

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pemaparan dari bab sebelumnya, penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dengan melakukan pengolahan data primer yang peneliti peroleh dari penyebaran kuesioner terhadap 58 responden tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *PT Bussan Auto Finance Bogor*”. Penelitian ini dilakukan pengujian dengan bantuan perangkat aplikasi computer SPSS 23. Adapula kesimpulan dari hasil pengujian penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel kompensasi finansial dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama sama terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

## **1. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan solusi ataupun evaluasi terhadap masalah kinerja yang terjadi di perusahaan.

Saran yang dapat diberikan yaitu :

- a. PT Bussan Auto Finance Bogor diharapkan dapat meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama.
- b. Pemberian kompensasi (insentif atau bonus) kepada karyawan diberikan dengan perhitungan yang jelas, adil, dan tepat waktu dengan begitu diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan dan karyawan termotivasi untuk bekerja secara efektif dan efisien.
- c. Dalam pelaksanaan kerja, PT Bussan Auto Finance Bogor diharapkan memberikan penghargaan atas prestasi yang telah dicapai oleh karyawannya.

## **2. Peneliti Selanjutnya**

- a. Untuk penelitian selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama, disarankan untuk menggunakan metodologi penelitian dan objek penelitian yang berbeda, agar terlihat ada perbedaan dan persamaan antara penelitian ini dan penelitian yang dilakukan sehingga akan menambah pengetahuan bagi banyak pihak.'
- b. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti variabel lain yang memberikan kontribusi pada kinerja karyawan seperti stress kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan.