

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Avindo Bangun Gemilang Bogor. Dari hasil analisis dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Avindo Bangun Gemilang Bogor perlu meningkatkan keamanan dan kenyamanan karyawan, karena semakin tinggi tingkat keamanan dan kenyamanan dalam bekerja, maka semakin tinggi tingkat kinerja yang dihasilkan.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Avindo Bangun Gemilang Bogor dapat dilakukan dengan gaya kepemimpinan yang baik atau sikap pemimpin yang sesuai dengan yang diinginkan oleh karyawan dapat memotivasi untuk meningkatkan kinerja.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Avindo

Bangun Gemilang Bogor dapat dilakukan dengan peningkatan pengembangan karir karyawan.

4. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang disebutkan diatas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Saran yang diajukan untuk perusahaan adalah sebagai berikut :
  - a. Perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir dengan baik.
  - b. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan terus meningkatkan keamanan dan kenyamanan karyawan dalam bekerja melalui lingkungan kerja yang bersih serta tata ruangan kerja yang nyaman dan perusahaan bertanggung jawab penuh apabila ada kecelakaan saat bekerja.
  - c. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan atau pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan karyawan dan memiliki sikap atau gaya kepemimpinan yang sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan maka kinerja karyawanpun akan meningkat.

- d. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan memperhatikan kesempatan-kesempatan karir para karyawan untuk tumbuh dan meningkatkan karirnya di perusahaan.
2. Saran yang diajukan untuk peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam menggunakan variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja. Untuk itu, peneliti mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan kombinasi variabel yang berbeda untuk mempengaruhi kinerja seperti *job description* dan tanggung jawab, motivasi, kompensasi, pelatihan, budaya organisasi dan lain-lain agar mendapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja karyawan.