

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan BAB IV, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan saran sebagai masukan bagi perusahaan.

A. Kesimpulan

1. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sepatu Mas Idaman. Hal ini berdasarkan pada hasil perhitungan yang didapat, dimana nilai CR sebesar $1,251 < 1,96$ dan nilai probabilitasnya sebesar $0,211 > 0,05$ sehingga variabel kesehatan dan keselamatan kerja dinyatakan tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini tidak sesuai dengan hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sepatu Mas Idaman.
2. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sepatu Mas Idaman. Hal ini berdasarkan pada hasil perhitungan yang didapat, dimana nilai CR sebesar $2,874 > 1,96$ dan nilai probabilitasnya sebesar $0,004 < 0,05$ sehingga variabel lingkungan kerja dinyatakan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini sesuai dengan hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sepatu Mas Idaman.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Meskipun dalam penelitian ini variabel kesehatan dan keselamatan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sepatu Mas Idaman, namun kesehatan dan keselamatan kerja tidak boleh diabaikan. Sebab karyawan harus mendapatkan perlindungan dan fasilitas kesehatan pada saat karyawan melaksanakan pekerjaannya. Kesehatan dan keselamatan kerja harus terus ditingkatkan dengan cara menciptakan kondisi kerja yang aman bagi karyawan, secara berkala memberikan pendidikan atau pelatihan K3 agar para karyawan mengetahui prosedur K3, memberikan fasilitas kebersihan yang dibutuhkan karyawan serta penyediaan pelayanan kesehatan harus terus ditingkatkan lagi.
2. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Sepatu Mas Idaman hendaknya perusahaan harus memberikan perhatian lebih terhadap faktor lingkungan kerja, seperti menciptakan keamanan dalam bekerja, meminimalisir kebisingan yang terjadi dalam lingkungan kerja, memberikan ruang gerak yang cukup dalam proses bekerja serta menciptakan komunikasi yang baik antar rekan kerja. Sehingga ketika kondisi lingkungan kerja kondusif maka dapat memaksimalkan potensi yang dimiliki karyawan guna meningkatkan produktivitas karyawan PT. Sepatu Mas Idaman. Dalam hal ini penerangan yang diberikan sudah baik namun harus terus dipertahankan, untuk suhu udara harus lebih di

perhatikan lagi karena pengaturan suhu masih kurang baik, kebisingan harus terus diminimalisir mungkin agar tidak mengganggu karyawan saat bekerja, kemudian untuk penggunaan warna harus ada perubahan karena penggunaan warna dapat mempengaruhi perasaan karyawan, sedangkan untuk ruang gerak, keamanan kerja dan hubungan antar karyawan sudah baik harus dipertahankan dan terus ditingkatkan.