

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong. (2015). *marketing an introducing prentice hall twelfth edition*. england: pearson education.
- Cherrington. (2015). A Menu of Moral Issues: One Week In The Life The Wall Street Jurnal. *Jurnal of Buisness Ethics*, 11(4), 255–265.
- Delila, R., & Putri, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pegawai PT. Pengadaian Persero Cabang Kota Wisata Cibubur). *Jurnal Mediastima*, 25(2).
- Eka, S. K., & Suharto, D. G. (2018). Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136–150.
- Eka, W., & Alini, G. (2019). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Administrasi Rumah Sakit Al-Islam Bandung. *E-Proceeding of Manajement*, 6(1), 1347.
- Fajar, M., & Freshita, N. (2015). Pengaruh Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta). *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 6(2), 9351–9351.
- Febrianty, P. T. (2014). The Effect of Work Stress and Leadership Styles on Employee Performance PT. BNI (Persero) Tbk. Manado Branch. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 301–308.
- Ferdinand, A. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Haebah, A. R. (2018). Manage of Job Stress and Measure Employee Performance In Health Service. *Business and Entrepreneurial Review*, 18 (1), 53–64.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, Melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

- Hikmah, Nur A. (2016). The Effect of Remuneration, Job Satisfaction and OCB on the Employee Performance. *Science Journal of Business and Management*, 4(6), 212-222.
- Irwan., & Meylina, R. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(1), 1-14.
- James, S. B. (2011). The Effects of Perceived Co-worker Involvement and Supervisor Support on Service Provider Role Stress, Performance and Job Satisfaction. *Journal of Retailing*, 72(1), 57–75.
- Jauvani, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta Utara: PT Raja Grafiando Persada.
- Juairiah dan Malwa, R. U. (2017). Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 2(2), 161-171.
- Lamatanggo, & Hamjah. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pataya Semarang). *Business and Entrepreneurial Review*, 3(1), 203–215.
- Luthfan, A. (2011). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). *Ekonomi Bisnis*, 3(1), 220–230.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Masud, F. (2019). *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mauladi, F., & Dihan, F. N. (2015). Pengaruh Stres Kerja pada Kinerja dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 6 (2), 51–62.
- Muhammad, A., Djunaidi, D., & Astutik, P. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 85-100.

- Nidya, N. N. (2019). European Journal of Management and Marketing Studies Effect of Remuneration Organizational Commitment and Job Satisfaction on The Performance Of the Employees of Regional Secretariat. *European Journal of Management and Marketing Studies*, 4(3), 1-17.
- Oi, L. S. (2013). Job Stress and Job Performance among Employees in Hong Kong: The Role of Chinese Work Values and Organizational Commitment. *International Journal of Psychology*, 38(6), 337–347.
- Rivai, Veithzal & Sagala, E. J. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rizky, Santoso. (2017). Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6 (11), 1–19.
- Rizqi, H. N., Martono, S., & Si, M. (2019). The Effect of Perceived Organizational Support, Job Stress, and Organizational Culture on Job Performance. *Management Analysis Journal* 8(2), 177-187.
- Robbins. (2016). *Human Resources Manajement*. Jakarta: Salemba.
- Rosenberg, P., dan Campbell, Kelly. (2015). An Open Office Experiment That Actually Worked. *Harvard Business Review*, 5(1), 76-86.
- Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Kanisius.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simanjuntak, V. C. (2016). Marketing Mix Effect Of Interest To Visit In the Lake Toba (Case Study Balige and Samosir). *The Management Journal*, 1(2), 61.
- Sunarto. (2017). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sofa. (2018). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Suganda, R., Sutrisno, E., & Wardana, I. W. (2013). Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–

1699.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto, Hadna. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Media Wacana.
- Sulaefi. (2018). The Influence of Compensation , Organization Commitment and Career Path to Job Performance Employees at Kardinah Hospital Tegal Indonesia. *American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences (ASRJETS)*, 47 (1), 66–75.
- Sulistiyani, Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryani, N. K. (2018). Work Family Conflict , Jobstress and Job Performance (Case Study Spa Employee In Bali) Work Family Conflict. *Jobstress and Job Performance (Case Study Spa Employee In Bali)*, 6(1), 189–196.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widandari, E., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Administrasi Rumah Sakit Al-Islam Bandung. *The Effect of Remuneration on Employee Peformance Unit of The Center Administration of Al-Islam Hospital Bandung*, 6(1), 1346–1352.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Arena Ilmu.
- Yustika, Sari Mutianingsih. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 44-58
- Zulkarnain, M. I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur I. *DIA, Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 165–178.