

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka didapatkan hasil pengujian apakah gaji pokok berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan, apakah insentif berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan, apakah tunjangan berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan dan apakah gaji pokok, insentif dan tunjangan berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan:

1. Diketahui bahwa berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel gaji pokok memperoleh nilai 0,429 atau nilai signifikansi sebesar $0,429 > 0,15$ yang artinya H_0 diterima dan H_a ditolak. Hal ini berarti secara parsial gaji pokok tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan.
2. Diketahui bahwa berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel insentif memperoleh nilai 0,019 atau nilai signifikansi $0,019 < 0,15$ yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti secara parsial insentif memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan.
3. Diketahui bahwa berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel tunjangan memperoleh nilai 0,389 atau nilai signifikansi sebesar

0,389 > 0,15 yang artinya H_0 diterima dan H_a ditolak. Hal ini berarti secara parsial tunjangan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan.

4. Diketahui bahwa berdasarkan uji F menunjukkan nilai 0,103 atau nilai signifikansi sebesar 0,103 > 0,15 yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini membuktikan bahwa secara simultan gaji pokok (X_1), insentif (X_2), dan tunjangan (X_3) berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas (Y).

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk kompensasi Tunjangan (X_2) dalam penelitian ini perlu adanya keseimbangan antara karyawan biasa dengan karyawan yang mempunyai jabatan, sehingga tidak ada kesenjangan sosial yang berdampak pada tingkat produktivitas karyawan. Perlu adanya tinjauan lebih lanjut agar dapat memaksimalkan pemberian kompensasi ini kepada semua karyawan walaupun belum memiliki jabatan tinggi dalam perusahaan.
- b. Variabel Gaji Pokok (X_1) harus diberikan kepada karyawannya sesuai dengan kinerja yang mereka miliki, hal ini sangat berpengaruh besar terhadap tingkat produktivitas karyawan pada PT. Sepindo Perdana. Sedangkan insentif yang diberikan lebih dipertahankan dan dikembangkan lagi.

- c. Perlu adanya penilaian tindak lanjut atas kinerja dan prestasi karyawan oleh perusahaan, sebagai tolak ukur untuk memberikan penghargaan dan pemberian balas jasa yang tepat dan sepadan atas kerja bagi mereka.
- d. Perlu bagi perusahaan untuk mengkaji secara internal dilakukan penelitian-penelitian dalam hal peninjauan akan peningkatan atau menjaga tingkat produktivitas karyawan. Dengan harapan masalah-masalah dalam perusahaan dapat terselesaikan dengan adanya kajian penelitian-penelitian, untuk mendukung perusahaan mencapai tujuan dan dapat digunakan sebagai perbaikan manajemen sumber daya manusia PT. Sepindo Perdana Bogor.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini, karena masih ada pengaruh dari variabel di luar variabel yang ada dalam penelitian ini yakni sebesar 66,2%, maka hasil penelitian ini dapat menjadi bahan untuk melakukan penelitian lanjutan dengan memasukkan variabel lain selain variabel yang sudah dimasukkan dalam penelitian ini.