

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Astuti, R., Prima, O., & Lesmana, A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan*. 6(2), 42–50.
- Basri, Dadi Muhamad Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products*. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.
- Fakih, F., & Mansour, M. (2010). *Analisis Gender & Transformasi Sosial*. Pustaka Pelajar.
- Fathonah, D. (2020). *Pengaruh Peran Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Provinsi Kalimantan Utara*. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 117–124. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/104>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen*, 82–94.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product*. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2017). *Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja Dan*

Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Di PT Phapros Tbk Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 184-193.

Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.

Koesomowidjojo Suci R Mar'ih. (2017). *Analisis Beban Kerja*. RaihAsa Sukses.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mardiah, A., & Zulhaida, Z. (2018). PENERAPAN KESETARAAN GENDER DALAM PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah dan Konvensional di Pekanbaru). *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 17(1), 80. <https://doi.org/10.24014/marwah.v17i1.5692>

Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112.

Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).

Prasetya, S. G., & Wardhani, Y. (2018). Analisis Dampak Ekonomi Pedagang Kaki Lima Di Kota Bogor Dengan Pendekatan Input Output Analysis. *Jurnal Manajemen Pembangunan Daerah*, 10(2), 100–119.

Pranoto, L. H. (2017). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia (Pertama di)*. Gramedia.

Purba, C., & Langgeng Ratnasari. (2018). *Pengaruh konflik kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pt. mutiara hutama sukses*. 5(2), 180–189.

Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja

dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Rino, V. A. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.

Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>

Rosadi, R. A., & Waluyo, I. (2017). Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu Dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i1.14337>

Siti, A., Abdillah, M., Himayah, H., & Masse Ambo. (2016). *Konsektualisasi Gender Islam Dan Budaya*. Universitas Negeri Islam (UIN) Alauddin Makassar.

Soedarti, S., Raharjo, Y., & Yulfita. (2001). *Indikator Gender Untuk Perencanaan Pembangunan*. BAPPENAS.

Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon*. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.

Sukerti Ni Nyoman, & Ariani Ayu I Gst. (2016). *Buku Ajar Gender Dalam Hukum*. Pustaka Ekspedisi.

Suparyadi, H. (2015). *Sumber Daya Manusia*. CV. ANDI OFFSET.

Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

Wihananto, A. (2020). *The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.

Wihananto, A. (2019). *The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.

Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

Agung Hidayat (2020). Sektor industri menyumbang 19% PDB Indonesia di kuartal pertama 2020. Konta.Co.id
<https://industri.kontan.co.id/news/sektor-industri-menyumbang-19-pdb-indonesia-di-kuartal-pertama-2020>
Di Akses pada tanggal 26 April 2021 jam 20:00

Antonio Nelson (2020). Industri tekstil Di Indonesia 2020. Cmginox
<http://www.cmginox.com/industri-tekstil-di-indonesia-2020/>
Di Akses pada tanggal 1 Mei 2021 jam 12:00

Neraca (2019). Industri Tekstil dan Pakaian Tumbuh Paling Tinggi. Neraca.
<http://ikft.kemenperin.go.id/tag/industri-tekstil-dan-produk-tekstil/>
Di Akses pada tanggal 20 April 2021 jam 13:30

LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum wr.wb

Perkenalkan, nama saya Utari Meitayani mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian studi dengan judul **“ PENGARUH PERAN GENDER DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN TEKSTIL PT. XYZ BOGOR)”**

Mohon kesediaannya bapak / ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner tersebut adalah kuesioner yang disiapkan oleh penulis saat melakukan penelitian. Mengingat kerahasiaan identitas, tidak akan mempengaruhi posisi atau jabatan bapak/ibu. Identitas bapak / ibu akan kami jaga.

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terimakasih.
Walaikumsalam wr.wb

Hormat saya,

Utari Meitayani

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah pernyataan berikut dengan seksama.
2. Pengaruh peran gender dan beban kerja terhadap kinerja karyawan
3. Anda diharuskan memberikan jawaban secara obyektif berdasarkan situasi anda, beri tanda (\surd) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak termasuk jawaban benar atau salah, tetapi menunjukkan kesesuaian penilaian anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia :

Apabila Anda merasa sangat tidak setuju	STS
Apabila anda merasa tidak sesuai	TS
Apabila anda merasa netral	N
Apabila anda merasa setuju	S
Apabila anda merasa sangat setuju	ST

6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

B. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas anda dengan keadaan yang sebenarnya :

Jenis Kelamin : Laki- Laki

Perempuan

Umur : 18 – 25 Tahun

: 25 – 35 Tahun

: 35 – 45 Tahun

: 45 – 50 Tahun

Lama Bekerja : < 1 Tahun

: 1– 5 Tahun

: > 5 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMP

SMA/SMK

D3/S1/S2/S3

PERNYATAAN KUESIONER

A. VARIABEL PERAN GENDER (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Perencanaan						
1	Tidak ada perbedaan tujuan pada pekerjaan antara laki-laki dan perempuan					
2	Tidak ada perbedaan pada tingkat pekerjaan yang dihasilkan antara laki-laki dan perempuan					
3	Kualitas pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan dan tidak ada perbedaan antara laki-laki dan perempuan					
Pelaksanaan						
4	Tidak ada perbedaan waktu dalam menjejarkan tugas dari perusahaan antara laki-laki dan perempuan					
5	karyawan laki-laki dan perempuan memiliki hak yang sama untuk memperoleh fasilitas dari perusahaan					
Pemantauan						
6	Atasan selalu mengutamakan tingkat ketelitian dalam bekerja					
7	Banyaknya hasil kerja yang dapat dilihat pada waktu jam kerja					
8	Atasan mengukur peningkatan kualitas pekerjaan pada karyawan					
Evaluasi						
9	Perusahaan mengevaluasi karyawan yang belum mencapai target untuk meningkatkan pekerjaan					
10	Atasan meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					

B. VARIABEL BEBAN KERJA X2

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kondisi Pekerjaan						
1	Semua karyawan memahami pekerjaan dengan baik dan benar					
2	Semua alat yang digunakan oleh perusahaan memadai untuk pekerjaan					
3	Jika ingin mencapai target, karyawan diharuskan untuk lembur					
Penggunaan Waktu Kerja						
4	Jam kerja yang diberikan oleh perusahaan termasuk jam kerja yang efektif					
5	Waktu tambahan bekerja pada saat lembur efektif bagi karyawan yang ingin mencapai target					
6	Adanya SOP untuk melaksanakan pekerjaan antara laki-laki dan perempuan					
Target yang Harus Dicapai						
7	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan yang mencapai target					
8	Karyawan yang sering mencapai target akan mudah untuk naik jabatan					
9	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan terlalu tinggi					

C. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Ketetapan Penyelesaian Tugas						
1	Adanya pengelolaan waktu pada bagian pekerjaan					
2	Para karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai					
Kesesuaian Jam Kerja						
3	Seluruh karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang telah direncanakan					
4	Seluruh karyawan membuat target waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya					
5	Pekerjaan selalu selesai tepat waktu agar lebih efektif dan efisien					
Tingkat Kehadiran						
6	Bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal yang ditentukan oleh perusahaan					
7	Perusahaan memberikan jam pulang bekerja yang sesuai					
8	Perusahaan memberikan sanksi kepada karyawan yang tingkat kehadirannya kurang					
Kerjasama Antar Karyawan						
9	Para karyawan saling membantu satu sama lain dalam pekerjaannya					
10	Karyawan yang terampil dituntut untuk membantu karyawan yang kesulitan					
11	Ada pekerjaan yang harus diselesaikan secara berkelompok					
Kepuasan Kerja						
12	Perusahaan memberikan fasilitas yang memadai untuk para karyawan					
13	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan para karyawan					
14	Standar kualitas pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat dicapai dengan baik					

Lampiran 2
Hasil Uji Validitas

A. Variabel Peran Gender (X₁)

Responden	Butir Pertanyaan										Jumlah (X ₁)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	1	5	1	5	5	5	5	5	5	38
2	3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	35
3	2	2	4	5	4	4	4	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	46
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
11	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
12	3	2	2	5	5	4	2	4	4	3	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
16	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
18	4	1	1	1	1	1	4	4	4	4	25
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
21	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
24	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Correlations												
		PG1	PG2	PG3	PG4	PG5	PG6	PG7	PG8	PG9	PG10	Peran Gender
PG1	Pearson	1	.719**	0,123	.476**	0,003	0,042	0,266	-0,020	0,189	0,201	.534**
	Sig. (2-		0,000	0,516	0,008	0,986	0,825	0,155	0,918	0,317	0,286	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG2	Pearson	.719**	1	.470**	.563**	0,295	.447*	0,257	0,180	0,165	0,178	.743**
	Sig. (2-	0,000		0,009	0,001	0,114	0,013	0,170	0,340	0,385	0,346	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG3	Pearson	0,123	.470**	1	0,334	.614**	.676**	.450*	.361*	0,342	.423*	.739**
	Sig. (2-	0,516	0,009		0,071	0,000	0,000	0,013	0,050	0,065	0,020	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG4	Pearson	.476**	.563**	0,334	1	.488**	.452*	0,064	0,048	0,132	-0,092	.641**
	Sig. (2-	0,008	0,001	0,071		0,006	0,012	0,738	0,802	0,486	0,630	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG5	Pearson	0,003	0,295	.614**	.488**	1	.773**	0,146	.367*	.528**	.386*	.698**
	Sig. (2-	0,986	0,114	0,000	0,006		0,000	0,441	0,046	0,003	0,035	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG6	Pearson	0,042	.447*	.676**	.452*	.773**	1	.370*	.535**	.505**	.427*	.786**
	Sig. (2-	0,825	0,013	0,000	0,012	0,000		0,044	0,002	0,004	0,019	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG7	Pearson	0,266	0,257	.450*	0,064	0,146	.370*	1	.564**	.570**	.638**	.580**
	Sig. (2-	0,155	0,170	0,013	0,738	0,441	0,044		0,001	0,001	0,000	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG8	Pearson	-0,020	0,180	.361*	0,048	.367*	.535**	.564**	1	.764**	.639**	.551**
	Sig. (2-	0,918	0,340	0,050	0,802	0,046	0,002	0,001		0,000	0,000	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG9	Pearson	0,189	0,165	0,342	0,132	.528**	.505**	.570**	.764**	1	.767**	.638**
	Sig. (2-	0,317	0,385	0,065	0,486	0,003	0,004	0,001	0,000		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PG10	Pearson	0,201	0,178	.423*	-0,092	.386*	.427*	.638**	.639**	.767**	1	.576**
	Sig. (2-	0,286	0,346	0,020	0,630	0,035	0,019	0,000	0,000	0,000		0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Peran Gender	Pearson	.534**	.743**	.739**	.641**	.698**	.786**	.580**	.551**	.638**	.576**	1
	Sig. (2-	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,002	0,000	0,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations											
		BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	Beban Kerja
BK1	Pearson	1	.830**	0,180	.667**	0,136	.614**	.655**	.827**	0,227	.826**
	Sig. (2-		0,000	0,341	0,000	0,473	0,000	0,000	0,000	0,227	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK2	Pearson	.830**	1	0,015	.550**	0,013	.471**	.735**	.651**	-0,067	.689**
	Sig. (2-	0,000		0,939	0,002	0,944	0,009	0,000	0,000	0,726	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK3	Pearson	0,180	0,015	1	0,108	.919**	.474**	0,000	0,279	.751**	.555**
	Sig. (2-	0,341	0,939		0,570	0,000	0,008	1,000	0,135	0,000	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK4	Pearson	.667**	.550**	0,108	1	0,084	.675**	.605**	.791**	0,163	.750**
	Sig. (2-	0,000	0,002	0,570		0,660	0,000	0,000	0,000	0,388	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK5	Pearson	0,136	0,013	.919**	0,084	1	.477**	0,015	0,253	.763**	.539**
	Sig. (2-	0,473	0,944	0,000	0,660		0,008	0,938	0,177	0,000	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK6	Pearson	.614**	.471**	.474**	.675**	.477**	1	.574**	.816**	.399*	.875**
	Sig. (2-	0,000	0,009	0,008	0,000	0,008		0,001	0,000	0,029	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK7	Pearson	.655**	.735**	0,000	.605**	0,015	.574**	1	.700**	-0,033	.692**
	Sig. (2-	0,000	0,000	1,000	0,000	0,938	0,001		0,000	0,862	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK8	Pearson	.827**	.651**	0,279	.791**	0,253	.816**	.700**	1	0,337	.903**
	Sig. (2-	0,000	0,000	0,135	0,000	0,177	0,000	0,000		0,068	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BK9	Pearson	0,227	-0,067	.751**	0,163	.763**	.399*	-0,033	0,337	1	.511**
	Sig. (2-	0,227	0,726	0,000	0,388	0,000	0,029	0,862	0,068		0,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Beban Kerja	Pearson	.826**	.689**	.555**	.750**	.539**	.875**	.692**	.903**	.511**	1
	Sig. (2-	0,000	0,000	0,001	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Butir Pertanyaan														Jumlah (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	62
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
9	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	62
10	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
12	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	2	3	52
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	58
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
16	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
18	4	4	1	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	26
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	63
24	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	65
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	Kinerja Karyawan
KK1	Pearson	1	.579**	0,259	.416*	0,357	0,319	0,356	0,299	0,275	.380*	0,321	0,233	.437*	.403*	.445*
	Sig. (2-		0,001	0,167	0,022	0,053	0,085	0,053	0,109	0,141	0,038	0,084	0,215	0,016	0,027	0,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson	.579**	1	.496**	.856**	.544**	.555**	.464**	.460*	0,251	0,305	0,190	0,216	.597**	.496**	.567**
	Sig. (2-	0,001		0,005	0,000	0,002	0,001	0,010	0,010	0,181	0,102	0,315	0,252	0,001	0,005	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson	0,259	.496**	1	.479**	.870**	.552**	.900**	.791**	.883**	.810**	.850**	.834**	.803**	.944**	.951**
	Sig. (2-	0,167	0,005		0,007	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson	.416*	.856**	.479**	1	.535**	.649**	.438*	.427*	0,293	0,356	0,222	0,355	.409*	.378*	.552**
	Sig. (2-	0,022	0,000	0,007		0,002	0,000	0,015	0,018	0,115	0,053	0,239	0,054	0,025	0,040	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson	0,357	.544**	.870**	.535**	1	.424*	.916**	.778**	.805**	.841**	.836**	.805**	.807**	.870**	.938**
	Sig. (2-	0,053	0,002	0,000	0,002		0,019	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson	0,319	.555**	.552**	.649**	.424*	1	.427*	0,347	.410*	.364*	0,275	.530**	0,262	.469**	.548**
	Sig. (2-	0,085	0,001	0,002	0,000	0,019		0,019	0,061	0,024	0,048	0,141	0,003	0,162	0,009	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson	0,356	.464**	.900**	.438*	.916**	.427*	1	.807**	.894**	.869**	.867**	.829**	.733**	.900**	.944**
	Sig. (2-	0,053	0,010	0,000	0,015	0,000	0,019		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson	0,299	.460*	.791**	.427*	.778**	0,347	.807**	1	.774**	.592**	.787**	.734**	.816**	.791**	.852**
	Sig. (2-	0,109	0,010	0,000	0,018	0,000	0,061	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson	0,275	0,251	.883**	0,293	.805**	.410*	.894**	.774**	1	.859**	.902**	.885**	.683**	.883**	.903**
	Sig. (2-	0,141	0,181	0,000	0,115	0,000	0,024	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson	.380*	0,305	.810**	0,356	.841**	.364*	.869**	.592**	.859**	1	.828**	.863**	.633**	.864**	.873**
	Sig. (2-	0,038	0,102	0,000	0,053	0,000	0,048	0,000	0,001	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK11	Pearson	0,321	0,190	.850**	0,222	.836**	0,275	.867**	.787**	.902**	.828**	1	.855**	.752**	.850**	.883**
	Sig. (2-	0,084	0,315	0,000	0,239	0,000	0,141	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK12	Pearson	0,233	0,216	.834**	0,355	.805**	.530**	.829**	.734**	.885**	.863**	.855**	1	.605**	.834**	.879**
	Sig. (2-	0,215	0,252	0,000	0,054	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK13	Pearson	.437*	.597**	.803**	.409*	.807**	0,262	.733**	.816**	.683**	.633**	.752**	.605**	1	.856**	.846**
	Sig. (2-	0,016	0,001	0,000	0,025	0,000	0,162	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK14	Pearson	.403*	.496**	.944**	.378*	.870**	.469**	.900**	.791**	.883**	.864**	.850**	.834**	.856**	1	.957**
	Sig. (2-	0,027	0,005	0,000	0,040	0,000	0,009	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson	.445*	.567**	.951**	.552**	.938**	.548**	.944**	.852**	.903**	.873**	.883**	.879**	.846**	.957**	1
	Sig. (2-	0,014	0,001	0,000	0,002	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3
Hasil Uji Reliabilitas

A. Variabel Peran Gender (X₁)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PG1	77.2000	87.407	.466	.	.741
PG2	77.4333	81.702	.690	.	.720
PG3	77.1667	84.144	.696	.	.726
PG4	77.1667	83.454	.571	.	.729
PG5	76.8000	85.545	.654	.	.731
PG6	76.8667	84.533	.753	.	.726
PG7	76.9667	88.585	.532	.	.742
PG8	76.8667	91.430	.521	.	.750
PG9	76.7667	90.047	.609	.	.745
PG10	76.9000	89.955	.538	.	.746
PeranGender	40.5333	23.913	1.000	.	.835

B. Variabel Beban Kerja (X₂)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BK1	67.4667	89.913	.797	.	.740
BK2	67.4333	91.978	.641	.	.749
BK3	67.8000	93.614	.487	.	.757
BK4	67.4333	91.495	.711	.	.746
BK5	67.6667	96.851	.494	.	.763
BK6	67.4667	87.223	.850	.	.730
BK7	67.2667	93.030	.650	.	.751
BK8	67.3667	89.068	.887	.	.735
BK9	67.5667	97.771	.469	.	.766
BebanKerja	35.7333	25.789	1.000	.	.876

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	110.5667	243.357	.430	.	.774
KK2	110.5333	238.740	.545	.	.769
KK3	110.6000	224.662	.946	.	.751
KK4	110.5333	240.189	.532	.	.770
KK5	110.5000	224.810	.931	.	.751
KK6	110.5000	238.672	.524	.	.769
KK7	110.4667	225.499	.939	.	.752
KK8	110.6333	228.792	.839	.	.757
KK9	110.6000	227.076	.893	.	.754
KK10	110.5667	226.116	.860	.	.753
KK11	110.6333	229.413	.873	.	.757
KK12	110.5333	226.671	.867	.	.754
KK13	110.7333	226.202	.830	.	.754
KK14	110.6000	224.524	.952	.	.751
KinerjaK aryawan	57.3333	61.885	1.000	.	.960

Lampiran 4
Hasil Tabulasi Pengumpulan Responden

A. Variabel Peran Gender (X₁)

Responden	Butir Pertanyaan										Jumlah (X ₁)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	46
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
12	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
14	4	3	2	2	5	5	5	5	4	5	40
15	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	42
16	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
17	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	3	4	4	4	5	5	5	3	5	43
24	5	5	3	3	2	5	5	5	5	5	43
25	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	43
26	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48

Responden	Butir Pertanyaan										Jumlah (X1)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
34	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
35	4	5	5	3	3	5	5	5	4	5	44
36	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	46
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	38
46	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
56	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	3	3	4	4	3	5	5	5	4	5	41
60	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
61	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
62	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
63	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
64	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
65	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
66	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	42
67	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
68	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
70	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
71	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Responden	Butir Pertanyaan										Jumlah (X1)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
78	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
79	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
80	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
81	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
82	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
83	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	46
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
86	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49

B. Variabel Beban Kerja (X₂)

Responden	Butir Pertanyaan									Jumlah (X ₂)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	4	4	3	4	4	4	4	4	5	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
12	5	4	4	3	3	4	4	4	4	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	5	4	4	4	3	4	4	4	37
15	5	5	5	4	4	3	5	5	5	41
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	3	3	5	3	3	5	5	5	5	37
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	5	5	3	3	5	5	5	4	3	38
24	5	4	3	3	4	5	3	3	3	33
25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
26	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
35	5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
36	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38

Responden	Butir Pertanyaan									Jumlah (X2)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
37	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
44	5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
45	3	3	5	4	4	5	4	5	4	37
46	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
47	5	5	4	5	3	5	5	5	5	42
48	5	5	4	5	5	5	5	3	5	42
49	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
50	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
51	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
52	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
53	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
54	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
55	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42
56	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
57	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
58	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
59	3	3	3	4	5	5	4	5	5	37
60	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
61	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
62	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
63	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
64	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
65	5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
66	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
67	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
68	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
69	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
70	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
71	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
72	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
73	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
74	4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
75	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42

Responden	Butir Pertanyaan									Jumlah (X2)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
76	4	5	4	4	5	5	4	5	5	41
77	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
78	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
79	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
80	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
81	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
82	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
83	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
86	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Butir Pertanyaan														Jumlah (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	61
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
9	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
11	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	58
12	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	3	5	64
13	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	66
14	4	1	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	59
15	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	64
16	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	63
17	5	5	5	5	5	5	1	5	3	5	5	5	3	4	61
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	67
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
23	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	58
24	3	1	5	5	4	4	2	4	5	5	4	5	3	5	55
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	58
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	65
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	5	65
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	58
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	58
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	60
35	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57

Responden	Butir Pertanyaan														Jumlah (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
37	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	65
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
39	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
43	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	67
44	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	62
45	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	59
46	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	67
48	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	65
49	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	60
50	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	66
51	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
52	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	63
53	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	62
54	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	66
55	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	68
56	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	66
57	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	67
58	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	66
59	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	60
60	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	66
61	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	59
62	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	65
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	58
64	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	67
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	68
66	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
68	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	61
69	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68
70	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	67
71	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
75	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	60

Responden	Butir Pertanyaan														Jumlah (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
76	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	65
77	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	61
78	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
79	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	66
80	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	61
81	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	62
82	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	63
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
86	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	61

Lampiran 5
Tabel Nilai r Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Lampiran 6
Nilai Distribusi t Probabilita 0,05

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 7
Nilai Distribusi F Probabilita 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78