

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustina, R., Soedjatmiko, Ety R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Sentral Telepon Otomat (STO) 1 Centrum Cabang Banjarmasin. *DINAMIKA EKONOMI Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol.12 No.1 Maret 2019.
- Asriani, Devia L., Pebrida S., dan Tetra H. (2020). The Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol-4, Issue-1, 2020 (IJEBAR) E-ISSN: 2614-1280.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Daft, R.L. (2016). *Manajemen*. Alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan Shirly Tiolina. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, R., Dori M.C., dan Sancia A. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mandiri Utama *Finance* . Volume 1, Issue 6, Juli 2020 , E-ISSN : 2686-4924/
- Djawa, Edgardus M. Mbeu. (2014), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Para Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dan Statistik (Bappedas) Di Kabupaten Nageke, Skripsi, Yogyakarta, Mahasiswa Magister Manajemen, Universitas Atma Jaya.
- Dwipayana, I.M.G.A. (2018). E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, 2018: 2913-2941 ISSN : 2302-8912. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p3>.
- Efendi, M.T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Gramedia Widiasara Indonesia.
- Foliono, D.F. (2013). *Manajemen Karyawan*. Jakarta, Palatinum.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini. U. (2013). *Manajemen Teori,Praktik,dDan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibriansyah, Salju, Sapar. (2022). Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Vale Indonesia. Tbk. Luwu Timur – South Sulawesi. *Jurnal Mantik*, 5 (4) (2022) 2817-2820.

- Irawati, Anik. (2018). Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi. Volume 11 (1), 2018: 117 – 134 P-ISSN: 1979-1190.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A.P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Nawawi, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada Universiti Press.
- Pangastuti, P.A. D, Sukirno; dan Riyanto E. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* Volume 7, Issue 3 April, 2020 Pages: 292-299. ISSN 2364-5369.
- Purnomosidi, A. dan M. Sidik P. (2020). The Effect of Direct ompensation and Work Motivation on Employee Performance (Study at a Government Office in Bandung Regency). *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 14 No. 1, April 2020, 30 – 35. ISSN: 2443-0633
- Putra, I. (2021). The Influence of Motivation and Work Compensation on Employee Performance of PT Immortal Cosmedika Indonesia Palembang Branch. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*. e-ISSN: 2746-4040. Vol. 2, No. 2 April 2021.
- Putra, U, Bakri H., dan Wiri W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu . *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* Vol. 4, No. 1, Januari 2018, 001-010 ISSN : 2443-3578.
- Rivai dan Basri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S.P. (2015). *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin. Molan), Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: Intan Sejati.
- Rusiadi., N. Subiantoro., R. Hidayat. (2016). *Metode Penelitian Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan, Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS, Eviews, Amos, Listrel*. Medan: USU Press.
- Saputro, E. dan Ahmad D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen* Vol 9 Nomor 2 (2019) p-ISSN (2088-219X)
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi. Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Uno, B. H. (2015). *Teori Motivasi dan Pengukuran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yusanto, M.I. (2014). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Khairul Bayaan Press.