

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada bagian bab IV, mengenai pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cintas Sentul Raya Bogor, dengan demikian penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil nilai signifikan $0,504 > 0,05$.
2. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai signifikan $0,000 < 0,005$.
3. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$.

Dari ketiga variabel *independen* yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah variabel komunikasi organisasi.

4. Secara simultan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis akan memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan agar atasan lebih meningkatkan komunikasi informasi mengenai tugas dan informasi serta kebijakan-kebijakan terkait dengan organisasi, agar atasan lebih meningkatkan mengkomunikasikan hasil kerja karyawan, meningkatkan hubungan komunikasi antara atasan dan bawahan, meningkatkan komunikasi terhadap kendala karyawan dalam menyelesaikan tugasnya, meningkatkan koordinasi dan kerja sama yang baik, meningkatkan pemberian informasi dari berbagai sumber kepada karyawan, meningkatkan kebijakan dan kesempatan bagi karyawan untuk tumbuh dan berkarir.

Meningkatkan produktivitas kerja untuk mencapai prestasi kerja, meningkatkan kebijakan standar perusahaan agar karyawan bekerja dengan lebih baik, meningkatkan kemampuan kerja karyawan, meningkatkan pemberian arahan dan dorongan kepada karyawan agar karyawan semangat menyelesaikan tugas, meningkatkan hubungan yang baik antar karyawan dan juga atasan dan bawahan, meningkatkan pemberian jabatan agar karyawan dapat termotivasi, meningkatkan pemberian imbalan terhadap pekerjaan yang memiliki resiko yang tinggi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan agar menjadi bagian tambahan informasi dan juga untuk bahan referensi untuk peneliti selanjutnya, dan juga diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar menamba objek penelitian misalnya pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Selain dari itu, penulis berharap penelitian ini dapat digunakan dan lebih dikembangkan lagi.