

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, Z., & Nugroho, D. H. (2018). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja aparat pemerintah daerah: studi kasus kabupaten kudos. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2(1), 98-107. *Daya Manusia*, 5(1).
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Basri, Dadi, Muhamad, Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-16.
- Faeni, D. P., Puspitaningtyas, R., & Safitra, R. (2021). Work Life Balance, Peningkatan Karir dan Tekanan Kerja terhadap Produktivitas: Kasus pada Lembaga Sertifikasi Profesi P3 Pembangun Penyuluh Integritas Bangsa. *Studi Akuntansi, Keuangan*
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal Arastirma*, 2(2), 245-256. dan *Manajemen(Sakman)*, 1(1), 45-57.
- Islami, A. N., Palupi, M. F. T., & Romadhan, M. I. (2021). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Feva Indonesia. *representamen*, 7(01).
- Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusumah, D. H., Sumardjono, S., & Darmantyo, D. A. (2021). Influence of product quality, price, and quality of service to customer satisfaction (study on Resto Solaria Mall Lippo Cikarang). *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 95–102. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.443>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Muhammad, A. M., Trang, I., & Saerang, R. T. (2022). Penempatan, Komunikasi dan Disiplin Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Seluruh Holland Bakery Cabang Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 735-744.

- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036-2050.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Poulose, S., & Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-17.

- Pasaribu, J., & Anshori, M. I. (2021). Penerapan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(3).
- Perkasa, M. A., Wibowo, J. H., & Norhabiba, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Richeese Factory Cabang Surabaya. *Jurnal Representamen*, 4(02).
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2).
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2016. Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS. Cv. Wade Group. Cetakan ke. Ponorogo: CV. Wade Group.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yogyakarta: Pusataka Baru Press.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, *Penerbit Gaya Media*
- Sarah, N. N., & Waluyo, W. (2020). Pengaruh Penempatan Pola Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengembangan Dan Pemberdayaan Pendidikan dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Bisnis & Pariwisata Jakarta. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 7(2), 121-129.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: Pt Scopindo Media Pustaka.
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R&D*. Bandung: Alfabeta .
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, S. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk.(Divisi Mesin). *eCo-Buss*, 3(3), 122-131.
- Sunarto, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Visionet Data Internasional Cabang Karawaci. *Jurnal Semarak*, 4(2), 105-118.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wardhani, Y., Prasetya, S. G., & Ari Dharmantyo, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Sayur Keliling Di Kota Bogor. *Ekono Insentif*, 14(1), 39–53.
- Wibowo . (2014) . Perilaku Dalam Organisasi . Edisi 1-2 . Jakarta : *Rajawali Pers*.
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.
- Wibowo, R. A., & Siregar, S. (2022). Peran Work From Home dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 75-81.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

<https://pen.kemenkeu.go.id/in/page/pengaruhcovid>

Lampiran

LAMPIRAN 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Ukhti Khairunissa, mahasiswa Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Life Balance* dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bogor”**.

Kami mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner kami secara objektif dan lengkap. Pengisian kuesioner ini membutuhkan waktu 3-5 menit saja. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban yang Benar dan Salah.

Atas kesediaan dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ukhti Khairunissa

S1-0218.157

Profil Responden

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat pada tiap pertanyaan berikut ini

dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia.

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Usia :
 - 1) 20 - 30 tahun
 - 2) 31 - 40 tahun
 - 3) > 40 tahun
4. Jenis kelamin :
 - 1) Laki-Laki
 - 2) Perempuan
5. Lama bekerja :
 - 1) < 1 tahun
 - 2) 1-5 tahun
 - 3) >5 tahun
6. Tingkat Pendidikan : SMA/SMK/Sederajat Diploma I/II/III
 S1/Diploma IV S2 S3

Petunjuk Pengisian:

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setia pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral/Ragu-Ragu (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Kinerja pegawai

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	N	TS	STS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pernyataan berikut ini :						
I. Indikator : Kualitas kerja						
1	Saya selalu bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas lebih baik dari yang sebelumnya.					
II. Indikator : Kuantitas kerja						
3	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata pegawai lain					
4	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan					
III. Indikator : Ketepatan Waktu						
5	Waktu pekerjaan selama ini lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
6	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
IV. Indikator : Efektivitas						
7	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas					
8	Saya proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.					
V. Indikator : Kemandirian						
9	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan pegawai yang lain.					
10	Memiliki pengetahuan yang luas dapat membantu pegawai lain dalam pengambilan keputusan .					

Work life balance

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	N	TS	STS
I. Indikator : keseimbangan waktu						
11	Waktu yang diberikan instansi sudah sesuai dengan pekerjaan atau tanggung jawab saya.					
12	Saya menyisihkan waktu diluar pekerjaan untuk keluarga.					
II. Indikator : keseimbangan keterlibatan						
13	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan di instansi.					
14	Keluarga selalu mendukung pekerjaan saya.					
III. Indikator : keseimbangan kepuasan						
15	Suasana dalam pekerjaan mendukung aktivitas yang saya sukai dalam kehidupan pribadi.					
16	Saya puas dengan keterlibatan saya terhadap pekerjaan.					

Komunikasi organisasi

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	N	TS	STS
I. Indikator : Kemudahan dalam memperoleh informasi						
17	Pimpinan selalu memberitahukan informasi keadaan perusahaan kepada pegawai.					
18	Rekan kerja selalu memberikan informasi mengenai pekerjaan.					
II. Indikator : Intensitas komunikasi						
19	Saya dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan rekan kerja.					
20	Proses komunikasi yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
IV. Indikator : Tingkat pemahaman pesan						

21	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pimpinan atau rekan kerja.					
22	Saya menanggapi setiap ide / gagasan dari pimpinan maupun rekan kerja.					
IV. Indikator : Perubahan sikap						
23	Proses komunikasi yang terjadi saat ini mempengaruhi sikap pegawailain dalam bekerja.					
24	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik antar rekan kerja dan pimpinan.					

LAMPIRAN 2
Hasil Uji Validitas

A. Variabel *Work life balance* (X1)

Responden	Butir Pernyataan						Total
	WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	
1	2	4	4	2	2	4	18
2	4	2	2	2	2	2	14
3	1	5	4	4	3	4	21
4	4	2	5	1	5	5	22
5	3	5	2	3	1	2	16
6	1	1	2	1	1	4	10
7	4	2	4	4	2	2	18
8	3	3	4	2	2	3	17
9	2	2	4	4	2	2	16
10	2	3	3	3	2	2	15
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	4	4	5	5	28
13	2	2	3	2	1	3	13
14	4	4	4	2	4	4	22
15	4	5	5	5	5	4	28
16	4	5	5	5	3	4	26
17	3	3	3	3	4	4	20
18	4	5	4	4	4	4	25
19	5	2	5	5	5	5	27
20	4	5	5	5	4	4	27
21	3	4	4	3	4	4	22
22	4	4	4	4	2	4	22
23	4	4	3	4	4	4	23
24	3	3	4	4	5	2	21
25	4	4	4	4	2	4	22
26	2	2	4	4	2	4	18
27	2	2	4	4	2	4	18
28	1	4	4	2	4	4	19
29	3	5	5	5	5	4	27
30	2	4	2	3	2	2	15

Correlations

		WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB
WLB1	Pearson Correlation	1	,363*	,480**	,469**	,622**	,343	,718**
	Sig. (2-tailed)		,049	,007	,009	,000	,063	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB2	Pearson Correlation	,363*	1	,432*	,456*	,505**	,336	,693**
	Sig. (2-tailed)	,049		,017	,011	,004	,070	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB3	Pearson Correlation	,480**	,432*	1	,773**	,658**	,513**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,007	,017		,000	,000	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB4	Pearson Correlation	,469**	,456*	,773**	1	,618**	,348	,797**
	Sig. (2-tailed)	,009	,011	,000		,000	,060	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB5	Pearson Correlation	,622**	,505**	,658**	,618**	1	,550**	,876**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB6	Pearson Correlation	,343	,336	,513**	,348	,550**	1	,657**
	Sig. (2-tailed)	,063	,070	,004	,060	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
WLB	Pearson Correlation	,718**	,693**	,830**	,797**	,876**	,657**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Variabel Komunikasi organisasi (X2)

Respon den	Butir Pernyataan								Total
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	
1	2	2	2	3	4	3	2	2	20
2	3	4	1	4	2	2	2	2	20
3	2	3	3	3	3	3	4	3	24
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	1	2	1	2	3	2	1	2	14
6	4	4	4	1	4	4	4	1	26
7	4	4	2	4	4	2	2	2	24
8	4	4	2	2	3	2	2	2	21
9	2	2	2	2	2	3	2	2	17
10	2	2	2	2	2	2	3	2	17
11	4	4	4	5	4	4	4	5	34
12	5	5	4	4	5	5	5	5	38
13	2	2	3	2	3	3	3	3	21
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	4	5	5	5	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	5	33
17	4	4	3	2	4	4	4	4	29
18	4	4	4	4	4	4	2	4	30
19	2	2	5	5	5	5	5	5	34
20	5	4	4	4	4	4	4	5	34
21	3	4	4	4	4	4	4	4	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	3	4	4	3	4	30
24	1	4	3	4	1	2	3	4	22
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	2	4	2	2	4	4	2	24
27	2	2	4	2	4	4	4	2	24
28	2	4	4	4	4	4	4	4	30
29	5	5	5	5	4	3	3	5	35
30	4	4	4	2	3	3	2	3	25

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO
KO1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 30	,739** 30	,507** 30	,349 30	,535** 30	,488** 30	,337 30	,426* 30	,717** 30
KO2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,739** 30	1 30	,409* 30	,551** 30	,423* 30	,304 30	,273 30	,547** 30	,698** 30
KO3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,507** 30	,409* 30	1 30	,453* 30	,597** 30	,804** 30	,739** 30	,683** 30	,839** 30
KO4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,349 30	,551** 30	,453* 30	1 30	,474** 30	,392* 30	,380* 30	,771** 30	,721** 30
KO5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,535** 30	,423* 30	,597** 30	,474** 30	1 30	,756** 30	,529** 30	,528** 30	,775** 30
KO6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,488** 30	,304 30	,804** 30	,392* 30	,756** 30	1 30	,802** 30	,597** 30	,822** 30
KO7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,337 30	,273 30	,739** 30	,380* 30	,529** 30	,802** 30	1 30	,575** 30	,742** 30
KO8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,426* 30	,547** 30	,683** 30	,771** 30	,528** 30	,597** 30	,575** 30	1 30	,842** 30
KO	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,717** 30	,698** 30	,839** 30	,721** 30	,775** 30	,822** 30	,742** 30	,842** 30	1 30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja pegawai (Y)

Responden	Butir Pernyataan										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	4	3	4	4	3	4	2	2	3	33
2	3	2	4	2	4	2	4	2	3	3	29
3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
5	1	2	1	2	1	3	1	2	1	2	16
6	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
7	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4	30
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
9	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
10	2	4	2	2	2	2	2	3	2	4	25
11	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
12	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
13	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	34
14	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
15	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
16	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
17	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	37
18	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
19	5	5	2	5	2	5	5	2	5	5	41
20	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	34
21	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
24	2	3	1	4	2	1	3	4	2	2	24
25	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
27	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	36
28	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	39
29	4	5	4	4	5	5	5	3	4	5	44
30	2	3	2	1	2	2	4	2	2	4	24

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK
KK1	Pearson Correlation	1	,566**	,490**	,549**	,428*	,546**	,573**	,409*	,659**	,429*	,710**
	Sig. (2-tailed)		,001	,006	,002	,018	,002	,001	,025	,000	,018	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	,566**	1	,654**	,650**	,472**	,725**	,678**	,575**	,758**	,754**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,008	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	,490**	,654**	1	,485**	,724**	,593**	,619**	,518**	,627**	,492**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,007	,000	,001	,000	,003	,000	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	,549**	,650**	,485**	1	,515**	,587**	,604**	,625**	,685**	,433*	,777**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,007		,004	,001	,000	,000	,000	,017	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	,428*	,472**	,724**	,515**	1	,441*	,629**	,413*	,447*	,393*	,689**
	Sig. (2-tailed)	,018	,008	,000	,004		,015	,000	,023	,013	,032	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	,546**	,725**	,593**	,587**	,441*	1	,711**	,480**	,719**	,685**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,001	,001	,015		,000	,007	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	,573**	,678**	,619**	,604**	,629**	,711**	1	,525**	,731**	,763**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,003	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	,409*	,575**	,518**	,625**	,413*	,480**	,525**	1	,632**	,424*	,707**
	Sig. (2-tailed)	,025	,001	,003	,000	,023	,007	,003		,000	,020	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	,659**	,758**	,627**	,685**	,447*	,719**	,731**	,632**	1	,748**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	,429*	,754**	,492**	,433*	,393*	,685**	,763**	,424*	,748**	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,006	,017	,032	,000	,000	,020	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	,710**	,866**	,789**	,777**	,689**	,824**	,864**	,707**	,890**	,777**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3
Hasil Uji Reabilitas

A. Variabel *Work life balance* (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	17,73	19,995	,589	,839
WLB2	17,33	19,540	,531	,852
WLB3	17,13	19,361	,753	,812
WLB4	17,33	19,057	,695	,820
WLB5	17,77	16,392	,786	,799
WLB6	17,37	21,275	,529	,849

B. Variabel Komunikasi organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	24,30	35,941	,608	,895
KO2	24,10	37,748	,606	,894
KO3	24,23	35,151	,779	,878
KO4	24,30	36,286	,620	,893
KO5	24,07	36,961	,705	,885
KO6	24,13	36,602	,766	,881
KO7	24,30	36,907	,659	,889
KO8	24,23	33,771	,773	,878

C. Variabel Kinerja pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	30,17	64,557	,647	,931
KK2	29,80	60,441	,830	,922
KK3	30,47	60,533	,727	,927
KK4	30,33	61,402	,716	,928
KK5	30,80	64,441	,619	,932
KK6	30,30	60,769	,775	,924
KK7	29,97	60,378	,827	,922
KK8	30,33	64,092	,641	,931
KK9	30,40	58,179	,855	,920
KK10	30,13	62,257	,720	,927

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Mentah

A. Variabel *Work life balance* (X1)

Respon	Butir pernyataan X1						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	2	4	4	2	2	4	18
2	4	2	2	2	2	2	14
3	1	5	4	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	5	29
5	3	5	2	3	1	2	16
6	1	1	1	1	1	4	9
7	4	2	4	4	2	2	18
8	3	3	4	2	2	3	17
9	2	2	4	4	2	2	16
10	2	3	3	3	2	2	15
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	4	4	5	5	28
13	2	2	3	2	1	3	13
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	5	5	5	5	4	28
16	4	5	5	5	3	4	26
17	3	3	3	3	4	4	20
18	4	5	4	4	4	4	25
19	5	2	5	5	5	5	27
20	4	5	5	5	4	4	27
21	3	4	4	3	4	4	22
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	4	4	5	2	21
25	4	4	4	4	2	4	22
26	2	2	4	4	2	4	18
27	2	2	4	4	2	4	18
28	4	4	4	2	4	4	22
29	3	5	5	5	5	4	27
30	2	4	2	3	2	2	15
31	1	2	4	4	1	4	16
32	2	2	4	2	2	4	16
33	4	4	4	4	4	4	24
34	2	2	4	2	3	4	17

35	4	2	5	4	5	4	24
36	5	4	4	2	2	2	19
37	4	3	4	4	4	4	23
38	4	4	5	5	5	5	28
39	2	2	2	2	2	2	12
40	2	2	2	4	2	2	14
41	2	4	2	2	2	2	14
42	4	5	5	4	5	5	28
43	4	4	4	4	3	4	23
44	4	5	5	4	5	3	26
45	2	2	2	2	2	2	12
46	4	5	4	5	4	4	26
47	4	4	4	4	4	3	23
48	2	2	2	2	2	2	12
49	2	2	2	2	2	2	12
50	2	2	2	2	2	2	12
51	3	2	2	4	4	3	18
52	4	4	4	4	4	4	24
53	2	4	2	2	2	4	16
54	5	4	4	5	4	4	26
55	3	4	4	2	2	4	19
56	4	2	4	2	4	4	20
57	2	3	4	4	5	2	20
58	4	3	5	3	2	4	21
59	2	2	3	4	4	2	17
60	2	2	2	2	2	2	12
61	2	2	2	2	2	2	12
62	2	2	2	2	2	2	12
63	2	2	4	2	3	2	15
64	4	5	3	3	2	4	21
65	4	2	3	4	4	3	20
66	4	5	3	2	2	4	20
67	4	2	4	3	2	4	19
68	4	4	5	2	2	2	19
69	2	3	3	3	3	2	16
70	3	2	3	3	2	4	17
71	4	2	4	3	3	2	18
72	3	2	3	3	2	3	16
73	2	2	2	2	2	2	12
74	2	4	2	5	3	3	19
75	3	3	3	3	3	3	18
76	2	3	4	3	4	2	18
77	2	3	3	2	3	2	15

78	2	2	2	2	2	2	12
79	2	3	4	3	3	3	18
80	2	5	4	5	2	5	23
81	2	2	2	2	2	2	12
82	2	4	3	4	2	2	17
83	5	2	3	3	4	2	19
84	2	3	3	4	3	3	18
85	2	2	2	5	3	4	18
86	3	2	4	3	2	4	18
87	3	2	4	3	2	2	16
88	4	2	2	4	5	4	21
89	4	3	5	4	3	2	21
90	2	3	2	4	2	3	16
91	3	2	2	2	4	4	17
92	4	2	4	2	4	2	18
93	3	3	3	2	4	2	17
94	5	4	4	4	4	4	25
95	4	3	3	4	2	3	19
96	4	3	2	4	5	5	23
97	3	3	3	3	3	3	18
98	2	4	5	5	3	3	22
99	3	4	2	2	3	3	17
100	5	3	3	5	5	2	23
101	3	2	4	2	3	3	17
102	3	2	3	3	5	4	20
103	3	2	3	3	4	5	20
104	4	5	5	5	5	5	29
105	5	3	2	2	4	3	19
Total	325	328	359	345	326	339	

B. Variabel Komunikasi organisasi (X2)

Respon	Butir pernyataan X2								Total
	X2.1`	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	2	2	2	3	4	3	2	2	20
2	3	4	1	4	2	2	2	2	20
3	2	3	3	3	3	3	4	3	24
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	1	2	1	2	3	2	1	2	14
6	4	4	4	1	4	4	4	1	26
7	4	4	2	4	4	2	2	2	24
8	4	4	2	2	3	2	2	2	21
9	2	2	2	2	2	3	2	2	17
10	2	2	2	2	2	2	3	2	17
11	4	4	4	5	4	4	4	5	34
12	5	5	4	4	5	5	5	5	38
13	2	2	3	2	3	3	3	3	21
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	4	5	5	5	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	5	33
17	4	4	3	2	4	4	4	4	29
18	4	4	4	4	4	4	2	4	30
19	2	2	5	5	5	5	5	5	34
20	5	4	4	4	4	4	4	5	34
21	3	4	4	4	4	4	4	4	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	3	4	4	3	4	30
24	1	4	3	4	1	2	3	4	22
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	2	4	2	2	4	4	2	24
27	2	2	4	2	4	4	4	2	24
28	2	4	4	4	4	4	4	4	30
29	5	5	5	5	4	3	3	5	35
30	4	4	4	2	3	3	2	3	25
31	1	1	3	2	4	2	2	2	17
32	2	2	2	2	2	4	4	2	20
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	2	2	2	2	2	3	2	2	17
35	5	2	2	2	2	2	2	2	19
36	2	4	4	4	4	4	4	4	30
37	5	4	4	4	4	4	5	4	34
38	5	5	4	5	5	5	5	4	38

82	3	3	4	3	2	3	4	3	25
83	4	3	2	4	3	3	4	2	25
84	4	4	4	3	2	4	3	2	26
85	3	2	2	3	2	2	2	3	19
86	4	4	5	2	3	2	2	3	25
87	3	2	2	3	3	4	2	5	24
88	2	3	3	3	3	2	4	5	25
89	3	4	4	4	4	2	4	2	27
90	4	2	2	3	2	2	2	2	19
91	3	3	4	4	4	5	4	2	29
92	2	3	4	2	1	1	3	3	19
93	2	3	2	3	2	3	4	2	21
94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
95	3	3	2	3	4	2	3	2	22
96	4	5	5	4	5	4	3	2	32
97	3	3	2	2	3	3	2	3	21
98	5	2	5	2	2	4	2	3	25
99	5	3	4	4	4	2	2	3	27
100	2	4	3	4	2	3	3	3	24
101	3	4	3	4	3	2	2	3	24
102	5	4	4	4	4	3	3	3	30
103	5	4	4	5	3	2	5	3	31
104	3	5	3	4	3	5	3	4	30
105	5	4	3	3	2	2	2	2	23
Total	324	328	334	332	333	322	330	322	

C. Variabel Kinerja pegawai (Y)

Respon	Butir pernyataan Y										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	4	3	4	4	3	4	2	2	3	33
2	3	2	4	2	4	2	4	2	3	3	29
3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
5	1	2	1	2	1	3	1	2	1	2	16
6	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
7	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4	30
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
9	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
10	2	4	2	2	2	2	2	3	2	4	25
11	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
12	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
13	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	34
14	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
15	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
16	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
17	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	37
18	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
19	5	5	2	5	2	5	5	2	5	5	41
20	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	34
21	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
24	2	3	1	4	2	1	3	4	2	2	24
25	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
27	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	36
28	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	39
29	4	5	4	4	5	5	5	3	4	5	44
30	2	3	2	1	2	2	4	2	2	4	24
31	2	4	4	5	2	4	2	4	4	2	33
32	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	24
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	3	2	2	4	3	2	2	2	28
35	4	4	2	3	2	3	2	2	2	2	26
36	2	2	4	4	5	2	2	2	4	2	29

37	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
40	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	26
41	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	25
42	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	44
43	4	5	3	4	3	4	4	3	4	3	37
44	5	5	3	4	2	4	3	2	4	4	36
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
51	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	30
54	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
55	4	4	2	5	4	3	2	3	2	4	33
56	4	4	2	2	2	4	2	3	2	4	29
57	4	3	2	2	3	4	5	4	2	3	32
58	2	3	2	4	4	2	3	4	1	4	29
59	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
63	2	2	3	2	3	3	2	4	3	2	26
64	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	23
65	4	4	3	2	4	4	2	4	2	4	33
66	4	3	2	4	2	2	3	1	2	3	26
67	4	2	4	4	2	4	2	3	2	3	30
68	4	3	4	4	4	2	5	2	2	3	33
69	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
70	3	3	2	3	2	3	4	5	2	3	30
71	3	4	5	3	2	3	3	1	3	3	30
72	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26
73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
74	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
75	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
76	3	2	4	3	2	3	3	5	5	5	35
77	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	3	3	5	5	3	3	4	3	3	4	36

80	2	2	2	2	2	4	2	1	2	2	21
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
82	2	4	2	3	2	3	4	3	3	2	28
83	3	2	4	3	2	4	5	3	3	2	31
84	4	4	3	5	3	3	2	2	4	5	35
85	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	30
86	2	3	2	2	4	3	3	3	4	3	29
87	4	3	2	4	3	2	3	2	2	3	28
88	4	4	5	2	5	4	3	2	4	2	35
89	2	3	2	2	3	4	2	4	2	3	27
90	4	2	4	2	3	3	3	2	3	4	30
91	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
92	3	2	3	4	2	2	2	3	4	2	27
93	2	2	3	2	3	2	5	2	3	3	27
94	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
95	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	25
96	3	2	4	2	3	2	2	2	3	5	28
97	3	3	3	3	3	3	2	4	5	3	32
98	3	4	3	2	2	2	3	4	5	3	31
99	3	3	2	2	3	2	4	5	3	3	30
100	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	30
101	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
102	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
103	3	3	2	5	4	2	2	3	1	3	28
104	3	2	3	2	4	2	3	2	3	4	28
105	3	3	3	5	3	3	4	3	5	2	34
Total	331	340	315	322	298	320	327	315	315	326	

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Output Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		105
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4,50801090
	Absolute	,063
Most Extreme Differences	Positive	,042
	Negative	-,063
Kolmogorov-Smirnov Z		,642
Asymp. Sig. (2-tailed)		,805

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

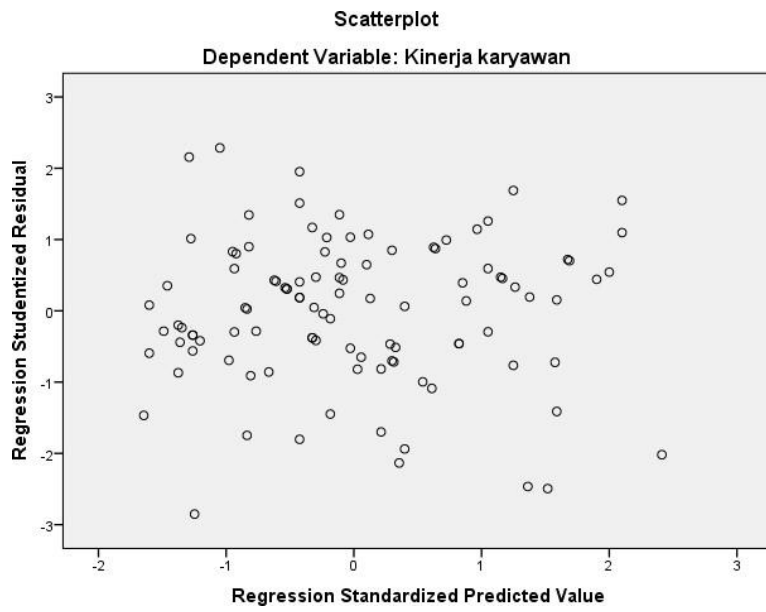
B. Output Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	4,664	2,210		2,110	,037		
1 Work life balance	,628	,184	,381	3,420	,001	,315	3,171
Komunikasi Organisasi	,550	,142	,430	3,864	,000	,315	3,171

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

C. Output Hasil Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 6

Hasil Uji Analisis Korelasi dan Regresi Linear Berganda

A. Output Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,775 ^a	,601	,593	4,552	1,762

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi, Work life balance

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

B. Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,664	2,210		2,110	,037
1 Work life balance	,628	,184	,381	3,420	,001
Komunikasi Organisasi	,550	,142	,430	3,864	,000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi

A. Output Hasil Uji Simultan (Uji T)

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,664	2,210		2,110	,037	
	Work life balance	,628	,184	,381	3,420	,001	,315
	Komunikasi Organisasi	,550	,142	,430	3,864	,000	,315

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

B. Output Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	3186,724	2	1593,362	76,897	,000 ^b
	Residual	2113,505	102	20,721		
	Total	5300,229	104			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi, Work life balance

C. Output Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,775 ^a	,601	,593	4,552

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi, Work life balance

LAMPIRAN 8

Distribusi Nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

LAMPIRAN 9
Distribusi Nilai t_{tabel}

Titik Persentase Distribusi t ($df = 81 - 120$)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

LAMPIRAN 10

Distribution Nilai Tabel $F_{0,05}$ Degrees of freedom for Nominator

Titik Persentase Distribusi t (df = 91 –125)

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita =
0,05

df untuk penyebu t(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75