

## DAFTAR PUSTAKA

Buku;

- Boediharjo, Andreas. 2011. *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optim.* Penerbit: Prasetya Mulya Publishing Jakarta
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Buku Kesatu Penerbit: PT. Indeks Jakarta
- Jogiyanto. 2008. *Pedoman Survei Kuisisioner.* Penerbit: BPFE Yogyakarta.
- Kartono, Kartini .2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. 2011. *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM.* Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Penerbit: PT. Remaja Rosda Karya Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Penerbit: PT. Remaja Rosda Karya Bandung
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya.* Cetakan Ketiga. Penerbit: Mandar Maju Bandung.
- Simanjuntak. Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja.* Cetakan Ketiga. Penerbit: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Penerbit : PT. Bumi Aksara Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Penerbit : PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Siregar, Syofian. 2013. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif.* Penerbit: PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis.* Jakarta: PT. Gramedia.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dan Rnd.* Penerbit: Alfabeta Bandung

- Suwatno. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit : PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Zulaila. 2014. *Modul Praktikum Analisis Regresi Terapan*. Penerbit: Fakultas Matematika dan Pengetahuan Alam Universitas Gadjahmada Yogyakarta  
Jurnal;
- Anriza Julianry, Rizal syarief, M. Joko Affandi. 2017. *Pengaruh pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika*. Bogor. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, -ISSN: 2460-7819 Vol. 3 No. 2, Mei
- Darmantyo, Dimas Ari, Shelva Kalay Shelwin. 2019. *Analysis of The Effect of Earning Ratio Per Share, Price Earnings and Return on Equity Ratio upon The Change of Shares Price at PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Years of 2008-2017*. The Management Journal of BINANIAGA. 4 (2): 11-20. Doi: 10.33062/mjb.v4i2.332
- Daniel NawoseIng'ollan & Josse Roussel Paris School of Business. 2017. *Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya*. ISSN 2219-1933 volume 8, volume 7.
- Elvino Bonaparte do Rego, Wayan Gede Supartha, Ni Nyoman Kerti Yasa. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste* E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis ISSN : 2337-3067
- I Wayan Sutya Edy Kumara , I Wayan Mudiarta Utama. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali*. Universitas Udayana Bali. Indonesia E-Jurnal Manajemen Unud ISSN: 2302-8912 Vol. 5, No. 3
- Jimmy, Sadeli. 2015. *The Influence of Leadership, Talent Management, Organizational Culture and Organizational Support on Employee Engagement*. Universitas Bina Nusantara. ISSN: 2089-6271 Vol. 5 No. 3
- M. Akbar, SE, MM. 2017. *The influence of leadership and work environment on employee performance : a case study of a provate university in Jakarta*. Jakarta. Indonesia. ISSN 2056-5852 Vol. 5 No.1
- Mai Ngoc Khuong and Lu Kim Khanh. 2016. *The Influence of Leadership Styles on Employee Mood and Job Performance: A Study of Hotels and Restaurants in Ho Chi Minh City*. Vietnam. ISSN 10.1817 Vol. 7 No. 4

- Meita Pragiwani Soetopo. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi dan Kinerja Guru*. Responsive, ISSN 1990-9233 Volume 2 Nomor 3.
- Meita Pragiwani, Evi Rosmauli Manurung, Mohammad Benny Alexandri. 2019. *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang diukur dengan metode BSQ (Bank Service Quality) pada PT. Bank Central Asia TBK KCU wisma millenia*. (Skripsi) ISSN 1990-9233 Volume 2 Nomor 3
- Nur Rahmah Andayani, S.IP., M.Si , Priskila Makian. *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International)*. Batam. ISSN: 2337-7887 Vol. 4, No. 1
- Peri Akri dan Roberto Taruna. 2018. *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinarmas Rendranusa Pekanbaru*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia. Program Studi Manajemen. e-ISSN 2580-3743 Vol. 6 No. 2.
- Rachmawati, Fransisca. 2016. *Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja terhadap karyawan PT. Trias Sentosa, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra Krian Sidoarjo*. ISSN 565-574 Vol.4, No. 2
- Trenggono Widodo, Nanang Alamsyah, Chandyka Bagus Utomo. 2018. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Indonesia Cabang Batam*. Program Studi Teknik Industri. STT Ibnu Sina. (2018) Jurnal Industri Kreatif (JIK) ISSN : 2597-8950 | Vol. 2 | No. 1
- Uzma Hafeez MS Scholar, Mohammad Ali Jinnah. 2015. *The Influence of Leadership, Talent Management, Organizational Culture and Organizational Support on Employee Engagement Business Management and Strategy*. ISSN 2157-6068 2015, Vol. 6, No. 1
- Yannik, Ariyati, Parisman Samosir. 2019. *Pengaruh kepemimpinan, pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Capella Dinamik Nusantara cabang bengkong*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan Batam. Eequilibiria ISSN: 2337-4721 Vol.3.No.1

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

Perkenalkan saya Jody Nurmawan mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penelitian skripsi mengenai **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arwina Techno Dwi Manunggal”**.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i, berkenan untuk meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah satu sarana memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian skripsi, jawaban dari Bapak/Ibu/saudara/i, berikan tidak akan dinilai salah atau benar.

Kerahasiaan data penelitian akan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu/saudara/i, sesuai kondisi ditempat kerja.

Atas waktu dan kesedian Bapak/Ibu/saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Jody Nurmawan

### IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda checklist (√) pada setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama : .....
2. Departement : .....
3. Jenis Kelamin :  Laki – laki  Perempuan
4. Usia :  18 – 25 Tahun  
 26 – 30 Tahun
- 5.. Lama Bekerja :  1 – 5 Tahun  >10 Tahun  
 6 – 10 Tahun
6. Pendidikan Terakhir :  SMA / SMK  S1  
 D3

#### A. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak / Ibu membaca setiap pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/ Ibu dapat menjawab pertanyaan dengan memberikan tanda checklist (√) Pada salah satu pernyataan yang paling benar.
3. Harap Bapak / Ibu menjawab seluruh pertanyaan yang ada, tanpa satupun terlewat.

**B. Keterangan Jawaban**

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

## 1. KINERJA KARYAWAN

NO	PERYATAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Efektif dan efisiensi</b>						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas saya dengan tepat waktu.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
<b>Orientasi tanggung jawab</b>						
3.	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai standar yang ditetapkan.					
4.	Saya dapat meminimalkan tingkat kesalahan dalam bekerja.					
5.	Saya memahami atas pekerjaan dan tanggung jawab saya.					
6.	Saya siap bekerja lebih lama (lembur) bila ada pekerjaan yang urgent.					
<b>Disiplin</b>						
7.	Saya mentaati semua aturan yang berlaku diperusahaan.					
8.	Saya masuk kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan.					



## 2. KEPEMIMPINAN

NO	PERYATAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Kemampuan Analisa</b>						
1.	Pemimpin dapat menganalisa pekerjaan apa saja yang akan datang.					
2.	Pemimpin dapat menganalisa berapa lama waktu yang diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Keterampilan Berkomunikasi</b>						
3.	Pemimpin menjadi juru bicara jika terjadi konflik internal maupun eksternal.					
4.	Pemimpin memberikan informasi yang relevan di perusahaan.					
<b>Keberanian Mengambil Pendapat</b>						
5.	Pemimpin bisa menentukan pendapat untuk menyelesaikan masalah.					
6.	Pemimpin berani melakukan perubahan atau inovasi untuk memperbaiki kesalahan.					
<b>Kemampuan Mendengar</b>						
7.	Pemimpin harus menerima keluhan dari karyawan tentang pekerjaan.					
8.	Pemimpin harus menerima masukan dari karyawan untuk perbaikan.					
<b>Ketegasan</b>						
9.	Pemimpin harus tegas dalam menentukan aturan.					
10.	Pemimpin harus tegas dalam memberi sanksi pada karyawan yang melanggar aturan.					

### 3. PELATIHAN KERJA

NO	PERYATAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Meningkatkan Produktivitas Kerja</b>						
1.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan lebih cepat sesuai SOP.					
2.	Karyawan bisa melakukan pekerjaan dengan efektif dan efisien.					
<b>Meningkatkan Kualitas Kerja</b>						
3.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang tinggi.					
4.	Karyawan dapat menciptakan produk yang baik.					
<b>Menetapkan Perencanaan SDM</b>						
5.	Perusahaan dapat menentukan jobdesk yang tepat sesuai kemampuan karyawan					
6.	Perusahaan mampu menciptakan karyawan yang berkompeten untuk masa yang akan datang.					
<b>Menentukan Sikap Moral Dan Semangat Kerja</b>						
7.	Karyawan dapat bersikap professional dalam bekerja.					
8.	Karyawan selalu bersemangat dalam bekerja.					

## Lampiran 2

### Tabulasi Data Mentah Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Variabel Kepemimpinan (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	2	4	4	4	4	5	5	5	4	41
2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	44
4	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	17
5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	45
6	3	2	4	1	2	5	4	1	2	4	28
7	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
8	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	40
9	4	4	2	2	3	2	5	5	5	4	36
10	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	41
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
12	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
13	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
14	3	4	5	3	3	4	3	4	5	4	38
15	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	39
20	2	4	2	2	1	2	4	4	5	5	31
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
22	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	44
23	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	43
27	5	5	3	5	4	3	4	3	3	5	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	2	5	5	2	4	4	5	4	4	38





### Lampiran 3

#### Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

#### Uji Variabel Kepemimpinan (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.592**	.428*	.669**	.716**	.529**	.472**	.389*	.402*	.472**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.001	.018	.000	.000	.003	.008	.033	.028	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.592**	1	.359	.480**	.533**	.273	.400*	.425*	.448*	.561**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.001		.051	.007	.002	.144	.029	.019	.013	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.428*	.359	1	.598**	.582**	.787**	.382*	.459*	.397*	.431*	.723**
	Sig. (2-tailed)	.018	.051		.000	.001	.000	.037	.011	.030	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.669**	.480**	.598**	1	.739**	.560**	.545**	.651**	.482**	.420*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000		.000	.001	.002	.000	.007	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.716**	.533**	.582**	.739**	1	.698**	.654**	.602**	.589**	.490**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000		.000	.000	.000	.001	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.529**	.273	.787**	.560**	.698**	1	.497**	.384*	.382*	.418*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.003	.144	.000	.001	.000		.005	.036	.037	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.472**	.400*	.382*	.545**	.654**	.497**	1	.722**	.592**	.484**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.008	.029	.037	.002	.000	.005		.000	.001	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.389*	.425*	.459*	.651**	.602**	.384*	.722**	1	.755**	.408*	.770**
	Sig. (2-tailed)	.033	.019	.011	.000	.000	.036	.000		.000	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.402*	.448*	.397*	.482**	.589**	.382*	.592**	.755**	1	.654**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.028	.013	.030	.007	.001	.037	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.472**	.561**	.431*	.420*	.490**	.418*	.484**	.408*	.654**	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.017	.021	.006	.021	.007	.025	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.749**	.668**	.723**	.823**	.882**	.735**	.751**	.770**	.753**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reabilitas Kepemimpinan (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,916	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,50	45,914	0,689	0,907
X1.2	37,60	46,317	0,585	0,913
X1.3	37,43	45,289	0,649	0,910
X1.4	37,50	42,810	0,766	0,903
X1.5	37,50	40,879	0,837	0,898
X1.6	37,37	45,482	0,666	0,909
X1.7	37,03	46,999	0,699	0,908
X1.8	37,13	44,326	0,703	0,906
X1.9	37,03	44,792	0,684	0,908
X1.10	37,10	46,990	0,627	0,911

## Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.703**	.425*	.694**	.639**	.560**	.534**	.550**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.000	.000	.001	.002	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.703**	1	.567**	.740**	.706**	.538**	.675**	.706**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.425*	.567**	1	.774**	.596**	.504**	.768**	.467**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001		.000	.001	.005	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.694**	.740**	.774**	1	.609**	.554**	.715**	.488**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.639**	.706**	.596**	.609**	1	.490**	.497**	.652**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.006	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.560**	.538**	.504**	.554**	.490**	1	.688**	.641**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.005	.001	.006		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.534**	.675**	.768**	.715**	.497**	.688**	1	.576**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.005	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.550**	.706**	.467**	.488**	.652**	.641**	.576**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.009	.006	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.807**	.870**	.770**	.856**	.801**	.768**	.832**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Uji Reabilitas Pelatihan Kerja (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,923	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28,43	27,978	0,718	0,918
X2.2	28,13	29,637	0,825	0,906
X2.3	28,07	31,444	0,705	0,916
X2.4	28,23	29,978	0,809	0,908
X2.5	28,10	30,300	0,735	0,913
X2.6	28,13	30,533	0,692	0,916
X2.7	27,97	30,102	0,776	0,910
X2.8	28,10	30,507	0,713	0,915

### Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.690**	.401*	.785**	.542**	.354	.618**	.569**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.028	.000	.002	.055	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.690**	1	.392*	.645**	.551**	.248	.620**	.591**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.000	.002	.187	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.401*	.392*	1	.503**	.533**	.502**	.694**	.432*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.028	.032		.005	.002	.005	.000	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.785**	.645**	.503**	1	.705**	.631**	.607**	.508**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000	.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.542**	.551**	.533**	.705**	1	.659**	.558**	.742**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002	.000		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.354	.248	.502**	.631**	.659**	1	.420*	.419*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.055	.187	.005	.000	.000		.021	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.618**	.620**	.694**	.607**	.558**	.420*	1	.557**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.021		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.569**	.591**	.432*	.508**	.742**	.419*	.557**	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.017	.004	.000	.021	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.777**	.736**	.721**	.860**	.848**	.712**	.813**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,916	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,50	45,914	0,689	0,907
X1.2	37,60	46,317	0,585	0,913
X1.3	37,43	45,289	0,649	0,910
X1.4	37,50	42,810	0,766	0,903
X1.5	37,50	40,879	0,837	0,898
X1.6	37,37	45,482	0,666	0,909
X1.7	37,03	46,999	0,699	0,908
X1.8	37,13	44,326	0,703	0,906
X1.9	37,03	44,792	0,684	0,908
X1.10	37,10	46,990	0,627	0,911

## Lampiran 4

## Tabulasi Data Mentah

## Variabel Kepemimpinan(X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	5	5	3	5	4	3	4	3	3	5	40
2	3	2	3	4	3	3	4	5	5	5	37
3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	40
4	4	4	5	2	5	4	3	5	2	3	37
5	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	41
6	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	40
7	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	42
8	4	5	5	5	1	5	5	5	5	3	43
9	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	44
10	3	2	2	4	3	2	5	5	5	5	36
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
12	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
13	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
15	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	3	4	4	3	1	2	4	5	5	36
19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	39
20	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
22	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	44
23	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
24	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	17
25	3	2	1	2	2	2	5	5	5	5	32
26	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
27	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
30	3	2	5	5	2	4	4	5	4	4	38
31	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	36
32	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
35	2	4	2	2	1	2	4	4	5	5	31
36	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
37	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
38	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
39	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	45



**Variabel Pelatihan Kerja(X2)**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	3	3	4	3	3	3	4	3	26
2	4	4	3	5	4	4	3	2	29
3	4	4	4	5	4	4	5	5	35
4	5	4	4	5	3	5	4	5	35
5	4	4	4	4	4	4	4	3	31
6	5	5	4	4	4	5	4	5	36
7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
8	4	4	2	4	5	5	4	4	32
9	4	4	3	3	4	4	3	5	30
10	4	4	3	4	4	3	4	2	28
11	5	4	5	5	4	4	5	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	5	33
13	5	4	4	4	4	5	5	5	36
14	3	4	3	4	4	4	4	5	31
15	4	5	5	5	4	5	5	5	38
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	4	2	3	4	1	4	27
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	2	5	5	4	5	5	5	5	36
22	5	4	4	5	5	4	4	3	34
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	1	1	2	2	2	2	1	2	13
25	5	4	4	5	4	3	4	3	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	5	4	5	5	4	5	4	37
28	4	5	4	4	4	4	4	5	34
29	5	5	4	4	4	5	5	3	35
30	3	4	4	4	4	4	4	4	31
31	2	2	3	3	3	2	3	3	21
32	4	4	4	4	5	4	4	5	34
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	4	4	4	5	4	4	4	34
35	2	3	4	2	4	2	3	3	23
36	4	4	5	4	5	4	4	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	5	4	3	5	5	4	4	34
40	4	4	4	4	4	5	5	5	35
41	4	4	4	4	4	5	4	4	33
42	2	4	5	5	4	2	4	3	29
43	3	3	4	3	4	4	5	3	29
44	5	5	5	5	4	5	5	3	37



**Variabel Kinerja(Y)**

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
1	4	5	4	3	5	3	4	5	33
2	4	3	4	4	4	3	4	5	31
3	4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	5	4	4	3	4	32
5	5	5	4	4	4	3	4	5	34
6	3	4	3	4	4	4	4	3	29
7	5	4	4	3	4	4	4	4	32
8	4	2	5	2	5	3	2	3	26
9	4	3	4	3	4	3	3	5	29
10	5	5	5	4	5	4	4	5	37
11	5	5	5	4	5	4	5	5	38
12	5	5	5	4	4	5	4	4	36
13	4	4	5	5	5	5	5	5	38
14	3	4	5	4	4	2	4	4	30
15	5	5	5	5	5	4	5	5	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	3	5	32
19	5	4	4	4	5	4	5	5	36
20	5	5	5	5	5	4	5	5	39
21	5	5	2	5	5	2	3	5	32
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39
23	5	5	5	5	5	4	5	5	39
24	1	2	2	1	2	1	1	1	11
25	3	4	2	3	4	3	4	4	27
26	4	5	5	4	4	4	5	4	35
27	5	5	4	4	3	3	4	4	32
28	4	5	5	4	5	4	4	5	36
29	5	4	5	5	4	3	5	4	35
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	2	3	3	4	4	4	3	3	26
32	4	4	4	4	5	3	4	4	32
33	5	5	5	5	5	5	5	4	39
34	5	5	5	5	5	4	5	4	38
35	4	5	5	4	5	2	5	5	35
36	4	4	4	4	4	5	4	4	33
37	4	4	4	4	5	5	5	5	36
38	5	4	5	4	4	5	5	5	37
39	4	4	5	4	5	3	5	4	34
40	4	4	4	4	5	4	5	5	35
41	4	4	4	4	4	3	4	4	31
42	4	5	3	3	3	1	4	5	28
43	3	4	5	4	5	4	4	4	33
44	5	5	4	5	5	5	3	5	37

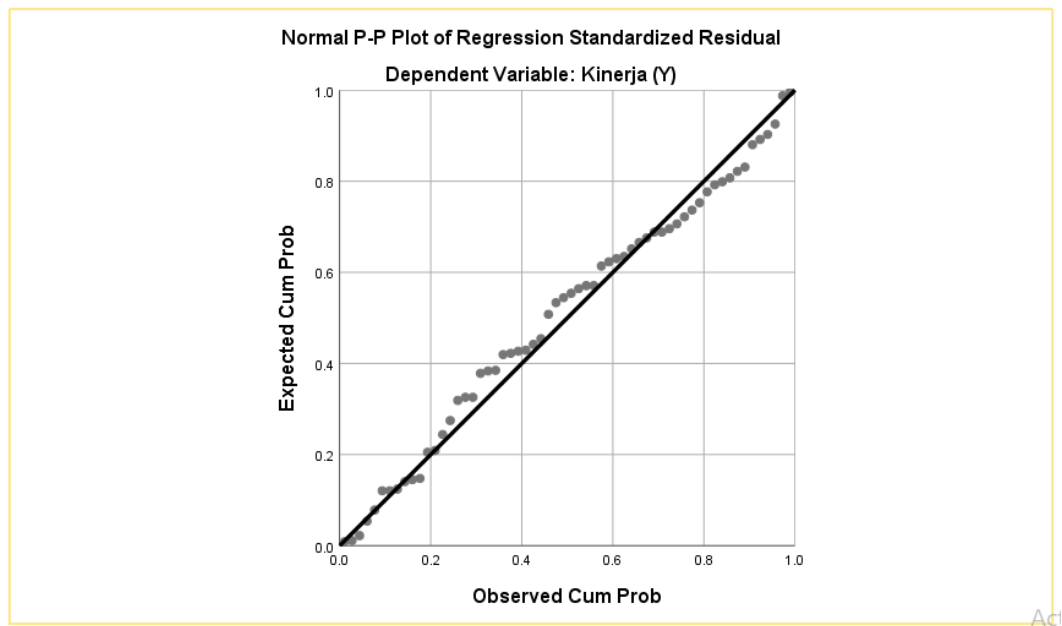




## Lampiran 5

### Hasil Uji Asumsi Klasik

#### A. Output Hasil Uji Normalitas



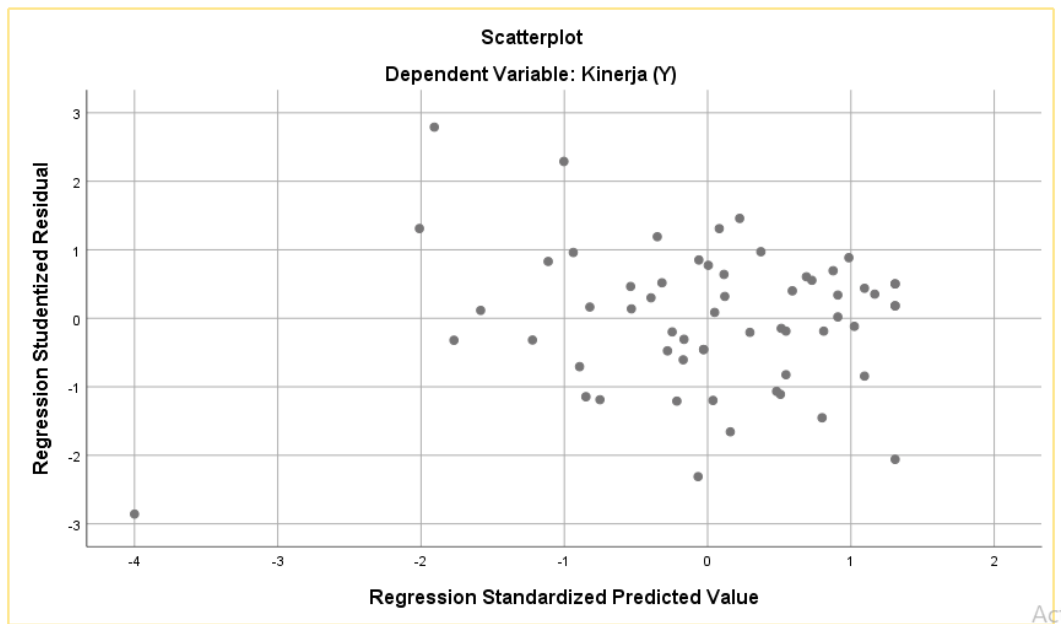
#### B. Output Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,808	2,880		3,058	,003		
	Kepemimpinan (X1)	,265	,126	,336	2,102	,040	,285	3,508
	Pelatihan Kerja (X2)	,409	,142	,459	2,874	,006	,285	3,508

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

### C. Output Hasil Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 6

### Hasil SPSS

#### A. Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,808	2,880		3,058	0,003
	Kepemimpinan (X1)	,265	,126	,336	2,102	0,040
	Pelatihan Kerja (X2)	,409	,142	,459	2,874	0,006

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

#### B. Output Hasil Uji Koefisien Korelasi

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.765 <sup>a</sup>	,585	,570	3,196

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X2), Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Lampiran 7**  
**Hasil Uji Hipotesis**

**A. Output Hasil Uji t**

**1. Variabel Kepemimpinan(X1)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,808	2,880		3,058	,003
	Kepemimpinan (X1)	,265	,126	,336	2,102	,040
	Pelatihan Kerja (X2)	,409	,142	,459	2,874	,006

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**2. Variabel Pelatihan Kerja (X2)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,808	2,880		3,058	,003
	Kepemimpinan (X1)	,265	,126	,336	2,102	,040
	Pelatihan Kerja (X2)	,409	,142	,459	2,874	,006

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

## B. Output Uji f

**ANOVA<sup>a</sup>**

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	820,530	2	410,265	40,159	.000 <sup>b</sup>
	Residual	582,320	57	10,216		
	Total	1402,850	59			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X2), Kepemimpinan (X1)

## C. . Output Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.765 <sup>a</sup>	.585	.570	3,196

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X2), Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

## Lampiran 8

Tabel Uji f

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Lampiran 9

## Uji t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526



**Lampiran 10**  
**Uji r**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189