

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA *DIVISI ENGINEERING* PT. SURYAMAS
DUTAMAKMUR, TBK BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

OLEH

ELSA LESTARI LAWATI

NPM S1-0217112



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

2021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA *DIVISI ENGINEERING* PT.
SURYAMAS DUTAMAKMUR, TBK. BOGOR

OLEH : ELSA LESTARI LAWATI

NPM : S1-0217112

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(YUSTINA WARDHANI, S.Hut., MM)

(HIRAYANTI, Dra., MM., M.Si)

PENGUJI I

PENGUJI II

(SUMARDJONO, SE., MM.)

(DIMAS ARI DARMANTYO, S.Pi.M.Sc)

REKTOR

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. ISMULYANA DJAN, SE, MM.,)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga terselesaikanlah skripsi ini dengan baik. Proposal yang berjudul “**Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Engineering PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor**” yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Program Sarjana di Universitas Binaniaga Indonesia.

Penyusunan skripsi ini telah dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun material. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bpk. Dr. Ismulyana Djan, SE, MM., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bpk. Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak., selaku Wakil Rektor I Universitas Binaniaga Indonesia, Bpk. Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia, dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan dengan sabar membimbing, memeriksa serta memberikan arahan dan saran dalam penyusunan skripsi kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.

4. Ibu Hirayanti, Dra., MM., M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan dengan sabar membimbing, memeriksa serta memberikan arahan dan saran dalam penyusunan skripsi kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Orang tua penulis, Bapak Hambali dan Ibu Mamah, adik penulis, Siti Aminah Oktaviani serta keluarga besar penulis, yang tak pernah berhenti mendo'akan dan memberikan semangat, bimbingan serta dukungan yang tak henti-hentinya.
6. Sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu memberikan semangat, doa dan keceriaan, Asha Destias, Desi Afrianingsih, Salsa Lasmanawati Wijaya, Yuda Fauzan, Indiari, Yuda Pratio.
7. Bpk. Nasrul Nawawi, Bpk. Mario Dwi Putra, Bpk. Indra Gunawan, Novi Ratna Sari, Ayu Yohana, Shintya Maudyna, Anita Andarini, selaku kabag dan staff Divisi *Engineering* yang telah mengizinkan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan yang sengaja maupun tidak sengaja, dikarenakan keterbatasan ilmu pengetahuan dan wawasan serta pengalaman yang penulis miliki. Untuk itu penulis mohon maaf atas segala kekurangan tersebut dengan

sangat terbuka penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Bogor, 16 Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Batasan Masalah.....	14
D. Rumusan Masalah	14
E. Tujuan Penelitian.....	15
F. Kegunaan Penelitian.....	15
G. Sistematika penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Komitmen Organisasi.....	24
C. Kepuasan Kerja	30
D. Kompensasi	36
E. Kinerja Karyawan	43
F. Penelitian Terdahulu	48
G. Kerangka Pemikiran.....	53
H. Hipotesis Penelitian.....	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	56
A. Objek Penelitian	56
B. Metode Penelitian.....	58
C. Variabel Penelitian	59

D.	Operasional Variabel.....	61
E.	Metode Pengumpulan Data	62
F.	Instrumen Penelitian.....	64
G.	Metode Analisis Data	65
H.	Uji Asumsi Klasik	67
I.	Analisis Statistik Deskriptif	71
J.	Analisis Korelasi	72
K.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
L.	Analisis Uji Hipotesis.....	74
M.	Koefisien Determinasi.....	75
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		77
A.	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	77
B.	Profil Responden	80
C.	Uji Validitas dan Reliabilitas	83
D.	Uji Asumsi Klasik	90
E.	Analisis Statistik Deskriptif	96
F.	Analisis Korelasi	122
G.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	123
H.	Analisis Uji Hipotesis.....	125
I.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	129
J.	Pembahasan.....	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		139
A.	Kesimpulan.....	139
B.	Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA		142

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tingkat Kehadiran Karyawan <i>Divisi Engineering</i> PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor	3
Tabel 2 Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan <i>Divisi Engineering</i> PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor	6
Tabel 3 Daftar Gaji Karyawan	11
Tabel 4 Penelitian Terdahulu	48
Tabel 5 Jumlah Data Karyawan Pada <i>Divisi Engineering</i> PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor	57
Tabel 6 Operasional Variabel.....	61
Tabel 7 Skala Penilaian Metode Likert	65
Tabel 8 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 9 Profil Responden Jenis Kelamin	81
Tabel 10 Profil Responden Usia	81
Tabel 11 Profil Responden Pendidikan.....	82
Tabel 12 Profil Responden Penghasilan	83
Tabel 13 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X_1)	84
Tabel 14 Ringkasan Uji Validitas Kepuasan Kerja (X_2).....	85
Tabel 15 Ringkasan Uji Validitas Kompensasi (X_3).....	86
Tabel 16 Ringkasan Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	88
Tabel 17 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X_1).....	88
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X_2)	89
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X_3)	89
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	90

Tabel 21 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 22 Hasil Uji Multikolienaritas.....	92
Tabel 23 Uji Linearitas X_1 Terhadap Y.....	95
Tabel 24 Uji Linearitas X_2 Terhadap Y	95
Tabel 25 Uji Linearitas X_3 Terhadap Y	96
Tabel 26 Kriteria rata-rata jawaban responden Komitmen Organisasi (X_1).....	27
Tabel 27 Kriteria rata-rata jawaban responden Kepuasan Kerja (X_2).....	102
Tabel 28 Kriteria Rata-Rata Jawaban Responden Kompensasi (X_3).....	110
Tabel 29 Kriteria rata-rata jawaban responden Kinerja Karyawan (Y)	118
Tabel 30 Hasil Uji Analisis Korelasi	123
Tabel 31 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	124
Tabel 32 Hasil Analisis Uji Hipotesis Uji t.....	126
Tabel 33 Hasil Analisis Uji Hipotesis Uji F.....	128
Tabel 34 Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 2 Logo PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk	77
Gambar 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	146
Lampiran 2 Uji Validitas.....	155
Lampiran 3 Uji Reliabilitas.....	163
Lampiran 4 Tabulasi Data Mentah.....	165
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	181
Lampiran 6 Hasil Uji Linearitas.....	182
Lampiran 7 Output Hasil Uji Deskriptif.....	183
Lampiran 8 Output Analisis Korelasi.....	185
Lampiran 9 Output Analisis Regresi Linear Berganda.....	185
Lampiran 10 Output Analisis Uji Hipotesis.....	186
Lampiran 11 Rtabel.....	187
Lampiran 12 Ttabel.....	188
Lampiran 13 Ftabel.....	189