	4	5	3	3	24	49	5	3	4	2	3	5	20
50	2	3	2	4	3	4	18	50	2	3	4	4	3	4	20	50	2	4	1	5	3	4	19
	125	168	115	176	129	186			163	168	185	176	180	186			188	167	160	193	191	163	
	146.5		145.5		157.5				165.5		180.5		183				177.5		176.5		177		

## 2. Uji Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan kerja	50	13.00	22.00	17.9800	2.29898
Motivasi kerja	50	13.00	28.00	21.1600	3.85111
Disiplin kerja	50	15.00	29.00	21.2400	3.27987
Valid N (listwise)	50				

**LAMPIRAN 7**  
**HASIL UJI HIPOTESIS**

**1. UJI T**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	11.919	5.093		2.340	.024
	Lingkungan kerja	.033	.198	.023	.168	.867
	Motivasi kerja	.412	.118	.484	3.486	.001

a. Dependent Variable: Disiplin kerja

**2. UJI F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	119.249	2	59.624	6.871	.002 <sup>b</sup>
	Residual	407.871	47	8.678		
	Total	527.120	49			

a. Dependent Variable: Disiplin kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

## LAMPIRAN 8 HASIL ANALISIS KORELASI

### 3. Analisis Korelasi

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.476 <sup>a</sup>	.226	.193	2.94586

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Disiplin kerja

**LAMPIRAN 9**  
**TABEL DISTRIBUSI T-TABEL DAN F-TABEL**

## 1. T-Tabel

Pr Dr	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>45</b>	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
<b>46</b>	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
<b>47</b>	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
<b>48</b>	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
<b>49</b>	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
<b>50</b>	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
<b>51</b>	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
<b>52</b>	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
<b>53</b>	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
<b>54</b>	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
<b>55</b>	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515

## 2. F-Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
<b>46</b>	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
<b>47</b>	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
<b>48</b>	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
<b>49</b>	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
<b>50</b>	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
<b>51</b>	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
<b>52</b>	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
<b>53</b>	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
<b>54</b>	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
<b>55</b>	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85



## 3. R-Tabel

**DISTRIBUSI NILAI  $r_{\text{tabel}}$  SIGNIFIKANSI 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	<b>0.361</b>	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

**LAMPIRAN 10**  
**PROFIL RESPONDEN**

NO	NAMA	USIA	UNIT KERJA	JENIS KELAMIN
1	Ayudia Khairunnisa	19	Administratif	Perempuan
2	Sofia Wati	27	Administratif	Perempuan
3	Fatima Yayah	28	Administratif	Perempuan
4	Siti Aisha Zahra	21	Administratif	Perempuan
5	Zulaikha Putri Syena	21	Administratif	Perempuan
6	Widyaningsih Arum	25	Administratif	Perempuan
7	Dudun Syarif Hidayat	26	Administratif	Laki-laki
8	Saeful Bachri	26	Administratif	Laki-laki
9	Mulyana	37	Operator	Laki-laki
10	Rizki Yunanto	37	Operator	Laki-laki
11	Pikri Pratama	38	Operator	Laki-laki
12	Andi Sulisty	40	Komandan Regu	Laki-laki
13	M. Hardian Abdurahman	40	Komandan Regu	Laki-laki
14	M. Ridwan Fahmi	39	Komandan Regu	Laki-laki
15	Wijayanto	32	Anggota Pemadam	Laki-laki
16	Nazamudin	32	Anggota Pemadam	Laki-laki
17	M. Rifansyah	33	Anggota Pemadam	Laki-laki
18	Daffa Aditya	35	Anggota Pemadam	Laki-laki
19	Nuril Anwar	34	Anggota Pemadam	Laki-laki
20	Rio Rasyid	26	Anggota Pemadam	Laki-laki
21	Agung Purwanto	27	Anggota Pemadam	Laki-laki
22	Yoga Putra Prasetia	27	Anggota Pemadam	Laki-laki
23	M. Guntur Prakoso	28	Anggota Pemadam	Laki-laki
24	M. Darajat Fawzy	29	Anggota Pemadam	Laki-laki
25	Eri Irawan	28	Anggota Pemadam	Laki-laki
26	Dika Maulana	29	Anggota Pemadam	Laki-laki
27	Rizky Fikrian Yusuf	28	Anggota Pemadam	Laki-laki
28	Samsul Bahri	30	Anggota Pemadam	Laki-laki
29	M. Fathan Syahidan	30	Anggota Pemadam	Laki-laki
30	Alfareza Irawan	30	Anggota Pemadam	Laki-laki
31	Reza Yusuf Raihan	30	Anggota Pemadam	Laki-laki
32	Rifaldo	19	Anggota Pemadam	Laki-laki
33	M. Hermansyah	19	Anggota Pemadam	Laki-laki
34	M. Deni Syamsul	19	Anggota Pemadam	Laki-laki
35	Mochammad Fauzan	20	Anggota Pemadam	Laki-laki
36	Relsa Putra	20	Anggota Pemadam	Laki-laki
37	Desta Febrian Adrianto	21	Anggota Pemadam	Laki-laki
38	Ivan Sadikin	21	Anggota Pemadam	Laki-laki
39	Saripudin	22	Anggota Pemadam	Laki-laki
40	Saifullah Kamali	23	Anggota Pemadam	Laki-laki
41	Ode Irfan Isnafi	23	Anggota Pemadam	Laki-laki
42	Devan Setiawan	22	Anggota Pemadam	Laki-laki
43	M. Rifki Dirgantara	24	Anggota Pemadam	Laki-laki
44	Davi Attala	23	Anggota Pemadam	Laki-laki
45	Asep Saepudin	24	Anggota Pemadam	Laki-laki
46	Luqman Zayyan	28	Anggota Pemadam	Laki-laki
47	Ramadhan	29	Anggota Pemadam	Laki-laki
48	Putra Muhammad Hariansyah	29	Anggota Pemadam	Laki-laki
49	Dede Ikram Futoni	30	Anggota Pemadam	Laki-laki
50	Kamaludin	27	Anggota Pemadam	Laki-laki