

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian mengenai Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor. Responden pada penelitian ini berjumlah 330 responden, kemudian telah dianalisa, maka disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor, yang ditunjukkan oleh hasil signifikan t sebesar 3,901 (sig 0,000) dimana signifikan t lebih kecil dari $\alpha = 0,05$.
- 2) Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor, yang ditunjukkan oleh hasil signifikan t sebesar 4.798 (sig 0,000), dimana signifikan t lebih kecil dari $\alpha = 0,05$.
- 3) Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor, yang ditunjukkan oleh hasil signifikan sebesar 44.783 dengan sig 0,000 lebih $\alpha = 0,05$.

B. Saran

a. Bagi Perusahaan

- 1) Dalam rangka peningkatan kinerja karyawan, maka disarankan agar pemimpin mampu berkomunikasi dengan karyawan, mampu mendengarkan apa yang menjadi keinginan dan keluhan karyawan, pemimpin harus mampu turun ke lapangan dan berbaur dengan karyawan agar karyawan lebih dapat merasa diperhatikan oleh pimpinan dan juga akan merasa nyaman terhadap situasi sehingga akan dapat meningkatkan kinerja.
- 2) Motivasi kerja masih perlu ditingkatkan dengan penjelasan yang lebih rinci dari pihak manajemen kepada pihak karyawan tidak tetap mengenai prestasi kerja yang telah dicapai selama ini. Jika setiap team work mendapatkan uraian mengenai hal tersebut, maka uraian itu akan menjadi kritik dan saran yang membangun bagi para karyawan tidak tetap, sehingga mereka lebih termotivasi untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja selama ini.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek yang berbeda serta dengan pernyataan yang berbeda. Dan juga bagi penelitian selanjutnya diusahakan harus menggunakan semua indikator dalam penelitian selanjutnya. Serta, diharapkan dapat

menggunakan lebih banyak lagi aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan selain dari kepemimpinan dan motivasi kerja.