

DAFTAR PUSTAKA

Agung, N. W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, Iv (1).

Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV Pustaka Setia.

Basri, M. H. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Kदा CV. *Aneka Produksi. Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–7.

Fawzy, Azziza Gusta. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Raya. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.

<https://money.kompas.com/read/2015/02/16/070700526/Stres.Karyawan.dan.Perusahaan>.

<https://lifestyle.kompas.com/read/2013/12/03/1150378/Mengubah.Stres.Jadi.Motivasi.Kerja>.

<https://health.kompas.com/read/2016/08/25/170000723/Bila.Ingin.Mental.Sehat.Tinggalkan.Pekerjaan.yang.Bikin.Stres>.

<https://www.kompasiana.com/yupiter/5b5381a5bde57521c20b7582/mengelola-kepuasan-kerja-akan-menurunkan-turn-over-karyawan>.

<https://www.kompasiana.com/sontoloyo10521/5c4510c543322f277c1675b4/manfaat-kepuasan-kerja-bagi-perusahaan>

<https://kumparan.com/yuri-ardhi-wicaksono1539687968391/tips-mengatasi-stres-di-tempat-kerja-1547722850386040965>

<https://kumparan.com/rana-zahra/mengatasi-stres-kerja-dari-rumah-di-masa-pandemi-covid-19-1txnjsq5cdI/>

- Khan, S., Shahzad, S., Asif, M., & Nadeem, A. (2012). The Influence Of Push, Pull And Personal Factors On Employees Turn Over A Study Of Medical Representative From Region Of Peshawar Pakistan. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12), 535–540.
- Manurung, M. T., Intan ratnawati. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang”. Dalam *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157 Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Mathis, Robert dan Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Purnamasari, Tia. 2015. Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Plasa Telkom Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1, No. 1.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ibis Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Suryaningrum, T. (2015). "Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta." Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Waspodo. A.AWS, Handayani, N. C., Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.

Yuliasia, Y., Santoso, I., & Hidayat, A. (2012). Analysis of Variables Affecting Employee's Turnover Intention Using Structural Equation Modeling (SEM) (Case Study at PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan). *Jurnal Teknologi Pertanian*, 13(1), 61–66.