

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan dalam upaya meningkatkan promosi jabatan di PT. Dimension Data Indonesia dengan cara penyebaran kuesioner kepada 120 responden dengan 10 pertanyaan diperoleh rata-rata indeks penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. Dimension Data Indonesia sebesar 42,92. Maka jawaban pelaksanaan penilaian prestasi kerja pada PT. Dimension Data Indonesia dikategorikan pada tingkat interpretasi baik.
2. Pelaksanaan promosi jabatan di PT. Dimension Data Indonesia dengan cara penyebaran kuesioner kepada 120 responden dengan 10 pertanyaan diperoleh rata-rata indeks promosi pada PT. Dimension Data Indonesia sebesar 42,52. Maka jawaban pelaksanaan promosi jabatan pada PT. Dimension Data Indonesia dikategorikan pada tingkat interpretasi baik.
3. Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan diperoleh persamaan regresi linier sederhana $Y = 26,213 + 0,380X$. Persamaan ini menggambarkan nilai konstanta (a) sebesar 26,213 menunjukkan bahwa jika penilaian prestasi kerja atau $X = 0$, maka promosi jabatan sebesar 26,213. Koefisien beta (b) sebesar 0,380 menunjukkan bahwa apabila penilaian prestasi kerja karyawan ditingkatkan 1 point maka akan meningkatkan promosi jabatan sebesar 0,380. Hubungan antara penilaian prestasi kerja karyawan dengan promosi jabatan menggunakan teknik korelasi product moment diperoleh koefisien

korelasi $r = 0,517$ masuk dalam kategori kekuatan hubungan sedang dan signifikan antara penilaian prestasi kerja karyawan dengan promosi jabatan. Kontribusi penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi sebesar 26,7% terhadap promosi jabatan (Y) sedangkan sisanya sebesar 73,3% dikontribusi dari variabel lain.

B. Saran

1. Saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini adalah hal yang perlu diperbaiki adalah agar karyawan dapat lebih menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan. Hal yang perlu dipertahankan kondisi ruangan kerja dan tata ruang kantor yang dapat membuat kenyamanan karyawan dalam bekerja.
2. Hal yang perlu diperbaiki dalam kompetensi adalah agar karyawan dapat memahami setiap pekerjaan yang diberikan pimpinan, sehingga dapat mendorong pada promosi jabatan yang diberikan perusahaan untuk karyawan tersebut, sedangkan yang perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah memberikan kesempatan promosi jabatan kepada karyawan yang memiliki loyalitas terhadap perusahaan.