

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan yang peneliti jelaskan mengenai pengaruh *Work life balance* dan Komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas komunikasi dan informatika kota Bogor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Work life balance* secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas komunikasi dan informatika kota Bogor
2. Komunikasi organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas komunikasi dan informatika kota Bogor
3. *Work life balance* dan Komunikasi organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas komunikasi dan informatika kota Bogor.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi Dinas komunikasi dan informatika kota Bogor. Oleh karena itu peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Bagi pihak instansi diharapkan untuk lebih memperhatikan *work life balance* dalam diri pegawainya agar pegawai dapat meningkatkan

kinerjanya untuk dapat bekerja secara optimal.

- b. Memberi dan Meningkatkan fasilitas pendukung saat pegawai melakukan pekerjaan di rumah maupun di dalam kantor.
- c. Instansi harus menciptakan komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan dengan mengedepankan aspek penting diantaranya informasi yang jelas, informasi yang bermanfaat dan penyampaian informasi yang disesuaikan dengan situasi dan kondisi.

2. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek dan pernyataan yang berbeda. Variabel 59,3% kinerja pegawai dipengaruhi oleh *Work life balance* dan Komunikasi Organisasi. Sedangkan sisanya yaitu 40,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini. Oleh karena itu diharapkan juga dapat menggunakan lebih banyak aspek yang mempengaruhi kinerja pegawai selain *Work life balance* dan Komunikasi Organisasi.