

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pembahasan dan pengolahan data sebelumnya, dengan ini ada beberapa kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2 adalah lingkungan kerja, lingkungan kerja yang mempengaruhi adalah lingkungan kerja fisik.
2. Secara umum, kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2 ini cukup baik.
3. Terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2.
4. Secara keseluruhan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2, walaupun pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2 tidak signifikan.
5. Hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2 sangat rendah.
6. Lingkungan kerja di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2 khususnya lingkungan kerja fisik sudah cukup baik. Namun masih ada yang kurang

memadai yaitu penerangan lampu yang tidak berfungsi dengan baik di beberapa *line* produksi.

B. Saran

Setelah melakukan pengamatan langsung di PT. Guna Senaputra Sejahtera Plant 2, dengan ini penulis bermaksud memberikan saran yaitu :

1. Perusahaan perlu menjaga tingkat kinerja karyawan agar tetap stabil dan meningkat. Hal ini bisa dilakukan dengan mengoptimalkan faktor-faktor lingkungan kerja fisik yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Memperbaiki sirkulasi udara yang ada di area produksi, sehingga suhu udara di area produksi tidak terlalu panas.
3. Merapihkan kabel-kabel kipas angin yang berada dibawah lantai.
4. Memperbaiki penerangan lampu yang tidak berfungsi di beberapa *line* produksi.