

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa di atas, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(7,770 > 1,986)$  dengan tingkat signifikansi 0,000 di bawah 0,05 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian untuk menjaga kinerjanya, karyawan harus berusaha selalu konsisten dalam bekerja. Berkoordinasi dengan sesama karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman antar karyawan dan harus selalu terbuka kepada atasan mengenai pekerjaan kita baik maupun buruknya agar jika terjadi sesuatu pada pekerjaan kita atasan dapat dengan segera memberikan solusi. Selain itu atasan pun harus senantiasa memperhatikan bawahannya dengan rutin mengadakan breafing atau evaluasi kerja agar komunikasi organisasi dapat berjalan dengan lancar.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(2,179 > 1,986)$  dengan tingkat signifikansi 0,032 di bawah 0,05 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian pemberian

motivasi secara langsung oleh atasan, kemudian pemberian *reward*, atau jaminan kesehatan karyawan dan keluarga atau dengan berbagai cara untuk memotivasi karyawan agar kinerja selalu meningkat.

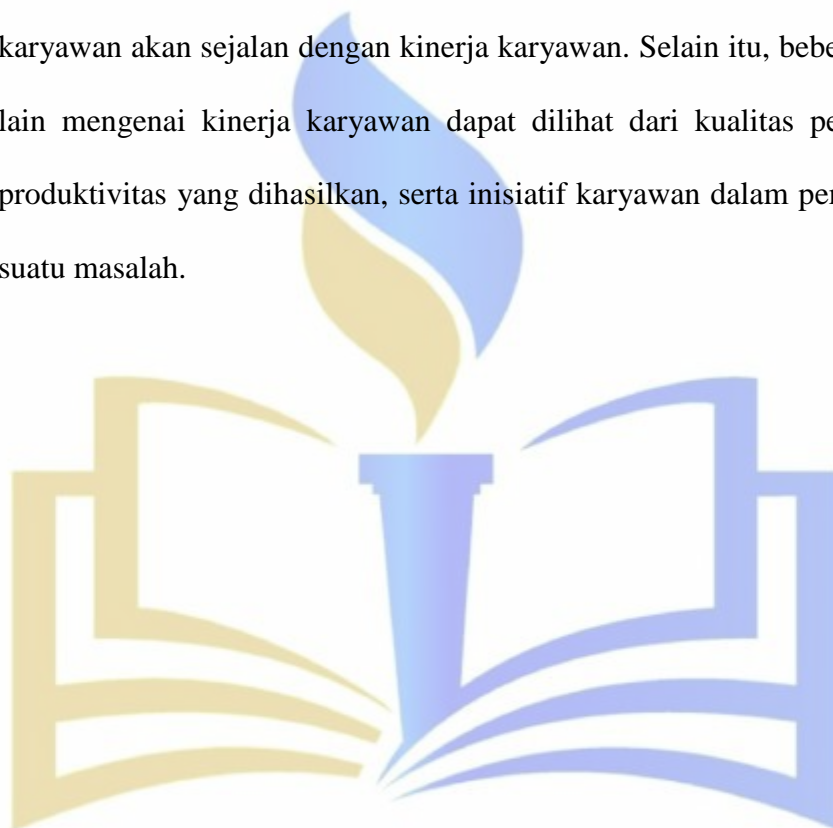
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif komunikasi organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $36,019 > 3,10$ , yang berarti persamaan regresi komunikasi organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Bosowa Bina Insani Bogor. Dari hasil penelitian diketahui analisis determinasi yang digunakan untuk mengetahui prosentase sumbangan pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat. Prosentase pengaruh variabel komunikasi organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama diperoleh *Adjusted R Square* sebesar 0,438 atau 43,8%. Hsl ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel bebas yaitu komunikasi organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 43,8% sedangkan sisanya 56,2% ( $100\% - 43,8\%$ ) dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

## B. **Saran** UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

Berdasarkan hasil analisis, dapat dikemukakan saran yang sekiranya dapat membantu dan bermanfaat bagi kemajuan dan peningkatan kinerja karyawan Yayasan Bosowa Bina Insani Bogor yaitu:

1. Berdasarkan hasil analisis dan persepsi responden terhadap komunikasi organisasi. Komunikasi organisasi memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, penulis menyarankan agar komunikasi organisasi yang setiap harinya pasti berlangsung agar lebih diperhatikan kembali alurnya agar tidak terjadi *misscommunication* karena hal tersebut dapat menghambat kinerja dari beberapa bagian sekaligus. Hal-hal seperti arahan mengenai pekerjaan atau informasi penting lain serta pemberian perintah kerja dari atasan kepada bawahan senantiasa dilakukan dengan jelas, diskusi antara atasan dan bawahan harus diterapkan agar terjadi kesamaan pandangan dan tujuan, senantiasa menerima dan mempertimbangkan ide-ide dari bawahan, serta mengatur alur koordinasi antar pegawai agar tidak terjadi kesalahpahaman.
2. Berdasarkan hasil analisis dan persepsi responden terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, penulis menyarankan agar perusahaan dapat lebih memberikan perhatian kepada karyawan agar karyawan merasa termotivasi dengan adanya perhatian dari perusahaan secara baik. Beberapa hal yang dapat meningkatkan motivasi kerja antara lain dengan pemberian upah dan tunjangan yang sesuai sehingga kebutuhan dasar karyawan dapat terpenuhi, jaminan kesehatan dan keamanan karyawan dan keluarga, *reward* / penghargaan, rasa diakui dalam lingkungan sosial organisasi/perusahaan, dan adanya kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi diri (aktualisasi diri).

3. Berdasarkan hasil analisis dan persepsi responden mengenai komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, penulis menyarankan perlu adanya kebijakan yang benar-benar memperhatikan karyawan karena kemampuan dan pengetahuan serta keterampilan karyawan akan sejalan dengan kinerja karyawan. Selain itu, beberapa hal lain mengenai kinerja karyawan dapat dilihat dari kualitas pekerjaan, produktivitas yang dihasilkan, serta inisiatif karyawan dalam pemecahan suatu masalah.



UNBIN

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

## DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, M. Burhan. 2013. *Sosiologi Komunikasi*. Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Hadian, Dedi. 2014. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Kompensasi dari Efektivitas Organisasi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Ekonomi Bisnis & Entrepreneurship Vo. 8 No. 1.
- Hakim, Abdul. 2010. *Statistika Deskriptif untuk Ekonomi & Bisnis*. Yogyakarta : Ekonisia.
- Harapan, Edi. 2016. *Komunikasi Antarpribadi, Perilaku Insani dalam Organisasi Pendidikan*. Jakarta : Rajawali Press.
- Mardianto, Anang. 2004. *Analisis Pengaruh Komunikasi Atasan Bawahan dan Motivasi Terhadap Kinerja Di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Surakarta*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 5 No.1 STIE Pasundan Bandung.
- Marwansyah, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mulyasa, E. 2014. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Narbuko, Cholid. 2007. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sangadji, Etta Mamang. 2010. *Metodologi Penelitian : Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2007. Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Utami, Setyaningsih Sri. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumartono Kabupaten Karanganyar*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4 No. 1 Universitas Selamat Riyadi Surakarta.

Widodo, Untung Sri. 2010. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4, No. 1 Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

Yusuf, H. Tanzil. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Komatsu Remanufacturing Asia Plant Sudirman Di Departmen Produksi Balikpapan*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, Vol. 10 No.1 Universitas Balikpapan.



UNBIN

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA





**LAMPIRAN**

**UNBIN**

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA



**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER PENELITIAN**

Responden yang saya hormati,

Dalam rangka penelitian dengan judul: *“Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Bosowa Bina Insani Bogor”*.

Mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Kuesioner ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi. Penelitian ini tidak berdampak apapun terhadap kinerja Bapak/Ibu/Sdr/i dan saya berjanji untuk merahasiakannya. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

Wassalam,

Nama Mahasiswa : Adinda Juliana  
NPM : S1 0214-056

Mahasiswa STIE BINANIAGA Bogor.

**A. Profil Responden**

Berikan tanda (√) pada pernyataan berikut:

- |                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 1. Jenis kelamin | <input type="checkbox"/> Laki – Laki         | <input type="checkbox"/> Perempuan           |
| 2. Umur          | <input type="checkbox"/> 20 – 25 tahun       | <input type="checkbox"/> 26 – 30 tahun       |
|                  | <input type="checkbox"/> 31 – 35 tahun       | <input type="checkbox"/> 36 – 40 tahun       |
|                  | <input type="checkbox"/> Lebih dari 40 tahun |  |
| 3. Lama Kerja    | <input type="checkbox"/> Kurang dari 5 tahun | <input type="checkbox"/> 10 – 15 tahun       |
|                  | <input type="checkbox"/> 5 – 10 tahun        | <input type="checkbox"/> Lebih dari 15 tahun |

**B. Petunjuk pengisian:**

Berikan tanda (√) pada pernyataan berikut:

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> <b>5</b> Sangat Setuju (SS) | <input type="checkbox"/> <b>4</b> Setuju (S)                | <input type="checkbox"/> <b>3</b> Netral (N) |
| <input type="checkbox"/> <b>2</b> Tidak Setuju (TS)  | <input type="checkbox"/> <b>1</b> Sangat Tidak Setuju (STS) |  |





### Variabel Komunikasi Organisasi

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Arahan dari atasan</b>						
1	Atasan mengkomunikasikan informasi mengenai tugas, dan kebijakan-kebijakan terkait organisasi					
2	Atasan menegursayaketikasayamelakukankelalaianataukesalahandalambekerja					
3	Atasanselalumemotivasisayauntukdapatmelaksanakantugasdengansebaik-baiknya					
<b>Perintah dari atasan</b>						
4	Sayaselalumelakukanperintahdariatasandengansegera					
5	Atasan saya memberikan perintah yang sesuai dengan tugas / <i>job description</i> saya					
<b>Diskusi Atasan dengan Bawahan</b>						
6	Saya dapat dengan mudah melakukan hubungan komunikasi dengan atasan saya					
7	Syadapatmemberitahuatasanlangsungsayaketikaadasesuatu yang tidakberes					
<b>Ide-ide dari bawahan</b>						
8	Sayarutinmenyampaikanlaporankepadaatasansayamengenaipekerjaanyang sudahselesaiatau yang sedangberlangsung					
9	Syadenganmudahmenyampaikanpendapatdanmemberikan saran kepadaatasanmengenaihal-hal yang berhubungandenganpekerjaan					
<b>Koordinasi antar pegawai</b>						
10	Syamendamaikan / menengahi perbedaan persepsi dengan karyawan lain					
11	Syaberdiskusidengankaryawan lain untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan					



### Variabel Motivasi Karyawan

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Pemenuhan kebutuhan dasar</b>						
1.	Saya merasa kebutuhan dasar seperti untuk makan secara wajar sudah terpenuhi					
2.	Saya merasa bahwa kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi					
3.	Saya merasa bahwa, pakaian yang saya pakai, merupakan hasil jerih payah bekerja disini					
<b>Jaminan kesehatan dan keamanan</b>						
4.	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan ini					
5.	Bekerja disini, dapat menjamin kehidupan saya di hari tua					
<b>Penghargaan</b>						
6.	Atas jasa saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					
7.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan					
<b>Kebutuhan sosial</b>						
8.	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik					
9.	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan					
<b>Aktualisasi diri</b>						
10.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
STIE BINANIAGA BOGOR  
Jl. Pajajaran No. 100, Bogor**

11.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
-----	---	--	--	--	--	--

**Variabel Kinerja Karyawan**

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Pengetahuan tentang pekerjaan</b>						
1.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya dengan penuh tanggung jawab					
2.	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu saya dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					
3.	Saya adalah orang yang kompeten dalam bidang saya					
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
4.	Saya tetap mengerjakan pekerjaan saya sekalipun banyak masalah					
5.	Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik					
<b>Produktivitas</b>						
6.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan di tempat kerja					
7.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat mengerjakan tugas berikutnya					
8.	Saya terkadang menunda tugas yang diberikan perusahaan karena saya memiliki prioritas kerja sendiri					
<b>Inisiatif dan Pemecahan Masalah</b>						
9.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasannya					
10.	Saya mengembangkan solusi yang praktis terhadap masalah dalam pekerjaan					



**LAMPIRAN 2**

**HASIL UJI VALIDITAS**

**UNBIN**

**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**











**LAMPIRAN 3**

**HASIL UJI RELIABILITAS**

**UNBIN**

**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

## HASIL UJI RELIABILITAS

### KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,809	,808	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal 1	40,34	9,983	,580	,553	,782
Soal 2	40,21	10,211	,628	,544	,780
Soal 3	40,27	10,290	,534	,513	,788
Soal 4	40,31	10,593	,507	,471	,791
Soal 5	40,38	11,639	,164	,423	,821
Soal 6	40,74	9,930	,554	,567	,785
Soal 7	40,71	10,651	,426	,381	,798
Soal 8	40,70	10,700	,445	,370	,796
Soal 9	40,86	9,857	,611	,529	,779
Soal 10	41,05	10,386	,402	,444	,802
Soal 11	40,57	11,003	,343	,425	,806

### MOTIVASI KERJA

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,837	,841	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal 1	37,47	18,519	,640	,916	,842
Soal 2	37,48	19,719	,542	,444	,850
Soal 3	37,37	18,148	,653	,947	,841
Soal 4	37,65	19,919	,361	,542	,864
Soal 5	37,63	18,859	,546	,925	,849
Soal 6	37,38	19,550	,510	,689	,852
Soal 7	37,53	18,541	,631	,551	,843
Soal 8	37,62	19,995	,390	,671	,860
Soal 9	37,47	18,741	,659	,912	,841
Soal 10	37,34	18,494	,647	,946	,842
Soal 11	37,58	18,979	,534	,922	,850

### KINERJA KARYAWAN

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,763	,787	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal 1	37,04	12,220	,424	,332	,746
Soal 2	37,25	11,324	,527	,473	,731
Soal 3	37,76	11,008	,459	,469	,740
Soal 4	37,25	10,991	,664	,611	,714
Soal 5	37,35	10,764	,762	,787	,703
Soal 6	37,33	12,001	,299	,409	,762
Soal 7	37,47	11,519	,514	,405	,733
Soal 8	37,67	13,001	,040	,150	,809
Soal 9	37,38	11,862	,391	,488	,749
Soal 10	37,63	11,348	,460	,485	,739



**LAMPIRAN 4**

**TABULASI DATA MENTAH**

**UNBIN**

**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**INSTRUMEN KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)**

No. Responden	Item Pertanyaan											TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	50
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	49
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	52
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
7	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	50
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	41
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	41
10	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	41
11	3	5	5	5	5	3	3	4	3	3	3	42
12	3	5	5	4	5	4	4	3	3	3	3	42
13	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	40
14	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	40
15	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	47
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	47
18	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
23	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	51
24	5	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	45
25	4	4	5	4	3	5	3	4	3	3	4	42
26	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	48
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	48
28	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
29	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	43
30	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	48
31	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	41
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
34	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	42
35	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	44
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
40	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	44
41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	41
42	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	40
43	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	45
44	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	47
45	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	49
46	5	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5	50
47	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	49
48	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	43
49	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	45
50	4	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	43
51	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
52	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	46
53	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	44
54	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
55	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	42
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
57	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
59	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	42
60	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	43
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
64	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	50
65	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
66	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
67	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	48
68	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	44
69	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
70	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
71	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
73	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	44
74	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	41
75	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	40
76	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	45
77	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41
78	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	46
79	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	44
80	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
81	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	42
82	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
83	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
84	3	5	5	4	5	4	3	3	3	3	3	41
85	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	40
86	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	40
87	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	48
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
89	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	50
90	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	40
91	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41

## INSTRUMEN MOTIVASI KERJA (X2)

No. Responden	Item Pertanyaan											TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	5	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	41
2	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	45
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	39
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	40
7	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	48
8	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
10	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	42
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
13	3	4	4	5	3	3	5	3	5	5	4	44
14	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	38
15	2	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	33
16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	39
19	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	36
20	3	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	46
21	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	36
22	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	47
23	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	39
24	5	5	4	5	2	3	5	5	3	5	5	47
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
26	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	39
27	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	41
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
30	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	41
31	5	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	41
32	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	45
33	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	39
34	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	40
37	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	48
38	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
40	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
41	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	42
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
43	3	4	4	5	3	3	5	3	5	5	4	44
44	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	38
45	2	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	33
46	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	39
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	39
49	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	36
50	3	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	46
51	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	36
52	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	47
53	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	39
54	5	5	4	5	2	3	5	5	3	5	5	47
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
56	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	39
57	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	41
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
60	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	41
61	5	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	41
62	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	45
63	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	39
64	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	39
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
66	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	40
67	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	48
68	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
70	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
71	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	42
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
73	3	4	4	5	3	3	5	3	5	5	4	44
74	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	38
75	2	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	33
76	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	39
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
78	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	39
79	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	36
80	3	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	46
81	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	36
82	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	47
83	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	39
84	5	5	4	5	2	3	5	5	3	5	5	47
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
86	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	39
87	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	41
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
90	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	41
91	5	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	41



## INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN (Y)

No. Responden	Item Pertanyaan										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	46
2	5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	44
3	5	3	3	5	5	5	4	3	5	4	42
4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	44
5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
7	5	5	3	4	4	5	4	3	5	5	43
8	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	42
9	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	43
10	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	38
11	5	5	3	4	4	5	5	4	3	3	41
12	5	3	4	4	3	5	5	3	3	3	38
13	5	4	3	4	4	3	3	5	4	3	38
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
18	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
19	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	39
20	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
21	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
23	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
24	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	44
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
26	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
27	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
28	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
29	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	39
30	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
31	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	39
32	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
35	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	39
36	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	45
37	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
38	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	45
39	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	45
40	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	41
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	3	4	3	3	3	5	3	4	36
43	4	3	3	4	4	5	4	3	4	3	37
44	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	38
45	4	3	5	5	5	5	3	3	5	4	42
46	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
47	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
49	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
50	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	41
51	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	38
52	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	45
53	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	39
54	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	40
55	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	39
56	5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	45
57	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	41
60	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
61	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
62	4	4	3	4	3	3	3	5	4	3	36
63	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
64	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	45
65	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	44
66	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	42
67	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
68	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	40
69	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	43
70	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	44
71	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	38
72	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
73	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	41
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
76	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	39
77	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	38
78	4	5	4	5	5	5	5	3	4	3	43
79	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	41
80	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	40
81	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
82	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	46
83	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
84	5	3	3	4	3	5	5	4	3	4	39
85	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	33
86	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
87	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	5	5	3	4	4	5	4	3	5	5	43
90	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	44
91	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	42



**LAMPIRAN 5**  
**HASIL OLAH DATA MENGGUNAKAN PROGRAM SPSS**

**UNBIN**

**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

## REGRESI BERGANDA

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi_Kerj a, Komunikasi_Organisasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,671 <sup>a</sup>	,450	,438	2,80177

a. Predictors: (Constant), Motivasi\_Kerja,  
Komunikasi\_Organisasi

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	565,491	2	282,745	36,019	,000 <sup>b</sup>
	Residual	690,795	88	7,850		
	Total	1256,286	90			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi\_Kerja, Komunikasi\_Organisasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,227	4,324		1,440	,153
	Komunikasi_Organisasi	,658	,085	,622	7,770	,000
	Motivasi_Kerja	,144	,066	,174	2,179	,032

a. Dependent Variable: Kinerja

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37,3034	49,0218	41,5714	2,50664	91
Residual	-7,14508	5,54813	,00000	2,77047	91
Std. Predicted Value	-1,703	2,972	,000	1,000	91
Std. Residual	-2,550	1,980	,000	,989	91

a. Dependent Variable: Kinerja