

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, peneliti memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bladder Changer pada PT. Goodyear Indonesia, Tbk” adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bladder Changer pada PT. Goodyear Indonesia, Tbk.
2. Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bladder Changer pada PT. Goodyear Indonesia, Tbk.
3. Secara simultan Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan Bagian Bladder Changer pada PT. Goodyear Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian analisis data serta kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran-saran yang dapat disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Untuk menyempurnakan penelitian selanjutnya, diharapkan variabel X yang dimasukan merupakan variabel yang kuat berpengaruh terhadap penelitian,

dan ketika di uji secara simultan maupun parsial dapat berpengaruh terhadap variabel Y

2. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya dapat menambah atau mengurangi jumlah variabel atau mengganti dengan variabel lain yaitu selain dari Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.