

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Terlepas dari keterbatasan dan hambatan dalam penelitian ini, baik dari segi metodologi maupun dari segi obyek, namun beberapa hasil dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif antara karakteristik individu terhadap kinerja karyawan Direktorat Pengembangan Bisnis Dan Kewirausahaan IPB Bogor.
2. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Direktorat Pengembangan Bisnis Dan Kewirausahaan IPB Bogor.
3. Terdapat pengaruh positif antara karakteristik individu dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Direktorat Pengembangan Bisnis Dan Kewirausahaan IPB Bogor.

2. Saran

Setelah mengetahui hasil dari penelitian, maka penulis memberikan saran yang mungkin bisa digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan kantor Direktorat Pengembangan Bisnis dan Kewirausahaan IPB Bogor adalah sebagai berikut :

1. Mempertahankan dan meningkatkan karakteristik individu melalui indikator karakteristik biografis, karakteristik kemampuan, karakteristik kepribadian dan karakteristik belajar dengan cara mengadakan pelatihan dan seminar, melalui pelatihan dan seminar karakteristik individu bisa lebih mengembangkan diri dan potensi masing-masing individu karena keberagaman karakteristik individu merupakan hal terpenting yang dapat menjadi alat pemersatu guna meningkatkan kinerja karyawan.
2. Meningkatkan lingkungan kerja melalui indikator tingkat kebisingan, fasilitas, dan penerangan dengan cara mencegah kebisingan di lingkungan kerja, melengkapi fasilitas lingkungan kerja dan mengatur penerangan sesuai kebutuhan karyawan.
3. Meningkatkan kinerja karyawan melalui indikator kualitas dari hasil dan kemampuan bekerja sama dengan cara penilaian karyawan setiap bulan dengan memberikan penghargaan agar karyawan mencapai kualitas kerja sesuai dengan yang diharapkan organisasi dan melakukan komunikasi yang intensif dan efektif antara organisasi dan karyawan agar terjalin hubungan kerja sama yang baik untuk mencapai hasil yang optimal.