

Daftar Pustaka

Sumber Buku

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Adiwilaga, R. (2018). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia: Teori dan Praktiknya*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Citrawati Jatiningrum, D. A. M. (2021). *Good Corporate Governance dan Pengungkapan Enterprise Risk Management di Indonesia*. CV. Adanu Abimata.
- Hasibuan, Malayu S.P (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hatmawan, S. R. & A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif di Bidang Manajmen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kartono, D. K. (2018). *PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* (cetakan ke-22). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kasmir, S. M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kusuma, Echo Perdana. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: In Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. CV. Budi Utama.
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In *Cv. Wade Group*. CV. Wade Group
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Sinambela, L. Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusiai*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Gunung Agung.
- Sinambela, L. Poltak. (2019). *Manajemen Kinerja :Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi* . Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*

STRATEGIK. ANDI Yoyakarta.

Sugiyono, P. D. (2015). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, P. D. (2018). *METODE PENELITIAN BISNIS*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Sumber Jurnal

Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>

Jufrizen & Puspita, F .H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.. *Jurnal Sains Manajemen*, 7 (1), 17–28. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

Kustanto, H., Muazza & Haryanto, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4 (1), 63–69. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1742>

Siti Nur Aisah, R. W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1 (2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>

Sumardjono. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen BINANIAGA*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.33062/mjb.v2i01.64>

Sunarsi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Usaa Mandiri Jakarta. *Jurnal Ilmia, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

Sumber Website

Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).

Ayunita, D. (2018). Modul Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. Retrieved from file:///C:/Users/WINDOWS_10/Downloads/Modul3ValiditasReliabilitas-DianAyunita.pdf<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/jtik/article/download/2100/1544>