

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada Bab 4 maka kesimpulan dan saran pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Di luar dari kekurangan dan kelemahan pada penelitian ini, berikut ini adalah beberapa hasil yang dapat disimpulkan yaitu:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan transformasional terhadap variabel kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Gunung Putri. Dengan hasil nilai yaitu $t_{hitung} 7,360 > t_{tabel} 1,982$ yang memiliki arti bahwa jika kepemimpinan transformasional pada PT.Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Gunung Putri ditingkatkan maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kerja sama tim terhadap variabel kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Gunung Putri. Dengan hasil nilai yaitu $t_{hitung} 3,842 > t_{tabel} 1,982$ yang memiliki arti bahwa jika kerja sama tim pada PT.Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Gunung Putri ditingkatkan maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat.
3. Variabel kepemimpinan transformasional dan variabel kerja sama tim secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap

variabel kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Gunung Putri.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil pengolahan data dan juga kesimpulan penelitian yang sudah di uraikan, berikut adalah saran-saran dalam penelitian ini:

1. Bagi PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart)

Perusahaan diharapkan mampu menyadari bahwa gaya kepemimpinan yang dibutuhkan masing-masing tim berbeda antara 1 sama lain. Maka dari itu penting bagi PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) untuk melakukan penetapan kriteria yang baku dalam penentuan pemimpin (Kepala Toko). Melalui penetapan pemimpin yang baik dan sesuai, akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, begitu pula kinerja karyawan yang berimbas terhadap keberhasilan perusahaan.

2. Bagi manajemen PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart)

Manajemen diharapkan mampu untuk memperhatikan kepuasan kerja karyawan dengan menyesuaikan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan tim kerja, dan juga selalu memastikan bahwa seluruh karyawan mengerjakan tugas masing-masing secara optimal. Dengan harapan bahwa hal tersebut mampu untuk meningkatkan kepuasan karyawan akan pekerjaannya.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian yang telah dilakukan ini, mampu menjadi sebuah referensi bagi penelitian yang akan datang terkait dengan kepuasan kerja karyawan termasuk dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Juga untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel-variabel lain yang sekiranya memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.