

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. YODYA KARYA (PERSERO) PUSAT**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
EKONOMI**

O L E H :

**DODI HARYADI
S1-0214 233**



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2017**

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
YODYA KARYA (PERSERO) PUSAT.**

OLEH : DODI HARYADI

NPM : S1-0214233

TANGGAL : November 2017

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II



(PRIYO WISMANTORO, Drs., MM) (INDAR KHAERUNNISA, SE., M. Ak.)

KETUA STIE BINANIAGA

(YULI ANWAR, SE, M.Ak)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat-NYA penulis berhasil menyelesaikan penulisan dari penelitian ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yodya Karya (Persero) Pusat”. Dalam kesempatan ini pula, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Yuli Anwar,SE,M.Ak , selaku Ketua STIE Binaniaga Bogor.
2. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, MM, selaku Wakil Ketua I STIE Binaniaga Bogor.
3. Bapak Priyo Wismantoro, Drs., MM, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak mencurahkan genap pemikiran, waktu, ilmu, pengalaman yang berharga, dan tiada henti-hentinya memotivasi dan mengarahkan penulis untuk dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
4. Ibu Indar Khaerunnisa, SE., M. Ak, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak mencurahkan genap pemikiran, waktu, ilmu, pengalaman yang berharga, dan tiada henti-hentinya memotivasi dan mengarahkan penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Para dosen di STIE Binaniaga yang jasanya cukup besar dalam membimbing kami selama studi di STIE Binaniaga..
6. Teman-teman seangkatan, terima kasih banyak atas bantuan, motivasi, tawa, canda dan duka yang telah kita lewati bersama.”Persahabatan ini dimulai di

bangku kuliah dan saat kita melepaskan toga untuk menuju masa depan kita masing-masing semoga persahabatan ini akan selalu abadi”.

7. Seluruh staff Sekertariat STIE Binaniaga Bogor, Bapak Parta, Bapak Badrudin (Perpustakaan). Pak satpam, atas pelayanan dan bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di STIE Binaniaga Bogor.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata semoga skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis, maupun pihak-pihak yang berkepentingan.

Bogor, November 2017

Penulis



DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	7
G. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Budaya Organisasi	10
B. Lingkungan Kerja	22
C. Kinerja Karyawan	29
D. Hasil Penelitian yang Relevan	37
E. Kerangka Berfikir	39
F. Hipotesis Penelitian	40
G. Dimensionalisasi Variabel	41

	H. Operasional Variabel	44
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	46
	A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
	B. Metode Penelitian	46
	C. Populasi dan Sampel Penelitian	47
	D. Teknik Pengumpulan Data	48
	E. Teknik Analisa Data	48
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	60
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
	B. Hasil Uji Validitas dan Realibitas.....	64
	C. Profil Responden	68
	D. Persyaratan Analisis SEM	73
	E. Analisis Model.....	79
	F. Pengujian Hipotesis	93
	G. Pembahasan	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
	A. Kesimpulan	100
	B. Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Fenomena Kinerja Pegawai	3
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3 Operasional Variabel	45
Tabel 4 Jadwal Penelitian	46
Tabel 5 Variabel dan Indikatornya	52
Tabel 6 Model Persamaan Struktural	53
Tabel 7 Model Pengukuran	54
Tabel 8 Goodness of Fit Index	57
Tabel 9 Ringkasan Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	64
Tabel 10 Ringkasan Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 11 Ringkasan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 12 Hasil uji reliabilitas Budaya Organisasi	67
Tabel 13 Hasil uji reliabilitas Lingkungan Kerja	67
Tabel 14 Hasil uji reliabilitas Kinerja Karyawan	68
Tabel 15 Klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin	69
Tabel 16 Klasifikasi responden berdasarkan usia	70
Tabel 17 Klasifikasi responden berdasarkan pendidikan	71
Tabel 18 Klasifikasi responden berdasarkan lama bekerja	72
Tabel 19 Hasil Uji Normalitas Data Structural Model.....	73
Tabel 20 Jarak Mahalanobis (Mahalanobis distance)	74
Tabel 21 Variance Extract dan Construct Reliability	78
Tabel 22 Goodness – of – fit Indivcated Budaya Organisasi	80

Tabel 23 Regression Weight (Loading Faktor) Measurement Model Budaya Organisasi	81
Tabel 24 Standardized Regression Weight Budaya Organisasi	81
Tabel 25 Goodness – of – fit Indicates Lingkungan Organisasi	83
Tabel 26 Regression Weight (Loading Faktor) Measurement Model Lingkungan Kerja	83
Tabel 27 Standardized Regression Weight Budaya Organisasi	84
Tabel 28 Goodness – of – fit Indivcated Kinerja Karyawan	85
Tabel 29 Regression Weight (Loading Faktor) Measurement Kinerja Karyawan	86
Tabel 30 Standardized Regression Weight KinerjaKaryawan	86
Tabel 31 Hasil Amos yang menunjukkan data yang harus dimodifikasi.....	89
Tabel 32 Regression Weights	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 2 Variabel Budaya Organisasi	42
Gambar 3 Variabel Lingkungan Kerja	43
Gambar 4 Variabel Kinerja Karyawan	44
Gambar 5 Diagram Alur	52
Gambar 6 Struktur Organisasi PT. Yodya Karya (Persero)	63
Gambar 7 Grafik responden berdasarkan jenis kelamin	69
Gambar 8 Grafik responden berdasarkan usia	70
Gambar 9 Grafik responden berdasarkan pendidikan	71
Gambar 10 grafik responden berdasarkan lama kerja	72
Gambar 11 Confirmatory Factor Analysis Budaya Organisasi	80
Gambar 12 Confirmatory Factor Analysis Lingkungan Kerja	82
Gambar 13 Confirmatory Factor Analysis Kinerja Karyawan	85
Gambar 14 Uji Model secara keseluruhan (Overall model fit test)	87
Gambar 15 Hasil Uji SEM	88
Gambar 16 Uji Model secara keseluruhan (Overall model fit test)	90
Gambar 17 Struktural Equatiion Modelling	92