

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, dengan mengolah data primer dari penyebaran kuesioner sebanyak 80 responden yaitu seluruh karyawan PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Depok. Pengolahan data yang dilakukan menggunakan aplikasi komputer SPSS 22. Maka dengan ini penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, beban kerja dan *reward* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Depok.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

a. Bagi Perusahaan

1. Pada variabel gaya kepemimpinan PT Bank Syariah Indonesia Cabang Depok mempunyai masalah dalam hal evaluasi serta berkomunikasi terkait pekerjaan antara pemimpin dengan karyawan. Penulis memberikan solusi terhadap masalah tersebut adalah :

- a. Pimpinan diharapkan mampu mengadakan *morning briefing* setiap pagi secara konsisten agar komunikasi antara pimpinan dan karyawan dapat berjalan lebih baik.
- b. Pimpinan diharapkan dapat mengevaluasi setiap pekerjaan karyawannya dengan laporan harian yang dibuat karyawan untuk mengetahui sejauh mana target perusahaan tercapai.

2. Pada variabel beban kerja memiliki kontribusi paling besar di antara ketiga variabel di PT Bank Syariah Indonesia Cabang Depok mempunyai masalah dalam hal beban kerja yang diberikan belum sesuai dengan divisi karyawan. Penulis memberikan solusi terhadap masalah tersebut adalah :

- a. Perusahaan agar memperhatikan beban kerja yang sudah ada dari masing-masing divisi dengan target kerja perusahaan yang akan diberikan kepada karyawan, agar kinerja karyawan atau hasil output yang dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan.

