

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, dengan mengolah data primer dari penyebaran kuesioner sebanyak 80 responden yaitu seluruh karyawan PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Depok. Pengolahan data yang dilakukan menggunakan aplikasi komputer SPSS 22. Maka dengan ini penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, beban kerja dan *reward* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Depok.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

a. Bagi Perusahaan

1. Pada variabel gaya kepemimpinan PT Bank Syariah Indonesia Cabang Depok mempunyai masalah dalam hal evaluasi serta berkomunikasi terkait pekerjaan antara pemimpin dengan karyawan. Penulis memberikan solusi terhadap masalah tersebut adalah :

- a. Pimpinan diharapkan mampu mengadakan *morning briefing* setiap pagi secara konsisten agar komunikasi antara pimpinan dan karyawan dapat berjalan lebih baik.
- b. Pimpinan diharapkan dapat mengevaluasi setiap pekerjaan karyawannya dengan laporan harian yang dibuat karyawan untuk mengetahui sejauh mana target perusahaan tercapai.

2. Pada variabel beban kerja memiliki kontribusi paling besar di antara ketiga variabel di PT Bank Syariah Indonesia Cabang Depok mempunyai masalah dalam hal beban kerja yang diberikan belum sesuai dengan divisi karyawan. Penulis memberikan solusi terhadap masalah tersebut adalah :

- a. Perusahaan agar memperhatikan beban kerja yang sudah ada dari masing-masing divisi dengan target kerja perusahaan yang akan diberikan kepada karyawan, agar kinerja karyawan atau hasil output yang dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan.

- b. Perusahaan menyusun subprogram mengurangi kelelahan kerja dengan cara membatasi jam lembur kantor serta memberikan asupan vitamin, buah – buahan bagi setiap karyawan secara teratur.
3. Pada variabel *reward* PT Bank Syariah Indonesia Cabang Depok mempunyai masalah dalam hal insentif yang diberikan perusahaan terhadap karyawan. Penulis memberikan solusi terhadap masalah tersebut adalah :
- a. Pimpinan diharapkan dapat mengaplikasikan pemberian insentif yang lebih baik yang memadai sehubungan dengan peningkatan beban kerja dan waktu pekerjaan di luar pekerjaan utama.
 - b. Pimpinan diharapkan memotivasi karyawan melakukan pengembangan karir dan memberikan perhatian terhadap karyawan yang berprestasi atau memberikan promosi jabatan.
- b. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar objek penelitian ini diperluas pada regional lain yang lebih besar dalam sektor perbankan, sehingga dapat dikembangkan faktor-faktor lain (jenjang karier, lingkungan kerja, kemampuan individual dan fasilitas perusahaan) yang mempengaruhi kinerja karyawan.