

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil pengolahan dan pengumpulan data dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan Klinik dr.Nurdin Wahid. Hal ini menunjukkan bahwa dengan memberikan pelatihan yang baik dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan Klinik dr.Nurdin Wahid. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya pengembangan sumber daya manusia dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan Klinik dr.Nurdin Wahid, dengan demikian untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan Klinik dr.Nurdin Wahid dapat dilakukan dengan memberikan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. Dari hasil penelitian variabel yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja adalah pengembangan sumber daya manusia.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat saran yang dapat diberikan berkaitan dengan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Saran dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui variabel pelatihan yaitu Klinik dr.Nurdin Wahid perlu mengadakan pelatihan untuk menambah keahlian karyawan agar karyawan mampu menghadapi setiap permasalahan yang dihadapi, untuk meningkatkan perubahan sikap karyawan yaitu kedisiplinan dan pelatihan yang dapat menambah Pengetahuan karyawan berkaitan dengan pekerjaan dan pengembangan klinik. Dari hasil penelitian meskipun pengembangan sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang lebih besar, Klinik dr.Nurdin Wahid juga harus mengadakan atau memberikan pelatihan kepada karyawan bila ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan melakukan penelitian pada variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi produktivitas kerja karyawan atau pun minimalnya sama dengan variabel yang diteliti oleh peneliti. Besarnya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja adalah 54% dan 46% sisanya merupakan variabel-variabel lain yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan selain variabel yang diteliti dalam penelitian ini.